



Årsrapport 2014



Godkjent i kommunestyret:

Innhald

Innleiing.....	2
Samhandling og informasjon	4
Folketalsutviklinga	4
Flyttetala	5
Kommunebarometeret for Askvoll	5
Overordna KOSTRA-tal	6
Årsrapport frå einingane	7
Sentraladministrasjonen	7
Oppvekstetaten.....	10
Helse og omsorgsetaten	22
Nav -kontoret	34
HAFS interkommunale barnevern.....	38
Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler	40
Bygg- og eigedomsavdelinga.....	43
Teknisk drift.....	48
Sjukefråvær	52
Skadesaker	54

Innleiing

Askvoll sin kommuneplan for perioden 2011 – 2022 er kommunen sitt overordna styringsdokument og seier følgjande:

«MÅL OG STRATEGIAR

Askvoll kommune har rike tradisjonar gjennom historie og kultur. Samtidig står vi overfor morgondagen sine utfordringar som krev nye tankar og løysingar. Vi vil at dei verdiane vi forvaltar frå historie, tradisjon og folkeliv skal vere med oss som basis og forankring når vi skal velje løysingar for framtida. Samtidig vil vi at det skal vere både rom for og vilje til å tenkje nytt og utradisjonelt. Byggjer vi på eigne røter og vår eigenart, vil vi få noko særmerkt, noko som skil oss frå andre på ein positiv måte.

HOVUDMÅL

-Vi vil

- *at kommunen skal vere eit berekraftig og nyskapande samfunn som er attraktivt for menneske, næringsliv og ulike samarbeidspartar, med utgangspunkt i kvalitet og vår eigenart*
- *at Askvoll-samfunnet skal vere prega av trivsel, identitet, engasjement, medverknad, frivillig arbeid og samhald for vekst og utvikling*
- *at Askvoll skal framstå som ein utadvent kommune som appellerer til nye innbyggjarar og besøkande på ein positiv måte*

KOMMUNEN SOM TENESTEYAR OG ARBEIDSGJEVAR

Dei kommunale tenestene skal legge til rette for eit godt liv og for næringsutvikling. Kommunen må vere serviceinnstilt overfor innbyggjarane og andre som tek kontakt, og møte dei med openheit og respekt. Profesjonalitet og truverde er viktige faktorar for å lukkast i utvikling av kommunen. Eit godt omdømme kan vere avgjerande for å tiltrekke seg nye innbyggjarar og utvikle næringslivet. Eit godt omdømme kan òg gje respekt og lettare gjennomslag for eigne synspunkt overfor andre partar.»

Årsrapporten for Askvoll kommune er ei tilbakemelding frå einingane til rådmannen med oversyn over drifta i året som gjekk og utfordringar framover. Vidare er den eit reiskap for rådmannen i samband med rapportering til formannskap og kommunestyre, og eit godt grunnlag for det komande arbeidet med kommunen sin økonomiplan.

Rekneskapen for 2014 er gjort opp med eit positivt netto driftsresultat på 5,894 mill. kr.

Etter interne finanstransaksjonar er rekneskapen gjort opp med eit rekneskapsmessig mindreforbruk på kr. 5 093 571,-

Dette er svært positive tal og kommunen vil med dette dekke det akkumulerte underskotet og verte meldt ut av ROBEEK.

Resultatet kjem på tross av vesentleg nedgang i skatt/rammetilskot i høve til det opphavlege budsjettet for 2014.

Rådmannen vil peike på at einingane har vore svært lojale og spart utgifter der det har vore mogleg.

Sjukefråværet har vore aukande gjennom 2014 og dette er ei utvikling administrasjonen vil følgje nøye med på framover.

Folketalet har dei siste åra vore stabilt og det ser ut til at mange års folketalsnedgang har flata ut.

Det er likevel slik at kommunen har ei aldrande befolkning og vi må rekne med at fødselstalet ikkje klarer å vege opp for naturleg avgang i åra framover. Då er det hyggeleg å stadfeste at vi dei siste åra har hatt innflytting til kommunen, noko som kan merkast ved høge søkjartal og fulle barnehagar.

Året har elles vore prega av arbeid med fleire store og viktige saker som kommunedelplan for Atløy-sambandet og med arealplanen . Rådmannen har gjennom året opplevd eit godt samarbeid og stå på vilje hjå tilsette og politikarar.

Askvoll, 26.05. 2015
Håkon Loftheim
rådmann

Samhandling og informasjon

Brukarane:

Askvoll kommune skal drive målretta kommunikasjon, med utgangspunkt i våre brukarar/målgruppene sine behov og føresetnader for deltaking ved:

- å gje våre innbyggjarar målretta, korrekt, forståeleg og aktuell informasjon om tenester, mogelegheiter, retter og plikter basert på deira behov, føresetnader og synspunkt
- å bruke eit godt og forståeleg språk i både skriftleg og munnleg kommunikasjon
- å sikre mogelegheita til medverknad, dialog og samhandling
- å gjennom god og oppdatert intern kommunikasjon sikre ein velfungerande organisasjon
- å arbeide aktivt for å bygge kommunen sitt omdømme og identitet for å bidra til at kommunen skal vere eit berekraftig og nyskapande samfunn
- å bruke moderne informasjonskanalar på ein effektiv og føremålstenleg måte

Våre viktigaste målgrupper i kommunikasjonsarbeidet er:

- våre tilsette
- dei folkevalde
- alle som bur og/eller arbeidar i Askvoll kommune
- brukarar av kommunale tenester
- næringsliv
- lokale lag og organisasjonar
- myndighetene
- media
- andre kommunar
- andre eksterne samarbeidspartar
- råd og utval
- tilflyttarar

Folketalsutviklinga

Samansetjing av folketalet i Askvoll ved utgangen av året

Aldersgrupper	2011	2012	2013	2014	2015
0 år	16	30	31	22	26
1 – 5 år	150	141	147	158	161

Forts. Samansetjing av folketalet i Askvoll ved utgangen av året

Aldersgrupper	2011	2012	2013	2014	2015
6 – 12 år	255	259	257	243	230
13 – 15 år	123	126	107	110	116
16 – 19 år	180	168	179	161	159
20 – 44 år	731	726	705	726	724
45 – 66 år	943	932	943	939	927
67 – 79 år	387	408	423	421	435
80 – 89 år	173	174	170	174	169
90 år eller meir	42	46	56	57	61
Sum	3000	3010	3018	3011	3008

Flyttetala

Netto flyttetotal	2010	2011	2012	2013	2014
Askvoll	19	10	-1	12	-3

Kommunebarometeret for Askvoll

Tenesteområde	2014	2013	2012	2011	2010
Samla rangering	20	24	36	71	128
Grunnskule	6	20	60	63	40
Eldreomsorg	72	121	138	201	253
Barnevern	81	289	142	149	278
Barnehage	326	204	113	54	154
Helse	131	144	98	79	57
Økonomi	259	337	362	341	273

Kommunebarometeret er ein samanlikning av alle kommunane i landet basert på 47 sentrale nøkkeltal som i hovudsak er henta frå KOSTRA-databasen.

Tabellen over viser Askvoll kommune sin plassering samla og for nokre tenesteområde. Samla rangering er oppmuntrande, men det kan vere vanskeleg å forstå endringar frå år til år på einskildområde.

Overordna KOSTRA-tal

Finansielle nøkkeltal	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Brutto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter	1,2	2,9		-0,6	2,2	3,1	1,9	0,5
Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter	0,5	2,6		0,2	2,4	2,9	2,6	1,1
Langsiktig gjeld i % av brutto driftsinntekter	225	229		212	208,8	216	205,8	209
Arbeidskapital i % av brutto driftsinntekter	3,9	1,6		17,3	13,6	12,9	14,1	15
Frie inntekter i kroner per innbyggjar	57239	59710		52323	52923	54242	48196	48554
Netto lånegjeld i kroner per innbyggjar	59818	66619		52524	63782	66853	50721	49741

Prioritering	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner, barnehagar	103766	119764		123421	118628	128290	119961	128570
Netto driftsutgifter til grunnskulesektor (202, 214, 215, 222, 223) per innbyggjar 6-15 år	126952	129425		113117	14770	115484	98932	101230
Netto driftsutgifter per innbyggjar i kroner, kommunehelsetenesta	2697	3074		2527	2747	2977	2132	2308
Netto driftsutgifter per innbyggjar i kroner, pleie- og omsorgstenesta	22185	21269		18555	19325	20491	15225	16433
Netto driftsutgifter til sosialtenesta per innbyggjar 20-66 år	2257	2291		2281	2412	2361	3308	3119
Netto driftsutgifter per innbyggjar 0-17 år, barnevernstenesta	4707	5428		8223	5929	7109	7269	7986
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. per innbyggjar	5606	5847		5942	5705	5942	3890	4220

Tabellen viser utgifter pr. innbyggjar i dei ulike målgruppene for dei største tenestekområda samanlikna med andre kommunar.

Dekningsgrad	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	89,9	91,9		86,6	91,9	92,8	90	90,9
Andel elevar i grunnskulen som får spesialundervisning	9	8,7		9,7	9,6	9,1	8,3	8,1
Legeårsverk per 10 000 innbyggjar, kommunehelsetenesta	13,3	13,3		10,8	12,4	12,5	10,1	10,3
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggjar, kommunehelsetenesta	9,9	10		8,9	10,6	9,6	8,9	8,9
Andel plassar i einerom i pleie- og omsorgsinstitusjonar	93,1	93,1		98,2	91,9	92,2	93,8	94,9
Andel innbyggjarar 80 år og over som er bebuarar på institusjon	12,1	10		14,1	13,8	14,1	13,8	13,3
Andel sosialhjelpsmottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarane 20-66 år	4	3,5		:	:	:	3,9	3,9
Andel barn med barnevernstiltak ift. Innbyggjarar 0-17 år	6,7	4,9		:	:	:	4,7	4,7
Kommunalt disponerte bustadar per 1000 innbyggjarar	29	28		20	22	23	20	20

Årsrapport frå einingane

Sentraladministrasjonen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Rådmannskontoret	Håkon Loftheim	4	4	
Økonomiavdelinga	Nina Haugstad		4	
Fellesfunksjonar	Tova Kjæmpenes	1	3	

Rådmannskontoret sitt arbeidsområde har i hovudsak 3 målgrupper:

- Politisk styring – sekretærfunksjon og sakshandsaming for kommunestyre, formannskap, administrasjonsutval. Gjennomføring av kommune/stortingsval
- Fellesfunksjonar i høve den kommunale drifta
- Publikumsretta sakshandsaming t.d. sal/skjenkeløyve, idrettsplan, tilskotsordningar, prosjektoppfølgning

Politisk styring

Sekretariatsfunksjon for alle politiske organ i kommunen og for arbeidsmiljøutvalet.

Administrativ leiing

Stillingsoversyn

Arkiv- og sekretariatsleiar

Rådmann

Ass. rådmann

Rådgjevar

Økonomiforvaltning

Stillingsoversyn

Økonomisjef

Konsulent rekneskap

Konsulent løn

Skatteoppkrevjar

Konsulent eigedomsskatt (mellombels)

Arbeidsoppgåver på rådmannskontoret

Rådmannsstaben har ansvar for overordna:

- økonomi og personalforvaltning
- arkiv
- innkjøp
- ikt
- heimesida
- beredskap
- pensjon
- forsikring
- sal- og skjenkeløyve
- næringsarbeid
- prosjektoppfølgning
- Ungdomsrådet
- idrettsplan, tilskotsmidlar idrett og friluftsliv
- oppfølging av velforeiningane
- Møtegodtgjersle og tappt arbeidsforteneste for politikarane i kommunen.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekter	-4 751 042	-8 853 888		
Utgifter	20 147 080	24 376 837		
Samla	15 396 038	15 522 949	126 911	0,82

- forklaring til tabellen ovanfor her

Viktige hendingar

Eigedomsskatt
Fiberutbygging
Elektronisk internkontroll

Brukarane

Oppstart med arbeidet knytt til ny, brukartilpassa kommunal heimeside, som er lettare å finne fram på i tillegg til at den er tilpassa menneske med nedsett funksjonsevne.

For å nå raskt ut med informasjon til brukarane av våre tenester har vi testa ut Varsling24 som mogeleg system for rask og god varsling av våre innbyggjarar og registrerte abonnentar på tenestene våre, og denne løysinga vart innført frå og med januar 2015. Dette er eit varslingssystem via mobil og automatisk oppringing til telefon ved t. d. planlagd arbeid i tilknytning til vatn eller avløp, planlagd nedetid på straumnettet, vegarbeid, koking av vatn med meir. Dette varslingssystemet kan og nyttast i samband med sektorvis varsling ved beredskaps- og liknande. Det har til no vore i innsats med positiv resonans frå publikum.

Personalmessige tiltak

Gjennomføring av lokale kurs for dei tilsette innan ulike emne.
Obligatorisk HMT-kurs for leiarar. Skulering av AMU-medlemmar, verneombod og varaverneombod innan HMT.
Gjennomføring av helsesjekk og vaksine for tilsette med særskilt utsett arbeid (helse, teknisk) ved bedriftshelsetenesta.

Interne prosessar

Arbeid med innføring av internkontrollsystemet Digital Kvalitet Risk Manager (dokumentstyring og avvikshandtering) høvesvis i februar 2015 (avviksmodul) og i april 2015 (dokumentstyringsmodulen), samt ein eigen risiko- og sårbarheitsanalysemodul i mai 2015, til bruk både i HMT- og beredskapsarbeidet.

Vi har testa ut og innført ei rimeleg videokonferanseløysing som skal bidra til å bruke arbeidstida meir effektivt, og for å unngå lange reiser til møter som og kan gjennomførast på video. Det er lagt opp til at effekten av dette tiltaket skal målast i samband med innført målekort i ROBEK IV ressursnettverket.

Økonomi

Innmeld i ROBEK.

Samfunnstryggleik og beredskap

Deltaking på Fylkesmannen sitt beredskapskurs, fellessamling på Skei.

KOSTRA-tal

Administrasjon, styring og fellesutgifter	Askvoll		Kommunegr. 1 / 4*		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innbyggjar	5606	5847	7747	5545	5705	5942	3890	3944

- I 2013 tilhørte Askvoll kommune kommunegruppe 4. I 2014 er kommunen kommunegruppe 1.

Oppvekstetaten**Organisering**

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Oppvekstkontoret	Adm/leiing	Kristen Holt	3,9	6	
	PPT				*)
	Vaksenoppl.				

Dette området gjeld fellestenester for alle einingane innan oppvekstetaten, i hovudsak knytt til fagfelte nemnt ovanfor.

*) I denne rapporten er ikkje sjukefråvær for einskildeiningar presentert. Samla for heile etaten hadde vi i 2014 store utfordringar med høgt sjukefråvær, og utviklinga har vore negativ gjennom året. Etter første halvår med eit sjukefråvær på om lag 7 % gjekk sjukefråværet oppover i andre halvår til 10,5% i fjerde kvartal. Dette har vore opplevd som ein svært krevjande situasjon frå både arbeidstakarar og ikkje minst for einingsleiarane. I tillegg var det i store deler av 2014 innkjøps- og tilsettingsstopp med forventning om minst mogeleg bruk av vikarar. Det har dessutan vore nesten uråd å finne kvalifiserte vikarar når ein måtte setje inn slike for å sikre forsvarleg drift, og til dels finn ein ikkje vikarar i det heile. Denne situasjonen har i sterk grad påverka det økonomiske resultatet i 2014 kor refusjonar langt oversteig ekstra utgifter til vikar og mellombels tilsette.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Oppvekst – ans 200	5 801	6 419	618	10,7
Samla	5 801	6 419	618	10,7

Det er framleis to forhold som gjer at avviket på dette ansvaret er relativt stort. Det eine kjem av større utgifter enn budsjettert til kjøp av tenester frå andre (både kommunar og private institusjonar) knytt til spesialundervisning for born i skulealder. Det andre forholdet knyter seg til vaksenopplæring, der deler av tilskotet frå staten til norskopplæring for vaksne framandspråklege med rett til dette no er sett på fond. Dette tilskotet er delvis øyremerkte opplæring av einskildpersonar, og denne må fullførast innan 3/5 år. Kommunen får mest tilskot det første året, og må difor setje av deler av dette til norskopplæringa dei to påfølgjande åra.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Vaksenopplæring	Framandspråklege med rett til norskopplæring vert etter kvart færre sidan fleire av desse har nådd det ordinære maksimale timetalet. Nokre elevar har fått vedtak om utvida timetal etter ei fagleg vurdering.
PPT	Ressursbruken til spesialundervisning som andre einingar/kommunar gjennomfører for elevar heimehøyrande i kommunen aukar framleis, og utgjer no ei utgift på vel 1,4 millionar kroner

Utfordringar framover

- Organisering av den interkommunale PP-tenesta må truleg endrast, både i omfang og eigarskap, for å tilpasse seg ein situasjon med færre barn i regionen, og kommunar som ikkje har råd til å betale meir for denne tenesta
- Ved eit eventuelt mottak av flyktningar må omfanget av vaksenopplæringa aukast monaleg. Vi må også rekruttere nye tilsette med fagkompetanse på vaksen-pedagogikk.

Skule

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll skule		Frank Ask (konstituert)	32,3	39	*)
Atløy skule		Oddgunn Keilegavlen Grane	8,4	11	
Bulandet skule		Asgeir Torvanger	10,2	16	
Gjelsvik skule		Siv Karin Flatjord	9,2	12	

Med unntak av Askvoll skule hadde dei andre skulane i 2014 eit nokolunde stabilt tal årsverk. Askvoll skule hadde auke i tal tilsette, vesentleg på grunn av ein klasse meir på ungdomssteget.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll skule	17 749	16 965	- 784	-4,4
Atløy skule	5 053	4 244	-809	-16,0
Bulandet skule	6 872	6 408	-464	-6,7
Gjelsvik skule	6 459	6 258	-201	-3,1
Samla	36 133	33 875	2 258	-6,2

Hovudgrunnen til Askvoll skule sitt avvik kjem i hovudsak av dei grunnane som er nemnt i den generelle delen ovanfor. Ein har fått inn vel 750.000 kroner meir i refusjon enn budsjettert, samstundes som ein ikkje har sett inn vikar fullt ut for alt fråværet. Dessutan er vikarar som regel løna lågare enn den dei er inne som vikar for. At det har vore innkjøpsstopp syner og tydeleg att i reduserte driftsutgifter ved skulen. Endring i satsane på SFO, samt fleire elevar som har nytta tilbodet, har ført til at inntektene der er om lag 40.000 kroner høgare enn budsjettert.

Rekneskapen for Atløy skule syner eit relativt stor overskot. Som for Askvoll skule kjem dette av meir refusjon (frå sjukeløn, fødselspengar og andre kommunar) enn det som er budsjettert. Desse tre postane utgjer til saman ei meirinntekt på om lag 800.000 kroner. Auken i vikarutgiftene er langt mindre enn dette, og i tillegg har det vore ufaglærte inne i stillingane. Dei ufaglærte har i fylgje rektor gjort ein god og tilfredsstillande jobb, men slike løysingar gjev likevel meirarbeid for dei andre i kollegiet og for leiinga på skulen. Om lag 1/3 av auken i refusjon kjem frå andre kommunar. Timetalet tildelt til dei elevane dette gjeld har variert noko slik at det har vore vanskeleg å leggje inn eksakte tal. Rektor seier at i samband med innsparingar har dei likevel «elevens beste» i fokus og prøver så langt det let seg gjere at dette ikkje går for mykje ut over elevane, og då særleg dei med spesielle behov.

Også for Bulandet skule syner rekneskapen eit relativt stort overskot. Også her er refusjon sjukeløn langt høgare enn budsjettert (vel 500.000 kroner) pga langtidssjuke tilsette, samstundes som ein forholdsvis sett har hatt rimeleg vikararbeidskraft. Elles har skulen eit klart mindreforbruk på forbrukspostane pga innkjøpsstoppen, og har dessutan spart mykje på vikardugnadsarbeid, utført av mange. På slutten av året vart ein dessutan klar over ei feilbudsjettering på konto 10500 Anna løn trekkpliktig godtgjersle. Her har det dessverre kome til ein 0 for mykje i budsjettet slik at det vart sett av 120.000 kroner i staden for 12.000. Så lenge skulen berre har hatt normale utgifter på dette området, har ein såleis spart inn om lag 100.000 kroner her. Elles kjem også SFO-drifta med eit mindreforbruk, både pga auka brukarbetaling og mindre lønsutgifter enn budsjettert.

Samla har Gjelsvik skule ei innsparing på 200.000 kroner i høve den gjevne ramma for 2014. I motsetning til dei andre skulane har Gjelsvik eit lågt sjukefråvær, og har samstundes vore svært nøysame med bruk av vikarressursen. Utgifter til vikarløn er

difor også den største enkeltinnsparinga i budsjettet. Elles har trongen for assistent vorte mindre enn budsjettert, og inntektene på SFO har også her vore høgre etter omlegging av betalingssatsane. Det er berre på teneste drift og vedlikehald av bygning at ein har eit overforbruk, og dette kjem av større lønsutgifter til reinhald enn det som er budsjettert. I fylgje reinhaldsplan i 2012 skulle samla stillingsstorleik reduserast, men dette har førebels ikkje vorte iverksett.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Felles	Rehabilitering/ ombygging av Askvoll skule vart sett i gong i løpet av 2014, og nye lokale vart tekne i bruk rett over nyttår i 2015. Ei stor kvalitetsheving av skulen.
	Alle skulane i kommunen har saman med andre skular i HAFS-regionen vore med i 1. pulje av staten si store satsing på motivasjon og mestring. «Den gode timen» med ekstra fokus på klasseleiing har vore tema for skulebasert kompetanseheving på skulane. Denne kompetansehevinga har vore gjennomført i samarbeid med Høgskulen i Sogn og Fjordane.
	Askvoll skule hadde tilsyn frå fylkesmannen på §9a-3 i opplæringslova om elevane sitt psykososiale arbeidsmiljø. Skulen fekk varsel om lovbrøt på fleire områder, men arbeidde godt med tema hausten 2014, og lovbrota er no lukka.
	På grunn av ein svært trong økonomi har vi i 2014 berre hatt ein tilsett på vidareutdanning gjennom den statlege ordninga «Kompetanse for kvalitet»

Utfordringar framover

- Vi brukar framleis om lag 25% av den totale undervisningsressursane til spesialundervisning, sjølv om vi har greidd å redusere denne andelen noko. Utfordringa framover vert framleis å flytte meir av denne ressursbruken over på tilpassa opplæring, men då må samla ressurstildeling bli verande på det nivået ein har i dag.
- Tilby alle tilsette tilfredsstillande arbeidsplassar slik at ny arbeidstidsordning kan setjast ut i livet på alle skulane. Her har vi først og fremst ei utfordring på Bulandet skule.

- Fullføre rehabilitering av Askvoll skule (den delen som står att etter at noverande byggjesteget er fullført, samt tilrettelegging for funksjonshemma barn i hovud-bygningen).
- Basert på kartlegging av eksisterande kompetansen hos dei tilsette, må vi få på plass ein heilskapleg kompetanseplan som skal vere grunnlag for målretta kompetanse-heving, m.a. i tråd med nye krav til kompetanse i faga norsk, matematikk og engelsk. Dessutan må vi setje av nok ressursar til etter- og vidareutdanning slik at lærarane våre kan gjere seg nytte av dei statlege støtteordningane til vidareutdanning.
- Utvikle oss som gode skuleigarar, og få på plass eit heilskapleg kvalitetssystem som fremjar dialog i alle ledd.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Andel 6-15 år av innbygg.	11,7	11,5	12,4	12,3	13,0	12,9	12,1	12,0
Nettodrift grunnskuleoppl. 1 % av samla driftsutg.	22,0	21,4	20,4	20,3	20,5	20,8	18,6	18,4
Prosent elevar som får spes.ped	9,0	8,7	10,5	9,7	9,6	9,1	8,3	8,0
Grunnskulepoeng	40,5	43,2			41,2	41,5	40,0	40,4
Netto driftutg. til lokaler og skyss pr innb. 6-15	17776	20099	25381	20152	19494	19442	20159	20447
Gj.snitt gruppe 1-10	8,8	8,5	8,8	12,2	11,3	11,2	13,7	13,8
Gj.snitt gruppe 8-10	10,1	9,1	9,2	13,3	12,7	12,4	14,4	14,4
Driftsutg. inventar og utstyr pr. elev	257	404	977	773	920	981	894	938
Driftsutg. underv. materiell pr. elev	1413	1614	1810	1610	1774	1762	1360	1400
Overgang v.g. skule	100,0	100,0	98,9	97,8	98,6	99,2	97,8	98,0

- Grunnskuleopplæringa sin %-vise del av kommunen sine samla driftsutgifter går for andre år på rad nedover, men vi ligg framleis over dei vi samanliknar oss med. Sidan elevtalet samla går noko nedover, vert også tal elevar per gruppe redusert, gitt den skulestrukturen vi har. Vesentleg på grunn av innkjøpsstopp to år på rad, ligg vi svært lågt på forbruk til inventar og utstyr samanlikna med andre. Ein slik situasjon fører til eit etter kvart stort etterslep på dette området på skulane, noko vi ikkje kan halde fram med over tid. Elles er det gledeleg at grunnskulepoenga gjorde eit kraftig hopp oppover, at delen elevar som treng vedtak om spesialundervisning går nedover og at det er 100% overgang til vidaregåande skule.

Barnehage

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Røverompa b.hage		Siv Gjendemsjø Tangedal	12,3	15	*)
Nipa b.hage		Lilliann Heggøy	7,6	10	
Gjelsvik b.hage		Hanne Knudsen	5,9	7	
Holmedal b.hage		Sidsel Anita Itland	4,6	7	
Bulandet b.hage		Lise Midtbøen-Landøy	3,6	5	
Stongfjorden b.hage		Anita Lie Follevåg	3,6	5	

- Tal årsverk og tilsette er samla nokså stabilt, men med ein del justering mellom einingane. Auken er størst i sentrum av kommunen sidan det er her vi har opplevd størst auke i søknaden etter barnehageplass.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Røverompa b.hage	6 119	6 193	74	1,2
Nipa b.hage	3 165	3 049	-116	-3,7
Gjelsvik b.hage	2 763	2 982	218	7,9
Holmedal b.hage	2 515	2 430	-85	-3,4
Bulandet b.hage	1 902	1 883	-19	-1,0
Stongfjorden b.hage	1 971	1 937	-34	-1,7
Samla	18 435	18 474	39	0,2

Røverompa barnehage kjem dette året ut med eit mindre underskot, noko som først og fremst kjem av at ein framleis slit med forholdsvis høgt sjukefråvær med ditto bruk av vikar. Situasjonen er likevel under langt betre kontroll enn for berre eit par år sidan, takka vere eit aktivt arbeid frå fleire partar, og ikkje minst frå leiinga i barnehagen. Det er store avvik både på fastløn, vikarutgifter og ekstrahjelp, men dette vert i stor grad oppvege med auka inntekter frå mellom anna foreldrebetaling, refusjon sjukeløn og refusjon frå andre kommunar. Elles har det ikkje vore sett av midlar i budsjettet for 2014 til m.a. ekstrahjelp, overtid og trekkpliktige godtgjersler sjølv om slike utgiftene er der. Dette har ein teke omsyn til i nytt budsjett for 2015.

Nipa barnehage sitt overskot på om lag 116.000 kroner kjem primært av noko mindre budsjettert refusjon frå annan kommune enn det ein har fått inn. Elles er det ein del avvik på både fastløn og vikarutgifter, men dette vert i stor grad oppvege av auka inntekt på refusjon frå sjuke- og fødselspengar. I samband med innreining av ny barnehageavdeling måtte ein kjøpe inn heilt naudsynt utstyr frå inventarposten fordi pengane som var sett av til dette i investeringsbudsjettet gjekk med til å dekke auka byggjekostnader. Overforbruket på inventar-kontoen har likevel gjennom året vorte

oppvege av mindreforbruk på andre driftspostar. Brukarbetalinga er noko mindre enn budsjettert.

Gjelsvik barnehage kjem ut med eit underskot på 218.000 kroner. Dette skuldast i hovudsak at eininga har eit relativt høgt sjukefråvær der refusjonar berre dekkjer deler av desse utgiftene. Barnehagen har teke tak i problemstillinga, og ein vonar etter kvart å sjå resultat av dette arbeidet også på rekneskapstala. Elles er inntektene frå brukarbetaling noko mindre enn det som er budsjettert, og skule/barnehage har frå dette året laga eit system for utgiftsfordeling av fellesutgifter mellom seg. Dette slo ut i noko høgre driftsutgifter for barnehagen enn tidlegare, noko som det vert teke høgde for i neste års budsjett.

Holmedal barnehage har eit overskot på vel 84.000 kroner. Dette kjem i det vesentlege av meir inntekter frå refusjon sjukeløn og fødselspengar enn auken i utgifter til fastløn og vikar. Brukarbetalinga er og litt høgre enn budsjettert.

Bulandet barnehage held seg greitt innanfor gjeva budsjettramme med eit mindre overskot på vel 18.000 kroner sjølv om det er store avvik på ein del einskildpostar. Det er eit forholdsvis stort avvik på løn til vikar, men dette vert oppvege av auka refusjon frå sjukeløn, lågare utgifter til fastløn og auka inntekt frå foreldrebetaling, slik at ein om lag går i balanse. Det er likevel gjennom innsparing på drift av bygningen som fører til eit overskot. I store deler av 2014 har ein ikkje hatt fast reinhaldar sjølv om ein har prøvd å lyse etter dette fleire gonger. Difor er det brukt langt mindre til løn reinhaldar enn budsjettert.

Stongfjorden barnehage har eit overskot på vel 34.000 kroner. Dette kjem først om fremst av mindre forbruk av løn til vikar enn budsjettert. Ein har også fått inn meir refusjon frå staten (til vidareutdanning psykisk helse) enn det som var rekna med. Utgiftene til reinhald trekkjer i den andre retninga sidan desse er noko høgre enn budsjettert.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Felles	Søknaden etter barnehageplass er framleis aukande, særleg i deler av kommunen (sjå ovanfor). For andre år på rad er det svært mange som søker utanom hovudopptak, og mange nye plassar må opprettast ved årsskiftet. Dette gir oss utfordringar både økonomisk og personalmessig, men med stor velvilje frå
	Nipa barnehage tok i byrjinga av 2014 i bruk ei lenge etterlengta utviding av arealet, og er no organisert i to avdelingar

	Vi held fram med å oppfylle målsetjinga om å ha to pedagogar per avdeling, og særleg i Røverompa har vi i 2014 kome eit godt stykke vidare i høve dette.
	Barnehagane har arbeidd med å få på plass ein felles utviklingsplan som framover vil føre til at barnehagane i større grad vil gjennomføre fellestiltak, både når det gjeld kompetanseheving og aktivitetar. I ein 4-årsperiode framover vil barnehagane difor ha ekstra fokus på <i>pedagogisk leiing</i> og barn si <i>språkutvikling</i>

Utfordringar framover

- Den største utfordringa framover vert å finne nok areal til å kunne gje eit barnehagetilbod til alle som ynskjer det. Fleire av barnehagane våre er «fylt til randen» av stadig yngre born som er stadig fleire og lengre dagar i barnehagen.
- Kartleggje kompetansen til dei tilsette og gje dei kompetansepåfyll slik at dei opplever å mestre nye oppgåver og utfordringar i barnehagen.
- Arbeide vidare mot barnehageeigar sitt mål om to pedagogar per avdeling (noko det no er ei positiv utvikling på), og samstundes auke andelen fagutdanna i dei andre stillingane.
- Arbeide med eit fokus på nærvær framfor fråvær for å få ned sjukefråværet

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Andel innb. 1-5 år	5,2	5,4	5,0	5,9	5,9	5,8	6,2	6,1
Netto driftsutg. for b.hage i % av total drift	9,5	11,1	8,7	13,1	12,0	12,7	14,5	14,9
Netto driftsutg. per innb 1-5 år	103766	119764	115834	123421	118628	128290	119961	129744
% barn 1-5 år i b.hg	86,7	91,9	90,1	86,6	91,9	92,8	90,0	90,2
% barn 3-5 år i b.hg	96,6	100,0	96,8	94,8	97,7	98,4	96,5	96,6
% barn 1-2 år i b.hg	74,6	78,7	80,1	73,3	82,6	83,5	79,8	80,1
Utgifter til komm. b.hg per opph.time	53	57	54	59	53	58	56	58
Andel styrere og ped. ledere med godkjent barnehagelærerutd	94,4	94,1	78,9	88,4	90,7	89,8	87,3	90,0
Tal barn pr årsverk korrigert for alder	5,7	5,7	5,7	6,1	6,1	6,0	6,2	6,2
Leike og opphaldsareal	5,6	5,8	7,5	6,2	7,2	7,4	5,5	5,6

- Som det går fram av tabellen så utgjorde barnehagedrift i 2014 ein større del av netto driftsbudsjett til kommunen. Vi ligg likevel godt under dei vi her samanliknar oss med, noko som og gjelde netto driftsutgift per innbyggjar 1-5 år.
- Elles ser vi at den %-vise delen av totalt tal barn i målgruppa som går i barnehage aukar. Om lag 92% av alle barn i alderen 1-5 går i 2014 i barnehage, og for andre år på rad aukar særleg tal 1-2 åringar som går i barnehage.

Kulturskulen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll kulturskule	Andreea Terescenco	2,1	6	*)

- Berre to av dei tilsette er i faste stillingar, resten er i mellombelse stillingar (i små prosentstillingar)
- Ny rektor vart fast tilsett i 50% stilling frå august 2014.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll kulturskule	1 181	1 032	-149	-12,7
Samla	1 181	1 032	-149	-12,7

Innsparinga på Kulturskulen kjem av mindre aktivitet og mindre lønsutgifter i 1. halvår enn budsjettet. Som ein fylgje av dette har ein også mindre inntekter frå brukarbetaling dette året. Etter at rektor vart tilsett frå august månad, er tenesta no på det nivået som lønsmidlane tillét.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
	Ny rektor har starta arbeidet med å få på plass vedtekter med tydelege visjonar og mål for kulturskulen. Dessutan har ein sett fagleg mål knytt til undervisninga, og har oppgradert tilbodet.
	Ein har arbeidd med profilering og marknadsføring av kulturskulen for å synleggjere kulturtilbodet og ei vurdere marknadstrongen
	Har initiert eit årleg kulturarrangement med fokus på samarbeid og vidareutvikling av dei ulike kulturaktørane i kommunen

Utfordringar framover

- Utvide kulturskuletilbodet til Atløy og også i Værlandet/Bulandet
- Auke interessa for kultur i kommunen, og få fleire elevar i kulturskulen
- Etablere gode rutinar knytt til drift og leiing av skulen, og styrke leiingsressursen
- Kunne tilby større stillingar til dei tilsette for at det skal vere meir attraktivt å jobbe i kulturskulen.

KOSTRA-tal

Kulturskule	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, i prosent av samlede netto driftsutgifter	0,4	0,6	0,5	0,6	0,7	0,7	0,5	0,5
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per innbygger 6-15 år	2 079	2884	2 540	2534	3 080	3361	2 146	2282
Andel elever (brukere) i grunnskolealder i kommunens musikk- og kulturskole, av antall barn i alderen 6-15 år	33,8	26,6	22,1	17,2	23,4	20,4	14,8	14,1

- Sjølv med små ressursar så gjev kulturskulen eit tilbod til svært mange, og skaper difor «mykje av lite». Også vi opplever at det er færre unge som søker plass i kulturskulen, men samanlikna med andre har vi framleis ei relativt høg %-vis deltaking. Det vert no dessutan arbeidd aktivt med å fornye og utvikle tilbodet med tanke på å vere meir attraktiv som eit kultur- og fritidstilbod.

Andre tenester innanfor oppvekstetaten

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll bibliotek	Rand Bjørneset	0,8	1	*)

- Frå hausten 2014 vart 0,5 årsverk teke bort frå bibliotektenesta, og biblioteksjef dekkjer no åleine biblioteket si opningstid i tillegg til dei administrative og faglege gjeremåla.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll bibliotek	923	881	-42	-4,6
Samla	923	881	-42	-4,6

Biblioteket kjem ut med eit overskot på vel 44.000 kroner. Dette kjem først og fremst av at det vart redusert med ei 50% stilling på biblioteket i løpet av 2014. Det meste av den innsparinga vart likevel teken i samband med budsjettjustering etter 1. halvår. Ein har også her vore lojal i høve innkjøpstoppa og vore tilbakehalden med bruken av driftsmidlane i budsjettet.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
	Sidan 0,5 årsverk vart teke bort frå hausten 2014, har ein måtte redusere opningstidene ved biblioteket til 3 dagar per veke (18 t/v). I tillegg er biblioteket i hovudsak stengt i skuleferiane.
	Fylkeskommunen har vedteke å leggje ned ordninga med bokbåt frå sommaren 2015, noko som vil bety at Atløy og Bulandet/Værlandet vert ståande utan dette bibliotektilbodet.
	Biblioteket vart frå våren 2014 med på ei fellesordning i fylket med utlån av e-bøker (for smarttelefonar og nettbrett).
	I HAFS har ein starta eit arbeid med å sjå på tettare samarbeid mellom biblioteka i regionen, og er i ferd med å utforme ein samarbeidsavtale. Dette arbeidet vert støtta av kulturavdelinga i fylkeskommunen

Utfordringar framover

- Halde fram med å gje eit godt og variert tilbod til alle aldersgrupper sjølv om biblioteket si opningstid og tilgjengelegheit er vorte sterkt redusert.
- At ein sjølv med små ressursar likevel greier å utvikle tenesta, gjerne i samarbeid med andre.
- Synleggjere biblioteket

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til folkebibliotek i forhold til kommunens totale driftsutgifter (i prosent)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5
Netto driftsutgifter til folkebibliotek per innbygger	301	293	333	279	342	350	271	277
Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger	2,6	2,4 *	3,8		3,7		4,3	
Årsverk, antall innbyggere per årsverk i folkebibliotek	2 316	3760 *	2 694		3 074		3 676	

- * KOSTRA-tal føreligg ikkje per i dag, men er basert på innrapportert bibliotekstatistikk
- Resultata i statistikken ovanfor kjem nok som ei direkte fylgje av dei nedskjeringane som ramma bibliotekdrifta i 2014, noko som også syner att i ein nedgang i utlånet.

Askvoll, 20.05.2015

Kristen Holt
Kommunalsjef Oppvekst

Dato 26.05.2015

Helse og omsorgsetaten

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Administrasjon	400	Stein Helle	3,3	4	
Helse	410	Olaug Søreide	14,75	20	
Heimetenesta	420	Marit Erikstad	19	36	
Bu- og miljøtenesta	430	Nancy Bauge	18,75	29	
Askv. Omsorgssenter 1	440	Linda Rivedal	25	46	
Askv. Omsorgssenter2	450	Håvard Yndestad	30,8	54	
Totalt			111,6	189	9,0

- Bu- og miljøtenesta har i tillegg tilknytt ca 45 personar som støttekontaktar

Sjukefråvere – NAV-Inkluderande arbeidsliv og bedriftshelseteneste

Det har vore førd aktiv dialog med dei sjukemelde med oppfølgingssamtalar med utarbeiding av planar, søknader om tilretteleggingstilskot, gjennomføring av dialogmøter mm. Samarbeid med involverte partar har vore godt.

Sjukefråværet har synt seg å gå oppover sidan 2013 og grunnane kan vere fleire, men noko kan nok tilskrivast at det høg alder på arbeidsstokken. Mange slit med utslitne hofter og skuldrar, og har behov for operative inngrep. Dette gjer til at mange vert vekke over lengre tid. Men, det har og vore alvorleg sjukdom over lengre tid for enkelte arbeidstakarar.

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
400	-1 339 506,87	-5 466 764,44	4 127 257,57	
410	10 524 368,17	11 084 418,06	-560 049,89	
420	14 244 107,22	13 850 872,44	393 234,78	
430	14 534 265,99	15 142 631,40	-608 365,41	
440	16 229 371,41	16 589 539,94	-360 168,53	
450	23 846 479,21	23 814 630,87	31 848,34	
Samla	78 039 085,13	75 015 328,27	3 023 756,86	4,03

- forklaring til tabellen ovanfor her

Ansvar 400 : Det store avviket på ansvar 400 skuldast at ein har fått auka refusjon for særleg ressurskrevjande tenester . Askvoll kommune hadde for 2014 budsettert med kr. 5,7 mill i refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, forventa refusjon for 2014 er om lag 7,5 mill. kr.

Dette skuldast at ein ved hjelp av konsulent har funne måtar å dokumentere faktiske utgifter knytt til brukarar, som ein ikkje har nytta tidlegare. Det vert også sendt inn etterkrav om refusjon for 2013, kravet er på kr. 2 368 000,-. Meirinntekter for refusjon vart ca. 4,2mill. kr.

Samla sett er utgiftene til ressurskrevjande brukarar for 2014 på nærare 17 mill. kr. Det er i tillegg fleire brukarar som vi ikkje får refusjon for. Dette pga at dei ikkje kjem over innslagspunktet for refusjon.

Det vart krevjande for rekneskapen at ein fekk eit etterkrav for 2013 for medfinansiering somatiske pasientar på kr.520 000, noko som sjølv sagt ikkje var budsjettert.

Brukarbetaling for tenestene kom ut med ca. kr. 70 000,- i meirinntekter.

Ansvar 410 : Overforbruk på kr. 560 000,-, vert omtalt i eige avsnitt/del av årsrapporten.

Ansvar 420 : Rekneskapen kom ut med eit mindreforbruk på 393 000. Dette er på bakgrunn av streng prioritering og reduksjon i personalet der det har vore mogeleg. Har i tillegg gjennomført sparetiltak.

Ansvar 430 : Avlasting, støttekontakt, ferietilbud

Ungdommar på folkehøgskule, ekstra avlastning og auka dekking av reiseutgifter fører til eit forbruk som ikkje er budsjettert.

Samla meirforbruk på denne tenesta på kr 365 000,-

Det har i tillegg vore overforbruk på enkelttiltak, heimebuande brukarar og til omsorgsløn. Det totale overforbruket for ansvar 430 er på kr. 608 000,-.

Ansvar 440 : Hadde eit overforbruk på kr. 360 000,-, dette skuldast overbelegg i første halvår. Det var då naudsynt å bruke ekstra personale for å betene eit relativt stort overbelegg.

Ansvar 450 : Mindreforbruk på kr. 32 000,-. Dette skuldast stabile pasientforhold, og lite behov for ekstra innleige av personale.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Omorganisering	Omorganiseringa i starten av 2014 fekk ein nye einingar/seksjonar der tidlegare leiarar fekk nytt ansvarsområde og endra ansvarsforhold. Enkelte vanlege tilsette har også skifta arbeidsplass. Oppstarten i dei nye seksjonane vart gjort

	01.02.14.
Elektroniske timelister	Digital overføring av løn til Agresso starta haust 2014, noko som vil gje etaten mindre «etterslep» og betra kontroll på økonomien.
Risk Manager	Inføring av elektronisk internkontrollsystem
Ombygging Askvollheimen	I desember 2014 vart det gjort ei ombygging i avdelingane Kårstova og Rask. Gruppe Rask fekk to rom mindre (frå 10 til 8), og Kårstova fekk to rom meir (frå 15 til 17). Dette var eit budsjetttiltak for 2015, med hensikt å slå saman Solstova og Rask, som til saman får 16 plassar. I denne ombygginga fekk Kårstova også tilgang til terapikjøkken, og det er i 2015 planar om å setje i verk tilbod for heimebuande personar med demens i form av dagopphald. Meininga er å ha opent dagtilbod 2 – 3 dagar i veka.

Brukarane:

Helse- og omsorgsetaten ynskjer å yte eit heilskapt tilbod til innbyggjarane i kommunen, slik at kvar einskild vert mest mogeleg sjølvhjelpen og trygg og kan bu lengst mogeleg i sitt nærmiljø og få eit fullverdig liv utifrå egne føresetnader.

Det vert drive pårørande –skule innanfor demens, dette er eit svært omtykt for dei pårørande. Tiltaket vert drive av gruppe Kårstova ved Askvollheimen og Psykiatrisk heimesjukepleie-teneste.

Heimetenesta er no ei eining med unntak av omsorg 2 som høyrer til Askvoll omsorgssenter¹. Vi har sett ein utvikling i pasienttal i seksjon heimetenester i løpet av 2014. I januar hadde ein 119 pasientar og ved utgangen av desember var talet blitt 140. Dette er ein auke i tal pasientar med 17.6 %. Personalet opplever auka trykk på tenesta og større krav til kunnskap på ulike fagfelt og spesielt ser ein at rus/psykiatri krev tid og ressursar, omsorg for dei heimebuande demente er også krevjande.

Røde Kors, Folkeakademiet og Frivillighetssentralen arrangerer ofte ettermiddags-treff, konsertar og lotteri. Dette er eit viktig tiltak for trivselen til både pasienter, pårørande og personalet. Aktivitøren spelar og ei stor rolle for trivselen til pasientane.

Personalmessige tiltak

Ein del av personalgruppa har fått endra arbeidstad i organisasjonen som for ein del er etter egne ønske, men oppgåvefordelinga i einingane har og måtta vere i endring i samsvar med nedskjeringar og omfordeling.

Ein del av personale er flytta frå andre einingar og fått litt endra arbeidsoppgåver. Personalgruppa er no blitt ein del større og ein må være meir fleksibel og samarbeide med alle. Ei slik endring er alltid utfordrande i starten, men går seg til etter kvart. Personalet i gruppa virkar å ha kome styrka ut av denne prosessen. Det har blitt tilsett 3 faste vikarar som skal dekkje vakante stillingar, permisjonar og sjukefråvær. Dette har vore positivt for heile etaten. Ein har likevel måtte bruke 2 personar frå vikarbyrå i ein periode på sommaren for å gje ei forsvarleg teneste. Dette hadde nok og ein samanheng med at personal frå denne eininga vart flytta inn i seksjonsleiarstilling. Det er og blitt gitt permisjon for å jobbe i anna kommune der arbeidsplassane no er lettare tilgjengeleg p.g.a. Dalsfjordbrua.

I heimetenesta er tal gruppeleiarar redusert og ansvar og arbeid er såleis auka for den enkelte gruppeleiar.

Fleire av våre tilsette har delteke på vidareutdanning. Det vart starta gruppevis internopplæring i høve demens både i og utanfor Askvollheimen, 12 stk arbeidstakarar har starta på opplæringa Demensomsorgens ABC.

Ressurssjukepleiarane i lindrande behandling arbeider godt saman med sjukehus, fastlege og kolegane i eiga teneste. Dei deltek i opplæring og nettverk innad i fylket. Infeksjonskontrollprogrammet gjev årleg oppdatering/kursing av alt personalet samt at rutinar innan faget vert fornya.

Oppdatering og kursing i medikament handtering og rutinar.

Ressurssjukepleiar i lindrande behandling har vore med i 2 lokale nettverkssamlingar for kreftomsorg og lindrande behandling i tillegg til ei felles samling.

Oksygenkontakten har vore på ei nettverkssamling over 2 dagar. 2 hjelpepleiarar har vore på kurs i rettleiing. I tillegg har vi ein lærling som har hatt praksis på ulike einingar.

Fysioterapeuten kom tilbake etter permisjon i sommar og det har vore avgjerande for rehabiliteringsopphaldet til pasientar som har vore her for opptrening. No får alle pasientane våre anledning til å delta i felles trening kvar veke.

Interne prosessar

Vi har hatt ei omorganisering i 2014. Dessverre har manglane i leiarkabalen gjort sitt til at vi nok ikkje er der vi skulle i høve utvikling.

Innføring av kvalitetskontrollprogram. Er enno i startfasen og vil krevje mykje insats for å få det i ordinær drift med alle involverte partar, tilsette vil ha behov for opplæring over tid.

Tenesta prioriterar høgt at tilsette skal få moglegheit til vidareutdanning. Det er fleire medarbeidarar som har skulert seg innan lindrande behandling, psykiatri, aktiv omsorg og demens. I tillegg er det studentar innan sjukepleie som nyttar ordninga med stipend.

Økonomi

For helse-og omsorgsetaten vart det eit samla resultat på litt over 3 millionar i pluss. Dette skuldast som nemt auka refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, det vart lagt ned eit stort arbeid for å kunne hente inn ein auka refusjon på ein slik størrelse.

Det var store utfordringar innan ansvar 410, 430 og delvis 440. For ansvar 410 kom mykje av overforbruket grunna utgifter for ung brukar i annan kommune. Det er levert krav om tilbakebetaling av innbetalte beløp for 2013 og 2014, ein forventar svar om dette i det næraste.

Ved ansvar 430 fekk ein utfordringar med aukande behov for bruk av støttekontaktar. Dette gjeld for brukargrupper som gjerne skulle hatt eit anna tilbod, slik som demenspasientar. Men ein har vurdert det slik at det er betre å setje inn tiltak med støttekontakt, enn å ikkje kunne gje turvande teneste i det heile. Vi ser også eit stadig aukande behov for tenester hos ungdommar som ikkje klarar å handtere kvardagen på eiga hand. Tenesta har vore nøydd til å kjøpe tenester hos folkehøgskule i samarbeid med Nav. Det har i tillegg vore naudsynt å bruke meir midlar på avlasting for den same gruppa. I tillegg var det meirforbruk knytt til enkelte av dei ressurskrevjande brukarane.

Ved ansvar 440 som er den seksjonen ved Askvollheimen som tek seg av korttidsopphald og langtidsopphald, har ein i første halvår av 2014 hatt eit stort overbelegg som har utløyst behov for ekstra innleige. Dette gjorde til at ein på årsbasis fekk eit meirforbruk på ca. kr. 360 000,-

Ved ansvar 420 og 450 hadde ein mindreforbruk.

Det er verdt å merke seg at ein i løpet av 2014 måtte drive svært nøkternt. Når ein utover året såg at det gjekk mot eit meirforbruk, vart det gjort vurderingar på korleis ein kunne redusere forbruket. Heile etaten vart kartlagd for å kunne gjere innsparingar, og drive på ein meir effektiv måte. Ved årsslutt såg ein at dette hadde hatt effekt, og at ein hadde redusert kostnadane oppimot det som var stipulert.

Det er viktig å få fram at ein har hatt med seg tilsette, og at det er dei som har fylgt lojalt opp det som har vore vedtatt ifylgje innsparingsprosessar.

Samfunnstryggleik og beredskap

Tenesta gjennomfører brannrundar med alle som vert tilsett.

Ordinære brannøvingar vart ikkje gjennomførde. Tilsette er starta opp med E-læring i høve brann, dette vert vidareført i 2015.

Det har vore arbeidd aktivt med å planlegge tiltak som reduserar risiko ved kriser, ein planlegg å legge varmpumper til naudstrømsaggregat. Ein skal legge nye

fiberkablar mellom sjukeheim og legesenter, for å oppretthalde internett-tilgang ved straumbrot.

Miljø- og klimatiltak

Vi har kontinuerleg fokus på og arbeider med å betre miljø- og energitilhøva i tilknytning til aktivitetane våre. Vi prøver å begrense køyring mest mogeleg for å halde låge co2 utslepp, reiser med færrest mogeleg bilar når vi er på kurs.

Utfordringar framover

Planlegge og få gjennomført større utbyggingar, slik som nye pasientrom ved Askvollheimen og omsorgsbustadar. Desse tiltaka er vedtekne og finansierte. Planlegge dagtilbod til heimebuande demente, dette er både eit reellt behov og krav frå staten at vi klarar å setje i verk.

Nok fagpersonell, det vert viktig med nyrekruttering av fagpersonell både fag og høgskuleutdanna. Etaten har ein arbeidsstokk med høg alder, eit moment i dette er at vi har fått eit større bu og arbeidsområde som konkurrerar om arbeidskrafta. Det har vist seg å vere utfordrande å rekruttere og behalde personell i 1:1 tiltak og til brukarar i bu- og miljøtenesta.

Korleis skal ein kunne handtere stram økonomi opp imot auka krav til fagleg høgt kvalifisert pleie? Vidare ser ein ikkje enno kva ansvar kommunane får for ulike deler av samfunnet sine tenester. Dette står att å sjå, og vi går spanande år i møte. Dagens aktivitetssenter ligg i eit gammalt bustadhus. Huset er i dårleg stand, og det har vore meldt inn sak i samband med fuktskade og tilbagemelding frå personalet om ulike plager som kan knytast til dette. Huset er ikkje tilrettelagt for funksjonshemma brukarar verken inne eller med omsyn til adkomst, huset er over 2 etasjar.

Det er eit ynskje å få eit aktivitetssenter i tilknytning til dei nye omsorgsbustadane som skal byggast ovanfor Askvollheimen. Dette vil vere ein mogelegheit å knyte opp til nye tilbod som frisklivsentrar, arbeidstrening og dagsenter for psykiatri. Det har vore gjort mykje arbeid i barnehage og skule for å legge til rette for brukarar med funksjonshemming, men lite satsing på aktivitetsstilbod/arbeidstilbod etter vidaregåande skule. Vi ser ein klar utvikling med ungdommar som slit med å takle dei utfordringar og krav som samfunnet set til dei. Fleire av dei dett ut av vidaregåande skule, og har lite konstruktivt å fylle kvardagen med. Dei har gjerne angst og depresjon, og har verken motivasjon eller initiativ til arbeid og skule.

Det er meldt at Helse- og omsorgsetaten får fleire BPA-prosjekt i løpet av 2015, dette vil utfordre oss på både økonomi og personell.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014

Legetimar pr.veke pr. bebuar i sjukeheim		0,47		0,42		0,39		0,50
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg, pr. innbygger 67 år og over		96 205		114 329		126 373		115 144
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbyggjar 80 år og over		278 157		356 696		370 350		377 520
Utgifter per bebuardøgn i institusjon Enhet : kr.		2015		2987		3183		3100
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass,		815 400		1 033 733		1 025 975		1 049 165
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kr., pleie og omsorgtenesta		21 269		18 555		20 491		16 110
Gjennomsnittlig antall tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får		7,1		4,0		4,6		4,6
Lønnsutgifter pr kommunalt årsverk ekskl. fravær, pleie og omsorg Enhet : Kroner		777 353		734 137		699 883		717 586
Andel årsverk i brukarretta tenester m/ fagutdanning i %		85		74		73		75
Årsverk i brukarretta tenester pr. mottakar		0,36		0,42		0,50		0,49
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over		12,6		18,0		18,8		18,7
Andel plassar i institusjon og heildøgnsbemanna bustad i prosent av bef. 80+		20		26		29		29
Andel bebuarar i institusjon av antal plassar,belegg i %		115,3		99,2		92,9		97,5

Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner) Enhet : Kroner		249 927		215 619		248 993		237 907
---	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------

- Askvoll kommune ligg litt over samanliknbare kommunar på legetimar per veke per bebuar i sjukeheim.
- I nettodriftsutgifter pr. innbyggjar 67 år og over ligg Askvoll kommune godt under landet og kommunar vi kan samanlikne oss med
- Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kr., pleie og omsorgstenesta ligg Askvoll over samanliknbare kommunar, Sogn og Fj. og landet
- Gjennomsnittlig antall tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får er høgare enn samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Utgifter per bebuardøgn ligg under både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass, ligg Askvoll betydeleg under alle andre som ein samanliknar mot
- Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass : Askvoll driv billegare enn både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Vi har svært høg andel fagutdanna arbeidrarar
- Vi har få antal plassar i institusjon i prosent av innbyggjarar 80 år og over
- Andel bebuarar i institusjon av antal plassar,belegg i % : Belegg ved Askvollheimen er 115%, dette er rett og slett overbelegg
- Kostra viser også at vi driv rimelege heimetenester, vi ligg under både samanliknbare kommunar, fylket og landet

Legesenter, helsestasjon, jordmor, fysioterapi, psykiatrisk sjukepleie

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Helse	Legeteneste Legevakt Miljøretta helsevern Skule- og helsestasjon Jordmorteneste Fysioterapi Psyk. sjukepleie-teneste Folkehelse Frivillige tenester	Seksjonsleiar: Olaug Søreide Fagansvarleg: Stein Helle	14,75	20	

Økonomi

Eining	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Seksjon helse	10 524	11 084	- 560	
Samla	10 524	11 084	-560	-5,32

Overforbruk skuldast i det meste kjøp av tenester frå anna kommune, dette tiltaket er ikkje budsjetttert. Det er i tillegg brukt for mykje på lækjarvakt/medisinsk nødmeldetjeneste, auka godtgjersle til legane, og manglande tilskot for fysioterapeut.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Fysioterapi	Starta igjen med helsebading Eine fysioterapeuten hadde permisjon dei fire første månadane. Førte til større arbeidsmengde på den andre fysioterapeuten.
Legekontor	Ny fastlege og kommuneoverlege starta 01.12.
Folkehelse	Oppstart «Seniortrim» - eit tilbod til eldre heimebuande med fokus på styrke og balanse Stavgangkurs «Fiskesprell» - kurs i matlaging utandørs for barnehagepersonell, SFO og lærarar i samarbeid med Vardar for folkehelse Oppretting og gjennomføring av 5 samlingar av Nettverk for folkehelsekoordinatorar i HAFS-kommunane og Gulen. Arbeidsgrupper nedsett av Folkehelserådet for aktivitet, skader og ulykker, kultur og helse vart avslutta. Resultatet skal nyttast i handlingsplan for folkehelsearbeidet.
Folkehelse, danseverkstad	Tur til Latvia i februar 2014 med framsyningar på skular og barneheimar i lag med instruktørar frå Leikanger To elevførestillingar på samfunnshuset med 70-100 tilskodarar kvar gong Starta opplæring av nye instruktørar
Nærmiljøsentralen	Mottak og administrasjon av arbeidet til volontør Gjennomført Dansens dag

	Oppstart av sørvisskyss i alle bygder
Helsestasjon (omfattar helsesøster og jordmor)	Innføring av rotavirusvaksine i barnevaksinasjonsprogrammet frå 01.09. med vaksinasjon ved 6 veker og 3 mnd. Flytting av BCG-vaksine i barnevaksinasjonsprogrammet frå fødeavd. til helsestasjon ved 6 veker Innført ekstra kontroll hos jordmor i veke17-19 pga redusert ktr. v/føde poliklinikk
Psykiatrisk sjukepleieteneste	Det har vore langt fleire pasientar/brukarar som har tatt kontakt med tenesta for samtale utan å ha vedtak på eit tilbod. Desse får gjerne 1-2 samtalar før evt vedtak vert skrive.

Brukarane:

Tilbakemelding frå brukarane er gode, det er svært lite klager på legetilbudet i kommunen. Det er også mykje gode tilbakemeldingar på jordmor og helsestasjonstilbudet. Ein ser at ein får gjort mykje trass begrensa ressursar innanfor enkelte tenester.

Personalmessige tiltak

Det har vore jobba med ombygging/rehabilitering av 2. etasje av Helsehuset. Helsestasjon har behov for auka areal, det er ikkje tilfredsstillande arbeidsforhold eller gode nok fasilitetar for barn og foreldre. Ombygging er sett på vent, det vert arbeidd med andre alternativ for å skaffe Helsestasjonen passande lokale.

Interne prosessar

Ein har brukt mykje tid og ressursar på å integrere dei nye fagområda inn i seksjon helse.

Dette vil ein måtte arbeide vidare med, for å få ein godt fungerande seksjon.

Økonomi

Overforbruket under seksjon helse skuldast:

Psykiatrisk sjukepleieteneste: Kjøp av teneste frå Førde kommune på kr. 381 026,-. Uavklart sak mellom kommunane kven som skal dekke dette. Har ikkje vore budsjetttert hos oss.

Fysioterapi: Det var budsjetttert med fastlønstilskot for to fysioterapeutar heile året. Pga permisjon fekk vi eine halvåret kun tilskot for ein fysioterapeut. Såleis budsjetttert med kr. 91 560,- for mykje i inntekt.

Lækjarvakt/medisinsk naudmeldeteneste: Utgiftene til tenesta vart på kr. 112 874,- meir enn budsjetttert. M.a. vart ei sluttrekning for 2013 på kr. 30 908,- ført på 2014.

Legesenter: Auke i takstar for godtgjersle til legane frå 01.07.14. Førte til eit overforbruk på kr. 106 816,-.

Samla overforbruk for seksjon helse vart kr. 560 000,-.

Samfunnstryggleik og beredskap

Askvoll kommune har utarbeidd ROS-analyser og beredskapsplan.

Nytt elektronisk internkontrollsystem vil vere med å trygge innbyggjarane både i forhold til tenestekvalitet og trygghet.

Ein planlegg å sikre legesenteret med aggregat/naudstrøm for oppretthalde akutt drift ved kriser.

Utfordringar framover

Legesenteret: Kontoret har mist 40 % stilling som helsesekretær i budsjettet for 2015. Dette vil auke arbeidspresset betydeleg på dei som er att. 4 dagar i veka vert det halve dagar med berre to hjelpepersonell på jobb (tidlegare 1 dag). I tillegg til ulempene for dei tilsette, vil det også verte merkbart for pasientane i forhold til tilbod og ventetid.

Helsestasjon: Skulehelsetenesta har utfordringar som er vanskeleg å stette med dagens bemanning, ein ser at det er stadig større behov for tenesta. Jordmorstillinga vil verte redusert med 10 % frå 01.07.15. Dette vil gje utfordringar i forhold til oppfølging av barselomsorga (viser til Nasjonal retningslinje for barselomsorg IS-2086). Mottak av flyktningar vil auke arbeidsmengda ved Helsestasjonen, frå 01.07.15 vert det tilført 30% stilling ved Helsestasjonen for å bøte på dette.

Nærmiljøsentralen: Det har vore vanskeleg å skaffe frivillige til å køyre middag/mat i 2014. Leiar av sentralen har difor ofte køyrt sjølv. Det er ikkje noko som tilseie at det vert lettare å skaffe frivillige i 2015.

Fysioterapi: Auke i hjelpemiddelsøknader og redusert vaktmesterteneste fører til at fysioterapeutane må bruke meir tid til hjelpemiddelformidling og får dermed mindre tid til pasientbehandling. Det er også jamn auke i tilvisingar for fysioterapi til barn. Mangel på ergoterapeut i kommunen fører til meir arbeid for fysioterapeut i forhold til kvardagsrehabilitering og hjelpemiddel. Fysioterapi i pleieinstitusjon vert prega av at det ikkje er tilgang til treningsrom og treningsutstyr der.

Folkehelse: Det bør vurderast om det er hensiktsmessig å opprette eit kommunalt frisklivs-, lærings- og mestringstilbod. Dette for å kunne gjere oppgåver som er tenkt overført til kommunane i samband med samhandlingsreforma. Elles ynskjer ein å komme i gong med førebyggjande heimebesøk hos eldre med fokus på brann og fallskader. Det vil vere ynskjeleg å opprette eit tilbod med seniortrim eller tilsvarande tiltak i grendene. Det er meldt interesse frå m.a. Værlandet/Bulandet og Kvammen. Arbeidet med folkehelseplan for Askvoll kommune skal slutførast i 2015. Folkehelsearbeid må integrerast i alle kommunale sektorar.

Psykiatrisk sjukepleieteneste: Arbeidsmengda aukar stadig. Færre pasientar enn tidlegare vert avslutta og det kjem til stadig nye med samansette problemstillingar. Dette medfører meir organisering med samarbeidspartar, fleire individuelle planar og auka møteverksemd. Det er fleire kontaktar innan både gruppa demente og unge. Reisetid, dokumentering osv krev også mykje tid. Totalt går dette ut over kronikarar som har fått eit redusert tilbod. For dei tilsette har det ført til at kurs og konferanser (kompetanseheving) har vorte nedprioritert. Mottak av flyktningar vil sannsynlegvis medføre behov for støtte og rettleiing frå psykiatritenesta.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Legeårsverk per 10 000 innb.	13,3	13,3		10,8		12,5		10,2
Andel nyfødte med heimebesøk innan to veker etter heimkomst.	105	89		94		95		81
Andel barn som har fullført helseundersøkelse ved 2-3 års alder Enhet : %	119	92		92		105		97
Netto driftsutg til forebygging, helsestasjons- og skolehelsetj. pr. innb 0-5 år Enhet : Kroner	9256	7840		8406		8596		7425
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggere.	9,9	10		8,9		9,6		8,8

Forklaring til tabellen over

- Vi har god legedekning i Askvoll, vi ligg over samanliknbare kommunar
- Vi har god oppfylgjing av jordmor til dei nyfødde, men andel heimebesøk er redusert sidan 2013
- Helsestasjonen har god oppfylgjing av 2 til 3-åringar, sjølv om andel barn som har fullført helseundersøking ved 2 – 3 års alder har gått ned

- Askvoll brukar meir pengar per innbyggjar på barn 0 til 5 år i skule- og helsestasjonstenestader ligg vi klart over samanliknbare kommunar
- Kostratala viser også at Askvoll kommune har god dekning av fysioterapeutar.

Askvoll 08.05.15

Stein Helle

Kommunalsjef helse og omsorg

Nav -kontoret

Organisering

Eining/teneste	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
NAV		Åse Rivedal Solheim	6,3	8	Pr 4.kvt: Kommune:24,9% Stat: 0%

Tala omhandlar legemeldt sjukefråvær.

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
NAV	4 513 151	4 227 748	285.403,-.	

Årsrekneskapen viser at NAV hadde eit mindreforbruk i høve revidert budsjett på kr. 285.403,-. I samband med revidert budsjett fekk NAV tilført kr 200.000,-. Årsaka til at vi har eit overskot ved utgangen av året er at vi hadde ei vakant stilling nokre månader .

Viktige hendingar

Kva	
Avslutting av arbeidet med konverterte arbeidsavklaringspengesaker.	Arbeidet var krevjande, men vart gjennomført innan fristen 010315. Vi hadde ikkje makta det innan fristen utan overtidsmidlar frå NAV Sogn og Fjordane.
Tilsett sa opp stillinga si frå 010715 etter ein periode med sjukefråvær	Nytilsett frå 011114. Vi hadde redusert bemanning over fleire månader.
Kanalstrategien i NAV	NAV kontaktsenter har teke over fleire statlege oppgåver. Det betyr at alle spørsmål

	om utbetalingar og rettleiing på pensjon, foreldrepengar, dagpengar skal rettast til kontaktsenteret
--	--

Brukarane:

NAV si hovudoppgåve er å skaffe arbeid til folk og arbeidskraft til arbeidsgjevarane. Brukarane våre skal vere registrert som arbeidssøkjjarar anten dei er mottakarar av dagpengar , arbeidsavklaringspengar eller økonomisk sosialhjelp. Vi har statlege tiltaksmidlar som vi kan nytte til kvalifiserande tiltak for brukarane for at dei skal behalde arbeid eller skaffe seg nytt arbeid. Vi har tilskot til arbeidsgjevarar som ynskjer å ta inn brukarar i ordinært arbeid eller i arbeidstrening. I 2014 har vi nytta tiltaksplassar i Askvoll kommune innafor helse- og omsorg, oppvekst og sentraladministrasjonen. Vi opplever at dette samarbeidet har fungert svært godt, og det har medført ordinært arbeid for mange brukarar. Vi har og hatt eit godt samarbeid med det private næringslivet i kommunen.

I 2014 har ungdom, framandspråklege og personar med spesialtilpassa innsats vore prioriterte for tiltaksmidlar.

Ungdom: Vi har som mål at alle ungdomar skal ha tilbod om arbeid, skule eller anna aktivitet. Vi erfarte i løpet av året at fleire ungdomar treng tverrfagleg bistand. Samarbeidet med oppfølgingstenesta i vidaregåande skule, opplæringskontora, PPT og barnevern fungerer godt.

Det er viktig at vi har eit system som fangar opp dei ungdomane som treng hjelp tidleg , og at vi får avklara kva hjelp dei treng.

Sjukmelde: Oppfølging av sjukmelde var eit satsingsområde også i 2014 og vi hadde gode resultat på gjennomføring av dialogmøte 2. I 2014 har vi hatt fokus på å redusere antal saker som går over på arbeidsavklaringspengar. Men vi ser at ved overgangen til 2015 har vi 80 saker, noko som er om lag det same som i slutten av 2013. Det viser at tilgangen av saker har vore like stor som avgang.

Mottakarar av økonomisk sosialhjelp: Vi har hatt ein nedgang på tal saker frå 77 til 66. Samla stønadssum for lån og bidrag var på kr 2 195 436,-. Tilsvarende for 2013 var kr 2 502 398,-. Dei fleste mottakarar av økonomisk sosialhjelp har andre stønader frå NAV i tillegg, men ytingane er for låge til å leve av. Vi har og hatt nokre familiar som i løpet av 2014 ikkje har hatt anna inntekt enn sosialhjelp i periodar. Vi har hatt fokus på råd og rettleiing i høve økonomi til familiar. Det handlar om hjelp til å setje opp budsjett og hjelp til å gjere avtale med kreditorar. Antal personar som har gjort avtale om frivillig forvaltning av økonomien sin har auka i 2014.

Vi har i løpet av året og hatt nokre store gjeldssaker med omfattande samhandling med kreditorar og namnsmann. Det er arbeidskrevjande saker.

Rusavhengige: Det har ikkje vore auke i tal saker frå 2013 til 2014. Vi har eit tett samarbeid med spesialisthelsetenesta og rusinstitusjonar i tillegg til samarbeidet internt i kommunen. Det er eit krevjande arbeid som tek mykje tid og som ikkje minst er belastande fordi ein er tett på menneske som har det vanskeleg.

Det er viktig at ungdom som kan vere i faresonen, vert fanga opp. Der er vi heilt avhenging av informasjon og samarbeid med andre instansar. Gjennom året har vi i gjennomsnitt hatt 25 – 30 brukarar under 30 år som har hatt ekstra oppfølging. Det er eit fåtal av desse sakene at rus er hovudproblemet (gjennomsnittleg 2-3 saker). Men om vi ikkje har så mange slike saker kan det likevel vere eit rusmiljø blant ungdom. Forskning viser at hasj vert meir og meir brukt som rusmiddel til fest blant ungdom, og det er ingen grunn til å tru at ungdom i Askvoll er annleis enn andre.

Brugarundersøkinga: Vi hadde gode resultat på den årlege brukarundersøkinga. Brukarane opplever at dei vert møtt med respekt og at vi legg vekt på det dei seier. Vi finn løysingar som bidreg til at brukar ser nye mogelegheiter.

Personalssige tiltak og interne prosessar

Kontoret var underbemanna deler av året og det medførte ekstra belastning for dei tilsette. Arbeidet med dei konverterte arbeidsavklaringssakene tok mykje ressursar første del av året.

I første halvår arbeidde vi mykje med å utarbeide rutinar på HMTområdet og vi fekk på plass årshjul og IA plan. Vi har fått eit system for årleg vernerunde og risikoanalyse.

Vi har hatt samarbeid med bedriftshelsetenesta (Stamina) om ei karlegging av arbeidsmiljøet. Den årlege HKI – undersøkinga (arbeidsmiljøundersøking) synte utfordringar i arbeidsmiljøet. Partnerskapet vart involvert i prosessen rundt dette. Det vart i møte med dei tilsette konkludert med at vi skal arbeide vidare med å konkretisere kva som er oppdraget til NAV med særleg fokus på dei kommunale oppgåvene.

Samfunnstryggleik og beredskap

Det er stort fokus på sikkerheit for dei tilsette i NAV. Vi har ikkje opplevd alvorleg vold eller trusselsituasjon i 2014, men det er viktig å ha rutinar for dette. I mars \april 2014 hadde vi opplæring og gjennomføring av øving i trusselsituasjon. Beredskapsplanen vart oppdatert. Vi har bestemt at vi alltid skal vere to på jobb. Det betyr at i periodar med redusert bemanning (feriar ol) kan kontoret verte stengt dersom sjukdom eller anna uforusett fråvære dukkar opp.

Arbeidet med analyse og rutinar vil halde fram i 2015.

Utfordringar framover

Ekspertutvalet som har sett på korleis NAV fungerer og kva resultat vi har fått til, har kome med sin sluttrapport no i vår. Det går tydeleg fram der at arbeidet med å få fleire i arbeid ikkje har lukkast slik ein hadde tenkt. NAV kontora brukar for lite ressursar på markedsarbeid og samarbeid med arbeidslivet. Utvalet meiner at kompetansen må bli betre både hos leiarar og rettleiarar. Ekspertutvalet føresler og færre nav kontor og forenklingar.

NAV Askvoll har eit god kontakt med bedriftene i kommunen. Men vi kjenner oss att i beskrivinga av at vi brukar for lite tid på markedsarbeid til at vi kan få opp antal brukarar som kjem i arbeid. Vi brukar mykje tid på handsaming av saker som ikkje er direkte knytta mot arbeid og som gjeld brukarar som står langt frå arbeid. Det gjeld oppgåver som oppfølging av rusavhengige, langtidssjukmelde, søknader om økonomisk stønad, gjeldssaker og handtering av husbankordningar. I tillegg driv vi med mykje registreringsarbeid og posthandtering. Vi ser at det vil vere ei utfordringar framover å ha nok ressursar til å drive god arbeidsretta oppfølging og yte god rekrutteringsbistand til arbeidslivet samtidig som vi skal ivareta alle dei andre oppgåvene vi har på ein god måte.

I løpet av 2015 skal kommunen busette flyktningar. Det er tilsett flyktningkonsulent, men all erfaring frå andre kommunar viser at arbeid med flyktningar medfører auka arbeidsbelastning på NAVkontoret. Dette er ei gruppe brukarar som vil trenge mykje oppfølging i høve økonomisk støtte, råd og rettleiing. I tillegg vil dei trenge ein betydeleg innsats for å kvalifisere seg for arbeid.

På bakgrunn av dei utfordringane vi står overfor, må det vurderast om vi har nok ressursar til å løyse dei.

KOSTRA-tal

Nav-kontoret	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til sosialtenesta pr innbyggjar	1248	1258	1149	929	1130	1378	2040	2150

Det går fram av kostratal at ugiftene til sosialhjelp pr innbyggjar har auka litt frå 2013. Vi ligg ein god del over kommunegruppe 4 som vi tilhøyrer, men under gjennomsnittet i Sogn og Fjordane og landet.

Vi har hatt ein nedgang i antal brukarar og utgifter frå 2013 til 2014. Vi har som mål at desse utgiftene skal gå ytterlegare ned.

Åse Rivedal Solheim

HAFS interkommunale barnevern

OVERSIKT OVER VERKSEMDA /RESSURSINNSATS PR. 31 12 14

HAFS interkommunale barnevernteneste er ei interkommunal teneste for Hyllestad, Askvoll, Fjaler og Solund som vart oppretta 1.april 2006. Tenesta arbeider etter barnevernslova og oppgåvene omfattar barnevernsadministrasjon, førebyggjande arbeid for born og unge saman med andre instansar, og tiltak for born, både i heimen og i fosterheim.

Tenesta har 5,5 sakshandsamarstilling og 1 tiltaksstilling. I tillegg har Askvoll og Fjaler ei 0,5 tiltaksstilling kvar. Kompetansen frå tiltaksstillinga blir også nytta i Solund og Hyllestad ved behov og då refundert til Askvoll og Fjaler. Det er tilsett fagutdanna i alle stillingane i barnevernstenesta. 1,3 stilling vert refundert av Fylkesmannen som ein del av den nasjonale styrkinga av det kommunale barnevernet. Midlar til 0,5 stilling vart innvilga av Fylkesmannen våren 2014, det resterande er midlar vidareført frå tidlegare år.

Ved utgangen av året hadde HAFS interkommunale barnevernteneste 81 born i tiltak. 76 av desse er i hjelpetiltak, 6 born i fosterheim og 2 born i etterverntiltak. I tillegg er det mange undersøkingar i gang, som krev mykje stillingsressursar. Kvar sakshandsamar, med unntak av leiar, har ansvar for omlag 15-20 saker når det gjeld born i tiltak og i undersøkingsfase. I tillegg er det 17 born plassert i fosterheim av andre kommunar i HAFS kommunane. Desse har HAFS interkommunale barnevernteneste også eit godkjennings- og tilsynsansvar for.

Askvoll hadde i 2014 24 born i tiltak, 2 av desse var plassert i fosterheim, 20 fekk hjelpetiltak og 2 fekk ettervern.

I 2014 fekk barneverntenesta totalt 45 bekymringsmeldingar (50 i 2013). 14 av desse gjaldt born i Askvoll. 11 av desse vart undersøkt, mens tre vart henlagt. To av dei henlagde meldingane kom i saker der det allereie var iverksett tiltak. Meldingane i Askvoll kom frå barneverntenesta (3), politi (3), skulen (2), jordmor (1), lege/sjukehus (1), barnehage (1) mor/far/føresette (1) og andre privatpersonar (2).

Resultatvurderingar

Som tidlegare år gjev dei tilsette uttrykk for å trivast godt i arbeidet i barneverntenesta og opplever at ein får jobbe godt fagleg, til tross for at både dei tilsette og familiane vi møter skulle ynske endå meir tid til oppfølging og tettare kontakt. Vi er opptekne av å kunne bygge den nødvendige kompetansen vi treng i barnevernstenesta internt og halde eit høgt fagleg nivå.

Vi ser at det å vere ei interkommunal teneste med fleire tilsette fører til meir variert kompetanse og er ei styrke hos oss.

I 2014 har vi hatt særleg fokus på å besøke skulane i HAFS og informere om barnevernstenesta sitt arbeid og skulane si rolle, blant anna for å skape betre samarbeid rundt dei borna som kan ha trong for tiltak frå barnevernstenesta. Det er eit mål for oss å komme tidleg inn i høve desse borna for å kunne førebygge større

vanskar, og vi har positive opplevingar av å treffe skular og barnehagar på denne måten.

Vi har hatt tre tverrfaglege møte i våre fire kommunar som planlagt.

Det er ikkje rapportert fristbrot på meldingar og undersøkingar i Askvoll i 2014.

Det var ingen klagesaker i Askvoll i 2014.

Utfordringar og målsettingar

Som også skrive i årsmelding 2013, har det dei siste åra skjedd ei endring i behovet for kompetanse i den kommunale barnevernstenesta. Bufetat reduserer kraftig sitt tilbod av tiltak til kommunane og barnevernstenestene må bade auke kompetanse og bygge opp eit meir omfattande tiltaksapparat. Dette er eit krevjande arbeid som må gå over tid. Barnevernstenesta må bygge vidare på sin kompetanse internt, i tillegg til at ein framleis vil ha bruk for gode oppdragstakarar som kan ta på seg avgrensa oppdrag i kommunane for å utføre enkelte tiltak.

Å sikre at vi har den nødvendige kompetansen til ein kvar tid er eit mål for tenesta vidare.

Barneverntenesta har som hovudmålsetjing at born og foreldre som vi er i kontakt med skal oppleve barneverntenesta som ei god teneste som gjev rett hjelp til rett tid. Tverrfagleg samarbeid er svært viktig for å yte gode tenester for dei borna og familieane barneverntenesta er i kontakt med. Eit par skular i HAFS gjenstår i høve infomasjonsrunda var som var planlagt i 2014 og vi har som målsetting å vere innom alle skular for sommaren 2015.

Vi skal halde fram med tre tverrfaglege møte i kvar av dei fire kommunane, og sette av tid til drøfting av enkeltsaker.

Vi skal vidare arbeide med rutinar og internkontroll i tenesta opp i mot nytt nettbasert internkontrollsystem, Risk Manager, for å sikre gode tenester.

Vi har også fokus på å halde fristar i høve:

- Meldingar
- Undersøkingar
- Evaluering av tiltak
- Rapportering
- Fylkesnemndshandsaming

Charlotte Willemoes
barnevernsleiar

Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler

Årsrapporten er felles for Askvoll og Fjaler

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Kommunalsjef Geir Grytøyra	4,5 årsverk	5	

Frå 01.01.2007 vart landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler samlokalisert og organisert som ei eining. Landbruksetaten vart lokalisert til Askvoll og med kontorlokale tilgjengeleg i Fjalerhuset. Kontoret i Fjaler har vore bemanna 4 dagar i veka.

Økonomi

Askvoll

Eining/teneste	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	1.978	1.689	- 289	- 14,63
Samla	1.978	1.689	- 289	- 14,63

Ovanforståande tal utgjer landbruksforvaltninga for Askvoll sitt budsjett/rekneskap, og kostnaden med drift av Askvoll sin del av den felles landbruksforvaltninga og veterinærkostnadane for Askvoll. Grunnen til mindreforbruket i høve til budsjett er at ein av dei tilsette ved etaten har vorte nytta 3-4 månadsverk til andre kommunale oppgåver(eigedomsskatt). Statleg tilskot til drift av veterinærtenestene har blitt større enn budsjettet. I tillegg har innkjøpsstoppen vore lojalt oppfylt.

Fjaler

Eining/teneste	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	1.607	1.696	89	5,54
Samla	1.607	1.696	89	5,54

Ovanforståande tal utgjer landbruksforvaltninga for Fjaler sitt budsjett/rekneskap, og kostnaden med drift av Fjaler sin del av den felles landbruksforvaltninga. Den faktiske kostnaden ved drifta av landbruksforvaltninga i 2014 var kr 1.456.851. Årsaka til avviket rekneskap/budsjett er at 0,3 % stillingsheimel utover 4,5 årsvert er blitt ført på ansvar 650.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Det har vore gjennomført drøftingar med Solund og Hyllestad om ei felles landbruksforvaltning. Det er ikkje avklart når ei eventuell gjennomføring vil finne stad, og om Hyllestad sluttar seg til. Landbruksnæringa er inne i ein periode med store strukturendringar. Nye haustingsmetodar, tekniske nyvinningar som mjølkerobot og ei liberalisering innan kvotekjøp/leige av mjølkekvotar har gjort det mogeleg med større produksjon pr. eining. I Askvoll og Fjaler har det vore fleire større byggeprosjekt med driftsbygningar med omlegging til lausdrift for mjølkekyr og med mjølkerobot. Iflg. Innovasjon Norge har Askvoll og Fjaler vore blant dei kommunane som har hatt størst byggeaktivitet innan landbruksnæringa i 2014. 2014 har vore eit « godt landbruksår ». Lite overvintringsskader på enga, gode vertilhøve i heile vekstsesongen og gode haustingstilhøve har gjeve gode avlingar av god kvalitet. Den store skogplantinga kring 1950 nærmar seg hogstmoden alder, og særleg i Fjaler er no hogsten blitt synleg med uttak av tømmer.

Brukarane:

Arbeidsoppgåvene som kommunane er pålagt å utføre gjennom landbruksforvaltninga er nedfelt i rundskriv datert mai 1993 frå landbruksdepartementet, og er seinare blitt supplert med nye rundskriv.

Landbruksforvaltninga si primæroppgåve er å medverke til gjennomføring av landbrukspolitikken. Sentrale oppgåver er forvaltning av jordbruksavtalen, lovverket knytt til landbruket og utvikle landbruksnæringa og distrikta. Det er naturleg at det er dei personane som har yrket sitt i landbruksnæringa og dei som er eigarar av landbrukseigedom som er dei primære målgruppene til landbruksetaten.

Personalmessige tiltak

Det har ikkje vore personellendringar knytt til Landbruksforvaltninga i 2014. Personell ved landbruksforvaltninga har vore nytta i 3-4 månadsverk til andre kommunale arbeidsoppgåver.

Interne prosessar

Proessen med ei felles landbruksforvaltning i Hafs har vore gjennomført i 2014, og det er venta ei avklaring i 2015. Motivasjonen for ei felles landbruksforvaltning ligg i å oppnå ein økonomisk rasjonaliseringsgevinst, skape eit større fagmiljø og at eininga vert mindre sårbar ved permisjonar, sjukdom og liknande.

Økonomi

Landbruksforvaltninga har oppnådd dei måltala for tenesteproduksjon og forsvarleg forvaltning innanfor budsjetttramma med 4,5 stillingsheimlar. Det må understrekast at innfor budsjettet ikkje har vore midlar til gjennomføring av ønskjelege tiltak som vil fremje landbruksnæringa, som for eks. tilskot forsøksringen, fagmøter m.m.

Samfunnstryggleik og beredskap

Ei av hovudoppgåvene til landbruksnæringa er å produsere trygg mat og sikker logistikk i mattilførselen. Etter kvart som strukturendringane i landbruksnæringa har halde fram med større driftseiningar og eit driftsopplegg som er meir avhengig av tilførte driftsmidlar, har også landbruksnæringa blitt meir sårbar både i høve til dyresjukdommar, avlingssvikt, tilførsel av driftsmidlar, straumforsyning og anna infrastruktur. Det vert arbeidd gjennom ulike fora for å redusere sårbarheita. Slik situasjonen er i dag vert det vurdert som akseptabel i høve til situasjonar som kan oppstå lokalt.

Utfordringar framover

Utfordringane framover vil først og fremst vere å utvikle landbruksnæringa innanfor dei rammevilkåra som til ei kvar tid vert gjevne gjennom landbrukspolitikken, og ut frå dei naturgjevne og geografiske tilhøva i kommunane.

For å nå målet med omlegging til lausdrift for alle mjølkekyr innan 2024, trengst det 4-7 nye lausdriftsfjøs innan lausdriftskravet vert innført.

Andre utfordringar er å forvalte den veksande hjortestammen og legge til rette for avverkning og handtering av skogen som vert hogstmoden dei neste 20 åra.

Vidare er det alltid ei utfordring å gjennomføre ei forsvarleg sakshandsaming og forvaltning av lovverket knytt til landbruksnæringa og midlane over jordbruksavtalen.

KOSTRA-tal

På grunn av at landbruksforvaltninga er ulikt organisert i dei ulike kommunane, er det vanskeleg å finne kostratal som landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler kan samanliknast med. Men ved ei eventuell omorganisering av landbruksforvaltninga i 2015 vil ressursbruken bli kritisk vurdert.

Geir Grytøyra

Kommunalsjef landbruk

Bygg- og eigedomsavdelinga

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Bygg- og eigedom	Helge Follevåg	1	1	
Byggesak/kart og oppmåling	Liss Lien	1	1	
Plan- og miljøsaker	Kjersti Sande Tveit	0,85	1	
Forvaltning og vedlikehald	Walter Gundersen	1	1	
Samla		3,85	4	

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Byggesaker/kart og oppmåling	216,9	125	91,9	-42,4
Plan- og miljøsaker	715,6	1 148,5	-432,9	60,5
Forvaltning og vedlikehald	200,5	6,5	194	-96,7
Samla	1 133	1 280	-147	13

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Byggesaker/kart og oppmåling	Det vart handsama 155 søknader etter plan- og bygningslova, 4 klagesaker og skrive ut 38 ferdigattestar. Det vart ikkje gjennomført tilsyn i byggesaker. Det vart rekvirert 42 oppmålings-forretningar. Vi har inngått avtale med Fjaler kommune om utføring av oppmålings-forretningar for oss. (tidlegare har vi nytta eit privat firma). Det var berre vanleg ájourhald av kartbasen dette året.
Plan- og miljøsaker	Arbeidet med ny arealdel tok ein stor del av kapasiteten ved avdelinga. Eit framlegg til plan vart lagt ut til offentleg ettersyn sommaren 2014. Det kom inn motsegn frå Fylkesmannen og Fiskeridirektoratet. I ettertid er det arbeid med å ta stilling til dei innkomne merknadene og evt justeringar i planen. Planen må ut til nytt offentleg ettersyn i 2015. Det vart utarbeidd eit nesten ferdig framlegg til kommunedelplan for Atløysambandet med 3

	alternativ. Tunellalternativet hadde 8 % stigning. I juni vart kommunen kjent med at krav til maks stigning vart endra til 5 %. Eit slikt krav vil medføre vesentleg auka tunnallengd og dermed kostnad. Etter ulike vurderingar vart planarbeidet lagt på vent inntil det er avklart om det er mogleg å få dispensasjon frå stignings-kravet. Ved avdelinga vart 4 reguleringsplanar ferdighandsama. Det vart leigd inn konsulent til handsaming av nokre reguleringsplanar. Det vart sendt 4 høyringsuttaler til oppdrettssaker (herav to som gjaldt tare)
Forvaltning og vedlikehald	Av utført vedlikehald kan nemnast: Skifta kjøkken og målte husvære Paulsbu vest hovudegt. Skifta kledning samt måling Sifbo 4,5,6. Diverse måling ved Nipa bhg. Måling Ekspedisjonsbygget. Skifta kjøkken i kantina på rådhuset. Beising av husvære Tipphaugen 1,6,7,8. mm
Investeringar	Lærarbustaden i Holmedal vart seld. Ferdigstilling av ventilasjon/tilbygg og uteområde ved Holmedal bhg. Ferdigstilling av tilbygg Nipa bhg. Skifta kjøøl/frys og nytt bårerom/kjøkken Askvollheimen. Arbeidet med 2. byggesteg Askvoll skule vart ferdigstilt i januar 2015.

Måloppnåing:

Brukarane:

Ingen brukarundersøkingar har vorte gjennomførte i 2014, så ein har ikkje grunnlag for å sei om tilfredsheita hjå brukarar har gått opp eller ned.

Personalmessige tiltak

Bygg- og eigedomssjef Helge Follevåg slutta i stillinga 30.11.14. Det vart ikkje tilsett nokon etter 1. gongs utlysning. Arbeidsoppgåvene hans vart fordelt på dei tilsette ved avdelinga samt rådmannen.

Økonomi

Tilført ramme i 2014 var på kr 1 133 000,-. På grunn av større utbetalinger i samband med arealdelen av kommuneplanen vart det redusert på vedlikehaldet av kommunale eigedomar for å halde budsjettet.

Miljø- og klimatiltak

Enøk-analyse for 5 kommunal bygg vart gjennomført (Askvollheimen, Atløy skule og barnehage, Gjelsvik skule og barnehage, Askvoll skule og Askvollhallen.

Gjennomføring av føreslegne tiltak må arbeidast vidare med og settast av midlar til.

Det vart gjennomført radonmåling i alle kommunale utleigebygg samt skular og barnehagar. Det var berre ein stad det vart naudsynt med tiltak.

Utfordringar framover

Det er håp om at ny arealdel av kommuneplanen vil bli vedtatt sommaren 2015. Arbeid med å få på plass kommunal planstrategi samt etablering av planregister vil då starte.

Talet på bygge- og delingssøknader og rekvisisjonar av oppmålingsforretningar auka noko frå 2013 til 2014. Ressursane går med til å få handsame søknadene innan fristane. Det er ei utfordring å få gjennomført tilsyn som lova krev samt å følge opp ulovleg byggearbeid/bruk.

Kartverket hadde som mål at alle kommunar i landet skulle ha innført vegadresser innan 01.01.2015. Bygg- og eigedomsavdelinga hadde ikkje kapasitet til å starte på dette prosjektet i 2014 heller. Dette prosjektet vil starte opp i 2015. I samarbeid med Fjaler og Hyllestad vil det bli engasjert ein prosjektleiar. Kommunane må likevel gjennomføre ein stor del av dette arbeidet sjølv, så prosjektet vil krevje personalressursar i 2015 og 2016.

Overgang til nytt høgdegrunnlag (NN 2000) i samband med kartbasen kjem i 2015. Vi er litt usikker på kor mykje personalressursar dette vil krevje.

Manglande ressursar for å få løyst alle oppgåvene er den største utfordringa for bygg- og eigedomsavdelinga.

KOSTRA-tal

Plansakshandsaming	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til plansakshandsaming pr innbyggjar	568	383	423	226	245	267	196	224

Netto driftsutgifter til plansakshandsaming som andel av kommunens samlede driftsutgifter (i %)	0,99	0,66	0,63	0,41	0,42	0,46	0,38	0,42
Alder på kommuneplanens arealdel	19	20	7	6	8	8	7	22?
Alder på kommuneplanens samfunnsdel	2	3	8	5	7	4	7	32?

Store kostnader til plansakshandsaming dei siste åra skuldast den nye arealdelen av kommuneplanen. Dette arbeidet vert teke over driftsbudsjettet.

Bygge-, delesakshandsaming, seksjonering	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til bygge-, delesakshandsaming og seksjonering pr innbyggjar	51	46	55	67	56	49	18	29
Netto driftsutgifter til bygge-, delesakshandsaming og seksjonering som andel av kommunens samlede driftsutgifter (i %)	0,09	0,08	0,08	0,12	0,10	0,08	0,03	0,05
Sakshandsamingsgebyr for oppføring av einebustadar jf PBL §20-1	7000	7000	5424	9585	8753	8704	10234	11023
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging (byggesak, plansak, dele- og seksjoneringssak, kart og oppmåling) pr innbyggjar i kr	729	491	647	418	432	462	292	344

Kart og oppmåling	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling pr innbyggjar	111	62	169	125	131	146	83	92
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling som andel av kommunens samlede driftsutgifter	0,19	0,11	0,25	0,23	0,22	0,25	0,6	0,7
Oppmålingsgebyr for tomter opptil 750 m2	12945	13400	12444	14812	13457	14691	14436	15373

Det er teke inn 50 000,- meir i gebyrinntekter enn budsjettert. Samstundes er det eit etterslep på utbetaling i samband med kjøp av oppmålingstenester.

Forvaltning og vedlikehald	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Netto driftsutgifter til kommunal eigedomsforvaltnin g pr innbyggjar i kr	3981	4349	5399	4465	4804	5085	4326	4473
Energikostnader for kommunal eigedomsforvaltnin g pr m2	137	120	109	94	98	112	98	96
Energikostnader til førskulelokale pr barn i kommunal barnehage	606	412	1570	1480	1536	1312	1490	1315
Energikostnader til skulelokale pr elev i grunnskulen	3208	3254	3466	2060	2570	2159	2024	1743
Energikostnader til institusjonslokale pr bebuar	-	18065	22122	14990	17921	15600	15069	13363

Netto driftsutgifter til kommunal egedomsforvaltning har gått opp i høve til 2013, og dette skuldast blant anna at det er tilsett ein person i stilling som stod vakant delar av 2013. Driftsutgiftene er likevel noko lågare enn samanliknbare kommunar og landsgjennomsnitt.

Energikostnad til førskulelokale pr elev er svært lågt. Dette skuldast at det ikkje er ført straumutgifter på Nipa, Gjelsvik, Bulandet og Stongfjorden barnehage, då desse er samlokalisert med skule. Tala for energikostnad til skulelokale pr elev i grunnskulen vert høge av same årsak.

Teknisk drift

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Teknisk drift – Vaktmestersentral og brannvern	Per Jan Ryland	9,5 årsverk	12 tilsette (37 tilsette i brannvesenet)	2,1 %

- Samla status i 2014 var ca. 9,5 årsverk. Vaktmestersentralen ca. 6 årsverk, administrasjon ca. 2 årsverk og brannvern omlag 1,5 årsverk .
- Organisert i samsvar med K-sak 40/11 og har teknisk drift har målsetting er å produsere gode teneste for brukarane innanfor disponible rammer.
- Sjukefråvær i 2014 var lågt (2,1%) + prosent knytt til eigenmeldingar.

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2014 (1000 kr)	Rekneskap 2014 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Teknisk drift – Vaktmestersentral og brannvern.	6 370 133	6 946 137	576 004	9,0

- Teknisk drift har samla hatt eit meirforbruk lik 9,0% i 2014.
- Tabell viser at kommunen har midlar igjen på kommunale vegar, medan meirforbruket skuldast i hovudsak avvik knytt til produksjon og distribusjon av vatn.

TENESTE		REKNESKAP	REV. BUDSJETT	AVVIK
33210	Drift- og vedlikehald vegar	2 594 019	2 974 643	380 624
34000	Produksjon vatn	2 817 079	1 873 669	-943 410
34500	Distribusjon av vatn	-3 753 306	-3 793 500	-40 194
35000	Avløpsrensing	110 039	1 060 500	950 461
35300	Avløpsnett/innsamling av avl.	-385 291	-1 431 514	-1 046 223
		6 946 137	6 370 133	-576 004

- Kommunen har drift med Kvammen vassverk, Bulandet vassverk, Askvoll- og Holmedal vassverk samt eit mindre vassverk til Gjelsvik skule. Det er eit stort meirforbruk innanfor kommunale vassverk. Målet til kommunen var å ta over delar av drifta i 2014. Denne er blitt forskjøvet i tid sidan ein ikkje fekk noko grendavaktmester i Bulandet/Værlandet. Delar av meirforbruket ligg budsjettmessig på BVV. Internkjøp lik ca. 165.000 er ført inn på vassverk.
- Kommunane avlaupsanlegg i Kvammen, Stongfjorden, Holmedal , Hellegjerde, Dørhella, Askvoll, Ask, Sauesundet, Grov og Herland. Avlaup. Lønner ført på teneste 35300, men er budsjettert på teneste 35000. Internkjøp lik 165.000 skulle vore ført som utgift istadenfor inntekt.
- Administrasjon teneste 12000 skulle vore oppført med ca. 330.000 som inntekt sidan tilsvarande utgifter vert dekkja på sjølvkostområdet.
- Brannvesen (førebyggjande og beredskap). Brannvesen beredskap har depot på Værlandet, Atløy, Kvammen og brannstasjon i Askvoll, med samla styrke lik 37 mann. Brann forebyggjande gjennomfører brannsyn av ca. 35-40 objekt årleg, gjennomfører ca. 300 tilsyn av ildstader samt feiing av ca. 600 piper kvart år. Våren 2014 vart det deltidsreform for mannskap ved Askvoll brannstasjon gjennomført.
- Andre tenester innanfor teknisk drift er kommunale kaier, grøntområde, veglys, kommunale vegare og. Kommunen har ca. 80 km med veg der ca. 50 km har fast dekke.

Føringane innanfor teneste 12000, 34000, 34500, 35000 og 35000 gjev likevel ikkje noko samla endring mht. meirforbruk, men det vil ha betydning mht. sjølvkostområdet som skal dekke ca. 330.000 meir enn det som framgår i rekneskapet. Samla meirforbruk innanfor teknisk drift er kr. 576.004,-.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Teknisk drift – Vaktmesterentral og brannvern.	➤ Ferdig med vassleidning over Askvika. ➤ Utsleppsleidning Holmedal. ➤ VA-leidningar og utsleppsleidning Olsetvikane ➤ GS-veg Holmedal. ➤ Omarbeiding vegsystem ved Askvoll skule. ➤ Prosjekt vassleidning Bakke-Boge. ➤ Planlegging utsleppsleidning Holmedal. ➤ Deltidsreform brannvesen. ➤ Samarbeidd med Fjaler - feiing.

Også i 2014 har det vore gjennomført fleire prosjekt. Gjennomføring av prosjekta vert ført på investeringar, men delar av tidsforbruket i forarbeid, grovplanlegging m.m krev ein god del av kapasitet frå teknisk drift. Feiing i Fjaler har vore betalt teneste.

- Prosjekt vassleidning over Askvika var meint å bli ferdig i 2014. Avslutta mai 2015
- Prosjekt Olsetvikane med utbygging VA i del av industriområdet. Utsleppsleidning 2015.
- Prosjekt GS-veg Holmedal. Hovuddel utført i 2014. Siste del avslutta i 2015.
- Prosjekt vassleidning Bakke – Boge. Prosjektert og innhenta pris i 2014.
- Prosjekt deltidsreform for brannvesen vart gjennomført våren 2014.
- Hadde eit samarbeid der Fjaler fekk leige hjelp frå Askvoll innanfor feiing 2014.

Brukarane

- Tenestene som vert levert frå Teknisk drift er viktige for innbyggjarane og vi har stor kontaktflate både med innbyggjarane og for å lever interne tenester. I 2014 har kommunen levert gode tenester og arbeidet er blitt meir systematisk. Målsetting er å produsere gode tenester for alle brukarane av tenestene til teknisk drift.

Personalmessige tiltak

- Det er blitt ei forbetring innanfor vaktmestersentralen der meldesystem har fungert godt. Innmeldte oppgåver som vi kan gjennomføre har blitt utført raskare. Målet er å få systemet enda meir effektivt.
- Med stor kontaktflate med brukarane av kommunale tenester som vatn, avlaup, renovasjon, feiing m.m. er det avgjerande å få ut korrekt informasjon.

Interne prosessar

- Har hatt ny formann på plass frå februar 2014. Det har vore arbeidd med å få til ordningar som gjev meir kapasitet innanfor teknisk drift – vaktmestersentralen i 2014. Endra vaktordning som vil gje kapasitetsauke vart framforhandla på slutten av 2014.
- Deltidsreform har tilført mannskapet enda meir kompetanse i brannvesenet.

Økonomi

- Samla resultat er eit meirforbruk er på kr. 574.004,-. Dette til tross for at det har vore bevist sparing samtidig som kostnadane med vintervedlikehold har vore moderate. Meirforbruket ligg innanfor sjølvkostområdet vatn og avlaup, spesielt innanfor vatn.
- Innanfor vatn med eit meirforbruket størst (samla ca. 980.000) .
- Kommunale vegar ar hatt mest midlar igjen (ca. 380.000).

Samfunnstryggleik og beredskap

- Brannvern har viktige oppgåver både med førebyggjande og beredskap og er eit viktig reiskap i samand med samfunnstryggleik.
- Vassverk er viktige for beredskapen.
- Det var mindre utrykningar i 2014 enn i 2013 for brannvesenet i Askvoll.

Utfordringar framover

Har enda mange større utbyggingar opplista innanfor VA.

- Vatn: Vassleidning Boge vert utført i 2015, overføringsleidning AHV må vurderast, leidingsnett Flaten – Nes må utbetrast 2015, fordelingsnett Bulandet, tiltak Gjelsvik skule vert planlagt og utført 2015.
- Avlaup: Viktig prosjekt knytt til rensing i Kvammen, Askvoll, Holmedal samt behov for sanering av eldre leidningsnett. Må fram i prioriteringslista.
- Vegar: Faste årlege investeringsmidlar vil over tid gje forbetringar av det kommunale vegnettet. Av nye vegprosjekt er det først og fremst Holmedal og Værlandet og truleg vil det på sikt bli eit GS-prosjekt Bakke-Boge (krev eigen reguleringsplan).
- Brann: Ny brannbil er viktig å få på finansiert for brann og beredskap.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 5		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Årsgebyr for vannforsyning	4464*	4465*	3880	4473	3072	3260	3016	3252
Årsgebyr for avlaup	3382*	3382*	3986	3948	2861	3064	3380	3604
Driftsutgifter for kommunal veg.	44974	46948	68035	65726	82909	73822	135400	118669
Årsverk brannvesen	---	--	--	--	---	0,62	0,7	0,73

- *Kostra: Lagt til *fastledd Askvoll i 2013 og 2014 (feil i statistikk – vert retta av SSB).*
- *Vegar viser at Askvoll kommune brukar lite på kommunal veg (drift).*

Sjukefråvær

- legemeldt og eigenmeldt fråvær

Utvikling av legemeldt sjukefråvær i Askvoll kommune (verksemd: alle aldersgruppe, begge kjønn)

Legemeldt sjukefråvær i prosent					
Kvartal/år	2010	2011	2012	2013	2014
1. kvartal	6,4	5,8	7,3	8,3	6,6
2. kvartal	6,1	6,7	4,9	7,5	7,1
3. kvartal	7,4	7,7	4,9	7,6	8,7
4. kvartal	6,5	7,4	5,7	6,3	9,1
Gjennomsnitt	6,6	6,9	5,7	7,4	7,9

Legemeldt sjukefråvær samanlikna med anna verksemd					
Verksemd/år	2010	2011	2012	2013	2014
Askvoll kommune	6,6	6,9	5,7	7,4	7,9
Kommunal forvaltning	4,7	4,6	4,6	4,4	4,4
Offentleg administrasjon og forsvar, og trygdeordningar underlagt offentlig forvaltning	7,7	7,3	7,5	7,1	7,3
Heile landet	6	5,4	5,6	5,4	5,4

Legemeldt sjukefråvær i prosent, fordelt på varigheit					
	2010	2011	2012	2013	2014
Totalt	6,6	6,9	5,7	7,5	7,9
<8 dagar	0,4	0,5	0,3	0,5	0,3
8-16 dagar	0,5	0,6	0,5	0,7	0,6
17 dagar -8 veker	1,5	1,6	1,7	1,2	1,2
>8 veker-20 veker	1,9	1,6	1,8	2,5	2,6
>20 veker – 39 veker	1,5	1,4	0,7	1,5	2
>39 veker	0,8	1,2	0,7	1,1	1,2

Tapte dagsverk					
	2010	2011	2012	2013	2014
1. kvartal	1074	927	1110	1206	994
2. kvartal	940	835	665	1105	1010
3. kvartal	953	976	606	960	1123
4. kvartal	1052	1162	924	943	1366
Sum	4019	3900	3305	4214	4493

Tal tapte dagsverk vert rekna ut på grunnlag av sjukefråværet dei siste fire kvartala. Kvart kvartal vert avrunda til heile tal før dei vert summert.

Kostnad tapte dagsverk siste 12 månader

Tal tapte dagsverk 4 493

Kostnad per dagsverk Kr 2500

Kostnad per år Kr 11 232 500

Arbeidsgjevar vel kva kostnadane ved eit dagsverk vil utgjere i eiga verksemd, i Askvoll kommune p. t. estimert til kr. 2 500,- per år.

Tall fra IA-web hentes fra AA-registeret.

Legemeldt sjukefråvær fordelt per organisatorisk eining i prosent (begge kjønn, alle aldersgrupper)					
	2010	2011	2012	2013	2014
Totalt	100	100	100	100	100
Ålmenn og uspesifisert	1,6	4,7	****	12,2	2,3
Sjukdom i fordøyingsorgana	0,9	1,9	1,7	3,8	1,9
Hjerte- og kar sjukdomar	20,6	5,5	****	****	2,7
Muskel-/skjelettlidingar	50,9	40,7	43,7	39,5	42,4
– Ryggldingar	25,5	9,5	7,5	8	7,5
– Nakke-, skulder- og armlidingar	10	18,9	7,8	5,6	17,3
– Andre muskel- og skjelettlidingar	15,4	12,2	28,5	26	17,6
Sjukdom i nervesystemet	****	****	****	3,4	****
Psykiske lidingar	4,4	15,7	12,3	11,6	26,8
– Lettare psykiske lidingar	****	8,4	5,7	10,5	14
– Angst og depressive lidingar	****	7,3	6,6		12,8
– Andre psykiske lidingar				****	
Sjukdomar i luftvegane	3,1	10,3	14,4	7,2	2,3
Svangerskapssjukdomar	8,5	7,3	9,6	****	9,3
Andre lidingar	5,2	8	13	16,1	7,6

Bruk av gradert sjukmelding (begge kjønn, alle næringar/bedrifter, tal tilfelle i prosent)					
	2010	2011	2012	2013	2014
1. kvartal	11,9	24,8	27,8	19,5	25
2. kvartal	21,3	25,6	32,6	23,2	34,7
3. kvartal	15,4	18,2	32,4	26,4	16,7
4. kvartal	20,2	18,4	23,2	21,2	29,5
Sum	17,2	21,8	29,0	22,6	26,5

Eigenmeldt sjukefråvær					
	2010	2011	2012	2013	2014
5. kvartal				1,5	1,5
6. kvartal				0,6	0,8
7. kvartal				1,8	1,7
8. kvartal				1,0	0,9
Sum				1,2	1,2

Utvikling av **eigenmeldt fråvær** er lagt fram som tapte dagsverk i prosent (alle aldersgrupper, begge kjønn), verifisert frå og med 2013.

Skadesaker

Skader på tilsette i arbeidstida/på tenestereise/reise til-frå arbeidet:

2011	2012	2013	2014
2	2	8	4

Skadeutbetalinger - personforsikringer						
Ar	Skadeart	Anmeldt beløp	Utbetalt beløp	Antall skader	Selskap	Kommentar
2011	Barneulykke				KLP	
2011	Yrkesskade	765	765	2	KLP	
2011	Koll.ulykke				KLP	
2011	Gruppeliv				KLP	
2011	Tenestereise				AIG	
Totalt		765	765	2		
2012	Barneulykke				KLP	
2012	Yrkesskade			2	KLP	
2012	Koll.ulykke				KLP	
2012	Gruppeliv				KLP	
2012	Tenestereise				AIG	
Totalt		-	-	2		
2013	Barneulykke	470	470	1	Protector	
2013	Yrkesskade			6	Protector	
2013	Koll.ulykke	818	818	1	Protector	
2013	Gruppeliv				KLP	
2013	Tenestereise				Europeiske	
Totalt		1 288	1 288	8		
2014	Barneulykke				Protector	
2014	Yrkesskade			1	Protector	
2014	Koll.ulykke				Protector	
2014	Gruppeliv	1 550 615	1 550 615	3	KLP	
2014	Tenestereise				Europeiske	
Totalt		1 550 615	1 550 615	4		
2015	Barneulykke				Protector	
2015	Yrkesskade				Protector	
2015	Koll.ulykke				Protector	
2015	Gruppeliv				KLP	
2015	Tenestereise				Europeiske	
Totalt		-	-	-		
Totalt		1 552 668	1 552 668	16		

Politikk og lokaldemokrati

Partia i kommunestyret:

Det Norske Arbeiderparti
Høyre
Venstre
Senterpartiet
Kristelig Folkeparti

Kommunestyret har 21 representantar med følgjande medlemmer (pr.01.06.15)

Det Norske Arbeiderparti:
Linda Landøy, 6986 Værlandet
Gisle Stafsnes, 6984 Stongfjorden
Petter Jonny Rivedal, 6982 Holmedal

Siri Nesberg, 6980 Askvoll

Høgre:

Frida Melvær, 6980 Askvoll

Onar Osland, 6984 Stongfjorden

Ole André Klausen, 6980 Askvoll

Ruben Fedøy, 6987 Bulandet

Marit Klausen, 6982 Holmedal

Jardar Melvær, 6987 Bulandet

Venstre:

Gunnar Osland, 6983 Kvammen

Renate Berg, 6983 Kvammen

Turid Mattevik, 6985 Atløy

Inger Lise Saltskår, 6985 Atløy

Norvald Gjervik, 6985 Atløy

Senterpartiet:

Heidi Kjempenes, 6987 Bulandet

Kjell Kristian Carlsen, 6984 Stongfjorden (varaordfører)

Daniel Fedøy, 6987 Bulandet

Åge Guddal, 6982 Holmedal

Kristeleg Folkeparti:

Sigrid Lunde, 6983 Kvammen

Bente Myhre Strømmen, 6980 Askvoll

Formannskapet - 7 representantar:

Frida Melvær (Høgre) – ordfører

Onar Osland (Høgre)

Kjell Kristian Carlsen (Senterpartiet) – varaordfører

Linda Landøy (Arbeiderpartiet)

Gisle Stafsnes, (Arbeiderpartiet)

Gunnar Osland (Venstre)

Sigrid Lunde (Kristeleg Folkeparti)

Komitè for plansaker – 7 representantar

Heidi Kjempenes – leiar

Ole André Klausen

Inger Lise Saltskår

Åge Guddal

Bjarte England

Sigrid Lunde

Gisle Stafsnes

Komtè for næring, miljø og teknikk – 7 representantar

Gunnar Osland – leiar

Linda Landøy
 Petter Jonny Rivedal
 Daniel Fedøy
 Bente Myhre Strømmen
 Onar Osland
 Turid Mattevik

Komité for oppvekst, omsorg, helse og kultur – 5 representantar

Marit Klausen – leiar
 Kjell Kristian Carlsen
 Renate Berg
 Norvald Gjervik
 Siri Nesberg

Ungdomsrådet:

Dorthea Keilegavlen Grane – leiar
 Malin Rivedal – nestleiar
 Tora Tveit – sekretær
 Umberto Iversen
 Hilde Gunn Bråstad
 Hege Grytten
 Malene Leite
 Yngve Vesterås
 Karoline Fauske Rivedal
 Peter Søreide Skaar
 Ole Johan Øvreås

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne:

Johnny Leirvåg – leiar
 Sissel Igland
 Dag Eidem
 Kirsten Grane – rep frå eldrerådet
 Renate Berg – komm.st. sin representant

Eldrerådet:

Eelco Boonstra – leiar
 Kirsten Grane
 Else Bjørndal
 Leif Leknes
 Petter Jonny Rivedal – kommst.rep

Aktivitet

Politisk organ	Tal møter	Tal saker
Kommunestyret	10	98
Formannskapet	19	181

Komitè for plansaker	7	28
Komitè for næring, miljø og teknikk	7	38
Komitè for oppvekst, omsorg, helse og kultur	10	40

Interkommunalt samarbeid

LAF (Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler)

Frå 01.01.2007 vart landbruksforvaltningane for Askvoll og Fjaler samlokalisert og organisert som ei eining. Landbruksetaten er lokalisert til Askvoll og med kontorlokale tilgjengeleg i Fjalerhuset. Kontoret i Fjaler har vore bemanna 4 dagar i veka.

PPT (pedagogisk psykologisk tenestekontor)

PPT-samarbeidet omfattar dei 8 kommunane Askvoll, Balestrand, Fjaler, Gulen, Hyllestad, Høyanger, Masfjorden, Solund og Sogn og Fjordane fylkeskommune.

HAFS interkommunale barnevernsteneste

HAFS interkommunale barnevernsteneste er ei interkommunal teneste for Hyllestad, Askvoll, Fjaler og Solund som vart oppretta 1.april 2006. Tenesta har 5,5 sakshandsamarstilling og 0,5 tiltaksstilling og har kontorstad i Dale.

Alden hamnesamarbeid – Ytre Sogn og Sunnfjord hamn

Ytre Sogn og Sunnfjord Hamn er eit interkommunalt samarbeid mellom kommunane Bremanger, Flora, Naustdal, Førde, Fjaler, Askvoll, Gaular, Hyllestad, Gulen og Solund.

Ytre Sogn og Sunnfjord Hamn er oppretta for å ivareta deltakar-kommunane sitt ansvar etter Lov om Hamnar og Farvatn og gjeldane forskrifter.

Samarbeidet er organisert som eit § 27-samarbeid etter kommunelova.

Flora Hamn står for dagleg leiing og drift av det interkommunale samarbeidet.

Miljøretta helsevern

Kommunane i Sunnfjord og ytre Sogn har inngått eit interkommunalt samarbeid om miljøretta helsevern, smittevern og samfunnsmedisinsk rådgjeving.

Flora kommune er vertskommune.

Kommunane har delegert ansvar for miljøretta helsevern, smittevern og samfunnsmedisinsk rådgjeving til det interkommunale samarbeidet.

Karriererettleiar

HAFS-kommunane har etablert eit Karrieresenter i HAFS i eigne lokale i Fjalerhuset frå 01.01.2013. Det er tilsett karriererettleiar i 100 % stilling med følgjande finansieringsnøkkel: fylkeskommunen 55%, HAFS-kommunane 30% og NAV 15%.

Lutelandet utvikling

Askvoll Kommune er medeigar i eit utviklingsselskap for Lutelandet i Fjaler kommune. Selskapet sitt namn er Lutelandet Utvikling AS. Aksjekapitalen vert sett til kr 100 000 og Askvoll eig 6 % av aksjane.

Hafs kommunane Askvoll – Hyllestad - Solund er representert i styret til Lutelandet Utvikling AS med 1 av 5 styremedlemmer og med 1 av 5 varamedlemmer.

Interkommunale selskap

SYS-IKL (legevaksamarbeid)

Kommunane Askvoll, Balestrand, Fjaler, Førde, Gaular, Høyanger, Hyllestad, Jølster og Naustdal har etablert felles interkommunalt legevaksamarbeid med oppstart den 01.04.09. Alle kommunane deltek i vakta på kveld/natt og helg/høgtid.

Representantskapet består av 9 medlemmar, ein frå kvar deltakarkommune

Styret består av 5 medlemmar med personlege varamedlemmar, valt på omgang mellom Deltakarkommunane.

Styret er samansett slik:

2 representantar frå fagadministrasjonen i deltakarkommunane

2 representantar frå fagmiljøet i deltakarkommunane

1 representant som er politisk vald.

Representantskapet vel styret etter innstilling frå dei kommunane det skal velgast styremedlemmer frå.

SYS-IKT (IKT-samarbeid)

IKT samarbeidet for kommunane i ytre Sogn og Sunnfjord vart etablert i 2005 med Askvoll, Fjaler, Naustdal, Hyllestad, Høyanger, Solund, Jølster, Gaular og Førde som medlemskommunar. Seinare er Gulen komen med i samarbeidet.

Styret er samansett av rådmennene i deltakarkommunane.

Sunnfjord Miljøverk

Askvoll er medeigar i Sunnfjord Miljøverk SUM, som er organisert som eit interkommunalt selskap og skal utføre renovasjonstenestene i kommunen. Deltakarkommunane er Askvoll, Fjaler, Førde, Gaular, Hyllestad, Jølster og Naustdal

Representantskapet skal ha minst 2 representantar frå kvar kommune, men samstundes minst ein representant pr. 2500,- innbyggjarar.

Styret skal ha eit medlemstal som tilsvarar folketalet i medlemskommunane slik at kvar kommune er representert slik:

0 – 10000 1 medlem

10000- 15000 2 medlemer

Kryss-revisjon

Kommunane Askvoll, Bremanger, Fjaler, Flora, Førde, Gaular, Gulen, Hyllestad, Jølster, Naustdal og Solund har oppretta eit felles revisjonsdistrikt. Kvar kommune har ein representant i samstyret.

Sekom

Sekom er sekretariat for kontrollutvala i kommunane Askvoll, Bremanger, Eid, Fjaler, Flora, Førde, Gaular, Gloppen, Gulen, Hornindal, Hyllestad, Jølster, Naustdal, Solund og Stryn. Selskapet er lokalisert i Førde rådhus og har to tilsette. Kvar av eigarkommunane har eit medlem i styret.

Alarmsentralen Sogn og Fjordane IKS

Naudalarmsentraltenester knytt til brann og ulykker vert utført i eit interkommunalt selskap Alarmsentralen Sogn og Fjordane IKS. Alle kommunane i fylket er medeigar. legg tek sentralen i mot alarm frå tryggleikstelefonar. Representantskapen er samansett av 1 frå kvar kommune

Sunnlab

SunnLab as vart stifta i 2003 for å overta drifta ved Laboratoriet etter Sunnfjord og ytre Sogn kjøt og næringsmiddelkontroll. Eigarane er kommunane: Flora, Naustdal, Førde, Jølster, Gaular, Høyanger, Hyllestad, Solund, Fjaler og Askvoll.

Eigarskap

Namn på selskap	Bokført verdi	Endring	Eigardel
Visit Fjordkysten	37 000		
Lutelandet utvikling	90 000		6%
Firda produkt/Mentro AS	1		
Kystvegen Måløy – Florø AS	25 000		
Firda Billag AS	569 000		5,69 %
Sogn og Fjordane bustadbyggelag	1		
Hauglandssenteret AS	1		
Bulandet eigedom	2 000 000		40,56 %
Sogn og Fjordane energi	19 400 000		1,44 %
Biblioteksentralen	1		
Norsk sjøfuglsenter	50 000		
Eigenkapitalinnskott KLP	5 943 986	+ 584 830	