



Årsrapport 2015



Godkjent i kommunestyret:

Innhald

Innleiing.....	2
Samhandling og informasjon	3
Samfunnstryggleik og beredskap	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Folketalsutviklinga	3
Flyttetala	4
Kommunebarometeret for Askvoll	4
Overordna KOSTRA-tal	4
Årsrapport frå einingane	6
Sentraladministrasjonen	6
Viktige hendingar	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Oppvekstetaten.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Sjukefråvær	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Innleiing

Askvoll sin kommuneplan for perioden 2011 – 2022 er kommunen sitt overordna styringsdokument og seier følgjande:

«MÅL OG STRATEGIAR

Askvoll kommune har rike tradisjonar gjennom historie og kultur. Samtidig står vi overfor morgondagen sine utfordringar som krev nye tankar og løysingar. Vi vil at dei verdiane vi forvaltar frå historie, tradisjon og folkeliv skal vere med oss som basis og forankring når vi skal velje løysingar for framtida. Samtidig vil vi at det skal vere både rom for og vilje til å tenkje nytt og utradisjonelt. Byggjer vi på eigne røter og vår eigenart, vil vi få noko særmerkt, noko som skil oss frå andre på ein positiv måte.

HOVUDMÅL

Vi vil

- at kommunen skal vere eit berekraftig og nyskapande samfunn som er attraktivt for menneske, næringsliv og ulike samarbeidspartar, med utgangspunkt i kvalitet og vår eigenart
- at Askvoll-samfunnet skal vere prega av trivsel, identitet, engasjement, medverknad, frivillig arbeid og samhald for vekst og utvikling
- at Askvoll skal framstå som ein utadvent kommune som appellerer til nye innbyggjarar og besøkande på ein positiv måte

KOMMUNEN SOM TENESTEY TAR OG ARBEIDSGJEVAR

Dei kommunale tenestene skal legge til rette for eit godt liv og for næringsutvikling. Kommunen må vere serviceinnstilt overfor innbyggjarane og andre som tek kontakt, og møte dei med openheit og respekt. Profesjonalitet og truverde er viktige faktorar for å lukkast i utvikling av kommunen. Eit godt omdømme kan vere avgjerande for å tiltrekkje seg nye innbyggjarar og utvikle næringslivet. Eit godt omdømme kan òg gje respekt og lettare gjennomslag for eigne synspunkt overfor andre partar.

Kommunen har i året starta gjennomføring av prosjektet «utviklingsorientert forvaltning», som ein del av omstillingsarbeidet sin handlingsplan for næringsvenleg kommune.

Av viktige hendingar i 2015 kan det nemnast:

- Arealplan vart vedteken i kommunestyret
- Kommunen vart meldt ut av Robek-registeret
- Busetjing av flyktningar frå Syria
- Utskriving av eigedomsskatt
- Starta innføring av elektronisk kvalitetssystem-« Risk manager»

Årsrapporten for Askvoll kommune er ei tilbakemelding frå einingane til rådmannen med oversyn over drifta i året som gjekk og utfordringar framover. Vidare er den eit reiskap for rådmannen i samband med rapportering til formannskap og kommunestyre, og eit godt grunnlag for det komande arbeidet med kommunen sin økonomiplan.

Rådmannen har gjennom året opplevd eit godt samarbeid og stå på vilje hjå tilsette og politikarar.

Askvoll,

Håkon Loftheim
rådmann

Samhandling og informasjon

Brukarane:

Askvoll kommune skal drive målretta kommunikasjon, med utgangspunkt i våre brukarar/målgruppene sine behov og føresetnadar for deltaking ved:

- å gje våre innbyggjarar målretta, korrekt, forståeleg og aktuell informasjon om tenester, mogelegheiter, retter og plikter basert på deira behov, føresetnadar og synspunkt
- å bruke eit godt og forståeleg språk i både skriftleg og munnleg kommunikasjon
- å sikre mogelegheita til medverknad, dialog og samhandling
- å gjennom god og oppdatert intern kommunikasjon sikre ein velfungerande organisasjon
- å arbeide aktivt for å bygge kommunen sitt omdømme og identitet for å bidra til at kommunen skal vere eit berekraftig og nyskapande samfunn
- å bruke moderne informasjonskanalar på ein effektiv og føremålstenleg måte

Våre viktigaste målgrupper i kommunikasjonsarbeidet er:

- våre tilsette
- dei folkevalde
- alle som bur og/eller arbeidar i Askvoll kommune
- brukarar av kommunale tenester
- næringsliv
- lokale lag og organisasjonar
- myndigheitene
- media
- andre kommunar
- andre eksterne samarbeidspartar
- råd og utval
- tilflyttarar

Folketalsutviklinga

Samansetjing av folketalet i Askvoll ved utgangen av året

Aldersgrupper	2011	2012	2013	2014	2015
0 år	30	31	22	26	36
1 – 5 år	141	147	158	161	156
6 – 12 år	259	257	243	230	229
13 – 15 år	126	107	110	116	128
16 – 19 år	168	179	161	159	150
20 – 44 år	726	705	726	724	726
45 – 66 år	932	943	939	927	938

Forts. Samansetjing av folketalet i Askvoll ved utgangen av året

Aldersgrupper	2011	2012	2013	2014	2015
67 – 79 år	408	423	421	435	443
80 – 89 år	174	170	174	169	160
90 år eller meir	46	56	57	61	57
Sum	3010	3018	3011	3008	3023

Flyttetala

Netto flyttetall	2011	2012	2013	2014	2015
Askvoll	10	-1	12	-3	15

Kommunebarometeret for Askvoll

Tenesteområde	2011	2012	2013	2014	2015
Samla rangering	71	36	24	20	7
Grunnskule	63	60	20	6	11
Eldreomsorg	201	138	121	72	120
Barnevern	149	142	289	81	146
Barnehage	54	113	204	326	11
Helse	79	98	144	131	210
Økonomi	341	362	337	259	171

Kommunebarometeret er ein samanlikning av alle kommunane i landet basert på 47 sentrale nøkkeltal som i hovudsak er henta frå KOSTRA-databasen.

Tabellen over viser Askvoll kommune sin plassering samla og for nokre tenesteområde.

Samla rangering er oppmuntrande, men det kan vere vanskeleg å forstå endringar frå år til år på einskildområde

Overordna KOSTRA-tal

Finansielle nøkkeltal	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Brutto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter	2,9	4,2	-0,7	1,8	1,3	2,1	0,3	2,1
Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter	2,4	3,8	0,1	2,2	1,1	3,7	1,0	2,8
Langsiktig gjeld i % av brutto driftsinntekter	229,0	224,7	211,9	212,7	218,7	222,3	204,0	204,2

Arbeidskapital i % av brutto driftsinntekter	1,5	5,1	17,3	20,3	12,1	15,4	11,6	15,0
Frie inntekter i kroner per innbyggjar	59710	59946	52331	53734	54753	56039	49373	50618
Netto lånegjeld i kroner per innbyggjar	66541	67052	52267	55476	67286	71514	41344	44846

Prioritering	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner, barnehagar	119764	124551	123957	124111	131213	130226	129755	132369
Netto driftsutgifter til grunnskulesektor (202, 214, 215, 222, 223) per innbyggjar 6-15 år	129425	129210	113209	113511	117589	120466	103072	104710
Netto driftsutgifter per innbyggjar i kroner, kommunehelsetenesta	3074	3131	2545	2584	3103	3204	2284	2348
Netto driftsutgifter per innbyggjar i kroner, pleie- og omsorgstenesta	21269	21742	18709	18504	20403	20215	16088	15947
Netto driftsutgifter til sosialtenesta per innbyggjar 20-66 år	2293	2513	2284	2508	2135	2339	3504	3601
Netto driftsutgifter per innbyggjar 0-17 år, barnevernstenesta	5573	4671	8260	8713	7053	7385	8009	8363
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. per innbyggjar	5821	5934	5540	5609	6029	5873	3942	3934

Tabellen viser utgifter pr. innbyggjar i dei ulike målgruppene for dei største tenesteområda samanlikna med andre kommunar.

Dekningsgrad	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	91,9	89,7	86,6	87,6	92,8	91,9	90,2	90,4
Andel elevar i grunnskulen som får spesialundervisning	8,7	8,7	9,7	9,5	9,1	8,5	8,0	7,9
Legeårsverk per 10 000 innbyggjar, kommunehelsetenesta	13,3	13,2	10,8	10,7	12,6	12,7	10,3	10,4
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggjar, kommunehelsetenesta	10	13,2	8,9	9,1	10,3	10,7	8,9	9,0
Andel plassar i einerom i pleie- og omsorgsinstitusjonar	93,1	93,1	98,2	97,0	91,9	92,4	95,0	94,8
Andel innbyggjarar 80 år og over som er bebuarar på institusjon	10,0	13,8	14,1	13,9	14,2	13,1	13,7	13,4
Andel sosialhjelpsmottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarane 20-66 år	3,5	4,0	:	3,8	:	3,3	4,0	4,0

Andel barn med barnevernstiltak ift. Innbyggjarar 0-17 år	4,9	5,3	:	:	:	4,1	4,8	4,8
Kommunalt disponerte bustadar per 1000 innbyggjarar	28	27	20	21	23	24	20	21

Årsrapport frå einingane

Sentraladministrasjonen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i % (*)
Rådmannskontoret	Håkon Loftheim	4	4	
Økonomiavdelinga	Nina Haugstad		4	
Fellesfunksjonar	Tova Kjæmpenes	1	3	

Rådmannskontoret sitt arbeidsområde har i hovudsak 3 målgrupper:

- Politisk styring – sekretærfunksjon og sakshandsaming for kommunestyre, formannskap, administrasjonsutval. Gjennomføring av kommune/stortingsval
- Fellesfunksjonar i høve den kommunale drifta
- Publikumsretta sakshandsaming t.d. sal/skjenkeløyve, idrettsplan, tilskotsordningar, prosjektoppfølgning som t.d. breibandutbygging

*) I denne rapporten er ikkje sjukefråvær for einskildeiningar presentert. Grunna feil i rapporteringssystemet til NAV Arbeidsliv har det ikkje vore mogeleg å ta ut legemeldt sjukefråvær i det heile tatt. NAV har rapportert forventa driftsetting av ny portal til juni/juli 2016

Politisk styring

Sekretariatsfunksjon for alle politiske organ i kommunen og for arbeidsmiljøutvalet.

Administrativ leiing

Stillingsoversyn

Arkiv- og sekretariatsleiar

Rådmann

Ass. rådmann

Rådgjevar

Flyktningkonsulent

Økonomiforvaltning

Stillingsoversyn

Økonomisjef

Konsulent rekneskap
 Konsulent løn
 Skatteoppkrevjar
 Konsulent eigedomsskatt (mellombels)

Arbeidsoppgåver på rådmannskontoret

Rådmannsstaben har ansvar for overordna:

- økonomi og personalforvaltning
- arkiv
- innkjøp
- ikt
- heimesida
- beredskap
- pensjon
- forsikring
- sal- og skjenkeløyve
- næringsarbeid
- prosjektoppfølgning
- Ungdomsrådet
- idrettsplan, tilskotsmidlar idrett og friluftsliv
- oppfølging av velforeiningane
- Møtegodtgjersle og tapt arbeidsforteneste for politikarane i kommunen.

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekter	-13 142 972	-13 649 642	506 670	
Utgifter	30 615 125	30 593 685	21 440	
Samla	17 472 153	16 944 044	528 110	3,0

Viktige hendingar

Kommunestyre- og fylkestingsval
 Busetjing av flyktningar
 Utskriving av eigedomsskatt for første gong

Økonomi

Kommunen vart utmeld av ROBEK i 2015

Samfunnstryggleik og beredskap

Deltaking på Fylkesmannen sitt beredskapskurs, fellessamling på Skei.

KOSTRA-tal

Administrasjon, styring og fellesutgifter	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innbyggjar	5821	5934	5500	5557	6037	5877	4003	4020

Oppvekstetaten – årsrapport 2015**Organisering**

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Oppvekstkontoret	Adm/leiing	Kristen Holt	4,3	6	*)
	PPT				
	Vaksenoppl.				

Dette området gjeld fellestenester for alle einingane innan oppvekstetaten, i hovudsak knytt til fagfelte nemnt ovanfor.

*) I denne rapporten er ikkje sjukefråvær for einskildeiningar presentert, men samla for heile etaten har vi framleis i 2015 store utfordringar med høgt sjukefråvær. Vi har for tida ikkje tilgang til sjukefråværsstatistikk frå NAV, men tal frå KS syner at medan kommunen samla hadde eit sjukefråvær på 7,75% frå 4. kvartal 2014 til og med 3. kvartal 2015, var sjukefråværet innan undervisning 8,55% og i barnehage heile 12,27%. Desse to områda representerer samla om lag 94% av dei tilsette i etaten, og eit så høgt sjukefråvær vert opplevd som ein svært krevjande situasjon frå både arbeidstakarar og ikkje minst for einingsleiarane.

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Oppvekst – ans 200	6 388	6 651	263	4,1
Samla	6 388	6 651	263	4,1

Det er framleis to tenester innanfor oppvekstsjefen sitt område som gjer at avviket på dette ansvaret er relativt stort. Det eine kjem av større utgifter enn budsjettert til kjøp av tenester frå andre (både kommunar og private institusjonar) knytt til spesialundervisning for born i skulealder. Det andre forholdet knyter seg til vaksenopplæring. Der har vi både hatt auka aktivitet frå andre halvår på grunn av mottak av flyktningar, der m.a. stillingsressursen til norsklærar vart auka frå 60 til 100 prosent. Dessutan vart inntektssida mindre enn forventa

fordi vi fekk mindre grunntilskot enn rekna med. Vi gjekk ut frå at dei 4 personane som var registert i personkretsen for rett og plikt til norskopplæring per 15.01.15 ville gje oss høgt grunntilskot (560.000 kr), men når vi no etter lang ventetid får svar frå IMDi viser det seg at ein av desse ikkje lenger utløyste persontilskot (3-årsperioden gjekk ut 1 veke før teljedato), og såleis ikkje tel med i grunnlaget for grunntilskot. Med ein person mindre i grunnlaget vart såleis grunntilskotet berre 180.000 sidan skilje mellom høg og låg sats går akkurat mellom 3 og 4 personar. Det som rettar opp situasjonen ein del, var at vi hadde budsjettet med å setje av 150.000 kroner av desse midlane til bundne driftsfond, noko vi sjølv sagt ikkje har gjort når resultatet vart annleis enn forventa.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Vaksenopplæring	Kommunen gjer vedtak om å busette flyktningar i 2015. Det vert tilsett ny lærar i vaksenopplæringa i 100% stilling etter at førre går av med pensjon. Den tidlegare administrasjonsavdelinga (internatet) ved Askvoll skule vert teke i bruk som norsksenter og vaksenopplæringa sin base. Norskopplæring for dei 5 første busette syriske flyktningane vert sett i gang i oktober, og i slutten av november vert denne gruppa utvida med 5 nye. Ved årsskiftet får totalt 16 flyktningar og andre framandspråklege vaksne tilbod om 15 t/v norskopplæring.
PPT	Samarbeidsavtalen om felles PPT i Ytre Sogn og –Sunnfjord vert fornya for fire nye år fram til utgangen av 2019, men fylkeskommunen trappar ned sitt bidrag til tenesta. Arbeidsmengda er stor i tenesta, og sjølv om berre 60% av stillinga til spesialpedagogen som er tilsett lokalt er knytt til PPT-arbeid i skule og barnehage, nyttar ein også dei resterande 40% tiltenkt vaksenopplæring til dette føremålet. Kostnaden med spesialundervisning som andre einingar/kommunar utfører for elevar heimehøyrande i kommunen aukar fram, og utgjer no ei utgift på vel 1,5 millionar kroner.

Utfordringar framover

- Organisering av PP-tenesta held fram om lag slik den har vore til no, men i og med at fylkeskommunen framover trappar ned sitt økonomiske bidrag, fell meir av utgiftene på dei andre samarbeidskommunane. For å motverke dette må eventuelt tal tilsette i tenesta reduserast, men dette er utfordrande å gjere så lenge arbeidsmengda for dei tilsette er til dels svært høg. Resultatet kan bli mindre tid til rettleiing og lengre ventetid for å få sakkunnige vurderingar.
- Omfanget av vaksenopplæring må halde fram med å vekse i takt med at kommunen buset fleire flyktningar. Dette vil utfordre oss både på leiing og organisering, rekruttering og ha tilsette med tilstrekkeleg fagkompetanse. Dessutan vil grunnskuleopplæring for vaksne bli meir og meir aktuelt etter kvart som norskkunnskapane hos dei busette vert betre. Samarbeid med andre tenester, og då i særleg grad flyktningtenesta og NAV, vert svært viktig for å gje dei nye

innbyggjarane ei heilskapleg tilbod om opplæring, språk- og arbeidspraksis på vegen mot integrering og arbeid.

Skule

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjuke-fråvær i %
Askvoll skule		Oddgunn Keilegavlen Grane	30,5	36	8,55 *)
Atløy skule		Harriett Norstrand	9,5	14	
Bulandet skule		Asgeir Torvanger	10,3	16	
Gjelsvik skule		Siv Karin Flatjord	9,2	12	

Samla sett held tal tilsette seg nokså stabilt i 2015, men med noko justering mellom skulane. I tilstandsrapporten for 2014-2015 har ein fylgjande lokal målsetjing når det gjeld tilhøvet mellom tal elevar og lærarårsverk og lærartettleik:

- *ein tildelingsmodell på timetalsressurs til skulane med god samanheng mellom elevtal og tal årsverk*
- *all undervisning skal gjevast av undervisningspersonale med godkjend utdanning*
- *skuleeigar ynskjer ein mest mogeleg stabil lærartettleik, med der ein større del av timetalet vert nytta til ordinær undervisning og tilpassa opplæring.*

Desse måla fylgjer vi såleis også i 2015, men når det gjeld undervisningspersonale med godkjend utdanning så har andelen gått noko ned. Med når over 95% av årstimane til undervisning vert gjeven av personell med godkjend utdanning, er det førebels ikkje grunnlag for særleg bekymring.

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll skule	18 804	18 606	-198	-1,1
Atløy skule	4 921	4 046	-875	-17,8
Bulandet skule	6 824	6 496	-328	-4,8
Gjelsvik skule	6 237	6 202	-35	-0,6
Samla	36 786	35 350	-1 436	-3,9

Hovudgrunnen til Askvoll skulen sitt avvik kjem i hovudsak av dei grunnane som er nemnt i den generelle delen ovanfor. På grunnskuleområdet har ein difor fått inn vel 500.000 kroner meir i inntekter frå m.a. refusjon og statstilskot enn budsjettert, medan lønsutgiftene berre har auka med knapt 250.000 kroner. I feil retning så vart utgiftene til leirskule høgre enn budsjettert, og utgiftene til drift av SFO vart dyrare samstundes som inntektene frå foreldrebetaling vart noko lågare enn budsjettert.

Rekneskapen for Atløy skule syner eit relativt stort mindreforbruk. Som for Askvoll skule kjem dette i all hovudsak av meir refusjon (frå sjukeløn og frå andre kommunar) enn det som er budsjettert. Desse to postane utgjer til saman ei meirinntekt på vel 700.000 kroner utan at vikarutgifter og fastløn har auka noko særleg. Om lag 2/3 av auken i refusjon kjem frå andre kommunar. Timetalet tildelt til dei elevane dette gjeld har auka i løpet av året, og det har vore vanskeleg å justere budsjetttramma på ein korrekt måte. Inneverande skuleår har vi

dessutan hatt problem med å rekruttere faglærte lærarkrefter inn i ledige stillingar på skulen, noko som har ført til at lønsutgiftene har vorte langt lågare enn budsjettert. Dei ufaglærte gjer i fylgje rektor ein så god og tilfredsstillande jobb som ein kan vente av dei, men slike løysingar gjev likevel meirarbeid for dei andre i kollegiet og for leiinga på skulen. Rektor seier at i samband med fordeling av ressursar har dei likevel «elevens beste» i fokus og prøver så langt det let seg gjere at dette ikkje går for mykje ut over elevane, og då særleg dei borna med særskilde behov.

Også for Bulandet skule syner rekneskapen eit relativt stort mindreforbruk. Det var nok litt vel optimistisk ikkje budsjettert med refusjon frå sjukløn i 2015, noko rekneskapen no syner med refusjonsinntekter på vel 400.000 kroner. Sjølv om ein i denne situasjonen sjølv sagt har nytta meir lønsmidlar til vikar enn budsjettert, har ein også her i stor grad måtte nytte ikkje faglært arbeidskraft som er langt rimelegare. Når ein dessutan har spart mykje gjennom vikar-dugnadsarbeid, utført av mange, kjem ein ut med eit mindreforbruk på differansen mellom lønsutgifter og refusjonsinntekter på om lag 200.000 kroner. Elles kjem også SFO-drifta ut med eit mindreforbruk, både pga auka brukarbetaling og mindre lønsutgifter enn budsjettert.

Gjelsvik skule kjem i rekneskapen ut med ein lite mindreforbruk, sjølv om det er litt ulikt resultat på dei ulike deltenestene. Grunnskuledrifta kjem ut med eit mindreforbruk på om lag 100.000 kroner, vesentleg på grunn av at ein ikkje hadde budsjettert med inntekter av refusjon frå andre kommune. Samstundes var det ikkje budsjettert med leirskuleutgifter i 2015, noko som førte til eit meirforbruk på det delområdet på om lag 40.000 kroner. Driftsutgiftene til reinhald er framleis noko høgare enn budsjettert, men frå hausten 2015 vart stillingstorleiken til reinhald redusert til det omfang som framgår av gjeldande reinhaldsplan. Elles er skulen prega av god kontinuitet i lærarstaben, og har i motsetning til dei andre skulane eit lågt sjukefråvær og framleis låge utgifter til bruk av vikar.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Felles	Det vart tilsett ny skuleleiing både på Askvoll og Atløy skular i 2015.
	Alle skulane har vore gjennom ei godkjenningsrunde i høve forskrift om miljøretta helsevern i skular og barnehagar.
	Som oppfølging etter deltaking i staten si satsing på ungdomssteget i utvikling (som vi døypte om til Motivasjon og meistring for alle skulane i HAFS), har om lag 10 lærarar ved skulane våre teke til på ei vidareutdanning i klasseleiing (ferdig våren 2016)
	Ut frå satsinga på motivasjon og meistring har vi laga ein felles overordna strategi for utviklingsarbeidet i alle skulane fram mot 2018. Her er det fokus på «Den gode timen» med eleven sin trivsel og læring i sentrum, støtta opp med fokus på klasseleiing, eleven sitt psykososiale arbeidsmiljø, lokalt arbeid med læreplanar og lærande nettverk
	Hausten 2015 starta 5 tilsette på vidareutdanning gjennom den statlege ordninga «Kompetanse for kvalitet». Sidan det ikkje er sett av kommunale midlar

	til dette føremålet, var det berre ein som fekk denne utdanninga gjennom vikarordninga. Dei andre 4 måtte nytte stipendordninga.
--	--

Utfordringar framover

- Tilby alle tilsette tilfredsstillande arbeidsplassar slik at ny arbeidstidsordning kan setjast ut i livet på alle skulane. Her har vi først og fremst ei utfordring på Bulandet skule.
- Fullføre rehabilitering av Askvoll skule (den delen som står att etter at noverande byggjesteget er fullført, samt tilrettelegging for funksjonshemma barn i hovudbygningen).
- Basert på kartlegging av eksisterande kompetansen hos dei tilsette, må vi halde fram ei målretta kompetanseheving, m.a. i tråd med nye krav til kompetanse i faga norsk, matematikk og engelsk. Dessutan må vi setje av nok ressursar til etter- og vidareutdanning slik at lærarane våre kan gjere seg nytte av dei statlege støtteordningane til vidareutdanning.
- Utvikle oss som gode skuleigarar, og få på plass eit heilskapleg kvalitetssystem som fremjar dialog i alle ledd.
- I samband med busetjing av flyktningar må skulen gjere seg klar til å ta imot ei ny gruppe elevar som kjem hit utan tidlegare kunnskapar i norsk.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr . 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Andel 6-15 år av innbygg.	11,5	11,8	12,3	12,3	12,9	12,8	12,0	12,0
Nettodrift grunnskuleoppl. i % av samla driftsutg.	21,3	21,7	20,2	20,2	20,4	20,5	18,5	18,7
Prosent elevar som får spes.ped	8,7	8,7	9,7	9,5	9,1	8,5	8,0	7,9
Del timer spesialundervisning av tal lærertimer totalt	23,6	21,6	19,9	18,3	19,0	19,5	17,3	17,5
Gj.snitt gruppe 1-10	8,5	8,9	12,2	12,1	11,2	11,2	13,8	13,7
Gj.snitt gruppe 8-10	9,9	10,9	13,3	13,4	12,4	12,4	14,4	14,3
Driftsutg. inventar og utstyr pr. elev	404	1148	775	868	903	987	932	974
Driftsutg. underv. materiell pr. elev	1614	1881	1610	1556	1821	1763	1396	1428
Grunnskulepoeng	43,2	41,2			41,5	41,2	40,4	40,8
Overgang v.g. skule	100,0	97,0	97,8	98,5	99,2	98,2	98,0	98,0
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal og privat SFO	42,3	34,4	51,5	49,5	50,5	51,1	62,3	61,5
Andel elevar i grunnskolen som får tilbud om skoleskyss	56,1	56,3	46,9	46,7	33,8	34,1	22,1	21,5

Som det går fram av tala så er det framleis dyrare å drive skule i Askvoll enn hos dei vi her samanliknar oss med, noko som heng saman med den skulestrukturen vi har. Dette syner også at i gjennomsnittleg gruppestørleik, kor vi ligg godt under samanlikningsgrunnlaget. Det som er svært gledeleg er ressursbruken til spesialundervisning. Her held vi fram ei god og villa utvikling om at del timar spesialundervisning av tal lærartimar totalt skal bli mindre (jamfør målsetjing ovanfor). Når det gjeld resultat i form av grunnskulepoeng så held vi målsetjinga om å vere like god som gjennomsnitt i eige fylke. Elles er det verd å merke seg at

andelen av elevar som nyttar SFO har gått mykje ned frå 2014 til 2015, og ligg langt under andre. Om denne nedgangen skuldast omlegginga av betalingssatsar for å gjere tenesta meir sjølvfinansierande har vi ikkje noko måling på.

Barnehage

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Røverompa b.hage		Siv Gjendemsjø Tangedal	13,7	18	12,27 *)
Nipa b.hage		Lilliann Heggøy	4,9	8	
Gjelsvik b.hage		Hanne Knudsen	6,4	8	
Holmedal b.hage		Sidsel Anita Itland	4,6	7	
Bulandet b.hage		Lise Midtbøen-Landøy	3,4	5	
Stongfjorden b.hage		Henriette Gjervik	3,3	5	

- Tal årsverk og tilsette er samla nokså stabilt, men med ein del justering mellom einingane. Auken er størst i sentrum av kommunen sidan det er her vi har opplevd størst auke i søknaden etter barnehageplass.

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Røverompa b.hage	5 797	6 390	594	10,2
Nipa b.hage	2 930	2 882	-48	-1,6
Gjelsvik b.hage	2 722	2 814	92	3,4
Holmedal b.hage	2 439	2 367	-71	-2,9
Bulandet b.hage	1 833	1 773	-60	-3,3
Stongfjorden b.hage	1 851	1 821	-30	-1,6
Samla	17 572	18 047	477	2,7

Som det går fram av oversikta ovanfor er Røverompa barnehage den eininga som kjem ut med det største meirforbruket i 2015. Dette er ei utvikling som har vore varsla gjennom heile året gjennom månads- og tertialrapportar, og er også omtala i den generelle delen av denne årsmeldinga. Barnehagen slit framleis med forholdsvis høgt sjukefråvær og med ditto bruk av vikar. Det er store avvik både på fastløn, vikarutgifter og ekstrahjelp, men dette vert i stor grad oppvege med auka inntekter frå ulike refusjonar. Det er først og fremst to tilhøve i barnehagen som gjer at ein likevel får eit større meirforbruk utan at ein har justert budsjettet for dette. Desse vart omtala slik i 1. tertialrapport 2015:

For å finne rom til dei nye barna i Røverompa, har ein valt å gå bort frå planane om å ta i bruk Vårdal skule til ei ny avdeling, og heller satse på å opprette ei utegruppe knytt til eksisterande barnehage. I forståing med formannskapet flyttar ein investeringsmidlane til Røverompa for å å gjere ein del bygningsmessige endringar/tilpassingar inne og oppgradere uteområdet både i og utanfor barnehagen for å kunne ta imot ei utegruppe. Prosjektet har

vorte godt motteke både av dei som arbeider i barnehagen, og ikkje minst hos foreldregruppa. 18 barn vil difor frå hausten vere knytt til den nystarta utegruppa.

I Røverompa har det i år vore trong for å setje i verk eit omfattande hjelpetiltak for eit einskildbarn, og dette tiltaket vil gå gjennom resten av året. Til saman utgjør aktivitetsveksten i Røverompa auka lønsutgifter på om lag 600.000 kroner for hausthalvåret,

Vi ser no i ettertid at vi har treft den auka utgiftstrongen til barnehagen nokså nøyaktig, og skulle såleis gjerne ha justert budsjettet under veks. Sjølv om vi har sett at dette kunne løysast innanfor samla budsjetttramme til oppvekstetaten, så har vi likevel vore noko usikre på kvar vi skulle hente desse ressursane. Vi valde difor å ikkje justere budsjettet, og heller kommentere avvika i denne årsmeldinga.

Nipa barnehage kjem ut med eit mindreforbruk på om lag 47.000 kroner, sjølv om vi tidlegare har varsla at på grunn av utviding av opningstida, ville det her bli eit venta meirforbruk. Deltenesta førskule som utgjør sjølvje barnehagedrifta kjem faktisk ut med eit meirforbruk på om lag 45.000 kroner sjølv om inntekt av refusjon frå kommunar er 60.000 høgare enn budsjettet. Dette vert likevel oppvege av ein budsjetteringsfeil på drift av bygningen som vi ikkje har sett før no ved årsavslutninga. Det syner seg at ein har sett av 100.000 kroner i budsjettet til inventar og utstyr på reinhald, medan korrekt sum skulle vere 1.000 kroner. Barnehagen har ikkje gjort innkjøp på denne posten, så difor kjem deltenesta drift og vedlikehald av barnehagen ut med eit mindreforbruk på knapt 93.000 kroner. Difor er dei ekstra utgiftene til utvida opningstid reelle sjølv om dei ikkje kjem fram i dette rekneskapsresultatet.

Gjelsvik barnehage kjem ut med eit meirforbruk på vel 92.000. Dette skuldast i hovudsak at ein i 2015 fekk inn 122.000 kroner mindre i refusjon fødselspengar enn budsjettet. Vi har framleis ikkje full oversikt over kvifor det vart så pass stor differanse på dette området, men truleg skuldast ein litt komplisert situasjon, der både vikar og vikar for vikaren vart gravide i løpet av året, at dette budsjettmessig har vore vanskeleg å heilt ha kontroll med. Ut over dette har barnehagen god kontroll på, og samsvar mellom, dei endringar som har vore i høve både inntekter og utgifter gjennom året.

Holmedal barnehage har eit mindreforbruk på vel 71.000 kroner. Dette kjem i det vesentlege av meir inntekter frå refusjonar enn auken i utgifter til fastløn og vikar. Eit unntak er refusjon fødselspengar, kor vi også her har fått inn mindre enn budsjettet. Elles er inntektene frå brukarbetaling over 10% høgare enn budsjettet. Dette kjem nok av at langt fleire av ungane i barnehagen er eldre enn 3 år og difor tel for berre ein plass.

Bulandet barnehage har eit mindreforbruk på vel 60.000 kroner. Det er godt samsvar mellom endringar både på inntekts- og utgiftssida på drift av barnehagen med eit samla mindreforbruk på 27.000 kroner. Det resterande mindreforbruket kjem gjennom innsparing på drift av bygningen. Heilt sidan 2014 har ein ikkje hatt fast reinhaldar sjølv om ein har lyst stillinga ledig fleire gonger. Difor er det brukt langt mindre til løn reinhaldar enn budsjettet. No ser denne situasjonen omsider ut til å ordne seg, slik at barnehagen slepp å organisere diverse vikarløysingar.

Stongfjorden barnehage har eit mindreforbruk på knapt 30.000 kroner. Dette kjem først om fremst av at ein har fått inn om lag 20% meir i brukarbetaling enn budsjettet. Elles har det også her vore meirforbruk av løn til vikar, men dette vert fullt ut finansiert av auke i refusjon sjukeløn. Utgiftene til reinhald trekkjer noko i den andre retninga sidan desse er noko høgare enn budsjettet.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Felles	Søknaden etter barnehageplass aukar framleis, og det er særleg i sentrum dette er merkbar. For å oppfylle den lovfesta retten til barnehageplass måtte ein difor frå hausten opprette ei ny avdeling i Røverompa. I mangel av ledig areal, valde ein å starte ei uteavdeling med base på grusbana i Prestemarka. Dette har vore ein suksess takka vere stor innsats frå dei tilsette i barnehagen, med god støtte frå foreldregruppa.
	Vi held fram arbeidet med å oppfylle målsetjinga om å ha to pedagogar per avdeling, og dette spørsmålet vert fortløpande vurdert i samband med kvar einskild nyttilsetjing.
	Barnehagane har ein felles utviklingsplan som fører til at barnehagane i større grad gjennomføre fellestiltak, både når det gjeld kompetanseheving og aktivitetar. I 4 år framover har barnehagane difor ekstra fokus på <i>pedagogisk leiing</i> og barn si <i>språkutvikling</i> .
	Som eit resultat av felles fokus i utviklingsarbeidet start barnehagane hausten 2015 opp eit omfattande kompetansehevingsprogram kalla «Kvalitet og leiing i barnehagen» i samarbeid med firma Triangel as.

Utfordringar framover

- Få på plass ein sektorplan for barnehage i kommunen som set retning både for struktur, utbygging, innhald og organisering.
- Kartleggje kompetansen til dei tilsette og gje dei kompetansepåfyll slik at dei opplever å mestre nye oppgåver og utfordringar i barnehagen.
- Arbeide vidare mot barnehageeigar sitt mål om to pedagogar per avdeling, og samstundes auke andelen fagutdanna i dei andre stillingane.
- I samband med busetjing av flyktningar må barnehagen gjere seg klar for å ta imot ei ny gruppe barn, kor både barn og foreldre gjerne har liten kjennskap til norsk kultur og språk. Detter er både ei spanande og utfordrande oppgåve.
- Arbeide med eit fokus på nærvær framfor fråvær for å få ned sjukefråværet
- Utvikle oss som god barnehageeigar, og få på plass eit heilskapleg kvalitetssystem som fremjar dialog i alle ledd.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kostragruppe 1		Sogn og Fjordane		Landet	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Andel innb. 1-5 år	5,4	5,2	5,9	5,8	5,8	5,7	6,1	6,0
Netto driftsutg. for b.hage i % av total drift	11,0	10,9	13,1	12,7	12,6	12,0	14,9	14,7
Netto driftsutg. per innb 1-5 år	119764	124551	123957	124111	131415	130383	129449	131808
% barn 1-5 år i b.hg	91,9	89,7	86,6	87,6	92,8	91,9	90,2	90,4
% barn 3-5 år i b.hg	100,0	98,0	94,8	94,4	98,4	98,2	96,6	96,6
% barn 1-2 år i b.hg	78,7	74,1	73,3	76,3	83,5	81,3	80,1	80,7
Utgifter til komm. b.hg per opph.time	57	61	59	59	58	58	58	60
Andel styrere og ped. ledere med godkjent barnehagelærerutd	94,1	100	88,4	89,0	89,8	92,8	90,0	91,8
Tal barn pr årsverk korrigert for alder	5,7	5,7	6,0	6,1	6,0	5,8	6,1	6,1
Leike og opphaldsareal	5,8	6,1	6,2	6,1	7,4	6,5	5,6	5,6

Som det går fram av tabellen så utgjorde barnehagedrift i 2015 om lag same del av netto driftsbudsjett til kommunen som tidlegar, men vi ligg framleis godt under dei vi her samanliknar oss med. Netto driftsutgift per innbyggjar 1-5 år har auka, men vi ligg framleis under fylket og landet.

Elles ser vi at den %-vise delen av totalt tal barn i målgruppa som går i barnehage har gått litt attende, og her ligg vi etter fylket og landet. Dette til tross for at vi opplever auka søknad om barnehageplass.

Kulturskulen**Organisering**

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll kulturskule	Andreaa Terescenco	2,3	5	*)

- Berre to av dei tilsette er i faste stillingar, resten er i mellombelse stillingar. Det er færre tilsette, men desse har større stillingsprosentar. Dette opplever ein som positivt i arbeidet med å utvikle fellesskap og samhandling i tenesta.
- Rektor fekk auka si stilling til 60% frå august 2015.

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll kulturskule	1 113	1 211	99	8,9
Samla	1 113	1 211	99	8,9

Meirforbruket på kulturskulen kjem primært av at rektorstillinga frå hausten 2015 vart auka oppatt til same nivå som den var tidlegare (60% stilling). Inntektssida går i balanse, og ein har hatt ei flott utvikling med om lag 30 nye elevar i innverkande skuleår.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
	I motsetnad til trenden elles i landet så veks elevtalet i kulturskulen i kommunen. Dette må ha samband med arbeidet med å oppgradere tilbodet som starta i 2014, og ei bevisst satsing på profilering og marknadsføring av kulturskulen sitt tilbod
	Vedtekter med tydeleg visjon og mål for kulturskulen saman med nye betalingsordningar vart vedteke våren 2015
	Frå hausten 2015 har ein fått på plass eit kulturskuletilbod også på Atløy.
	Kulturskulen sto ansvarleg for to produksjonar som vart tilbydd skulane som ein del av det lokalt tilbod i den kulturelle skulesekken. Produksjonane vart også seld til andre kommunar i regionen

Utfordringar framover

- Gje tilbod om utvida kulturskuletilbod også i Værlandet/Bulandet
- Auke interessa for kultur i kommunen, og få fleire elevar i kulturskulen
- Vidareutvikle rutinar knytt til drift og leing av skulen
- Kunne tilby større stillingar til dei tilsette for at det skal vere meir attraktivt å jobbe i kulturskulen.

KOSTRA-tal

Kulturskule	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, i prosent av samlede netto driftsutgifter	0,6	0,7	0,6	0,5	0,7	0,7	0,5	0,5
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per innbygger 6-15 år	2884	3454	2534	2346	3361	3308	2282	2181
Andel elever (brukere) i grunnskolealder i kommunens musikk- og kulturskole, av antall barn i alderen 6-15 år	26,6	24,6	17,2	15,5	20,4	20,4	14,1	13,9

Som tala syner så aukar driftsutgiftene til kulturskulen noko, men vi får framleis «mykje ut av lite». Sjølv om elevtalet i kulturskulen har auka, har likevel prosentdelen gått litt ned. Vi ligg likevel godt an i høve dei vi samanliknar oss med.

Andre tenester innanfor oppvekstetaten

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll bibliotek	Rand Bjørneset	0,8	1	*)

- Det er berre ein tilsett i tenesta, og biblioteksjef dekkjer åleine biblioteket si opningstid i tillegg til dei administrative og faglege gjeremåla

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Askvoll bibliotek	763	702	-61	-8,0
Samla	763	702	-61	-8,0

Biblioteket kjem ut med eit mindreforbruk på vel 61.000 kroner. Biblioteksjefen har vore tilbakehalden med bruken av driftsmidlane i budsjettet. Mindre innkjøp av bøker enn budsjettet har gått til å finansiere både E-bokordninga og eit siste halvår med bokbåt. Ein har også nytta mindre til vikarinnleige enn føresett i budsjettet. Dette er ikkje eit teikn på at ein har nok stillingsressursar til dei oppgåvene som skal gjerast, men meir eit uttrykk for ein finn alternative og gode løysingar, mellom anna i samarbeide med Nav, for å halde bibliotek-tenesta på det gode nivået det er i dag.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
	Bibliotektilbodet er no på eit minimum i kommunen. Etter at også bokbåt-tilbodet til Atløy og Bulandet/Værlandet er lagt ned våren 2015, er det no berre hovudbiblioteket i Askvoll att som er ope 3 dagar i veka og stort sett stengt i skuleferiane.
	Biblioteket har inngått ei samarbeidsavtale med dei andre biblioteka i HAFS-regionen for å utvikle tenesta innanfor dei små ressursane ein har til rådvelde.
	Biblioteket står ansvar for fleire arrangement i løpet av året, og har også teke initiativ overfor flyktninggruppa i form av språkkafe på biblioteket.

Utfordringar framover

- Halde fram med å gje eit godt og variert tilbod til alle aldersgrupper sjølv om biblioteket si opningstid og tilgjengelegheit er vorte sterkt redusert.
- At ein sjølv med små ressursar likevel greier å utvikle tenesta, gjerne i samarbeid med andre.
- Synleggjere biblioteket

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 4		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til folkebibliotek i forhold til kommunens totale driftsutgifter (i prosent)	0,5	0,4	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5
Netto driftsutgifter til folkebibliotek per innbygger	293	233	279	279	350	336	277	266
Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger	2,4	2,0	5,3	5,0	4,3	4,2	4,5	4,4
Årsverk, antall innbyggere per årsverk i folkebibliotek	3760	3779	3173	3208	2474	2933	2972	3030

KOSTRA-tala stadfestar den utviklinga som er skildra ovanfor kor vi brukar stadig mindre på bibliotekdrift i høve dei vi samanliknar oss med. Dette gir seg også utslag i at frå før låge utlånstal vert endå lågare.

Askvoll, 30.05.2016

Kristen Holt
Kommunalsjef Oppvekst

ÅRSRAPPORT 2015

Helse og omsorgsetaten

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Administrasjon	400	Stein Helle	3,3	4	
Helse	410	Olaug Søreide	13,4	20	
Heimetenesta	420	Linda Rivedal	19,3	39	
Bu- og miljøtenesta	430	Nancy Bauge	20	28	
Askv. Omsorgssenter 1	440	Marit Erikstad	25	39	
Askv. Omsorgssenter2	450	Håvard Yndestad	30,2	54	
Totalt			111,2	184	7,1*

- Sjukefråvær henta frå KS, til og med 3. kvartal 2015
- Bu- og miljøtenesta har i tillegg tilknytt ca 45 personar som støttekontaktar

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
400	-5 078	- 8 834	3 756	74
410	10 658	11 300	-643	6
420	13 496	13 229	268	2
430	16 577	18 148	-1 571	9,5
440	16 475	16 194	281	1.7
450	22 650	22 631	19	0,08
Samla	74780	72669	2111	2,82

- forklaring til tabellen ovanfor her

Kommentarar til mindreforbruk/forbruk innan helse- og omsorgsetaten for 2015 :**Mindreforbruk innan ansvar 400 :**

Ein har hatt betydelege meirinntekter grunna auka refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, ein har også hatt større brukarbetaling enn budsjettert.

Meirforbruk innan seksjon helse, ansvar 410 :

Skuldast i hovudsak brukar i annan kommune som Askvoll kommune betalar for.

Mindreforbruk innan seksjon heimetenesta, ansvar 420 :

Skuldast redusert innleige av vikar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær. Har i tillegg gjennomført sparetiltak.

Meirforbruk innan seksjon bu- og miljøteneste, ansvar 430 :

Meirforbruket er i hovudsak knytt opptil ekstrarekning for brukar i anna kommune. Askvoll kommune tapte tvistesak om fordeling av kostnader. Det vil ikkje verte kostnader knytt til denne saka etter 2015.

Mindreforbruk innan Askvoll omsorgssenter 1, ansvar 440 :

Stabil og nøktern drift om lag som budsjettert. Skuldast redusert innleige av vikar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær.

Mindreforbruk innan seksjon seksjon Askvoll omsorgssenter 2, ansvar 450 :

Stabil og nøktern drift om lag som budsjettert.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Nye tiltak i Bu- og miljøtenesta	3 nye tiltak brukarstyrte personlige assistentar/personlige assistentar.
Ombygging Askvollheimen	Planlegging av 6 nye rom ved Askvollheimen
Elektroniske timelister	Digital overføring av løn til Agresso starta haust 2014, noko som vil gje etaten mindre «etterslep» og betra kontroll på økonomien.
Risk Manager	Innføring av elektronisk internkontrollsystem
Utviding av Kårstova	Ved samanslåing av gruppene Solstova og Rask var eine døra inn til Kårstova flytta, slik at Kårstova fekk 2 rom meir enn tidlegare. Kårstova har dermed til saman 17 institusjonsplassar
Samanslåing av gruppe Rask og Solstova	Frå og med 1. februar 2015 vart Solstova og Rask slått saman til éi gruppe. Solstova/Rask har til saman 16 bufellesskaps plassar, 8 på Rask og 8 på Solstova
E-meldingar	E-meldingane med sjukehus og fastlegar har fungert tilfredstillande men ventar på nytt journalsystem v legekantoret for å kunne få kommunikasjonen optimalisert.
Høgt sjukefråvær	Helse- og omsorgsetaten har arbeidstokk med høg alder; der ulike plager melder seg og krev til sine tider opphald i arbeidslivet. Ein har hatt god nytte av å vere IA bedrift og har nytta ulike tiltaksformer for å kunne kome attende til arbeidsplassen tidlegare
Overbelegg sjukeheim	Overbeleggsprosent på 123,2

Brukarane:**Heimetenesta :**

Det har vore eit auka behov for helsehjelp og praktisk bistand i løpet av året. I januar var det 72 personar som fekk helsehjelp og ved utgangen av året var det heile 120 personar som fekk helsehjelp. Dette er ein auke på over 50%. Det var 62 som fekk praktisk bistand ved starten av året og dette var auka til 74 personar ved årsslutt. Dette er ein auke på 19 %. Det har vore krevjande i periodar og personalet har stått på for at brukarane skal få bu heime så lenge som mogeleg. Behovet for hjelp har vore veldig varierende og innimellom vore utfordrande for personalgruppa. Vi fekk ei ny pasientgruppe der vi samarbeider med NAV og Helse Førde. Dette er personar som har fått innvilga LAR-behandling. LAR er forkorting for legemiddelassistert rehabilitering. Ein sjukepleiar i heimetenesta er LAR-kontakt har eit hovudansvar for desse brukarane. Behov for teneste innan psykiatri på helg og ettermiddag har og

gitt personale i heimetenesta ekstra utfordringar dette året. Demente som bur heime åleine eller med sine pårørnde er ei pasientgruppe som alltid vil ha behov for teneste. Godt samarbeid med pårørnde, dementavdeling på Askvollheimen og psykiatrisk sjukepleiar gjer at vi betre kan førebu oss på endringar i behovet hos denne pasientgruppa.

Askvollheimen :

Tal pasientar og pleiebehov har variert gjennom heile året og pasientar frå sjukehuset og frå heimane får stort sett opphald. Dette gjer til at mange må dele rom i periodar og det kan være krevjande for både pasientar og pårørnde. Det har totalt vore 821 liggedøgn på overbelegg og det har derfor vore nødvendig å auke bemanninga i periodar for å kunne gje ei forsvarleg teneste. Dette er 61 fleire overbeleggsdøgn enn 2014. Beleggprosent ved sjukeheimen har vore 123,2 i 2015.

Vidare har ein hatt 281 døgnopphald i ein av omsorgsbustadene.

Personalmessige tiltak

Det vart laga nye turnusar i januar 2015 som vart sett i verk i februar. Det vart laga kortare vakter og eit oppmøte meir for all i turnusane.

Påbyrja arbeid med årsarbeidsplan som må vidareførast i år. Setjast i verk i byrjinga av 2017.

Vi har fått fleire sjukepleiarar med i nettverket av ressursjukepleiarar i kreftomsorg og lindrande behandling i Sogn og Fjordane. Desse har deltatt på kurs og har samlingar i nettverket i lag med andre kommunar.

Sjukepleiarane som er LAR-kontakt har vore på kurs/samlingar og deltek i samarbeidsmøter med brukar, NAV og Helse Førde.

Seksjonsleiarane og nokre sjukepleiarar er med i Fagnettverk innan eldremedisin/eldreomsorg. Det har vore fleire samlinga på Skei. Arbeidet vidare med dette vil krevje ein del ressursar og samarbeid med legane. Dette arbeidet vil halde fram i 2016.

Vi har fått på plass fleire verneombod som har fått opplæring.

Opplæring i ABC-demensomsorg held fram.

Infeksjonskontrollprogrammet gjev årleg oppdatering/kursing av alt personalet samt at rutinar innan faget vert fornya.

Internundervisning i hygiene og årleg oppfølging ved hygienesjukepleiar og tannhelsetenesta.

Oppdatering og kursing i medikament handtering og rutinar.

Det er tilsett ny gruppeleiar i gruppe Bulandet/Værlandet.

Det er fleire tilsette som tek vidareutdanning; rehabilitering og velferdsteknologi, demens, kreftomsorg, coaching/vegledning.

Interne prosessar

Seksjonsleiarane har gjennom året hatt fokus på sjukemelde. NAV arbeidslivssenter Sogn og Fjordane har arrangert fleire samarbeidsmøter mellom NAV, andre arbeidsgjevarar i Askvoll Kommune og sjukmeldarar. Det har og vore arrangert kurs i oppfølging av sjukemelde for alle leiarar i Askvoll Kommune.

Sjukefråværsoppfølginga har vore tid-, og ressurskrevjande. Det er søkt tilretteleggingstilskot på fleire sjukemelde, og forsøkt å legge godt til rette for snarast mogleg friskmelding.

Innføring av elektronisk kvalitetskontrollprogram. Er enno i startfasen og vil krevje mykje innsats for å få det i ordinær drift med alle involverte partar, tilsette vil ha behov for opplæring over tid.

Tenesta prioriterer høgt at tilsette skal få moglegheit til vidareutdanning. Det er fleire medarbeidarar som har skulert seg innan lindrande behandling, psykiatri, aktiv omsorg og demens. I tillegg er det studentar innan sjukepleie som nyttar ordninga med stipend.

Økonomi

Innrapportering særleg ressurskrevjande tenester (brukarar), **ansvar 400** :

Askvoll kommune hadde for 2015 budsjettert med kr. 5 mill. i refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, forventa refusjon for 2015 er 8,358 mill. kr.

Dette skuldast at ein har funne måtar å dokumentere faktiske utgifter knytt til brukarar, som ein ikkje har nytta tidlegare.

Samla sett er utgiftene til ressurskrevjande brukarar for 2015 i overkant av 18 mill. kr. Det er i tillegg fleire brukarar som vi ikkje får refusjon for. Dette pga at dei ikkje kjem over innslagspunktet for refusjon.

Ansvar 420; Heimetenesta fekk eit mindreforbruk på kr. 268 000,-. Dette skuldast redusert innleige av vikar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær. Har i tillegg gjennomført sparetiltak.

Ansvar 430; Bu- og miljøtenesta fekk eit meirforbruk på kr. 1 571 000,-.

Meirforbruket er i hovudsak knytt opptil ekstrarekning på ca. kr. 2, 5 mill. for brukar i anna kommune. Askvoll kommune tapte tvistesak om fordeling av kostnadar. Det vil ikkje verte kostnadar knytt til denne saka etter 2015. Bu- og miljøtenesta fekk i 2015 tilført 1, 29 mill. kr. i ekstra midlar gjennom vedtak i kommunestyret. Dette

grunna forventningar om auka kostnader knytt til BPA, støttekontakt/avlastning og omsorgsløn.

For 1. halvår 2015 var det ikkje noko overbelegg å snakke om ved Askvollheimen. Det var då ikkje behov for å bruke ekstra personell i den daglege drifta. Frå sommaren og ut året har det derimot vore stort press på plassane ved Askvollheimen. Ein har i snitt hatt 4 pasientar meir enn dei faste 49 plassane ved Askvollheimen. Dette førte til auka utlegg til vikarar, men det har vore heilt naudsynt for å kunne gje pasientane eit forsvarleg tilbod. Ein har likevel drive nøkternt og godt, **ansvar 440** fekk eit mindreforbruk på kr. 281 000,-. **Ansvar 450** fekk eit mindreforbruk på kr. 19 000,-.

Oppsummering : Mindreforbruket på 2 millionar kroner innan etaten skuldast fleire årsaker; auka refusjon for ressurskrevjande brukarar er ein stor del av dette, men brukarbetaling har også auka. Forventa forbruk knytt til ordninga med brukarstyrt personleg assistent vart betydeleg mindre enn forventa. Etaten har i tillegg drive nøkternt, og redusert innleige av vikar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær. Dei tilsette har lagt ned stor innsats og vore lojale i forhold til vedtekne tiltak.

Samfunnstryggleik og beredskap

Det er gjennomført e-læring i brann for tilsette som arbeider på sjukeheimen. Dei som arbeider i heimetenesta skal få eiga opplæring seinare.

Tenesta gjennomfører brannrundar med alle som vert tilsett

Ordinære brannøvingar vart ikkje gjennomførde. Tilsette er starta opp med E-læring i høve brann, dette vert vidareført i 2016.

Det har vore arbeidd aktivt med å planlegge tiltak som reduserar risiko ved kriser, ein planlegg å legge varmpumper til naudstraumsaggregat. Det vert også arbeidd med å sikre naudstraum til dataserverar som skal sikre nettilgang for legesystem ved eit evt. straumutfall. Serverane skal lokalisrast i kjellaren til Askvoll legesenter.

Det er utført vernerunder i alle einingane.

Miljø- og klimatiltak

Vi har kontinuerleg fokus på og arbeider med å betre miljø- og energitilhøva i tilknyting til aktivitetane våre. Vi prøver å begrense køyring mest mogeleg for å halde låge co2 utslepp.

Alle bilane i heimetenesta er skifta ut. Tal bilar vart redusert med ein og i tillegg har ein av bilane 5 seter, slik at tilsette kan nytte den når dei skal på kurs, møter og liknande.

Det vert gjennomført ein del møter ved hjelp av videokonferanse og telefonmøter, dette reduserer behovet for å reise monaleg.

Utfordringar framover

Nok fagpersonell, det vert viktig med nyrekruttering av fagpersonell både fag og høgskuleutdanna. Etaten har ein arbeidsstokk med høg alder, eit moment i dette er at vi har fått eit større bu og arbeidsområde som konkurrerer om arbeidskrafta. Det har vist seg å vere utfordrande å rekruttere og behalde personell både i 1:1 tiltak og til brukarar i bu- og miljøtenesta.

Det vil vere ei stor utfordring å ha nok fagpersonar til å møte behovet til innbyggjarane i framtida. Rekruttering av helsefagarbeidarar og sjukepleiarar vil alltid være ei utfordring. Dei som har pensjonistavtale har jobba mykje og vore viktig for å kunne halde både aktiviteten og kvaliteten på tenestene. Det vil alltid være tilsette som har behov for permisjonar i stillingane sin av ulike årsaker. Dette har det vore mykje av i tenesta og er det framleis. Ledige vakter pga permisjonar har blitt dekkja ved omplassering, tilrettelegging og ved at anna fast personale har gått ekstra når dei har hatt anledning. Dette er veldig tidkrevjande å administrere både for seksjonsleiarar og gruppeleiarar.

Korleis skal ein kunne handtere stram økonomi opp imot auka krav til fagleg høgt kvalifisert pleie? Vidare ser ein ikkje enno kva ansvar kommunane får for ulike deler av samfunnet sine tenester. Ein ser med spenning i møte kva som vert utfordringane med utskrivingsklare psykiatriske pasientar frå spesialisthelsetenesta.

I 2016 vil vi starte arbeid med Årsturnus. Ein årsplan vil være med å fastlegge turnusane til den enkelte over eit heilt år slik at det blir mykje mindre administrasjon med endringar av turnusar i løpet av året og dekking av ledige vakter. Det vil være ein del arbeid med å få dette på plass og dette arbeidet er no starta.

I 2016 er det oppstart bygging 6 nye rom tilknytt Askvoll omsorgssenter 1. Dette for å unngå overbeleggssenger. Ein ser og fram til å kunne handtere dei ulike behova pasientane har på ein betre måte. For å kunne klare det er vi avhengig av meir personell med kunnskap om ulike fagområde. Samtidig veit vi at vi er ein arbeidstokk som nærmar seg pensjonsalder. Dette krev tilgang på helsefagleg personell med både fagutdanning og høgskuleutdanning.

Vi ser at deler av befolkninga får kroniske lidningar som krev kompleks behandling lokalt, samtidig som liggetid ved sjukehus vert kortare. Vi må vere budde på å delta i behandling av desse samtidig som vi framleis har eldre pleietrengande, behov for rehabilitering og pleie i avslutning av livet.

For kunne takle utfordringane og vere i stand til å gje ei fagleg god nok oppfølging av pasientar og pårørande bør vi satse på gode rutinar, fagutvikling, rekruttering og vidareutdanning.

Vi har gode frivillige hjelparar i dag men vi bør legge til rette for at desse og kan kome nærare på enkeltpasientane i kvardagen.

Det vil også vere ei stor utfordring å klare å drive planarbeid på eit tilfredsstillande nivå og revidere dei planane som eksisterer.

KOSTRA-tal

		Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
		2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Legetimar pr.veke pr. bebuar i sjukeheim		0,47	0,36	0,42	0,45	0,39	0,37	0,50	0,54
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg, pr. innbygger 67 år og over		96 205	99 586	114 329	112 040	126 373	122 178	115 144	109 336
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbyggjar 80 år og over		278 157	302 889	356 696	369 273	370 350	368 629	377 520	371 159
Utgifter per bebuardøgn i institusjon Enhet : kr.		2015	2242	2987	3003	3183	3122	3100	3138
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass,		815 400	888 167	1 033 733	983 708	1 025 975	1009 868	1 049 165	1040 127
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kr., pleie og omsorgstenesta		21 269	21 742	18 555	18 504	20 491	20 220	16 110	16 197
Gjennomsnittlig antall tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får		7,1	6,3	4,0	4,1	4,6	4,7	4,6	4,7
Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottaker av kommunale pleie og omsorgstjenester, konsern		361 563	357 670	370 470	375 773	414 170	427 426	395 459	391 271
Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem		0,17	0,38	0,36	0,38	0,33	0,40	0,37	0,41
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over		12,6	13,4	18,0		18,8	18,7	18,7	18,2
Andel plassar i institusjon og heildøgnsbemanna bustad i prosent av bef. 80+		20	19	26		29	30	29	29
Andel bebuarar i institusjon av antal		115,3	123,2	99,2		92,9	93,5	97,5	96,7

plassar,belegg i %									
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner) Enhet : Kroner		249 927	231 670	215 619	224 417	248 993	261 058	237 907	237 314

Forklaring til tabellen overfor :

- Askvoll kommune ligg ein del under samanliknbare kommunar på legetimar per veke per bebuar i sjukeheim.
- I nettodriftsutgifter pr. innbyggjar 67 år og over ligg Askvoll kommune godt under landet og kommunar vi kan samanlikne oss med
- Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbyggjar 80 år og over ligg Askvoll betydeleg under samanliknbare kommunar
- Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kr., pleie og omsorgstenesta ligg Askvoll over samanliknbare kommunar, Sogn og Fj. og lande
- Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottakar av kommunale pleie og omsorgstjenester er litt lågare enn dei som vi kan samanlikne oss med
- Gjennomsnittlig tal tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får er høgare enn samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Utgifter per bebuardøgn ligg under både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass, ligg Askvoll betydeleg under alle andre som ein samanliknar mot
- Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass : Askvoll driv billegare enn både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem er om lag som dei ein kan samanlikne med
- Vi har få tal plassar i institusjon i prosent av innbyggjarar 80 år og over
- Andel bebuarar i institusjon av antal plassar,belegg i % : Belegg ved Askvollheimen er 123%, dette er rett og slett overbelegg
- Kostra viser også at vi driv rimelege heimetenester, vi ligg under både samanliknbare kommunar, fylket og landet

Legesenter, helsestasjon, jordmor, fysioterapi, psykiatrisk sjukepleie

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukef råvør i %
Helse	Legeteneste Legevakt Miljøretta helsevern Skule- og helsestasjon Jordmorteneste Fysioterapi Psyk. sjukepleie-teneste	Seksjonsleiar: Olaus Søreide Fagansvarleg: Stein Helle	13,4	20	

	Folkehelse Frivillige tenester				

Økonomi

Eining	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Seksjon helse	11 300 000	10 658 000	-643 000	
Samla				

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Fysioterapi	Betre tilbod på fysikalske. Tilgang til fleire behandlingsrom, treningssal utan apparat, eige spinningrom og fleire treningsapparat Ein fysioterapeut tatt 2 vidareutdanningar: Hjerneslag og Rehabilitering, helsefremjing og velferdsteknologi. Har gitt meir tid og fokus til å arbeide med organiseringa av pasientar på rehabiliteringsopphald på Askvollheimen. Ein fysioterapeut har gjennomgått opplæring i Helsepedagogikk ved Lærings- og meistrings- senteret. Auka satsing på barn og unge i samarbeid med dei privatpraktiserande fysioterapeutane –«Frisk og Rask» prosjektet
Legekontor	Diabetessjukepleiar har gjennomgått opplæring i Helsepedagogikk ved Lærings- og meistrings- senteret. Eine fastlegen har hatt permisjon mesteparten av året. Hatt vikar for henne. Ein fastlege hatt permisjon frå 20 % av stillinga si
Folkehelsekoordinator	Folkehelsekoordinator har gjennomgått opplæring i Helsepedagogikk ved Lærings- og meistrings- senteret. Arbeid med helseoversiktsdokument etter mal frå Helsedirektoratet sin vegledar. Folkehelseavdelinga i Florø har koordinert arbeidet for 9 kommunar. Dei som har arbeidd med dette i Askvoll har vore folkehelsekoordinator, plan- og miljøvernleiar og ein frå oppvekstetaten. Dokumentet skal opp i Kommunestyret våren 2016. Deltatt i prosjektet «Sjumilssteget» som er ei satsing på barn og unge sin oppvekst for å sikre at FN sin barnekonvensjon blir implementert i planlegging og kvalitetssikre tenester for gruppa. Gruppa (Askvoll, Gulen, Solund, Hyllestad og Fjaler) har

	mål å lage ei internkontrollhandbok for å sikre god kvalitet på tenestene. Prosjektet skal fullførast i 2016. Prosjektet «Frisk og Rask» er eit samarbeid mellom Askvoll, Hyllestad og Fjaler. Prosjektet er finansiert av Fylkesmannen og skal gje tilbod til barn og unge m/familiar som ynskjer hjelp til livsstilsendring. Felles temakvelder for heile familiane med tema som smaksverkstad, sjølvkjensle og foreldrerolle. «På veg til hybellivet» er eit opplegg for alle 10. klassingane i kommunen samt 1.klasse ved Dale vidaregåande som skal gje ei praktisk innføring i matstell frå «mors kjøttkaker» til hybellivet. «Folkeleg» frå Bergen har bidrege til tiltaket og det er finansiert frå «Legat til fremme av folkehelsen» Auka oppslutnad om Seniortrim. Deltakarar frå alle krinsar med unntak av Værlandet og Bulandet. I samband med dette hatt ein temadag med emnet «kosthald og helse for seniorar» i samarbeid med ernæringsrådgjever frå Fylkeskommunen Arrangert kurs i stavgang.
Danseverkstad	12 nye ungdomar er kvalifiserte som danseinstruktørar gjennom remoteringsprogram i regi av «Dans utan grenser» Frå hausten danseundervisning i Askvoll, Atløy, Værlandet og Gjelsvik – for til saman 70 elevar. To elevframsyningar Askvoll har vore vertskapskommune ved to dansesamlingar for ca 70 ungdommar. Samlingane er frå fredag til søndag. Innøving av program til fylkesturnè.
Nærmiljøsentralen	Sekretariat for eldreråd og Råd for menneske med nedsett funksjonsevne. Administrerer den kulturelle spaserstokken. Møter med lag og organisasjonar. Ansvar for serviceskyss i samarbeid med drosjene Hatt volontør frå Tyskland Frivilligtreff. Dataopplæring
Helsestasjon (omfattar helsesøster og jordmor)	Helsestasjon har samarbeidd med helsestasjonar i nabokommunar om vaksining av spebarn pga mangel på BCG vaksine Fødselstal: 33 barn Nytilflytta: 22 barn Jordmor går på fleire heimebesøk. I følge dei nasjonale retningslinene skal første heimebesøk vere 1-2 dagar etter heimkomst for førstegongsfødande. Helsesøster skal ha minimum eitt heimebesøk innan 6 veker. Mange barselkvinner treng tettare oppfølging pga tidleg utskriving frå fødeavdelinga.

Psykiatrisk sjukepleieteneste	Kriseteamet har vore aktivert 7 gonger i løpet av året. Har medført fleire pasientar til tenesta – både på kort og lang sikt. Generell auka arbeidsmengde fører til at kronikarar får sjeldnare samtale. Auka tverrfagleg samarbeid med drøftingar av grupper og enkelttilfeller. Dette er bra både som førebyggjande helsearbeid og vidare tverrfagleg arbeid. Ungdom er ei ny brukargruppe. Desse krev mykje ein-til-ein kontakt samt samarbeid med andre faggrupper og pårørande. Lavterskeltilbod. Fleire pasientar med 1-3 konsultasjonar. Fører til at ein kan få sette ekstra fokus på førebyggjande arbeid. Mange heimebesøk. Dette er ofte eit behov for pasienten og gjev betre resultat. Samtalegrupper for pårørande med demens. Deltatt i planlegging for oppstart av dagsenter for demente, planlagt oppstart i 2016.
----------------------------------	---

Brukarane:

Tilbakemelding frå brukarane er gode, det er svært lite klager på legetilbudet i kommunen. Det er også mykje gode tilbakemeldingar på jordmor og helsestasjonstilbudet. Ein ser at ein får gjort mykje trass begrensa ressursar innanfor enkelte tenester.

Interne prosessar

Det har vore jobba med å skaffe Helsestasjonen nye lokale. Helsestasjon har behov for auka areal, det er ikkje tilfredsstillande arbeidsforhold eller gode nok fasilitetar for barn og foreldre. Det manglar tilgang for funksjonshemma/rullestolbrukarar ved eksisterande lokale.

Ein har kome fram til at den beste plassen for Helsestasjonen, er lokala der Askvoll apotek hadde tilhald. Det er sett i verk arbeid med å teikne nye fasilitetar for helsestasjonen.

Økonomi

Rekneskapen viser eit overforbruk ved seksjonen på kr. 642 678,-
Kr. 518 712,- av avviket skuldast tenester kjøpt av Førde kommune innan psykiatri. Utgifter til Norsk Pasientskadeerstatning, utgifter til fastlegeordninga, samt poster til avgifter, gebyr og lisensar er generelt for lågt budsjettert.

Samfunnstryggleik og beredskap

Askvoll kommune har utarbeidd ROS-analyser og beredskapsplan.

Nytt elektronisk internkontrollsystem vil vere med å trygge innbyggjarane både i forhold til tenestekvalitet og tryggheit.

Ein planlegg å sikre legesenteret med aggregat/naudstrøm for oppretthalde akutt drift ved kriser.

Utfordringar framover***Fysioterapi:***

Som i 2014 fører auke i hjelpemiddelsøknader og redusert vaktmeisterteneste til at fysioterapeutane må bruke meir tid på hjelpemiddel og får såleis mindre tid til pasientbehandling. Ein ergoterapeut kunne bidrege mykje i forhold til hjelpemiddel.

- Manglar lagerplass for hjelpemiddel til retur og kortidsutlån i kommunen
- Auke i henvisingar for fysioterapi til barn og unge
- Ingen tilgang til treningsrom og treningsustyr på Askvollheimen
- Eine fysioterapeuten skal ut i permisjon frå sommaren. Det er viktig å få inn vikar for ho.

Nærmiljøsentralen

Det er viktig å finne ei god ordning for utkøyring av varm mat då matkøyringa tek mykje av arbeidstida til leiar av nærmiljøsentralen. Det er vanskelig å finne frivillige som vil binde seg til fast køyring.

Kommunen vil få 2 – 3 volontører i 2016. Desse skal følgast opp, spesielt med å skaffe dei varierte oppgåver. Ein må og bidra til at dei trivast i Askvoll.

Psykiatrisk sjukepleieteneste

Det er komme flyktningar til kommunen, og i løpet av 2016 vil det komme fleire, samt sannsynligvis famlilieggjenforeiningar. Tenesta har tilført seg kunnskap om flyktningar. Arbeid med flyktningar er tidkrevande m.a. med tanke på språkproblem.

Den eine sjukepleiaren ved tenesta har sagt opp stillinga si frå 01.02.16.

Legeteneste

Flyktningane som oppsøker legekontoret krev ekstra tid og ressursar, spesielt med bruk av tolketeneste.

Auka tal legevakter på den nye legevaktsentralen medfører også at legane vert meir vekke frå legekontoret då dei har fri dag etter vakt. Det medfører meir belastning på legane generelt og lenger ventetid for å få time hos lege.

Helsestasjon (omfattar helsesøster og jordmor)

Nytt kontor og plassering av dette har ført til at mange fleire elevar oppsøker helsesøster på Askvoll skule. Mange elevar har psykososiale problem og det er svært tidkrevande. Det er stort ynskje og behov for eit psykologtilbod i kommunen for å imøtekomme barn og ungdom sine behov. Flyktningar og venta familieegjenforeningar vil kreve ekstra tid og ressursar frå helsestasjon, spesielt med tanke på språkproblem. Helsestasjon ynskjer å få i gong ulike temagrupper for å styrke foreldra i foreldrerolla. Det er og ynskjeleg at kommunen har ein miljøarbeidar som helsestasjon kan bruke i heimar som treng meir oppfølging/retteleiing. Det vil vere viktig at helsestasjon og jordmor får komme i nye lokale så snart det let seg gjere.

Legevakt

Ny legevaktsentral starta opp i januar i år. Legevaktsentralen har tatt over tenestene som AMK tidlegare hadde til kommunane, samt at sentralen skal ha øyeblikkelig-hjelp-senger for korte opphald. Det vil heile tida vere to legar på vakt samstundes. Dette medfører dobbel vaktbelastning på legane samt auka utgifter på kommunane.

Danseverkstad

Det skal gjennomførast ein jubileumssturne med premiere hausten 2016. «Dans utan grenser» er då 10 år i Sogn og Fjordane. Askvoll har delteke alle åra.

Folkehelse

Fullføring av prosjektet Sjumilssteget «7 steg for 5 kommunar».

Ferdigstille arbeidet med Helseoversiktsdokumentet. Skal opp i kommunestyret i løpet av 2016.

Plan for folkehelsearbeide 2015-2017 er ferdigstilt frå folkehelsekoordinator. Den skal vurderast opp mot arbeidet med Helseoversiktsdokumentet og evt. innlemmast i samfunnsdelen av arealplanen.

Generelt

I samband med avtale mellom Askvoll kommune og Helse Førde, delavtale om Samarbeid om lærings- og meistringstilbod i kommunane er det nemnt opp ei gruppe som skal ta seg av dette i Askvoll. Gruppa består av folkehelsekoordinator, ein fysioterapeut og diabetes- sjukepleiar ved legekantoret, samt ein brukarrepresentant. Gruppa har laga ein plan for 2016 med ulike tilbod innan læring og meistring. Dei skal arrangere to temamøter, samt starte med gruppebasert meistringskurs for nye type 2 diabetikarar. Dette er nye oppgåver som skal tilpassast i ein allereie travel arbeidsdag, samt at alle arrangement vil ha ei kostnad.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Legeårsverk per 10 000 innb.	13,3	13,2	10,8	10,7	12,5	12,7	10,2	10,5
Andel nyfødte med heimebesøk innan to veker etter heimkomst.	89	103	94	92	95	99	81	89
Andel barn som har fullført helseundersøkelse ved 2-3 års alder Enhet : %	92	88	92	90	105	106	97	99
Netto driftsutg til forebygging, helsestasjons- og skolehelsetj. pr. innb 0-5 år Enhet : Kroner	7840	7740	8406	8263	8596	9321	7425	7916
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggere.	10	13,2	8,9	9,1	9,6	10,7	8,8	9,0

Forklaring til tabellen ovanfor her

- Vi har god legedekning i Askvoll, vi ligg over samanliknbare kommunar
- Vi har god oppfylgjing av jordmor til dei nyfødte, andel heimebesøk har auka mykje sidan 2014
- Andel barn som har fullført helseundersøkelse ved 2-3 års alder har gått ned, og vi har dårlegare resultat enn samanliknbare kommunar
- Askvoll brukar mindre pengar per innbyggjar på barn 0 til 5 år i til førebygging i skule- og helsestasjonstenesta, enn samanliknbare kommunar
- Kosttala viser også at Askvoll kommune har god dekning av fysioterapeutar.

Askvoll, 21.04.2016

Stein Helle
Kommunalsjef helse og omsorg

Nav -kontoret

Organisering

Eining/teneste	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
NAV		Åse Rivedal Solheim	6,3	8	

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
NAV	4 275 621	4 075 285	200 336	

Årsrekneskapen viser at NAV hadde eit mindreforbruk i høve revidert budsjett på kr. 200.336,-. Underforbruket tilsvarar omlag beløpet som ikkje er nytta under teneste for kvalifiseringsordninga.

Viktige hendingar

Kva	
Tilsyn frå Fylkesmannen på handsaming av saker om økonomisk sosialhjelp til personar med forsyttaransvar.	Tilsynet avdekka avvik i handsaminga av slike saker. I samband med retting av avviket vart alle rutinar og skjema revidert, og avviket lukka. Det var ein arbeidskrevjande, men og lærerik prosess.
Busetting av flyktningar	Dei første flyktningane kom i oktober og har såleis ikkje påverka arbeidet i navkontoret stor grad dette året. Det har handla om økonomisk stønad. Men dette

	er ei ny brukargruppe som vi vil få mykje med å gjere etter kvart.
Ny Arbeids-og velferdsdirektør	Sigrun Vågeng vart tilsett som ny arbeids- og velferdsdirektør etter ein uroleg perioden i nav som skapte usikkerheit og påverka oss alle.

Satsingsområde i 2015:

I 2015 har vi hatt særleg fokus på kvalitet i brukarmøtet, gruppeoppfølging og markedsarbeid. På alle desse tre områda har vi eit utstrakt samarbeid med dei andre navkontora i HAFS + Gulen. Samarbeidet er tettast med Fjaler og Hyllestad (HAF)

Kvalitet i brukarmøtet: Vi har hatt eit system for kollegarettleiing i samarbeid med NAV Fjaler og Hyllestad. Dette for å styrke kompetansen til dei tilsette når det gjeld å møte brukarar i ulike situasjonar.

Gruppeoppfølging: Vi har starta med oppfølging av brukarar i grupper. Arbeidssøkarar vert samla i grupper for felles informasjon og oppfølging. Dei får rettleiing i utforming av CV, skriving av jobbsøknader og førebuing til jobbintervju. Dette er felles for brukarane i HAFS og drive med tilsette frå Askvoll, Fjaler og Hyllestad.

I tillegg har vi starta med informasjonsmøte for sjukmelde. Målet med det er å gje informasjon til den sjukmelde om rettar og plikter tidleg i ein sjukmeldingsperiode. Desse møta vert halde lokalt i Askvoll for sjukmelde i vår kommune.

Markedsarbeid: I 2015 vart det etablert eit felles markedsteam i HAF med ein tilsett frå kvart kontor. Dei sit i lag og jobbar ein dag for veka og byter kontorplass slik at dei er ute på alle dei tre navkontora. Dei har som oppgåve å ha kunnskap om arbeidsmarkedet og vere eit ekstra bindeledd mellom navkontora og bedriftene. Dei skal kjenne bedriftene og vite kva arbeidskraft som trengs. Formålet med dette er å få kjennskap til ledige stillingar og formidle våre brukarar til desse.

Brukarane:

Ungdom: I løpet av året erfarte vi at gruppa med ungdom som treng oppfølging auka. Mange av dei har samansette problem og treng tett oppfølging både frå nav og andre etatar. I samband med intern omorganisering, vart ungdomsgruppa fordelt på to tilsette.

Sjukmelde: Sjukefråværsoppfølginga har hatt stort fokus i 2015, særleg i siste halvdel av året. Praksisen rundt nav si handtering av aktivitetskravet ved 8 veker sjukmelding er endra. Det er strenge krav til funksjonsvurdering frå legen og krav om tilrettelegging på arbeidsplassen. Det er unntaksvis at ei sjukmelding skal vere 100% etter 8 veker. Føremålet med dette er å hindre passivisering og å redusere tal lange sjukeperiodar som endar i arbeidsavklaringspengar og seinare uføretrygd.

Mottakarakar av økonomisk sosialhjelp: I 2015 har vi hatt ein nedgang i utgifter til økonomisk sosialhjelp. Det var registrert 71 brukarar og samla utbetaling var på kr 1 905 000,- mot kr 2 195 000 i 2014. Frå oktober og ut året hadde vi utgifter til livsopphald til 8 flyktningar medan dei venta på å kome i gang med introduksjonsprogrammet og likevel vart dei samla ugiftene mindre enn året før. Vi har hatt fokus på råd og rettleiing i høve økonomi til familiar. Det handlar om hjelp til å setje opp budsjett og hjelp til å gjere avtale med kreditorar. Tal personar som har gjort avtale om frivillig forvaltning av økonomien sin har auka i løpet av året. Dette gjev dei aktuelle brukane ein betre kontroll på økonomien og gjer sakene enklare for oss.

Rusavhengige: Vi har i løpet av året hatt mellom 10 og 14 brukarar som får oppfølging i høve rusproblem. Vi har eit godt samarbeid med helse-og omsorgsetaten; dvs psykiatriske sjukepleiarar, heimetenesta og legane. Vi på navkontoret har hatt fokus på tverretatleg samarbeid, og vi opplever at dette samarbeidet har utvikla seg positivt. Vi har og eit godt samarbeid med andrelinjetenesta i mange av sakene. I løpet av året kom vi med i ei fagleg rettleiingsgruppe i regi av Helse Førde. Der møter rettleiarar frå Askvoll, Førde, Jølster og Gaular saman med ruskonsulentar frå psykiatrisk klinikk ved Førde sentralsjukehus. Dette er eit svært god tiltak som gjev fagleg utvikling.

Brukarar med gjeldsproblem: Vi har i løpet av året handsama om lag 10 gjeldssaker. Nokre av sakene har vore omfattande og krevd eit utstrakt samarbeid med kreditorar og namnsmann. Vi har erfart at refinansiering ved hjelp av startlån har gjeve gode løysingar. Det er arbeidskrevjande å kartlegge ei gjeldssak, gjere avtalar og finne løysingar. Deretter kjem arbeidet med å følgje opp brukar for å sikre at avtalene om nedbetaling vert følgt opp. Det kan ta fleire år før ei sak vert avslutta.

Brukarundersøkinga:

Det var gjennomført brukarundersøking hausten 2015. NAV gjennomfører brukarundersøking i heile landet kvart år.

Resultatet for Askvoll var svært god. På spørsmålet om «eg får den servicen eg treng frå NAV – kontoret?» hadde vi ein score på 5,4 på ein skala frå 1 – 6. Elles får vi høg score på spørsmål om dei vert møtt med respekt, om dei kjenner seg ivaretekne og får sine rettigheter.

Personalssige tiltak og interne prosessar

Kontoret var underbemanna store delar av året grunna sjukefråvær på både statleg og kommunal side. Dette medførte ekstra belastning på dei tilsette. Dei har gjort ein stor innsats for at dette ikkje skulle gå utover brukarane.

Arbeidet med forbetringar i arbeidsmiljøet som starta i 2014 har gjeve resultat. Vi fekk kartlagt nokre utfordringar og har arbeidd vidare med det.

Samfunnstryggleik og beredskap

I 2014 hadde vi ei grundig kartlegging av sikkerheit i mottak og samtaleromma i kontoret. Det vart funne avvik og desse vart retta i 2015. Det medførte ei ombygging og ei endring av alarmsystemet. Vi meiner vi gjort dei endringane som er mogelege å få til med dei lokala vi har. Vi har ikkje opplevd truande situasjonar i løpet av året. Vi meiner det er viktig å møte folk på ein god måte slik at vi unngår at alvorlege konfliktsituasjonar ikkje oppstår. Men vi må likevel vere førebudd på at ein truande situasjon kan oppstå og ha rutinar for å handtere desse. Risikoanalyser og øving må skje kontinuerleg.

Utfordringar framover

NAV er framleis i endring, og omstilling er noko vi må leve med framover og. Den nye arbeids-og velferdsdirektørn er tydeleg på at NAV sitt arbeid må dreiest meir mot arbeidsretting i sakene. Eit av måla med navreforam var at vi skulle få fleire i arbeid, og det har vi ikkje lukkast med. Det betyr at vi må bruke ressursane våre annleis. Oppretting av eit felles markedsteam i HAF meiner vi kan styrkje dette arbeidet.

Arbeids – og velferdsdirektøren er og tydeleg på at det skal setjast krav til leiarane, og det er sett i gang eit nytt leiarutviklingsprogram, PULS, som skal gjennomførast for alle leiarar i heile landet. Det skal verte mindre styring og meir leiing, myndige navkontor og lokalt handlingsrom. Samtidig vert det sagt frå sentralt hald at tal navkontor må reduserast. Vi må verte større einingar skal vi meistre oppgåvene. Det vert og sett fokus på kva kommunale tenester som skal vere i nav.

Det er viktig at vi lokalt tilpassar oss dei sentrale måla, men vi må samtidig tenkje på kva som er best for våre brukarar. Korleis yter vi dei beste tenestene framover? Det vert ei oppgave for partnerskapet å diskutere dette og einast om løysingar.

KOSTRA-tal

Nav-kontoret	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til sosialtenesta pr innbyggjar	2293	2513	2283	2507	2327	2569	2504	3600

Tabellen viser at vi ligg omlag på same nivå som den kommunegruppa vi tilhøyrrer. Elles ligg vi litt under gjennomsnittet i Sogn og Fjordane og landet. Når vi samanlikar kontora i HAFS, ligg vi over Fjaler i utgifter, men under Hyllestad og Solund.

Askvoll, 12.04.2016

Åse Rivedal Solheim
Leiar NAV Askvoll

Hafs interkommunale barnevern

Årsmelding 2015- HAFS barnevernteneste, Askvoll

Ansvar: 360

OVERSIKT OVER VERKSEMDA /RESSURSINNSATS PR. 31 12 15

HAFS barnevernteneste er ei interkommunal teneste for Hyllestad, Askvoll, Fjaler og Solund som vart oppretta 1. april 2006. Tenesta arbeider etter barnevernslova. Oppgåvene omfattar barnevernadministrasjon, førebyggjande arbeid for born og unge saman med andre instansar, og tiltak for born, både i heimen og i fosterheim/institusjon. Tenesta har 6 sakshandsamarstilling og 1,5 tiltaksstilling, inkludert leiar.

I tillegg har Askvoll og Fjaler ei 0,5 tiltaksstilling kvar.

Det er tilsett fagutdanna i alle stillingane i HAFS barnevernsteneste. 2,3 stilling vert refundert av Fylkesmannen som ein del av den nasjonale styrkinga av det kommunale barnevernet.

Midlar til ei 100% stilling vart innvilga av Fylkesmannen med verknad frå sommaren 2015, det resterande er midlar vidareført frå tidlegare år.

Ved utgangen av året hadde HAFS barnevernsteneste 82 born i tiltak. 72 av desse er i hjelpetiltak, 5 born i fosterheim og 5 born i etterverntiltak. I tillegg var det på same tidspunkt svært mange undersøkingar i gang som krev mykje stillingsressursar. Kvar sakshandsamar, med unntak av leiar, har ansvar for omlag 15-20 saker når det gjeld born i tiltak og i undersøkingsfase. I tillegg er det 17 born plassert i fosterheim av andre kommunar i HAFS kommunane. Desse har HAFS barnevernsteneste også eit godkjenning- og tilsynsansvar for.

Askvoll hadde ved utgangen av 2015, 26 born i tiltak. 2 av desse var plassert i fosterheim, 23 i hjelpetiltak og ein i etterverntiltak. I 2015 mottok barneverntenesta totalt 58 bekymringsmeldingar (45 i 2014). 23 av desse gjaldt born i Askvoll (14 i 2015). Det var grunnlag for å iverksette undersøking i høve 18 av desse. Meldingane i Askvoll kom frå barneverntenester (4), skule (3), mor/far/føresette (2), øvrig familie (2), barnet

sjølv (2), lege/sjukehus (2), naboar (1), BUP (1), psykiatrisk klinikk (1), barnehage (1), NAV (1), politi(1) og andre (3).

Resultatvurderingar

2015 har vore eit krevjande år for dei tilsette i barneverntenesta. Fire nye sakshandsamarar har byrja i 2015, tre i vakante stillingar og ei i nyoppretta stilling med midlar frå Fylkesmannen. Barneverntenesta har hatt ei auke i akuttsaker og bekymringsmeldingar i HAFS, i tillegg til oppfølging av fleire krevjande saker som barneverntenesta allereie hadde iverksett tiltak i.

Som tidlegare år gjev dei tilsette uttrykk for å trivast godt i arbeidet i barnevernstenesta, men fleire opplever utfordringar med å ha tilstrekkeleg kapasitet til å yte den hjelpa born og familiar har trong for. I tillegg er dokumentasjonskravet i barnevernstenesta omfattande og tidkrevjande. Både tilsette, samarbeidspartar og fleire familiar gjev uttrykk for å ynske meir tid til oppfølging og tettare kontakt.

Vi er framleis opptekne av å kunne bygge den nødvendige kompetansen vi treng i barneverntenesta internt og halde eit høgt fagleg nivå. Dette er eit langsiktig arbeid som inneberer både vidareutdanning/opplæring og oppdatering i høve ny forskning og utvikling i barnevernfeltet. Vi ser som tidlegare at det å vere ei interkommunal teneste med fleire tilsette fører til meir variert kompetanse og det er ei styrke hos oss.

Vi har fullført informasjonsrundane i skulane i HAFS i 2015 med unntak av ein skule.

Vi har hatt tre tverrfaglege møte i våre fire kommunar som planlagt.

Det var ei klagesak i Askvoll i 2015.

Konklusjon, utfordringar og målsettingar

Som skrive i tidlegare årsmelding har det dei siste åra skjedd ei endring i behovet for kompetanse i den kommunale barneverntenesta. Bufetat reduserer kraftig sitt tilbod av tiltak

til kommunane og barneverntenestene må både auke kompetanse og bygge opp eit meir omfattande tiltaksapparat. Dette er eit krevjande arbeid som må gå over tid. Tenesta må bygge vidare på sin kompetanse internt, i tillegg til at ein framleis vil ha bruk for gode oppdragstakarar som kan ta på seg avgrensa oppdrag i kommunane for å utføre enkelte tiltak.

Å sikre at vi har den nødvendige kompetansen til ein kvar tid er eit mål for tenesta vidare. Barneverntenesta opplever også auka krav til dokumentering og sakshandsaming, i tillegg til eit større fokus på at tiltaka i barneverntenesta skal vere endringsfokuserte.

På grunn av stor auke i bekymringsmeldingar og akuttsaker vil vi framover måtte gjere grundige vurderingar i kva grad hjelpa borna og familiare har trong for må ystast av barneverntenesta. Dette gjeld saker der barneverntenesta er inne med reine forebyggjande og/eller kompensierende tiltak, der andre kommunale og statlege tenester også har høve til å yte liknande tiltak.

Barneverntenesta har som hovudmålsetjing at born og foreldre som vi er i kontakt med skal oppleve barneverntenesta som ei god teneste som gjev rett hjelp til rett tid.

Tverrfagleg samarbeid er svært viktig for å yte gode tenester for dei borna og familiare barneverntenesta er i kontakt med.

Hausten 2016 vil vi byrje med informasjonsrundar i barnehagane i HAFS. Dette vil vi halde fram med i 2017. Det er på noverande tidspunkt få bekymringsmeldingar frå barnehagar i HAFS. Målet med informasjonsrundane er å betre samarbeidet mellom barneverntenesta og barnehagane. Gjennom denne kontakten med barnehagane ynskjer vi også å heve kompetanse i høve kva symptom born visar når dei har ein vanskeleg omsorgssituasjon og korleis barneverntenesta arbeider med dette.

Vi skal halde fram med tre tverrfaglege møte i kvar av dei fire kommunane, og sette av tid til drøfting av enkeltsaker.

Vi skal vidare arbeide med rutinar og internkontroll i tenesta opp i mot nettbasert internkontrollsystem, Risk Manager, for å sikre gode tenester.

Vi har også fokus på å halde fristar i høve:

- Meldingar
- Undersøkingar
- Tiltak
- Rapportering
- Fylkesnemndshandsaming

Charlotte Willemoes
Barnevernleiar
HAFS barnevernteneste

Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler

Årsrapporten er felles for Askvoll og Fjaler

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Kommunalsjef for landbruk Geir Grytøyra	3,7 årsverk	4	0

Frå 01.01.2007 vart landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler samlokalisert og organisert som ei eining. Landbruksetaten vart lokalisert til Askvoll og med kontorlokale tilgjengeleg i Fjalerhuset. Kontoret i Fjaler har vore bemanna 4 dagar i veka.

Økonomi

Askvoll

Eining/teneste	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015(1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Kr 1.735.290	Kr 1.602.103	Kr.133.187	
Samla	Kr. 1.735.290	Kr 1.602.103	Kr.133.187	

Fjaler

Eining/teneste	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Kr. 998.000	Kr 1.273.646	Kr 275.646	27,62 %
Samla	Kr 998.000	Kr 1.273.646	Kr 275.646	27,62 %

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Landbruksforvaltninga	Felles landbruksforvaltning for Hafs-kommunane vart inntil vidare "lagt på is" , blant anna i påvente om avklaring av kommunereforma.
Generelle tilhøve i landbruket i 2015.	Året 2015 vil bli hugsa som eit vanskeleg driftsår for landbruksnæringa i Askvoll og Fjaler. Det var ein vekstsesong med mykje nedbør og låge temperaturar. Om våren var det vanskeleg å gjennomføre jordarbeiding, og i deler av haustsesongen var det mykje nedbør som igjen medførte vanskelege køyretilhøve ved innhausting og dårleg fortørking av grasavlingane. Eit positivt trekk var at lammevektene i 2015 var svært høge og av god kvalitet.
Hjortejakta.	I Fjaler vart det i jaktåret 2015 felt 545 hjortevilt og i Askvoll 412 hjortevilt. Dette er ein reduksjon på høvesvis 6% og 14 % samanlikna med jaktåret 2014. Reduksjonen er i tråd med føringar i kommunale måldokument for forvaltning av hjorteviltet, og den generelle tilbagemeldinga i dag er at hjortestammen er på eit meir passeleg nivå i høve til skadeproblematikken, og at ein no i større grad ynskjer å få til ei stabilisering av hjortebestanden.
Skog	I Fjaler har det vore avvirka 19184 m3 tømmer, med ein totalvedi på kr 5,6 millionar kroner. Det tilsvarer material til omlag 450-500 vanlege bustader. I Askvoll vil det meste av skogen som vart planta på 1960-70 talet, bli hogstmoden om 10-20 år.

Brukarane: Landbruksforvaltninga si primære arbeidsoppgåve er å utøve den statlege landbrukspolitikken. I praksis vil det seie å forvalte midlane over jordbruksavtalen, handheve lovverket knytt til jord og utmark, og være ein medspelar for å utvikle landbruksnæringa.

Personalmessige tiltak : Etter kommunestyrevedtak når den felles landbruksforvaltninga vart oppretta i 2007, skulle personalstaben utgjere 4,5 stillingsheimlar. I påvente av avklaring om det er mulig å få ei felles landbruksforvaltning for HAFS, har ei stilling stått vakant i 2015.

Interne prosessar: På grunn av at ei stilling har stått vakant i 2015, har arbeidsoppgåver blitt fordelt internt, og nokre oppgåver blitt skjøve over til 2016. Grunna den vakante stillinga, har arbeidsbelastninga, og særleg mengde kveldsmøter til tider vore belastande for dei tilsette.

Økonomi: Innanfor dei økonomiske rammer som etaten er tildelt har landbruksforvaltninga utført dei pålagde oppgåvene på ein forsvarleg forvaltningsmessig god måte.

Samfunnstryggleik og beredskap: Innanfor tilgjengelege budsjetttrammene har etaten utført dei pålagde krav og hatt den nødvendige beredskap.

Utfordringar framover: Ifrå 2024 er det eit generelt krav at all storfedrift skal føregå på lausdrift. Ei av dei største utfordringane er å få omlagt mjølkeproduksjonen frå bås fjøs til lausdriftsfjøs, og å utvikle og fornye driftsbygningane i landbruket.

Vidare er det ei utfordring å forvalte midlane over jordbruksavtalen på ein fagleg og forsvarleg forvaltningsmessig god måte.

KOSTRA-tal

På grunn av at landbruksforvaltninga er ulikt organisert i kommunane, er det vanskeleg å finne kostratal som landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler kan samanliknast med. Ved vurderinga som vart gjort i 2015 om felles landbruksforvaltning for Hafs-kommunane, og ved gjennomgang av Agenda Kaupang (analyse av ressursbruken i Fjaler kommune) vart ressursbruken ved etaten kritisk vurdert og konkludert med at ressursbruken var moderat i høve til samanlikningskommunar.

Askvoll, 15.04.2016

Geir Grytøyra

Kommunalsjef landbruk

Bygg- og egedomsavdelinga

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Bygg- og eigedom / oppmåling	Liss Lien	1	1	
Byggesak	Solfrid Rifsgård	1 (frå 01.11)	1 (frå 01.11)	
Plan- og miljøraker/kart	Kjersti Sande Tveit	0,90	1	
Forvaltning og vedlikehald	Walter Gundersen	1	1	
Samla		3,90	4	

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Byggesaker/kart og oppmåling	338 688	-3 742	342 430	-1,1
Plan- og miljøraker	736 650	892 200	-155 550	121
Forvaltning og vedlikehald	474 121	374 731	99 390	79
Samla	1 549 459	1 263 189	286 269	81,5

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Byggesaker/kart og oppmåling	Det vart handsama 150 søknader etter plan- og bygningslova (totalt med små og større saker), 3 klagesaker og skrive ut 48 ferdigattestar. Det vart ikkje gjennomført tilsyn i byggesaker. Kravet er at det skal gjennomførast tilsyn i ca 10 % av byggesakene. Liten kapasitet medførte dårleg oppfølging når det gjeld ulovleg byggjearbeid. Det vart rekvirert 50 oppmålingsforretningar/saker etter matrikkellova. Når det gjeld kart vart overgang til nytt høgdegrunnlag (NN 2000) gjennomført. Det har vore auke i arbeidet med kartbasane, med fleire mindre prosjekt og oppgåver. Mykje dreier seg om betre struktur og rutinar og Kartverket er sentral i å drive fram og rettleie kommunane.

Plan- og miljøsaker	Arealdel av kommuneplanen vart lagt ut til 2. gongs offentleg ettersyn i juli og vart endeleg vedteken i oktober. Arbeidet med planen tok ein stor del av kapasiteten ved avdelinga. Når det gjeld kommunedelplan for Atløysambandet vart risikoanalyse vedrørande tunellstigning utarbeidd i januar. Fråvikssøknad tunellstigning tok det nær 7 månader å få svar på hos vegvesenet. Avslag kom i september. Førespurnad om uttale frå Kystverket om fastsetting av seglingshøgde vart sendt i oktober (Svar i jan. 2016). Ordning med ferjeavløysingsmidlar vart vedteke i Stortinget i juni. Styringsgruppa valde å ikkje gå vidare med tunellalternativ, då tunellalternativ i samsvar med stigningskrava vert dyrare enn bru- alternativ, dersom det i det heile let seg gjennomføre. 2 reguleringsplanar vart ferdighandsama/vedtekne ved avdelinga.
Forvaltning og vedlikehald	Av utført vedlikehald kan nemnast: Måling av sør-, aust og vestsida av omsorgsbustadane ved Askvollheimen. Skifta kledning og vindauge sørveggen på Stongfjorden skule. Måling av gesims vest- og sørsida Askvollhallen. Oppussing av eit to-roms husvære i SIFBO pga bruken til førre leigetakar. Vasskade ved ein trygdebuststad i Kvammen og oppgradering med rør i rør. Vasskade ved Bulandsheimen som ikkje vart forsikringssak. Endring og installering av fastmontert tryggingssystem ved Nav-kontoret. Delt av til nytt kontor og solskjerming sørsida på rådhuset. mm Internatbygget ved Askvoll skule vart teke i bruk til klasserom i samband med norskopplæring av flyktningane, og som medførte noko auka drifts/vedlikehaldsutgifter.
Investeringsprosjekt	Ombygging av Røverompa barnehage og oppføring av gapahuk ved idrettsbana i Prestemarka vart gjennomført. Tilbygg til Askvollheimen med 6-nye rom starta ein planlegging og prosjektering av. Askvoll skule 2. byggesteg stod ferdig i jan/februar 2015. Vegadresseprosjektet start opp som eit samarbeidsprosjekt mellom Fjaler, Hyllestad og Askvoll. Solund har seinare hengt seg på. Det er leigd inn ein prosjektleiar. Felles adresseforskrift vart vedtatt og adresseplan vart godkjent. Rehabilitering av Atløy skule med nye vindauge og kledning vart lagt ut på anbod og firma for rehabiliteringa valt. Arbeidet skal utførast i 2016.

Det vart gjennomført sal av to bustadtomter i kommunalt bustadfelt, ei ved Askvoll Øvre og ei på Røyset. Vi tok/fekk tilbake ei bustadtomt ved Askvoll Øvre som tidlegare var seld for 1 kr og som ikkje vart bygt på innan byggefristen. 2 bustadtomter ved Askvoll Øvre vart selt til firma som skal bygge bustader for utleige til kommunen i 20 år, som kommunen skal leige ut vidare til flyktningar. I Olsetvikane vart det gjennomført sal av eit tilleggsareal til Olset Eigedom AS. Formannskapet har elles godkjent nokre fleire sal av eigedom som ikkje er ferdig gjennomført i 2015.

Kommunen skulle over til digital arkiv 01.01.2016 og alle «gamle» saker måtte difor avsluttast i WEB-sak. For bygg- og eigedomsavdelinga tok dette ein del tid då vi hadde så mange saker som ikkje var avslutta.

Måloppnåing:

Bygg- og eigedomsavdelinga har hatt som mål å komme ájour med planarbeidet. Vi er ikkje ájour enno, men etter at arealdelen vart vedteken er etterslepet noko mindre. På grunn av manglande kapasitet har sakshandsamingstida i byggesaker og oppmålingssaker auka.

Brukarane:

Ingen brukarundersøkingar har vorte gjennomførte i 2015, så ein har ikkje grunnlag for å seie om tilfredsheita hjå brukarar har gått opp eller ned. Frå 01.12.14 fram til 01.11.15 har det mangla ein av fire personar ved avdelinga. Dette har medført lang sakshandsamingstid i ein del saker (spesielt bygge- og delingssøknader). Søknader som har hasta har blitt prioritert. Tilsyn og ulovlegheitsoppfølging har ikkje blitt prioritert. Det har hopa seg opp med saker, og det vil ta noko tid å kome ájour.

Personalmessige tiltak

På grunn av manglande personalressursar har arbeidsmengda for dei tilsette vore stor. Då årsaka var at tilsetjingsprosessane til ny bygg- og eigedomssjef og seinare ny avdelingsingeniør tok lang tid, vart det ikkje sett inn andre tiltak.

Økonomi

Tilført ramme i desember 2014 var på kr 797.000,-. Denne vart auka med kr 440 000,- i mai 2014 og 250.000,- i oktober. Av dette gjaldt 240 000,- ferdigstilling av kommunedelplan for Atløysambandet. Dette planarbeidet vart ikkje ferdigstilt i 2015 og 170.000,- som står igjen av kontraktssummen er sett av på fond til ferdigstilling av planen i 2016.

Utfordringar framover

Husleigeinntektene er mindre enn tidlegare, samstundes er vedlikehaldsbehovet for dei kommunale bygga stort.

Det er mange utbyggingsprosjekt som er eller skal settast i gang i tida framover som skal følgast opp av bygg- og eigedomsavdelinga og vil krevje ein del personalressursar.

Når det gjeld planarbeid må kommunal planstrategi samt etablering av planregister gjennomførast i 2016.

KOSTRA-tal

Plansakshandsaming	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til plansakshandsaming pr innbygger	383	285	226	237	267	247	224	219
Netto driftsutgifter til plansakshandsaming som andel av kommunens samlede driftsutgifter (i %)	0,66	0,52	0,41	0,42	0,46	0,40	0,42	0,42
Alder på kommuneplanens arealdel	20	0	6	5	8	7	22?	3
Alder på kommuneplanens samfunnsdel	3	4	5	5	4	4	32?	4

Det er nytta konsulent til handsaming av to private reguleringsplanar. Det er også nytta konsulenttenester i samband med arealdelen.

Bygge-, delesakshandsaming, seksjonering	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til bygge-, delesakshandsaming og seksjonering pr innbygger	46	21	67	34	49	36	29	12/10
Netto driftsutgifter til bygge-, delesakshandsaming og seksjonering som andel av kommunens samlede driftsutgifter (i %)	0,08	0,03	0,12	0,06	0,08	0,06	0,05	0,024 /0,018
Sakshandsamingsgebyr for oppføring av einebustadar jf PBL §20-1	7000	7000	9585		8704		11023	
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging (byggesak, plansak, dele- og seksjoneringssak, kart og oppmåling) pr innbyggjar i kr	491	346	418	364	462	426	344	315/ 307

Mindre lønsutgifter då det mangla byggesakshandsamar ein lengre periode i 2015. Men også mindre gebyrinntekter.

Kart og oppmåling	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling pr innbyggjar	62	40	125	93	146	143	92	84/78
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling som andel av kommunens samlede driftsutgifter	0,11	0,07	0,23		0,25		0,7	
Oppmålingsgebyr for tomter opptil 750 m2	13400	13912	14812		14691		15373	

Det er fleire rekvisisjonar/saker i 2015 enn 2016, difor er også inntektene høgare. Ein del saker kom inn på tampen av året, og for desse er gebyrinntektene ført i 2015, men utgiftene til innleige av oppmålingshjelp kjem i 2016.

Forvaltning og vedlikehald	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Netto driftsutgifter til kommunal eigedomsforvaltning pr innbyggjar i kr	4349	4244	4465	4401	5085	5241	4473	4645/ 4890
Energikostnader for kommunal eigedomsforvaltning pr m2	120	126	94	106	112	114	96	94/89
Energikostnader til førskulelokale pr barn i kommunal barnehage	412	842	1480	1769	1312	1601	1315	1346/ 1320
Energikostnader til skulelokale pr elev i grunnskulen	3254	2853	2060	2198	2159	2448	1743	1727/ 1536
Energikostnader til institusjonslokale pr bebuar	18065	17186	14990	19752	15600	18254	13363	13398/ 12262

Energikostnad til førskulelokale pr elev er lågt. Dette skuldast at det ikkje er ført straumutgifter på Nipa, Gjelsvik og Bulandet barnehage, då desse er samlokalisert med skule. Tala for energikostnad til skulelokale pr elev i grunnskulen vert høgare av same årsak. Endringa frå 2014 til 2015 er at Stongfjorden skule er lagt ned og utgiftene for straum er ført på Stongfjorden barnehage. Når det gjeld institusjonslokale er straumutgiftene for omsorgsbustadane ved Askvollheimen inkludert.

Nokre av dei kommunale utleigehusværa stod tomme i lengre tid i påvente av flyktningar som skal busetjast i kommunen. Straum for desse husværa er det då kommunen som betalar. Når husvære er utleigd er det leigetakar som betaler for straum.

Teknisk drift

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Teknisk drift – Vaktmestersentral og brannvern	Per Jan Ryland	9,5 årsverk	12 tilsette (37 tilsette i brannvesenet)	Mangler

- Samla status i 2015 var ca. 9,5 årsverk. Vaktmestersentralen ca. 6 årsverk, administrasjon ca. 2 årsverk og brannvern omlag 1,5 årsverk .
- Teknisk drift er organisert i samsvar med K-sak 40/11. Målsetting er å produsere gode teneste for brukarane innanfor disponible rammer.
- Verken SSB eller NAV kan produsere statistikk som viser hvor stort sykefraværet var i prosent for 2015. Etter at A-ordningen ble innført i 2015, har SSB hatt problemer med å hente ut tall for avtalte dagsverk i Norge. Uten disse kan ikke NAV eller SSB beregne sykefraværsprosenten, slik vi tidligere har gjort.

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2015 (1000 kr)	Rekneskap 2015 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Teknisk drift – Vaktmestersentral og brannvern.	6 389 630	5 866 015	523 616	8,1

- Teknisk drift har igjen midlar lik 8,1 % av budsjetterte midlar i 2015.
- Tenester med størst meirforbruk og midlar igjen.

TENESTE		REKNESKAP	REV. BUDSJETT	AVVIK

26110	Drift- og vedlikehold instit.	343 500,64	537 721,12	194 220,48
33900	Beredskap mot brann og andre ulykker	2 406 623,95	2 237 176,28	-169 447,68
34000	Produksjon av vatn	2 762 185,75	2 366 357,66	-395 828,09
35300	Avløpsnett/innsamling av avl.	-721 155,15	60 792,87	781 948,02
	Samla resultat:	5 909 215,84	6 389 630,81	480 414,97

- Produksjon vatn: Totalt har kommunen 4 vassverk (Kvammen vassverk, Bulandet vassverk, Askvoll- og Holmedal vassverk og Gjelsvik skule. Det er tilsett meir ressurs knytt til oppfølging av BVV. Har gjennomført mindre oppgraderingar mht. Brukt meir midlar enn budsjettet mest på Kvammen og Gjelsvik.
- Avløpsnett: Kommunen har 10 avlaupsanlegg (Kvammen, Stongfjorden, Holmedal, Hellegjerde, Dørhella, Askvoll, Ask, Sauesundet, Grov og Herland). Avlaup. Lønner ført på teneste 35300, men er budsjettet på teneste 35000. Det er brukt fond lik kr. 793.891. som er i hht. Sjølvkostberekning og oppretting frå 2014.

- Beredskap mot brann: Har brannstasjon i Askvoll og depot på Værlandet, Atløy, Kvammen. Samla mannskapsstyrke er 37 mann. Brann forebyggjande gjennomførte brannsyn av 30 objekt i 2015 (70% av brannsynsobjekt) og skal iht. plan ha gjennomført ca. 280 tilsyn av ildstader samt feiing av ca. 550 piper kvart år. DSB hadde tilsyn med brannvesenet og brannordning vart revidert og vedteken av kommunestyret i 2015.
- Andre tenester innanfor teknisk drift er kommunale vegar (ca. 80 km veg der om lag 50 km har fast dekke), veglys (mellom 350- 400 veglyspunkt), kommunale grøntområde, kommunale kaier m.m.

Bruk av fond med sjølkostberekning legg føringar for resultatet. Kryss –revisjon har i 2015 gjennomført forvaltningsrevisjon av sjølvkostområdet som vart handsama av kommunestyret i K-sak 069/15. Som det framgår av rapporten vil justeringar i sjølvkostberkning verte retta opp i 2015. Bakgrunn for resultatet er i all hovudsak knytt til resultat innanfor avløpsnett teneste 35300 innanfor sjølvkostområdet som har midlar igjen lik kr. 781 948,-. Samla rekneskap for teknisk sektor vert i 2015 levert med midlar igjen lik kr. 523.616.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Teknisk drift – Vaktmesterentral og brannvern.	➤ Vassleidning Flaten – rehabilitering. ➤ Utføring vassleidning Bakke-Boge. ➤ Grunnarbeid gamlekaia Askvoll sentrum. ➤ Ny brannordning for Askvoll kommune. ➤ GS-veg Grov – Sauesundet. ➤ Asfaltering kommunale vegar. ➤ Vassverk Gjelsvik skule

Oversikt viser at der pågår og er under utføring fleire prosjekt i Askvoll kommune.

Også i 2015 har det vore gjennomført fleire prosjekt. Gjennomføring av prosjekta vert ført på investeringar, men delar av tidsforbruket i forarbeid, grovplanlegging m.m krev ein god del av kapasitet frå teknisk drift.

- Prosjekt vassleidning Flaten – Rehabilitering eldre leidning. Ferdig hausten 2015,
- Prosjekt vassleidning Bakke – Boge. Utført 2015. Ferdig våren 2016.
- Brannordning Askvoll kommune – Utført hausten 2015 og godkjent av kommunestyret.
- GS-veg Sauesundet – Henta inn prisar på prosjektet desember 2015. Ferdig mai 2016.
- Asfaltering kommunale vegar hausten 2015 – blant anna nyasfaltering på veg i Rivedal.
- Vassverk Gjelsvik skule – Prosjektert og fått henta inn pris på arbeidet. Utført endring endring frå desember 2015. Reintvassdel av anlegget vart ferdigstilt februar 2016.

Brukarane:

- Teknisk drift har mange viktige tenester for innbyggjarane. I 2015 har kommunen levert forventa tenester til abonnentane. Målsetting er å stadig forbetre tenester for alle brukarane/abonnentane.

Personalmessige tiltak

- Nytt kvalitetssikringssystem blir teke enda meir i bruk (avvik/HMS-delen).
- Meldesystem til vaktmestersentralen fungerer. Viktig at brukarane melder inn arbeid. Innmeldte oppgåver vert i dag utført raskare. Må få systemet og flyten effektiv.
- God og korrekt informasjon ut til brukarane vil spare tidsforbruk til medbrukarane.

Interne prosessar

- Vart tilsett ny vaktmester hausten 2015 med arbeidsområdet vassverk. Endra vaktordning kom i system i frå mars 2015 og har gjeve auka kapasitet.
- Revidering av brannordning etter tilsyn DSB har vore nyttig mht. å få til meir oppdatert grunnlagsmateriale for dimensjonering av brannvesenet i Askvoll.
- Sjølvkostområdet har blitt revidert av Kryss-revisjon som fann nokre mindre feil. Kommunestyre har handsama rapporten i K-sak 069/15. Kommunen har fått på plass nytt program for sjølvkostberekning. Viser at kommunen har gjennomført sjølvkostberekning ihht. gjeldnede føringar og retningslinjer.

Økonomi

- Samla resultat viser midlar igjen lik kr. 523.615. Teknisk drift har vore bevist mht. bruk av midlar innanfor ansvarsområdet. Dei største meirforbruk og midlar igjen ligg innanfor sjølvkostområdet som har eigen utrekning.
- Størst meirforbruk har det vore innanfor vatn og brannvern.
- Midlar igjen i hovudsak knytt til avlaup.

Samfunnstryggleik og beredskap

- Brannvern har viktige oppgåver både med førebyggjande og beredskap. Er og eit viktig reiskap i samand med samfunnstryggleik.
- God tilgang til reint vatn er viktige for beredskapen.
- Ny brannbil er framtidsretta og vert eit nyttig verktøy knytt til beredskap.

Utfordringar framover

Har enda mange større utbyggingar opplista innanfor VA.

- Vatn: Fleire tiltak med forbetring av fordelingsnett, tiltak for å forbetre sikker vassforsyning, krav til dammar m.m.
- Avlaup: Vert prioritert, men arbeidet har dessverre gått for seint. Der er forsatt prosjekt i Kvammen, Askvoll (sanering/rensing), Holmedal (sanering/rensing).
- Vegar: Positivt med fast årlege investeringsmidlar vil over tid gje forbetringar av det kommunale vegnettet. Vegprosjekt som er på vent i Holmedal og Værlandet. Trafikktryggingsplan bør starte opp i slutten av 2016 og bli revidert våren 2017.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 5		Sogn og Fjordane		Landet elles utanom oslo	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Årsgebyr for vannforsyning	4466*	5135*	4171	4331	3470	3339	3317	3324
Årsgebyr for avlaup	3382*	Omlagt 2015	3948	Omlagt 2015	3064	Omlagt 2015	3604	Omlagt 2015
Driftsutgifter for kommunal veg.	44364	45506	67969	7014	78427	86228	108836	110955
Årsgebyr feing og tilsyn	475	489	451	494	456	479	415	440

- *Kostratil: Lagt til *fastledd Askvoll i 2014 og 2015.*
- *Vegar viser at Askvoll kommune brukar lite på kommunal veg (drift).*

Politikk og lokaldemokrati

Partia i kommunestyret:

Det Norske Arbeiderparti
Høyre
Venstre
Senterpartiet
Sosialistisk Venstreparti

Kommunestyret har 21 representantar med følgjande medlemmer frå 14.09.15 (2015 – 2019)

Det Norske Arbeiderparti:

Terje Bjaanes, 6982 Holmedal
Aud Kari Steinsland, 6980 Askvoll
Astrid Thorsen Landøy, 6986 Værlandet

Høyre:

Frida Melvær, 6980 Askvoll (ordfører)
Ole André Klausen, 6980 Askvoll
Anja Grov Johnsen, 6985 Atløy
Frank Hatløy, 6987 Bulandet
Eirene Bauge, 6980 Askvoll
Marit Klausen, 6982 Holmedal
Arild Herland, 6985 Atløy
Kurt Svein Rutledal, 6987 Bulandet

Venstre:

Gunnar Osland, 6983 Kvammen (varaordfører)
Jostein Kåre Grane, 6985 Atløy
Linda Kvalheim, 6983 Kvammen
Arnt Henning Blom, 6986 Værlandet
Bjørn-Arne Mjåseth, 6985 Atløy

Senterpartiet:

Synnøve Rivedal, 6982 Holmedal
Kjell Kristian Carlsen, 6984 Stongfjorden
Harriett Norstrand, 6985 Atløy
Roald Vårdal, 6985 Atløy

Sosialistisk Venstreparti:

Gaute Losnegård, 6982 Holmedal

Formannskapet - 7 representantar:

Frida Melvær (Høyre) – ordfører

Ole Andre Klausen (Høgre)
 Gunnar Osland (Venstre) - varaordfører
 Terje Bjaanes (Arbeiderpartiet)
 Aud Kari Steinsland (Arbeiderpartiet)
 Synnøve Rivedal (Senterpartiet)
 Kjell Kristian Carlsen (Senterpartiet)

Komitè for plan, næring, miljø og teknikk – 7 representantar

Ole André Klausen, leiar
 Gunnar Osland
 Harriett Norstrand
 Synnøve Rivedal
 Astrid Thorsen Landøy
 Arild Herland
 Arnt Henning Blom

Komtè for oppvekst og kultur – 7 representantar

Gaute Losnegård – leiar
 Kjell Kristian Carlsen
 Anja Grov Johnsen
 Eirene Bauge
 Bjørn-Arne Mjåseth
 Jostein Grane
 Aud Kari Steinsland

Komitè for helse og omsorg – 5 representantar

Linda Kvalheim - leiar
 Marit Klausen
 Terje Bjaanes
 Kurt Svein Rutledal
 Roald Vårdal

Ungdomsrådet:

Dorthea Keilegavlen Grane – leiar
 Malin Rivedal – nestleiar
 Tora Tveit – sekretær
 Umberto Iversen
 Hilde Gunn Bråstad
 Hege Grytten
 Malene Leite
 Yngve Vesterås
 Karoline Fauske Rivedal
 Peter Søreide Skaar
 Ole Johan Øvreås

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne – fram til 01.01.16:

Johnny Leirvåg – leiar
 Sissel Igland
 Dag Eidem
 Kirsten Grane – rep frå eldrerådet
 Renate Berg – komm.st. sin representant

Eldrerådet – fram til 01.01.16

Eelco Boonstra – leiar

Kirsten Grane

Else Bjørndal

Leif Leknes

Petter Jonny Rivedal – kommst.rep

Aktivitet

Politisk organ	Tal møter	Tal saker
Kommunestyret	10	134
Formannskapet	23	206
Komitè for plansaker (t.o.m. 14.10.15)	6	21
Komitè for næring, miljø og teknikk (t.o.m. 14.10.15)	6	39
Komitè for oppvekst, omsorg, helse og kultur (t.o.m. 14.10.15)	6	33
Komite for plan, næring miljø og teknikk (frå 25.11.15)	2	10
Komite for oppvekst og kultur (frå 25.11.15)	2	13
Komite for helse og omsorg (frå 25.11.15)	2	10

Interkommunalt samarbeid**LAF (Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler)**

Frå 01.01.2007 vart landbruksforvaltningane for Askvoll og Fjaler samlokalisert og organisert som ei eining. Landbruksetaten er lokalisert til Askvoll og med kontorlokale tilgjengeleg i Fjalerhuset. Kontoret i Fjaler har vore bemanna 4 dagar i veka.

PPT (pedagogisk psykologisk tenestekontor)

PPT-samarbeidet omfattar dei 8 kommunane Askvoll, Balestrand, Fjaler, Gulen, Hyllestad, Høyanger, Masfjorden, Solund og Sogn og Fjordane fylkeskommune.

Hafs interkommunale barnevernsteneste

HAFS interkommunale barnevernsteneste er ei interkommunal teneste for Hyllestad, Askvoll, Fjaler og Solund som vart oppretta 1.april 2006. Tenesta har 6 sakshandsamarstilling og 1,5 tiltaksstilling og har kontorstad i Dale.

Alden hamnesamarbeid – Ytre Sogn og Sunnfjord hamn

Ytre Sogn og Sunnfjord Hamn er eit interkommunalt samarbeid mellom kommunane Bremanger, Flora, Naustdal, Førde, Fjaler, Askvoll, Gaular, Hyllestad, Gulen og Solund.

Ytre Sogn og Sunnfjord Hamn er oppretta for å ivareta deltakar-kommunane sitt ansvar etter Lov om Hamnar og Farvatn og gjeldane forskrifter.

Samarbeidet er organisert som eit § 27-samarbeid etter kommunelova.

Flora Hamn står for dagleg leing og drift av det interkommunale samarbeidet.

Miljøretta helsevern

Kommunane i Sunnfjord og ytre Sogn har inngått eit interkommunalt samarbeid om miljøretta helsevern, smittevern og samfunnsmedisinsk rådgjeving.

Flora kommune er vertskommune.

Kommunane har delegert ansvar for miljøretta helsevern, smittevern og samfunnsmedisinsk rådgjeving til det interkommunale samarbeidet.

Karriererettleiar

HAFS-kommunane har etablert eit Karrieresenter i HAFS i eigne lokale i Fjalerhuset frå 01.01.2013. Det er tilsett karriererettleiar i 100 % stilling med følgjande finansieringsnøkkel: fylkeskommunen 55%, HAFS-kommunane 30% og NAV 15%. Ordninga er under vurdering på grunn av redusert finansiering.

Lutelandet utvikling

Askvoll Kommune er medeigar i eit utviklingsselskap for Lutelandet i Fjaler kommune. Selskapet sitt namn er Lutelandet Utvikling AS. Aksjekapitalen vert sett til kr 100 000 og Askvoll eig 6 % av aksjane.

Hafs kommunane Askvoll – Hyllestad - Solund er representert i styret til Lutelandet Utvikling AS med 1 av 5 styremedlemmer og med 1 av 5 varamedlemmer.

Interkommunale selskap

SYS-IKL (legevaktsamarbeid)

Kommunane Askvoll, Balestrand, Fjaler, Førde, Gaular, Høyanger, Hyllestad, Jølster og Naustdal har etablert felles interkommunalt legevaktsamarbeid med oppstart den 01.04.09. Alle kommunane deltek i vakta på kveld/natt og helg/høgtid.

Representantskapet består av 9 medlemmar, ein frå kvar deltakarkommune

Styret består av 5 medlemmar med personlege varamedlemmar, valt på omgang mellom Deltakarkommunane.

Styret er samansett slik:

2 representantar frå fagadministrasjonen i deltakarkommunane

2 representantar frå fagmiljøet i deltakarkommunane

1 representant som er politisk vald.

Representantskapet vel styret etter innstilling frå dei kommunane det skal velgast styremedlemmer frå.

SYS-IKT (IKT-samarbeid)

IKT samarbeidet for kommunane i ytre Sogn og Sunnfjord vart etablert i 2005 med Askvoll, Fjaler, Naustdal, Hyllestad, Høyanger, Solund, Jølster, Gaular og Førde som medlemskommunar. Seinare er Gulen komen med i samarbeidet.

Styret er samansett av rådmennene i deltakarkommunane.

Sunnfjord Miljøverk

Askvoll er medeigar i Sunnfjord Miljøverk SUM, som er organisert som eit interkommunalt selskap og skal utføre renovasjonstenestene i kommunen. Deltakarkommunane er Askvoll, Fjaler, Førde, Gaular, Hyllestad, Jølster og Naustdal

Representantskapet skal ha minst 2 representantar frå kvar kommune, men samstundes minst ein representant pr. 2500,- innbyggjarar. Styret skal ha eit medlemstal som tilsvarar folketalet i medlemskommunane slik at kvar kommune er representert slik:

0 – 10000	1 medlem
10000- 15000	2 medlemer

Kryss-revisjon

Kommunane Askvoll, Bremanger, Fjaler, Flora, Førde, Gaular, Gulen, Hyllestad, Jølster, Naustdal og Solund har oppretta eit felles revisjonsdistrikt. Kvar kommune har ein representant i samstyret.

Sekom

Sekom er sekretariat for kontrollutvala i kommunane Askvoll, Bremanger, Eid, Fjaler, Flora, Førde, Gaular, Gloppen, Gulen, Hornindal, Hyllestad, Jølster, Naustdal, Solund og Stryn.

Selskapet er lokalisert i Førde rådhus og har to tilsette. Kvar av eigarkommunane har eit medlem i styret.

Alarmsentralen Sogn og Fjordane IKS

Naudalarmsentraltenester knytt til brann og ulykker vert utført i eit interkommunalt selskap Alarmsentralen Sogn og Fjordane IKS. Alle kommunane i fylket er medeigar.

legg tek sentralen i mot alarm frå tryggleikstelefonar.

Representantskapen er samansett av 1 frå kvar kommune

Sunnlab

SunnLab as vart stifta i 2003 for å overta drifta ved

Laboratoriet etter Sunnfjord og ytre Sogn kjøt og næringsmiddelkontroll.

Eigarane er kommunane:

Flora, Naustdal, Førde, Jølster, Gaular, Høyanger, Hyllestad, Solund, Fjaler og Askvoll.

Hafs utvikling AS

Vart etablert i januar 2015. Selskapet sitt føremål er å arbeide for å fremjevekst i næringslivet og medverke til å sikre stabil og langsiktig folkevekst i Hafs-regionen.

Selskapet sine oppgåver er m.a å yte næringsutviklingstenester og forvaltning av næringsfond og vere sekretariat for næringsorganisasjonar.

Hafs Utvikling AS vart skipa som eit dotterselskap av Lutelandet Utvikling AS.

HAFS Utvikling AS er 100 % eigd av Lutelandet Utvikling AS. Styrerepresentasjon m.v. vert regulert gjennom vedtekter.

Ordførarane i dei fire HAFS Kommunane er styremedlemar. Det er vidare fire medlemar frå næringslivet i styret. Etter den fyrste fasa med etablering av strategi for selskapet og forankring av arbeidet, er intensjonen at tal styremedlemmar skal reduserast til fem. Næringslivet skal då ha fleirtal i styret.

Eigarskap

Namn på selskap	Bokført verdi	Endring	Eigardel
Visit Fjordkysten	Kr.37.000,-		
Lutelandet utvikling	Kr.90.000,-		
Firda produkt/Mentro AS	Kr. 1,-		
Kystvegen Måløy – Florø AS	Kr.25.000,-		
Firda Billag AS	Kr.569.000,-		5,69 %
Sogn og Fjordane bustadbyggelag	Kr. 1,-		
Hauglandssenteret AS	Kr. 1,-		
Bulandet eigedom	Kr. 2.000.000		40,56 %
Sogn og Fjordane energi	Kr. 19.400.000,-		

Biblioteksentralen	Kr.1,-		
Norsk sjøfuglsenter	Kr. 50.000,-		
Eigenkapitalinnskott KLP	Kr.6.552.118,-	+ kr.608.132,-	