



Årsrapport 2017

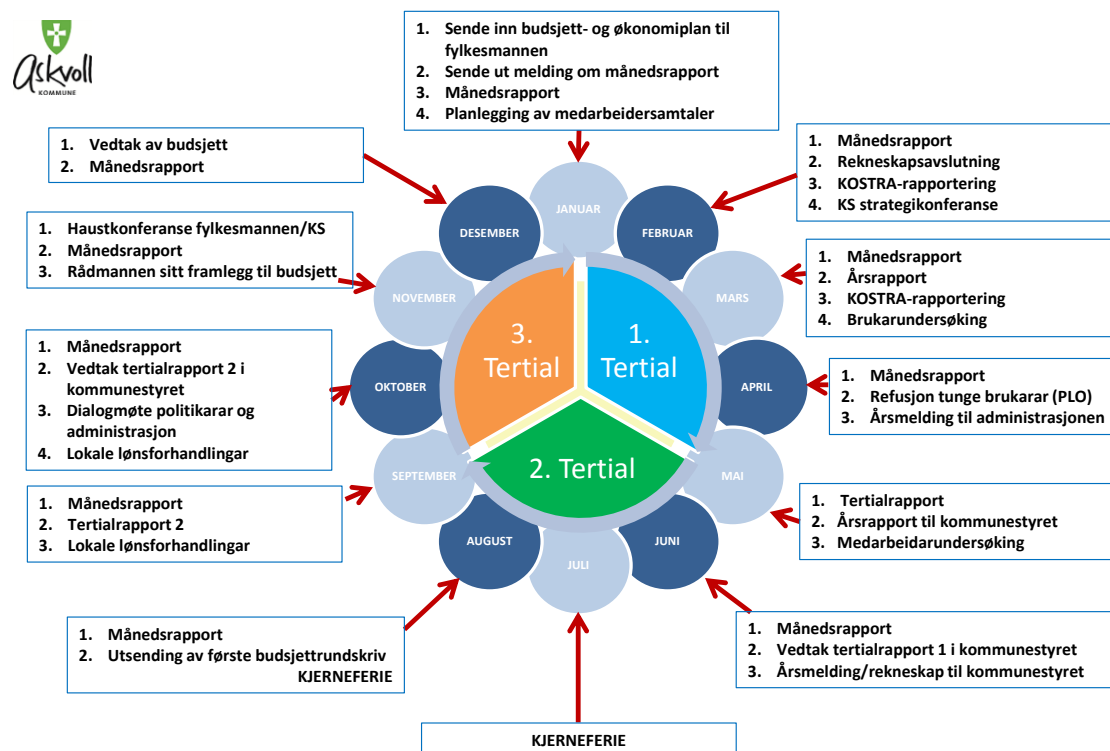


Godkjent i kommunestyret:

Innhald

Årshjul for Askvoll kommune	2
Innleiing	3
Samhandling og informasjon.....	3
Oppsummering av året 2017.....	4
Økonomi - driftsrekneskapen.....	4
Investeringsrekneskapen.....	6
Større hendingar i 2017.....	6
Samfunnstryggleik og beredskap	6
Kommunebarometeret 2018.....	7
Sjukefråvær 2017	8
Folketalsutviklinga	12
Folkehelsa i Askvoll.....	16
Overordna KOSTRA-tal	17
Sentraladministrasjonen	20
Økonomi	21
Oppvekstetaten	23
Helse og omsorg	38
HAFS barnevernteneste.....	57
Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler.....	60
Bygg og eigedom	64
Teknisk drift.....	69
Vaktmeistersentralen	73
Politikk og lokaldemokrati.....	75

Årshjul for Askvoll kommune



Innleiing

Økonomireglementet for Askvoll kommune seier følgjande:

Det skal utarbeidast årsrapport for kvar etat. Rapportane skal behandlast som eiga sak i same kommunestyremøte som rekneskapen og årsmeldinga er oppe til behandling.

Summen av informasjonen frå årsrekneskapen m/årsmelding og årsrapporten skal tilfredstille krava i kommunelova § 48.

Samhandling og informasjon

Brukarane:

Askvoll kommune skal drive målretta kommunikasjon, med utgangspunkt i våre brukarar/målgruppene sine behov og føresetnadar for deltaking ved:

- å gje våre innbyggjarar målretta, korrekt, forståeleg og aktuell informasjon om tenester, mogelegheiter, retter og plikter basert på deira behov, føresetnadar og synspunkt
- å bruke eit godt og forståeleg språk i både skriftleg og munnleg kommunikasjon
- å sikre mogelegheita til medverknad, dialog og samhandling
- å gjennom god og oppdatert intern kommunikasjon sikre ein velfungerande organisasjon
- å arbeide aktivt for å bygge kommunen sitt omdømme og identitet for å bidra til at kommunen skal vere eit berekraftig og nyskapande samfunn
- å bruke moderne informasjonskanalar på ein effektiv og føremålstenleg måte

Våre viktigaste målgrupper i kommunikasjonsarbeidet er:

- våre tilsette
- dei folkevalde
- alle som bur og/eller arbeidar i Askvoll kommune
- brukarar av kommunale tenester
- næringsliv
- lokale lag og organisasjonar
- myndigheitene
- media
- andre kommunar
- andre eksterne samarbeidspartar
- råd og utval
- tilflyttarar

Oppsummering av året 2017

Økonomi - driftsrekneskapen

Samla driftsinntekter var om lag 297 mill kr. og driftsutgiftene 286 mill kr, noko som gjev eit brutto driftsresultat på 10,2 mill kr.

Etter at det er teke omsyn til finansinntekter og finansutgifter vart netto driftsresultat 9,7 mill kr.

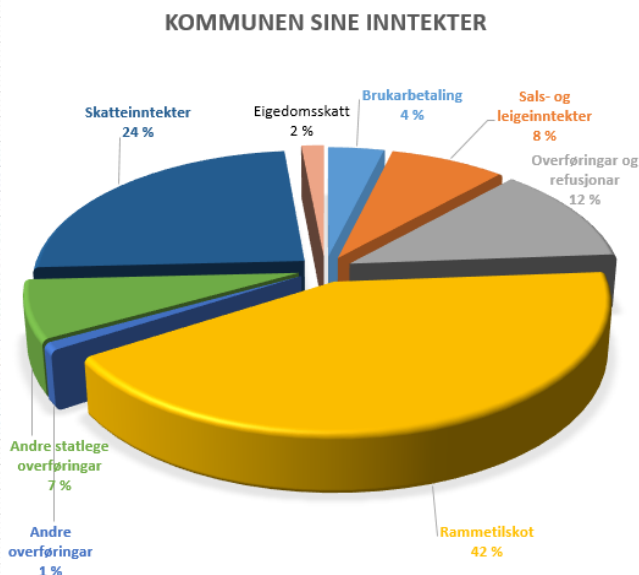
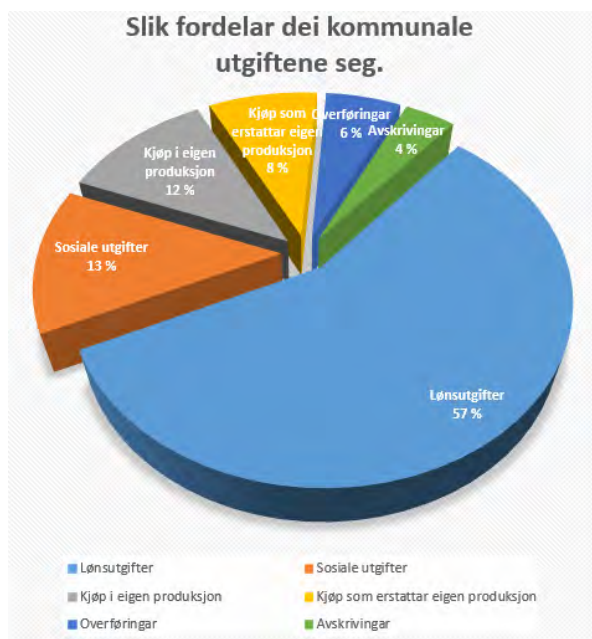
Etter bruk og avsetjinga til fond inkludert budsjettert avsetjing til disposisjonsfondet, viser rekneskapen eit mindreforbruk på 7,6 mill kr. Kommunen sitt disposisjonsfond vil såleis få tilført om lag 7 mill kr. når rekneskapen vert godkjent i kommunestyret og udekkta finansiering av investeringsrekneskapen er trekt i frå. Disposisjonsfondet vil då vere på om lag 25 mill kroner.

I løpet av rekneskapsåret 2017 kjøpte kommunen aksjar i SFE for omlag 5 mill kroner. Kjøpet vart finansiert med midlar frå disposisjonsfondet.

Tenestekområda har i sum hatt eit mindreforbruk på 5,6 mill kr i høve til sist revidert budsjett etter 2. tertialrapport. Auka inntekter til busetjing av flyktningar utgjer ein stor del overskotet. Skatt og rammetilskot var i sum om lag 2 mill kroner over budsjettet.

Det er særleg budsjettområda til rådmann, Helse- og omsorg og Oppvekst som bidreg til mindreforbruket, medan det er mindre avvik både positivt og negativt på dei andre ansvarsområda. Bakgrunnen for resultatane er kommentert i årsmeldinga og i etatane sine bidrag i årsrapporten. Driftsutgiftene fordelar seg slik på dei ulike etatane:



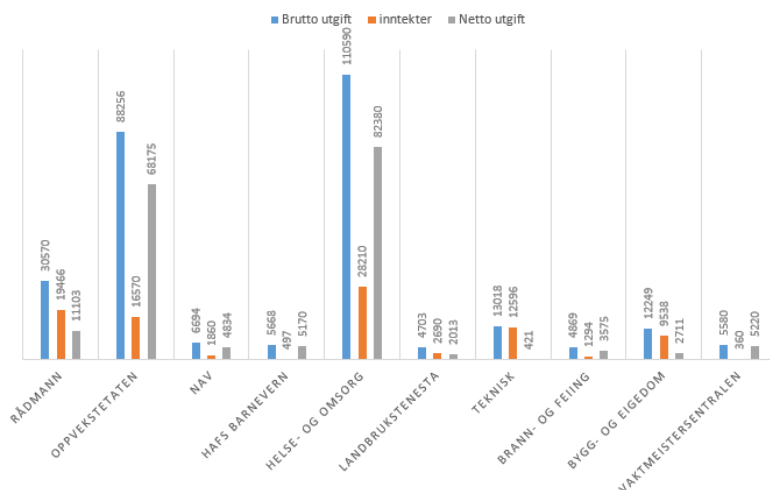


Forholdet mellom brutto utgift, inntekter og netto utgift for den einskilde etat

Etatane sine budsjettrammer er tildelt på nettobudsjett, der det for einskilde er store inntekter som husleige, avgifter, brukarbetaling og statstilskot som vert inntektsført direkte på etatane. Aktiviteten kan difor vere vesentleg større enn nettobudsjettet viser.

Bygg- og eigedom og Teknisk drift har t.d. svært små nettobudsjett, men har brutto utgifter på over 10 mill. Både rådmann, oppvekst og helse- og omsorg har store inntekter i budsjetta sine.

**FORHOLDET MELLOM BRUTTO UTGIFT OG INNTEKT =
NETTO UTGIFT (ALLE TAL I TUSEN)**



Investeringsrekneskapen

Investeringsrekneskapen viser ei samla investering på 27 mill kr. Dette er vesentleg mindre enn den opphavlege investeringsplanen for 2017 som var på 100 mill kr.

Dei største investeringane som er gjennomført i 2017 er nye lokale til helsestasjonen, sydaustre fløy ved Askvoll skule, asfaltering av kommunale vegar, kjøp av aksjar i SFE og investeringar i Askvoll sokn (Kvammen kapell).

Større hendingar i 2017

I 2017 vart Visma teke i bruk som **nytt økonomisystem** i kommunen. Programmet har eigne modular for HR og rekruttering og lønsforhandling.

Askvoll kommune tok i bruk intranett som informasjonsskanal til alle tilsette og eit nytt område for sikker lagring av dokument.

Lærlingar

Askvoll kommune har i 2017 hatt 1 feiarlærling, 2 lærlingar i barne- og ungdomsarbeidarfaget og 3 lærlingar innanfor helsearbeidarbeidarfaget.

Busetjing av flyktningar. I frå 2015 og til utgangen av 2017 har Askvoll busett 57 flyktningar frå Syria.

Askvoll skule sin sør- austre fløy vart ferdig rehabilitert.

Adresseprosjekt skal gje alle eigedommar vegadresse. Prosjektet starta i 2015 og heldt fram i gjennom heile 2016 og vidare i 2017. Arbeidet med skilting av vegar vert gjort i 2018.

Askvoll kommune signerte kontrakt med Enivest AS om utbygging av **breiband på Atløy og i Stongfjorden**. Prosjektet vert gjennomført sommar/haust 2018.

Kommunal- og Moderniseringsdepartementet vedtok kommunedelplan for Atløysambandet med seglingshøgde 42 meter og seglingsbredde på 150 meter gjennom Granesundet.

Fylkesmannen i Sogn og Fjordane kjem i brev til miljødirektoratet kome med framlegg om å starte prosessen med å endre grensa for Prestøy naturreservat som følgje av planane om veksamband til Atløy.

Det vart skrive kontrakt på kjøp av ny brannbil, med forventa levering hausten 2018.

Hafs Utvikling AS vart avvikla ved utgangen av 2017.

Samfunnstryggleik og beredskap

2017 var eit rolig år og det var ingen hendingar som medførte at kriseleiinga vart sett.

I sær under ekstremværsituasjonar er det viktig at informasjon og kommunikasjon går til rett nivå og på tilstrekkeleg, best mogeleg vis. Eit viktig steg i rett retning er Askvoll kommune si deltaking i Pilot Nødnett, der piloten no er avslutta og nødnett er teke i bruk i drift for beredskapsleiing og heimetenesta.

Det vart gjennomført øving 2017 i regi av fylkesmannen.

Kommunebarometeret 2018

Kommunebarometeret er ein samanlikning av kommunar, basert på til saman 141 nøkkeltal innan 12 ulike sektorar. Føremålet er å gje ein lettforståeleg og tilgjengeleg oversikt over kommunen si drift. Kommunebarometeret 2017 brukar data frå det siste tilgjengelige året. I hovudsak er kjelda Statistisk sentralbyrå sin KOSTRA-database, foreløpige tall for 2017. I tillegg er det henta offentleg statistikk frå ein del andre kjelder, både andre tal frå SSB, Utdanningsdirektoratet, Helsedirektoratet, Folkehelseinstituttet, KS og Norsk kulturindeks frå Telemarksforsking. Samanstillinga er gjort av Kommunal Rapport.

Plasseringa er førebels, ettersom ein del data først vert publisert i juni. Askvoll sin plassering har vorte svært mykje dårlegare sidan førre år og kommunen er rangert på plass 247 justert for økonomiske føresetnader. Endeleg tabell blir offentleggjort 21. juni.

Askvoll sin plassering har særleg gått ned på skule, barnehage, sosial og barnevern.

Helse er den einaste tenesta som i år er inne på Topp 100-lista.

Det er gjort endringar i vektlegginga i statistikken, og det er difor laga ein tabell med ein samanliknbar serie. Bakgrunnen for endringane innanfor kvart tenestemråde vert kommentert i etatane sine rapportar.

Plasseringer i Kommunebarometeret 2010-18

Dette er plasseringene slik de faktisk ble rapportert de ulike årene. Serien er ikke sammenliknbar over tid, fordi innholdet i barometeret også har endret seg over tid.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nøkkeltallene alene	138	275	114	85	96	69	14	73	303
Totaltabellen -justert for økonomiske forutsetninger	79	233	72	45	41	28	4	42	247
Rangering inntektsnivå	268	268	317	336	320	326	325	267	267
Grunnskole	19	79	63	81	21	5	12	61	166
Pleie og omsorg	200	302	201	117	238	60	165	212	153
Barnevern	224	244	149	131	230	123	153	276	349
Barnehage	373	208	54	76	180	306	10	67	285
Helse			79	125	65	171	255	66	87
Sosial	260	294	393	143	175	156	187	167	300
Kultur		327	378	370	403	398	423	378	377
Økonomi	248	280	341	355	360	300	184	192	195
Kostnadsnivå		206	220	241	136	117	114	112	261
Miljø og ressurser	330		189	126	61	71	178	323	378
Saksbehandling			403	315	299	266	330	173	127
Vann, avløp og renovasjon			352	83				231	314

Utvikling over tid (sammenliknbar serie)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nøkkeltallene alene	318	4	42	69	113	51	55	197	303
Totaltabellen - justert for økonomiske forutsetninger	217	6	14	35	73	31	29	159	247
Grunnskole				44	16	15	50	79	166
Pleie og omsorg	32	80	34	14	129	43	89	250	153
Barnevern				190	364	223	185	348	349
Barnehage	299	169	59	140	168	232	31	102	285
Helse		77	148	134	102	230	156	211	87
Sosial	182	159	197	153	254	200	284	282	300
Kultur	266	314	359	394	360	380	418	381	377
Økonomi			272	401	322	265	181	179	195
Kostnadsnivå				296	247	144	197	196	261
Miljø og ressurser	226	80	90	238	110	188	236	365	378
Saksbehandling					168	252	324	131	127
Vann, avløp og renovasjon					311	340	282	285	314

Plasseringene i denne tabellen er oppdatert med nøkkeltallene som er brukt i 2018-barometeret. Plasseringene vil derfor AVVIKE fra det som ble rapportert for ett eller flere år siden. På den annen side er tidsserien så sammenliknbar som det er mulig å få den.

Utviklinga i sjukefråværet i Askvoll kommune pr. kvartal i åra frå 2013

Sjukefråvær 2017

- legemeldt og eigenmeldt fråvær

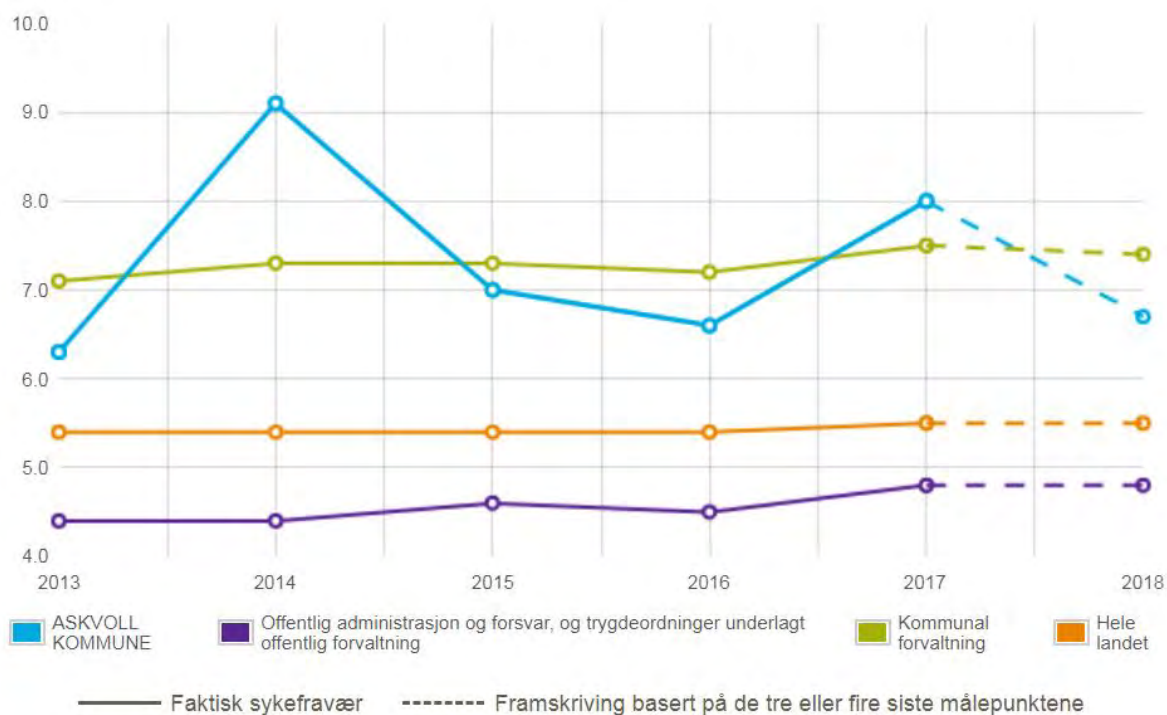
Askvoll kommune har som målsetting at sjukefråværet totalt skal vere under 6 %. Det er ymse årsaker til at vi ikkje klarar å innfri dette, nok som og går fram av kommentarane frå dei to største etatane på slutten av denne oppsummeringa av fråværet.

For å sjå utviklinga over tid vert føregåande år frå og med 2013 teke med for samanlikning. Sjukefråværet er delt i eigenmeldt og legemeldt fråvær. Det eigenmeldte fråværet omfamnar både eigen og born/barnepassar sin sjukdom. Det legemeldte fråværet er henta frå NAV sin nye portal med oversikt over sjukefråvær for IA-bedrifter. Denne tenesta har vore ute av drift over knapt ein to-års-periode, og det syner seg at tal frå 2015 og framover har vore feil (2013 og 2014 er korrekte), noko NAV oppdaga då dei fekk den nye portalen opp og gå. Difor er denne rapporten no med dei oppdaterte tala for 2015 og 2016 i tillegg til nye tal for 2017.

Legemeldt sjukefråvær samanlikna med anna verksemd (kulepunkta i grafen nedanfor)

	2013	2014	2015	2016	2017
ASKVOLL KOMMUNE	6,3	9,1	7,0	6,6	8,0
Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	4,4	4,4	4,6	4,5	4,8
Kommunal forvaltning	7,1	7,3	7,3	7,2	7,5
Hele landet	5,4	5,4	5,4	5,4	5,5

Legemeldt sjukefråvær samanlikna med andre i prosent



Legemeldt sjukefråvær for Askvoll kommune i prosent (alle aldersgrupper, begge kjønn)

Kvartal/år	2013	2014	2015*	2016	2017	
1. kvartal	8,3	6,6	7,6	8,2	7,4	
2. kvartal	7,5	7,1	7,4	7,6	8,1	
3. kvartal	7,6	8,7	7,7	6,4	9,5	
4. kvartal	6,3	9,1	7,0	6,6	8,0	
Gjennomsnitt	7,4	7,9	7,4	7,2	8,2	

* Etter at NAV la om til ny sjukefråværsplattform syner det seg at tala dei hadde frå 2015 til og med kvartal 3. 2017 ikkje var korrekte, desse er no korrigert i samsvar med resultat i ny NAV-portal etter 6. mars 2018. Tala i oversikta frå 2015 og 2017 vil difor ikkje samsvare med hittil rapporterte prosenttal.

Legemeldt sjukefråvær fordelt på varigheit (begge kjønn, alle aldersgrupper)

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt	6,3	9,1	7,0	6,6	8,0
<8 dager	0,3	0,4	0,4	0,2	0,3
8-16 dager	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4
17 dager - 8 uker	1,0	1,7	1,9	1,8	1,4
>8 uker - 20 uker	1,7	3,8	1,7	1,7	1,9
>20 uker - 39 uker	1,3	1,3	1,5	1,0	2,9
>39 uker	1,4	1,4	1,0	1,4	1,1

Legemeldt sjukefråvær fordelt på alder (begge kjønn, alle aldersgrupper)

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt	6,3	9,1	7,0	6,6	8,0
16-20	0,1	5,3	1,5	1,2	0,8
21-29	6,0	19,0	8,2	5,0	6,0
30-39	6,4	3,3	1,9	4,3	14,0
40-49	6,6	10,4	7,1	4,9	6,3
50-59	6,2	8,1	7,6	6,7	7,3
60-69	6,8	8,2	10,2	12,8	7,7

Tapte dagsverk (begge kjønn, alle aldersgrupper)

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt	943	1366	1199	1209	1533
16-20	0	11	4	3	3
21-29	65	272	169	94	158
30-39	139	74	53	142	466
40-49	300	464	321	238	313
50-59	254	312	353	332	362
60-69	184	232	298	400	231

Legemeldt sjukefråvær fordelt per organisatorisk eining

Viser: Alle aldersgrupper, Begge kjønn, Alle storleikar, Prosent og tal arbeidstilhøve

	2013	2014	2015	2016	2017
ASKVOLL KOMMUNE (J)	6,3 (424)	9,1 (367)	7,0 (533)	6,6 (539)	8,0 (560)
ASKVOLL KOMMUNE FELLESTJENESTER (O)	8,2 (27)	7,1 (26)	0,5 (31)	6,8 (92)	4,3 (91)
ASKVOLL KOMMUNE HELSE OG OMSORGSETATEN (O)	5,7 (201)	9,0 (162)	8,1 (224)	6,4 (246)	9,4 (244)
ASKVOLL KOMMUNE OPPVEKSTETATEN (O)	5,1 (160)	10,5 (146)	7,7 (219)	6,7 (201)	7,9 (225)

Legemeldt sjukefråvær fordelt på diagnose (begge kjønn, alle aldersgrupper)

	2013	2014	2015	2016	2017	
Totalt	100	100	100	100	100	
Allment og uspesifisert	12,2	2,3	5,3	7,4	7,5	
Sykdom i fordøyelsesorganene	3,8	1,9	0,6	1,8	****	

Hjerte- og kar sykdommer	****	2,7		****	****	
Muskel-/skjelettlidelser	39,5	42,4	47,4	32,3	32,1	
– Rygglidelser	8	7,5	13		7,3	
– Nakke-, skulder- og armlidelser	5,6	17,3	****	4,9	5,6	
– Andre muskel- og skjelettlidelser	26	17,6	30,1	27,5	19,1	
Sykdommer i nervesystemet	3,4	****	****	****	****	
Psykiske lidelser	11,6	26,8	19,3	35,3	30,9	
– Lettere psykiske lidelser	10,5	14	18,3	32,5	21,5	
– Angst og depressive lidelser		12,8	0,9	****	9,4	
– Andre psykiske lidelser	****					
Sykdommer i luftveiene	7,2	2,3	5,9	10	5,5	
Svangerskapssykdommer	****	9,3	9,2	1,5	5,2	
Andre lidelser	16,1	7,6	9,6	9,5	13,8	

Eigenmeldt sjukefråvær (fråvær 1-8 dagar samanhengande)						
	2013	2014	2015	2016	2017	
1. kvartal	1,5	1,5	1,3	1,3	1,5	
2. kvartal	0,6	0,8	0,6	0,6	0,8	
3. kvartal	1,8	1,7	0,5	0,7	0,3	
4. kvartal	1,0	0,9	1,1	0,9	0,8	
Gjennomsnitt	1,2	1,2	0,9	0,9	0,9	

*Utvikling av **eigenmeldt fråvær** er lagt fram som tapte dagsverk i prosent (alle aldersgrupper, begge kjønn), verifisert frå og med 2013. Frå og med 1.1.2017 nyttar Askvoll kommune Visma HRM og ikkje lenger Agresso.*

Utdjupande kommentar frå kommunalsjef helse og omsorg:

Uttrekket frå NAV viser at helse- og omsorgsetaten har eit høgt sjukefråvær i 2017, det har vore relativt høgt dei siste 3 – 4 åra.

Etaten er prega av å ha ein arbeidsstokk med høg alder, og det gjev klare utslag i sjukemeldingsstatistikken.

Mange av dei tilsette har vore i arbeid innan helse og omsorg i 25 – 35 år, og det har sett sitt preg på den fysiske helsa.

Mykje av fråværet er knytt til operasjonar i hofte, kne og skuldrar/armar, med dertil ganske lang rehabilitering.

Fleire tilsette har også vorte ramme av alvorleg sjukdom som kreft.

Det er ikkje tilbagemeldingar frå tilsette, verneombod el leiarar at det er arbeidsmiljøet som ligg bak det relativt store sjukefråværet.

Vi vil også hevde at vi er flinke med å tilrettelegge for arbeidstakarar som risikerer å gå ut i sjukemelding, eller har vorte sjukemeldt. Vi har eit tett samarbeid med NAV Arbeidslivssenter.

Utdjupande kommentar frå kommunalsjef oppvekst:

Årsaka til auke i sjukefråværet er samansett; muskel- og skjelettplagar som kan skuldast arbeidsbelastninga, psykosomatiske reaksjonar som følgje av stort arbeidspress eller alvorleg sjukdom som ikkje er arbeidsrelatert. I tillegg har også oppvekstsektoren hatt tilfelle med alvorleg sjukdom som kreft, som har medført langtidfråvær. Kvar enkelt situasjon følgjast opp individuelt av nærmaste leiar, eventuelt i samarbeid med bedriftshelsetenesta, lege og /eller NAV. I tillegg vert det jobba førebyggjande og med tilrettelegging for å unngå sjukmelding.

Oppsummering:

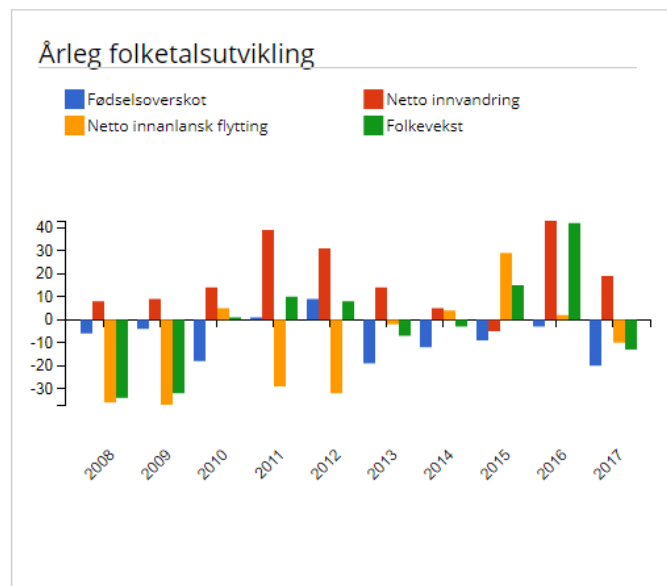
Sjølv om tal i statistikken kan vere alarmerande syner det seg at det er naturlege forklaringar til det høge fråværet, jf. utdjupande kommentarar frå dei to store etatane. Det vert jobba med å redusere sjukefråværet, både i form av tilrettelegging, men og i samband med førebyggjande tiltak i samarbeid med bedriftshelsetenesta og NAV Arbeidslivssenter.

Som etatane påpeikar vil nok den relativt høge gjennomsnittsalderen på arbeidsstokken vere noko som tilseier at sjukefråværet i tilknytning til nokre av dei typiske diagnosane vil vere sjølvforklarande, som til dømes slitasje, muskel-skjellettsjukdom m.v.. Likevel veit vi at noko fråvær skuldast arbeidsmiljø, noko leiarrelatert, men og stort arbeidspress og mangel på ressursar til å dekke behovet. Stor belastning av denne type stress er nok ein del av den psykosomatiske diagnosegruppa. Når dette vert kjent går vi aktivt inn med bedriftshelsetenesta for å analysere og lage handlingsplan for oppfølging.

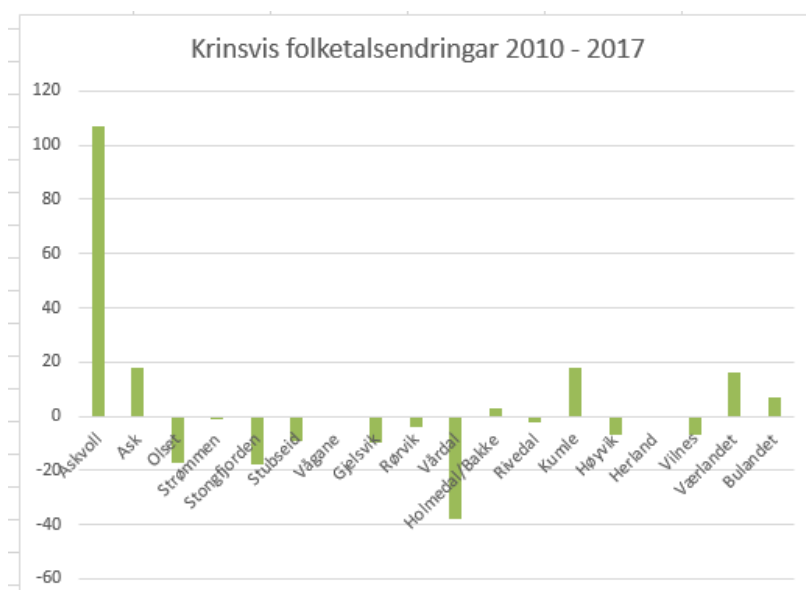
Folketalsutviklinga

Samansetjing av folketalet i Askvoll ved utgangen av året.

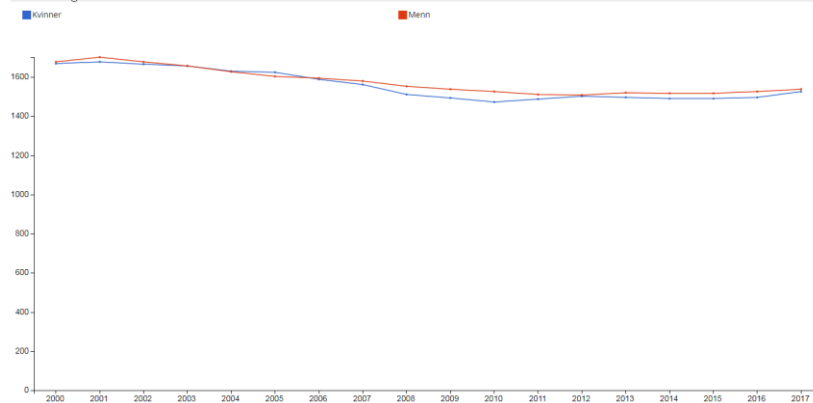
Aldersgrupper	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0 år	30	31	22	26	36	26	25
1 – 5 år	141	147	158	161	156	177	171
6 – 12 år	259	257	243	230	229	228	240
13 – 15 år	126	107	110	116	128	120	111
16 – 19 år	168	179	161	159	150	154	160
20 – 44 år	726	705	726	724	726	744	746
45 – 66 år	932	943	939	927	938	933	905
67 – 79 år	408	423	421	435	443	446	450
80 – 89 år	174	170	174	169	160	177	193
90 år eller meir	46	56	57	61	57	60	51
Sum	3010	3018	3011	3008	3023	3065	3052



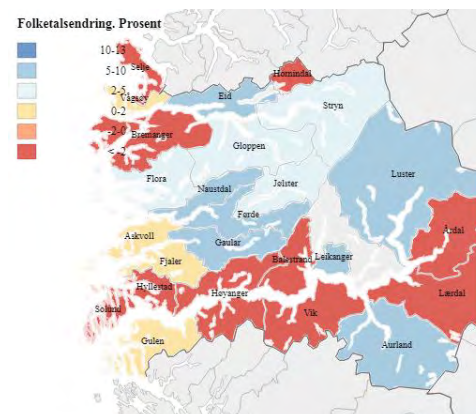
Folketalet i Askvoll gjekk ned med om lag 300 personar i perioden 2000 til 2009. Sidan 2010 har folketalet vore stabilt med ein svak aukande tendens. I 2017 var det 47 døde og 27 fødte i kommunen noko som gjev eit fødsleunderskot på 20. Folketalet har difor i 2017 vorte redusert trass busetjing av flyktningar.



Tal menn og kvinner i Askvoll kommune



Folketalsutviklinga i fylket 2010 – 2017

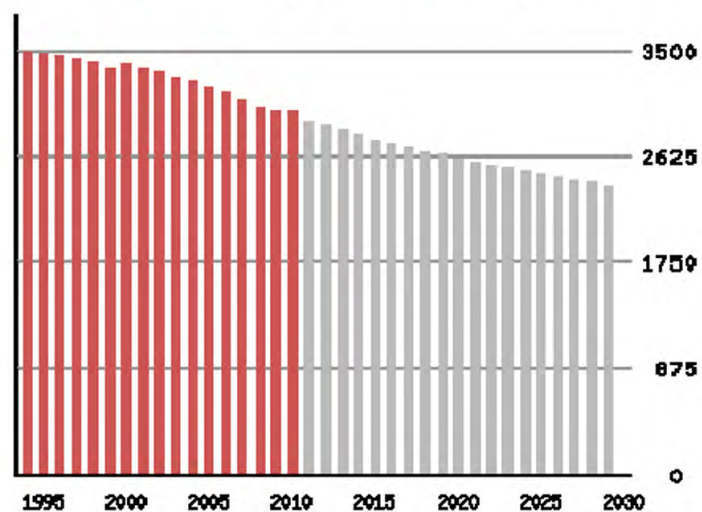


SSB sine prognosar fram mot 2040 viser at Askvoll skal ha ein folketsnedgang på om lag til 10%. Kommunen har dei siste åra lukkast i å stabilisere folketalet på tross av SSB sine prognosar.

SSB sine prognosar på den tida samfunnsdelen av kommuneplanen vart vedteken, viste ein prognose i 2020 på 2625 innbyggjarar.

Frå samfunnsdelen i kommuneplanen

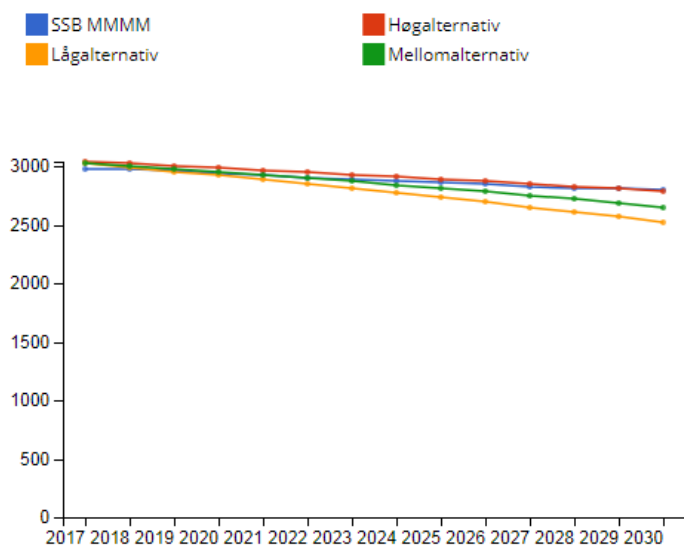
Figuren under viser ei mogeleg folketsutvikling i kommunen.



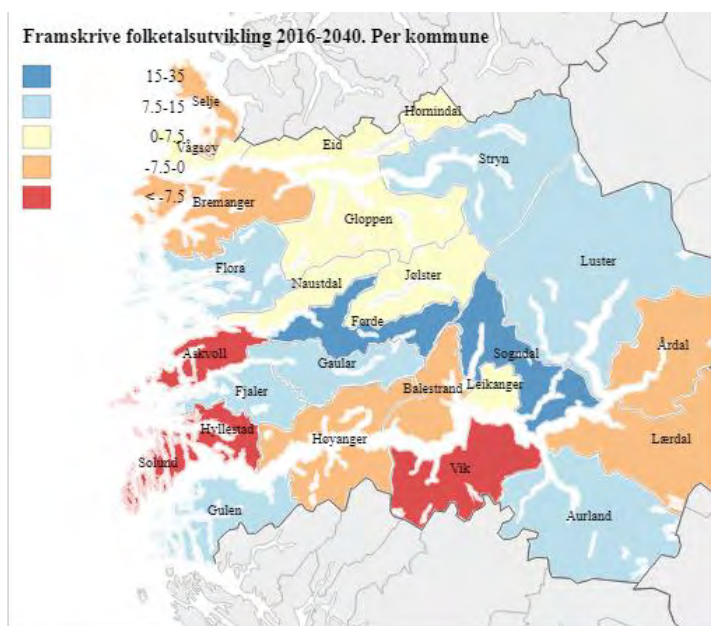
Framskrivning basert på alternativ MMMM (middels vekst)

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Folketalsframskriving, 2017-2030



Siste framskriving viser ein prognose på 2942 innbyggjarar i 2020 og 2809 innbyggjarar i 2030, ein positiv endring på fleire hundre innbyggjarar i høve til prognosen frå 2010. Askvoll er likevel ein av kommunane med dårlegast prognose på folketalsutviklinga i Sogn og Fjordane.



Med Askvoll sin alderssamansetjing vil det truleg vere eit fødselsunderskot i åra framover. Det er difor netto innanlandsflytting og netto innvandring som må til for å få ei betre folketalsutvikling enn prognosane.

Utviklinga dei siste åra viser at Askvoll har ein stor bustadattraktivitet og folketalsutviklinga er mykje meir positiv enn utviklinga i tal arbeidsplassar skal tilseie.

Folkehelsa i Askvoll

Folkehelseinstituttet gir kvart år ut ein folkehelseprofil for kvar kommune, som skal vere eit bidrag til kommunen sitt arbeid for å skaffe seg oversyn over helsetilstanden til innbyggjarane. Statistikken her er utarbeidd på bakgrunn av opplysningar pr. oktober 2016.

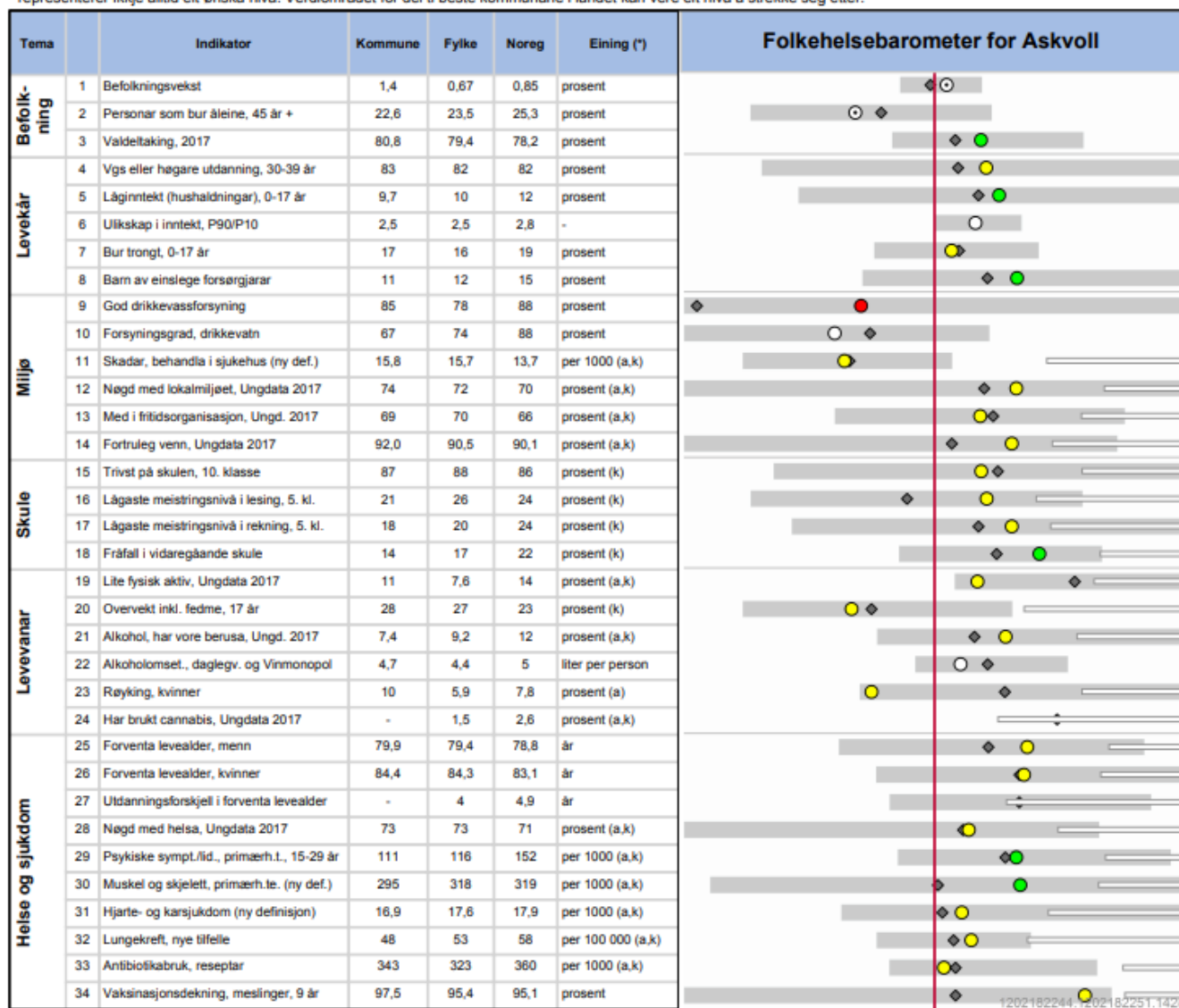
2018

Folkehelsebarometer for kommunen

I oversikta nedanfor blir nokre nøkkeltal i kommunen og fylket samanlikna med landstal. Forskjellen mellom kommunen og landsnivået er testa for statistisk signifikans. I figuren og talkolonnene blir det teke omsyn til at kommunar og fylke kan ha ulik alders- og kjønnsamansetnad samanlikna med landet. Klikk på indikatornamna nedanfor for å sjå utvikling over tid i kommunen. I KommuneHelsa statistikkbank, <http://khs.fhi.no> finst også statistikk utan alders- og kjønnsstandardisering samt utfyllande informasjon om indikatorane. For meir informasjon, sjå www.fhi.no/folkehelseprofiler

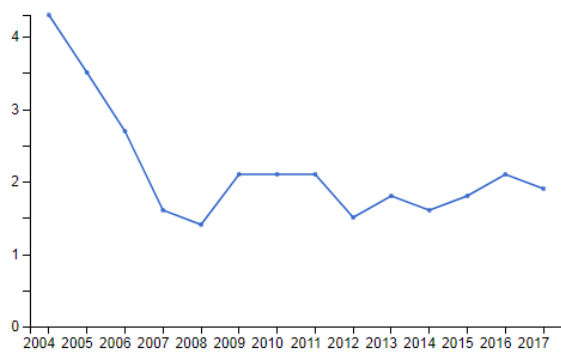
- Kommunen ligg signifikant betre an enn landsnivået
- Kommunen ligg signifikant dårlegare an enn landsnivået
- Kommunen er ikkje signifikant forskjellig frå landsnivået
- Kommunen er signifikant forskjellig frå landsnivået
- Ikkje testa for statistisk signifikans
- ◆ Verdien for fylket (ikkje testa for statistisk signifikans)
- Verdien for landet
- Variasjonen mellom kommunane i fylket
- Dei ti beste kommunane i landet

Ein «grøn» verdi betyr at kommunen ligg betre an enn landsnivået. Ver merksam på at dette likevel kan innebære ei viktig helseutfordring for kommunen, for landsnivået representerer ikkje alltid eit ønska nivå. Verdiområdet for dei ti beste kommunane i landet kan vere eit nivå å strekke seg etter.



Arbeidsløysa i prosent for Askvoll kommune

■ Arbeidsløysa Askvoll



Tabellen under viser arbeidsplassar lokalisert i Askvoll kommune.

Ar	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
00 Uoppgitt	9	9	11	10	10	10	13	17	15	10
01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske	293	279	261	276	241	219	161	204	196	198
05-09 Bergverksdrift og utvinning	3	6	0	0	3	3	3	2	0	3
10-33 Industri	107	81	80	81	86	83	75	59	69	74
35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon	7	9	9	7	11	8	7	9	9	10
41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet	71	67	74	74	74	82	103	118	111	119
45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner	99	103	111	109	112	100	119	103	98	100
49-53 Transport og lagring	102	112	122	108	112	120	109	90	95	90
55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet	22	17	18	20	13	13	18	18	26	28
58-63 Informasjon og kommunikasjon	6	3	3	6	6	3	3	5	3	6
64-66 Finansiering og forsikring	11	9	9	8	9	8	9	5	9	0
68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	23	27	30	31	27	37	37	30	31	30
77-82 Forretningsmessig tjenesteyting	12	6	6	4	10	11	9	8	8	12
84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring	56	58	57	53	47	49	41	46	51	49
85 Undervisning	83	94	92	100	98	98	93	101	99	108
86-88 Helse- og sosialtjenester	246	293	249	246	253	252	231	266	273	276
90-99 Personlig tjenesteyting	21	24	26	25	20	23	28	21	20	25

Overordna KOSTRA-tal

	Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter				Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter				Frie inntekter i kroner per innbygger				Netto lånegjeld i kroner per innbygger			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
1411 Gulen	1,2	1,4	0,7	-2,9	2,4	2,1	1,7	-2,8	65 455	65 020	69 126	70 430	33 042	35 835	42 526	58 716
1412 Solund	-3,1	-1,2	1,4	1,6	-2,3	-0,5	1,0	1,9	78 731	79 468	80 073	83 432	64 136	69 031	93 766	102 150
1413 Hyllestad	3,7	0,4	-2,5	-1,5	3,7	0,1	-2,6	-0,1	67 732	68 373	67 501	73 007	86 885	82 518	87 599	96 246
1428 Askvoll	2,9	4,2	3,9	3,5	2,4	3,8	3,8	3,6	59 710	59 946	61 996	64 659	66 541	67 052	68 107	72 723
1429 Fjaler	1,4	1,5	3,3	5,5	0,7	0,5	2,2	5,2	62 163	62 878	66 211	70 519	54 283	56 757	63 186	79 901
1430 Gaular	-0,3	0,2	3,0	1,2	-0,9	0,1	3,0	1,4	57 601	59 748	62 089	64 028	56 081	58 443	57 361	60 611
1431 Jølster	-0,1	1,2	-1,1	-0,3	-0,5	0,6	-0,9	-0,8	58 130	59 189	59 226	62 927	74 132	90 645	101 601	101 328

	Frie inntekter i kroner per innbygger				Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter				Netto lånegjeld i kroner per innbygger			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
EKG01 Kostragruppe 01	52 331	53 725	54 957	55 439	211,9	212,3	207,9	208,3	52 267	55 615	58 778	64 180

	Frie inntekter i kroner per innbygger				Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter				Netto lånegjeld i kroner per innbygger			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
1411 Gulen	65 455	65 020	69 126	70 430	186,9	181,1	195,9	200,8	33 042	35 835	42 526	58 716
1412 Solund	78 731	79 468	80 073	83 432	207,6	212,6	223,3	243,2	64 136	69 031	93 766	102 150
1413 Hyllestad	67 732	68 373	67 501	73 007	241,3	230,2	237,5	246,2	86 885	82 518	87 599	96 246
1428 Askvoll	59 710	59 946	61 996	64 659	229,0	224,7	223,2	216,3	66 541	67 052	68 107	72 723
1429 Fjaler	62 163	62 878	66 211	70 519	207,6	216,2	211,3	210,7	54 283	56 757	63 186	79 901
1430 Gaular	57 601	59 748	62 089	64 028	206,2	209,3	208,6	201,0	56 081	58 443	57 361	60 611
1431 Jølster	58 130	59 189	59 226	62 927	217,6	231,8	239,3	241,0	74 132	90 645	101 601	101 328

	Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager		Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år		Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten		Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten		Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år		Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
KG01 Kostragruppe 1	131 884	137 709	117 679	121 481	2 783	2 819	17 876	17 577	3 165	3 610	9 034	9 182

	Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager		Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år		Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten		Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten		Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år		Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
1411 Gulen	123 526	155 913	165 148	165 858	3 963	4 059	30 339	31 891	2 312	2 488	4 648	4 292
1412 Solund	178 519	183 310	155 500	149 426	6 334	7 758	24 471	26 141	6 624	9 677	5 625	5 294
1413 Hyllestad	161 459	182 453	151 340	169 556	5 739	5 546	29 316	31 409	3 197	3 580	6 135	6 344
1428 Askvoll	123 593	142 626	134 313	140 490	3 581	3 730	21 608	24 353	4 088	4 116	6 760	8 151
1429 Fjaler	148 316	152 507	119 695	130 379	3 759	3 767	23 741	24 600	2 237	2 189	6 672	8 493
1430 Gaular	124 382	150 463	133 237	131 031	4 657	4 863	16 607	16 422	680	783	10 170	10 990
1431 Jølster	151 365	158 170	122 391	125 302	4 301	4 336	23 436	24 774	-2 778	-3 555	6 048	6 474

	Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb			
	2016	2017		
EKG01 Kostragruppe 01	5 773	5 134		
	Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb			
	2014	2015	2016	2017
1411 Gulen	8 536	8 282	8 550	9 355
1412 Solund	13 334	14 479	13 589	14 507
1413 Hyllestad	11 657	8 777	9 182	9 947
1428 Askvoll	5 821	5 934	6 558	6 498
1429 Fjaler	7 650	7 278	6 932	6 271
1430 Gaular	6 474	7 145	6 609	7 289
1431 Jølster	6 524	6 640	7 264	7 832

Årsrapport frå einingane

Sentraladministrasjonen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Rådmannskontoret	Håkon Loftheim	4	4	
Økonomiavdelinga	Nina Haugstad		4	
Fellesfunksjonar	Tova Kjæmpenes	1	3	

Rådmannskontoret sitt arbeidsområde har i hovudsak 3 målgrupper:

- Politisk styring – sekretærfunksjon og sakshandsaming for kommunestyre, formannskap, administrasjonsutval. Gjennomføring av kommune/stortingsval
- Fellesfunksjonar i høve den kommunale drifta
- Publikumsretta sakshandsaming t.d. sal/skjenkeløyve, idrettsplan, tilskotsordningar, prosjektoppfølgning som t.d. breibandutbygging

Sekretariatsfunksjon for alle politiske organ i kommunen og for arbeidsmiljøutvalet.

Administrativ leiding

Stillingsoversyn

Arkiv- og sekretariatsleiar

Rådmann

Ass. rådmann

Rådgevar

Flyktningkonsulent

Økonomiforvaltning

Stillingsoversyn

Økonomisjef

Konsulent rekneskap

Konsulent løn

Skatteoppkrevjar

Konsulent eigedomsskatt

Arbeidsoppgåver på rådmannskontoret

Rådmannsstaben har ansvar for overordna:

- økonomi og personalforvaltning
- arkiv
- innkjøp
- ikt
- heimesida
- beredskap
- pensjon
- forsikring
- sal- og skjenkeløyve

- næringsarbeid
- prosjektoppfølgning
- Ungdomsrådet
- idrettsplan, tilskotsmidlar idrett og friluftsliv
- oppfølging av velforeiningane
- Møtegodtgjersle og tapt arbeidsforteneste for politikarane i kommunen.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (Revidert)	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Inntekter	-19 268 025	-19 466 531	- 198 506	
Utgifter	34 351 538	30 570 335	3781 203	
Samla	15 083 513	11 103 572	3 979 941	26,3 %

Viktige hendingar er omtala i fellesdelen av dokumentet.

Oversyn over eigarskap vart lagt fram for kommunestyret i sak 010/18- eigarskapsmelding.

Brann og feiing

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i % (*)
Brann og feiing	Bernhard Øberg	1,22	37 (1 feiar + 17+19depot)	

Arbeidsoppgåver

Feiarlærlingen, som er under opplæring i samarbeid med Førde kommune, har no kartlagt nær alle fyringsanlegga i Askvoll kommune. Det attstår nokre fritidsbustader, som det no også har krav til feiing og tilsyn.

Depotmannskap i Atløy, Kvammen, og Værlandet, i tillegg til mannska ved brannstasjonen i Askvoll.

I Askvoll var det 7 utrykningar i 2017, mot 9 året før. Tidlegare har snittet lege på mellom 10-15 utrykningar, medan det i 2013 var 24 utrykningar, derav 11 gras- og utrykningarbråtebrannar.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekter				
Utgifter	3 341 092	3 575 532	234 440	7
Samla				

- Høgare lønsutgifter til brannmannska, enn budsjettert.

Viktige hendingar

Brukarane:

I Askvoll skal det være trygt og godt å bu. Det skal gjennomførast brannførebyggande undervisning i 6. klasse, og brannbil skal besøke barnehagane.

Personalmessige tiltak:

Det er litt utfordrande å rekruttere nye brannmannskap, både på stasjonen i Askvoll, og ute i depota i Atløy, Kvammen, og Værlandet.

Interne prosessar:

Brannvesenet skal ha minst 6 øvingar i året, der det vert øvd på aktuelle ulykker som trafikkulykke, husbrann, og grasbrann.

Økonomi:

Det vert investert i ny brannbil til 4,3 mill. kr i 2018.

Funksjon som einingsleiar/brannsjef vert etter avtale kjøpt frå Førde.

Samfunnstryggleik og beredskap:

Storbrannen på nyttårsaftan på krabbefabrikken på Herland/Atløy, viste at det er viktig med depotmannskap på øyene, med tanke på førsteinnsats - som igjen er avhengig av bistand frå mannskap frå brannstasjonen på Askvoll ved ressurskrevjande og langvarige aksjonar.

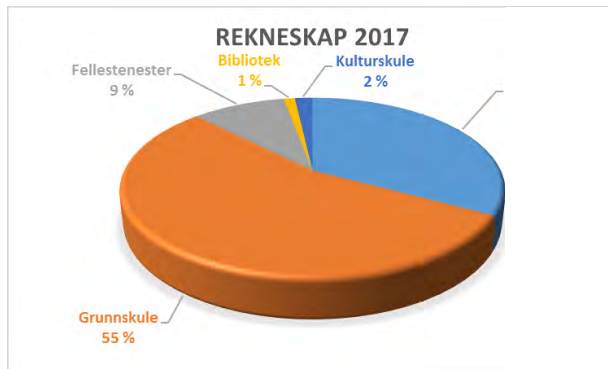
God tilgang båtskyss og ferje er i så måte naudsynt.

Utfordringar framover:

Ny brannbil skal leverast til Askvoll brannstasjon i veke 38. Utstyrsbehovet ved dei 3 depota må vurderast, slik at depota har utstyr og materiell til å få gjennomført ein god førsteinnsats.

I framlegg til ny dimensjoneringsforskrift for brannvesen, er det stilt krav om at leiinga i brannvesenet skal bestå av 3 heiltidsstillingar: brannsjef, leiar operativ, og leiar førebyggande. Dette vil tvinge kommunane til å finne regionvise løysingar. Det er uvisst når forskriftsendringa trer i kraft, og lengde på overgangsperiode.

Oppvekstetaten



Årsrapporten for Oppvekstetaten 2017 er delt inn etter hovudområda som vi driv tenesteproduksjon innan. Talgrunnlaget for dei grafiske presentasjonane er henta frå KOSTRA, GSI og BASIL. Vi nyttar også Kommunebarometeret 2018 til å synleggjere innhald og kvalitet i tenestene våre, og slik kople saman årsrapporten og kvalitetsmeldinga vi har hatt på skuleområdet til eitt dokument.

*) I denne rapporten er ikkje sjukefråvær for einskildeiningar presentert, men samla for heile etaten og for dei to største tenesteområda, barnehage og grunnskule. Som tala syner så har vi samla for heile etaten også i 2017 store utfordringar med høgt sjukefråvær. Det er stor variasjon mellom einingane, men når ein av dei største arbeidsplassane har høgst sjukefråvær, har det mykje å seie for det samla resultatet. Samla sjukefråvær i etaten var i 2017 på 8,0 %, noko som utgjør 2412 tapte dagsverk. Dette representerer både ein stor kostnad per år, men ikkje minst vert eit så høgt sjukefråvær opplevd som ein svært krevjande situasjon frå både arbeidstakarar og ikkje minst for einingsleiarane.

Oppvekstkontoret

Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Oppvekstkontoret	Fellestenester	Kristen Holt	3,3	4	*)

Dette området gjeld fellestenester for alle einingane innan oppvekstetaten, m.a. knytt til områda administrasjon og leing av etaten, personal- og lønsarbeid, utøving av barnehagemynde, barnehageopptak, skuleskyss og administrativt ansvar for lokalt PPT-tilsett. Tidlegare låg også ansvar for norsk- og grunnskuleopplæring for vaksne til kontoret, men dette er no plassert på Askvoll skule.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Oppvekst – ans 200	6 671 079	6 496 204	- 174 875	- 2,6
Samla	6 671 079	6 496 204	- 174 875	- 2,6

- Utgiftene til kjøp av spesialpedagogiske tenester frå andre vart 200.000 mindre enn budsjettet, men samstundes auka utgiftene til opplæringstiltak i andre kommune med 500.000 kroner meir enn budsjettet.
- Interkommunal PPT refunderer no lønsutgifter til heile den kommunale spesialpedagog-stillinga, noko som gir ei innsparing på 2-300.000.
- Utgiftene til skuleskyss er vel 200.000 kroner lågare enn forventa fordi siste skyssmånad ikkje er utgiftsført i 2017.

Viktige hendingar

- Rekruttering av nye tilsette, både i skule og barnehage har vore eit omfattande oppgåve i 2017. Til nytt barnehage- og skuleår vart det tilsett omlag 30 personar i større og mindre stillingar, fordelt på mange av einingane våre.
- Ansvar for hovuddelen av vaksenopplæringa vart overført til Askvoll skule frå hausten 2016, men også i 2017 har oppvekstkontoret vore aktivt med i koordinering av denne tenesta opp mot både flyktingteneste, skule og barnehage, og inn mot region- og fylkesnivå. Vi har også rekruttert tospråkleg personale både i skule og barnehage, noko som har vore til uvurderleg hjelp for å kunne gje god nok oppfølging til dei busette flyktingane, særleg til barn og unge.
- Arbeidsmengda er framleis stor i den interkommunale PP-tenesta, delvis pga av vakansar i stillingar i samarbeidet. Difor vart lønsutgiftene for heile den kommunale spesialpedagogstillinga dekkja derifrå. Dei 40% som er tiltenkt vaksenopplæring vert såleis ikkje lenger nytta.
- Kostnaden med spesialundervisning i skule og spesialpedagogiske tiltak i barnehage som andre einingar/kommunar utfører for elevar heimehøyrande i kommunen aukar, mellom anna i takt med auke i fosterheim-plasseringar.

Utfordringar framover

- Fellestenesta for oppvekstetaten er svært liten i høve til dei oppgåvene som denne tenesta er sett til å løyse, både innan administrasjon, fagutvikling og leiing. Kommunen held også på med både innføring og/eller fornying av fleie fagsystem, rutiner og planar. Dessutan vert det frå staten stadig oftare og oftare peika på at skule- og barnehageeigar/myndigheit skal ha ei aktiv rolle både i å kvalitetssikre og utvikle tenestene vi er sett til å forvalte. Utfordringa for tenesta slik ho er dimensjonert, er at ein greier berre å ta unna den dagleg drift og oppfølging av mange einingar og tilsette. Å imøtekomme forventningar om meir planarbeid, fagutvikling og deltaking på «kryss og tvers» er ikkje realistisk innanfor dei ressursrammene fellestenesta har.
- Organisering av PP-tenesta held førebels fram om lag slik den har vore til no sjølv om fylkeskommunen har trappa ned sitt økonomiske bidreg. I samband med oppretting av ny fylkeskommune frå 2020 har fylka også sett i gang eit utgreiingsarbeid for å sjå korleis den framtidige tenesta skal organisering for deira del, enten som ei samanhengande teneste som er mest vanleg i Sogn og Fjordane, eller som ei eiga teneste berre for vidaregåande opplæring, som er mest vanleg i Hordaland. Konklusjonane i dette arbeidet vert mest truleg avgjort i løpet av 2018, og kan få konsekvensar for vår eiga teneste. Kommunereforma kan også på andre måtar få konsekvensar for omfang og organisering av vår eiga interkommunale teneste. Mellom anna skal Balestrand gå inn som ein del av nye Sogndal kommune, og dei går difor ut av vårt samarbeid.

- Omfanget av vaksenopplæring har auka mykje i 2017, og vil nok halde fram på eit høgt nivå eit par år til sjølv om vi ikkje får busette fleire flytningar slik signala er no. Dessutan vil grunnskuleopplæring for vaksne bli meir og meir aktuelt etter kvart som norskkunnskapane hos dei busette vert betre. Samarbeid med andre tenester, og då i særleg grad flyktingtenesta og NAV, vert svært viktig for å gje dei nye innbyggjarane ei heilskapleg tilbod om opplæring, språk- og arbeidspraksis på vegen mot integrering og arbeid.

Skule



Organisering

Eining	Elevtal	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll skule	170	Oddgunn Keilegavlen Grane	33,0	39	4,1% *)
Atløy skule	38	Harriett Norstrand	9,7	11	
Bulandet skule	52	Asgeir Torvanger	11,3	16	
Gjelsvik skule	44	Siv Karin Flatjord	9,0	12	

Samla sett held tal tilsette seg nokså stabilt også i 2017, men med noko justering mellom skulane. Bulandet fekk frå skuleåret 2017-18 ein mellombels auke i elevtalet som vil vare i dette og neste skuleår. Etter den tid går elevtalet så mykje ned at skulen på kort tid vil gå frå 5 til 3 grupper. Også på Askvoll skule er det auke i både elevtal og tal tilsette. Auken her kjem først og fremst på grunn av busetjinga av flyktingar. I store deler av 2017 har det vore utfordringar med å finne nok plass/rom til både elevar og lærarar, men når rehabilitering av skulen er fullført mot slutten av året vil dette kome seg. For dei andre skulane er det berre mindre endringar. Sjukefråværet på skulane har hatt ei svært positiv utvikling i 2017, og med eit snitt på 4,1% for alle skulane, ligg ein no godt under det kommunale målet på 6%.

I tidlegare kvalitetsmeldingar har ein hatt fylgjande lokal målsetjing om tilhøvet mellom tal elevar, lærarårsverk og lærartettleik:

- *ein tildelingsmodell på timetalsressurs til skulane med god samanheng mellom elevtal og tal årsverk*

- *all undervisning skal gjevast av undervisningspersonale med godkjend utdanning*
- *skuleeigar ynskjer ein mest mogeleg stabil lærartettleik*

Desse måla fylgjer vi også i 2017. Når det gjeld vurdering av dei tilsette sine kompetanse, syner vi til statistikk og kommentarar i avsnittet om Kommunebarometeret 2018 nedanfor, men det er tydeleg at særleg på ungdomssteget ligg vi langt frå å oppfylle kompetansekravet om 60 stp i faga norsk, matematikk og engelsk for å undervise i desse faga. Berre vel 50% av lærarane som underviser i desse faga oppfyller kravet, og vi må difor verte endå meir målretta i kva fag som vert prioritert når tilsette skal ta vidareutdanning.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Askvoll skule	19 846 283	19 840 878	-5 405	- 0
Atløy skule	5 028 234	4 635 330	-392 904	-7,8
Bulandet skule	7 145 478	6 955 999	-189 479	-2,7
Gjelsvik skule	6 429 075	5 850 450	-578 625	-9,0
Samla	38 449 070	37 282 657	-1 166 413	-3,0

Askvoll skule

- Utgiftene til grunnskuledrift ligg vel 800.000 over det som var budsjettert, men 500.000 av desse vert kompensert med midlar frå busetting av flyktningar. Det attståande meirforbruket skuldast m.a. for mykje budsjettert fødsels pengar, meir utgifter til datakommunikasjon og lisensar og auke på ein del av dei andre forbrukspostane. Elles er det godt samsvar mellom utgifter og inntekter på grunnskuleområdet.
- Mindreforbruket på vaksenopplæring (til tross for auka aktivitet) er forklart ovanfor
- SFO vart 145.000 dyrare enn budsjettert, vesentleg pga sviktande brukarbetaling.

Atløy skule

- Framleis noko innsparing på lønutgifter pga større andel ufaglært tilsette gjennom deler av året enn det som var føresett i budsjettet
- Framleis noko høgre inntekter i høve refusjon frå andre kommunar enn budsjettert, om lag 200.000, men er no langt meir i samsvar enn tidlegare
- Har elles fått inn om lag 500.000 meir i inntekter enn budsjettert
- Meir utgifter til vikar, noko som delvis skuldast feilføring av SFO-løn på denne posten
- Har ein del overforbruk på nokre forbrukspostar, vesentleg til inventar og utstyr (digital satsing).

Bulandet skule

- Nøktern bruk av driftsmidlar i kombinasjon med noko meir inntekter er budsjettert er grunnlaget for mindreforbruket på anvaret.
- Utgiftene til leirskule er rekneskapsført på teneste 20270, medan dei er budsjettert på teneste 20200

Gjelsvik skule

- Det er først og fremst auka refusjonar frå staten og andre kommunar og statstilskot til satsinga 1-4 som er grunnlaget for det relativt store mindreforbruket på anvaret.
- I andre halvår har lønsutgiftene auka mykje, men dette vert ikkje synleg fordi ein hadde relativt stort mindreforbruk på løn i 1. halvår pga bruk av lærarar utan godkjend utdanning.

- Planlagt kjøp av inventar vart ikkje gjennomført – innsparing 30.000. Tilsvarende sum har også vorte innspart på drift og vedlikehald av bygg.
- Mindreforbruk på SFO på pga auka foreldrebetaling. SFO-ordninga er her i høg grad sjølvfinansierende.

Viktige hendingar

- Våren 2017 fullførte 3 tilsette vidareutdanning gjennom den statlege ordninga «Kompetanse for kvalitet», og same haust starta 5 nye på vidareutdanning innanfor denne ordninga. Ein søkjar takka nei til tilbod om vidareutdanning, og 2 søknader som var godkjende av kommunen, vart avslått av Utdanningsdirektoratet.
- Alle skulane har ein felles overordna strategi for utviklingsarbeidet sitt der «Den gode timen» og eleven sin trivsel og læring står i sentrum. Her legg ein mellom anna vekt på god klasseleiing og eleven sitt psykososiale arbeidsmiljø, lokalt arbeid med læreplanar og lærande nettverk. Som ei oppfølging av denne satsinga, har Askvoll kommune på vegne av alle skulane (også Holmedal Montessoriskule) og barnehagane i kommunen søkt, og kome med i Utdanningsdirektoratet si satsing på Inkluderande barnehage- og skulemiljø. Sjølv utviklingsarbeidet skal føregå i 2018 og 2019.
- Siste del av rehabilitering av Askvoll skule (fløy mot søraust) og tilrettelegging for funksjons-hemma barn i hovudbygningen vart fullført mot slutten av 2017. Dette markerer slutten på ein lang periode med oppgradering av skulebygningen, og som no framstår som både flott og funksjonell.
- I 2017 har Askvoll skule hatt ansvar for tilbodet innan vaksenopplæring, i hovudsak retta mot busette flyktningar i introprogrammet, men og til andre som har trong for norsk- og samfunnskunnskapsopplæring. Eventuell grunnskuleopplæring for vaksne går også inn som del av vaksenopplæringstilbodet. Våren 2017 deltok 32 personar, herav 5 ungdommar og 6 personar utanfor introprogrammet på eit skuletilbod frå 9-11.45 (2,5 undervisningstimar dagleg). For å kome «i mål» med tilbodet om norsk- og samfunnskunnskap innanfor introperioden, måtte tilbodet utvidast frå hausten 2017 til 4,5 undervisningstimar dagleg (09-14.30). Dette skuleåret går det 17 personar i introprogrammet og 5 utanfor (+ 2 volontørar). I tillegg har 6 ungdommar hatt heiltidstilbod om Grunnskuleopplæring for minoritetsspråkleg ungdom (GMU), plassert på Dale vgs. Dette er eit samarbeid mellom kommunar og fylkeskommunen til unge i alderen 16-24 som treng meir grunnskuleopplæring før dei tek til på vidaregåande skule.
- Askvoll skule har i 2017 også hatt 10-15 elevvar i grunnskulealder som alle har arabisk som sitt morsmål. Desse får særskild norskopplæring i egne grupper, men får elles opplæringa si i dei klassane dei høyrer til. Dette er ei utfordrande oppgåve som dei tilsette ved skulen løysar på ein god måte ut frå dei ressursar som har vore tilgjengeleg.

Utfordringar framover

- Basert på kartlegging av eksisterande kompetansen hos dei tilsette og det som kjem fram i Kommunebarometeret, må vi halde fram ei målretta kompetanseheving, m.a. i tråd med nye krav til kompetanse i faga norsk, matematikk og engelsk. Dessutan må vi halde fram med å setje av egne ressursar til etter- og vidareutdanning slik at lærarane våre kan gjere seg nytte av dei statlege støtteordningane til vidareutdanning.
- Vi nyttar ein større del av samla undervisningsressurs til spesialundervisning er mange andre kommunar, men «profilen» er bra ved at dei yngste elevane får mest – tidleg innsats. Målet må likevel vere at fleire kan få eit tilpassa tilbod innanfor ordinær opplæring, men dette krev at vi kan flytte ressursar frå spesialundervisning til ordinær opplæring/styrking.
- Frå august 2017 vart kapittel 9A i opplæringslova endra. Dette skal sikre elevane ein trygg og god kvardag på skulen utan å oppleve krenkande åtferd frå både vaksne og medelevar. For å nå dette må vi ha kompetente og tydelege vaksne som arbeider

førebyggjande gjennom gode relasjonar til både elevar og føresette. Gjennom deltaking i Udir-satsinga på Inkluderande barnehage- og skulemiljø vil skuleeigar støtte opp om ei slik utvikling.

- Uteområda ved fleire av skulane treng også ei fornying og gjerast meir attraktive både med tanke på trivsel og betre tilrettelegging for fysisk aktivitet. Her må det spanande samarbeidet med å få på plass gode nærmiljøanlegg halde fram, jamfør kommunal plan for idrett og fysisk aktivitet, og midlar sett av til dette i økonomiplan.
- Vi treng også å halde fram arbeidet med ei rehabilitering av Gjelsvik skule. Etter at oppussinga av Askvoll skule no i hovudsak er fullført, er dette den skulen i kommunen som har størst trong for ei oppgradering.
- I samband med busetjing av flyktningar må dei tilsette på skulen få auke kompetanse sin i å arbeide med ei ny gruppe elevar som kjem hit utan tidlegare kunnskapar i norsk. Vi må også få på plass morsmålsopplæring og utvikle tilbodet med særskilt norsk for denne gruppa, samstundes som vi held fokus på god inkludering av denne nye gruppa innbyggjarar i kommunen.
- Læreplanverket for grunnskulen skal fornyast, og først ute no våren 2017 er ny overordna del til læreplanverket som er felles for arbeidet med alle dei nye læreplanane i faga. Arbeidet med denne fagfornyinga vil ta 2-3 år, og vil også for skulane i Askvoll verte både arbeids- og ressurskrevjande. I HAFS-regionen har vi gjennom dei 2 siste åra arbeidd med framtidas barnehage og skule på alle leiarsamlingar for styrarar og rektorar, noko som skal munne ut i ein felle pedagogisk plattform for alle barnehagar og skular i regionen. Dette er eit viktig arbeid i tilknytning til innføring av nye læreplanar (og rammeplan på barnehageområdet)

Kommunebarometeret 2018

Askvoll er blant de 100 beste på årets tabell. Avgangskarakterene på 10. trinn i Askvoll har vært omtrent middels de siste fire årene. Resultatene i fjor var omtrent på samme nivå som snittet de siste fire årene.

Frafallet på videregående blant elever fra kommunen er omtrent på normalnivået. Ny statistikk kommer i slutten av mai. Frafallet har økt betydelig fra 2010- til 2011-kullet (som ble talt opp i fjor). Er det bare tilfeldige variasjoner, eller ligger det større utfordringer bak?

Statistikk publisert i fjor indikerer at skolene i kommunen bidrar en del mindre til elevenes resultater, enn det som er normalen.

En del lærere i barneskolen som underviser i norsk, engelsk og matematikk, mangler fordypning ifølge statistikken. I Kommune-Norge oppfyller 70 prosent av lærerne de nye kompetansekravene. På ungdomsskolen er bare om lag halvparten av lærerne i matematikk, engelsk og norsk som oppfyller nye krav til fordypning i fagene. Har kommunen satt noe mål for når alle disse skal være ferdig etterutdannet?

På 7. trinn sier 89 prosent av elevene at de trives godt. Snittet er på 91 prosent. Ifølge Elevundersøkelsen sier 87 prosent av elevene på 10. trinn at de trives godt. Det er da et relativt stort mindretall som ikke trives. I snitt sier 86 prosent at de trives godt.

Andelen elever i småskolen som får spesialundervisning er litt høyere enn i normalkommunen. Andelen er omtrent som for ett år siden. På 5.-7. trinn får 11,6 prosent av elevene spesialundervisning. Det er midt på treet målt mot andre kommuner. På ungdomsskolen får 9,9 prosent av elevene spesialundervisning. Snittet for landet er 10,2 prosent.

Svært mange på 1.-4. trinn får leksehjelp. Askvoll er blant de beste i landet med 36 prosent. Snittet er på 16 prosent. På 5.-7. trinn er andelen som får leksehjelp i Askvoll litt høyere enn snittet i Skole-Norge, som er på 29 prosent. 13 prosent av elevene på 8.-10. trinn har leksehjelp. Snittet for landet er 8 prosent.

(Kjelde: Kommunebarometeret 2018)

Barnehage



Organisering

Eining	Tal barn	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Røverompa b.hage	72 (+10)	Siv Gjendemsjø Tangedal	19,5	26	13,6% (*)
Nipa b.hage	30 (+8)	Lilliann Heggøy	8,0	11	
Gjelsvik b.hage	20 (-8)	Hanne Knudsen	7,2	10	
Holmedal b.hage	17 (-3)	Sidsel Anita Itland	4,6	7	
Bulandet b.hage	9 (-4)	Lise Midtbøen-Landøy	3,4	5	

Stongfjorden b.hage	7 (-2)	Henriette Gjervik	3,0	4	
----------------------------	--------	-------------------	-----	---	--

Som tala ovanfor syner er det samla barnetalet i barnehagane om lag på same nivå som i 2016, men det er til dels store endringar mellom barnehagane. Framleis er auken størst i sentrumsbarnehagen, noko som i stor grad kjem av at busette flyktning-familiar får tilbodet til barna sine der. Nipa barnehage på Atløy fekk også ein stor auke i barnetalet hausten 2017, men dette er eit resultat av svingingar i tal fødselar, noko vi ser i dei fleste grendene i kommunen.

Elles syner grafen ovanfor at sjukefråværet framleis er svært høgt i barnahagane, og utviklinga har vore negativ, særleg i siste halvdel av 2017. Som nemnt nedanfor opplever Røverompa ein slitasje i personalet pga den store auken i aktivitet og dette har nok vore med å påverke sjukefråværet. Elles er det vanskeleg å peike på enkeltstående grunnar til det høge sjukefråværet, men arbeid i barnehage er både travelt og fysisk tungt, samstundes som bemanninga heile tida vert justert i tråd med barnetalet. Det er difor lite «slakk» som i periodar kan gjere arbeidstilhøvet på avdelinga lettare. Som det går fram grafen ovanfor om netto driftsutgifter til barnehage, så er det framleis ingen av dei vi samanliknar oss med som driv barnehage så rimeleg.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Røverompa b.hage	8 861 520	8 860 359	-1 161	0
Nipa b.hage	3 643 186	3 509 957	-133 229	- 3,7
Gjelsvik b.hage	3 318 300	3 694 547	376 247	11,3
Holmedal b.hage	2 378 703	2 520 304	141 601	6,0
Bulandet b.hage	1 997 777	1 973 806	-23 971	- 1,2
Stongfjorden b.hage	1 789 711	1 857 423	67 712	3,8
Samla	21 989 197	22 416 396	427 199	1,9

Røverompa barnehage

- Eit år prega av stor endringar, stor auke i aktivitet men også tydleg slitasje i personalet
- Sjukefråværet har vore svært høgt, og vikarutgiftene er langt høgre enn budsjettert. Dette er likevel fullt ut kompensert med auka inntekt frå sjukelønsrefusjonar
- Auka utgifter til mottak av framandspråklege barn er kompensert med tilføring av midlar frå tilskot til busetjing av flyktningar, om lag 850.000

Nipa barnehage

- Fastløn ligg noko over det som er budsjettert, men dette vert kompensert av refusjon fødselspengar.
- Vikarutgiftene er vesentleg høgre enn budsjettert, men dette vert meir ein kompensert av refusjon sjukeløn og er hovudgrunnen til mindreforbruket på ansvaret

- Mindre inntekter på brukarbetaling, ca 50.000, noko som skuldast at det byrja færre barn i 1. halvår 2017 enn forventa.

Gjelsvik barnehage

- Mindreforbruk på fastløn skuldast delvis at ein tilsett i 1. halvår vart feilaktig løna frå kontoen vikarløn, noko som utgjer eit meirforbruk der på om lag 150.000 kroner.
- Til tross for dette ligg likevel vikarutgiftene høgt, sjølv om noko vert kompensert ved auke i sjukelønsrefusjon – meirutgift på om lag 200.000 kroner
- Brukarbetaling er budsjettert for høgt sidan det ikkje vart teke høgde for nedgang i barnetal frå hausten 2017, og heller ikkje for søskenmoderasjon for mange av barna – inntekstap på om lag 200.000 kroner.

Holmedal barnehage

- Meirforbruket kjem på fastløn. Dette skuldast delvis at styrar hausten 2017 vart engasjert i 20% stilling på oppvekstkontoret for mellombels å avlaste oppvekstsjef på barnehage-området. Løn til dette skulle ha vore ført på ansvar 200 og ikkje 274. Dessutan måtte barnehagen hausten 2017 auke med ei 60% stilling meir enn det som var budsjettert på grunn av fleire barn i barnehagen enn rekna med når budsjettet vart laga i 2016. Budsjettjustering vart dessverre ikkje gjennomført ved 2. tertialrapport

Bulandet barnehage

- Meirforbruk på vikar med 50.000, men dette vert meir enn kompensert med meirinntekt på ref. sjukeløn på 140.000
- Noko mindre brukarbetaling enn budsjettert, ca 40.000, delvis pga færre barn enn rekna med, og fleire små som tel for to plassar (men som sjølvsgatt betaler berre for ein)

Stongfjorden barnehage

- Meirforbruk på vikar med om lag 80.000, men dette vert meir enn kompensert med meirinntekt på ref. sjukeløn på 105.000.
- Føringsavtap på uteståande krav knytt til brukarbetaling er hovudgrunnen til at ansvaret går med underskot.

Viktige hendingar

- Sjølv om søknaden etter barnehageplass samla sett flata ut i 2017, er det som nemnt ovanfor store svingingar mellom barnehagane i kommunen. Røverompa barnehagen er likevel i ei særstilling ved at dei gjennom fleire år har vore gjennom ein kontinuerleg auke i tal plassar og avdelingar. Sjølv om ein i 2016 utvida arealet, var dette for lite når vi nærma oss slutten av 2017. For tredje år på rad måtte ein såleis frå hausten 2017 utvide tal plassar ut over dei 5 avdelingane ein hadde areal til, og ved årsskiftet 2017-18 er ein oppe i om lag 6 fulle avdelingar.
- Sjølv om vi arbeider for å oppfylle målsetjinga om å ha to pedagogar per avdeling, ser vi ut frå kommunebarometeret nedanfor at vi førebels ikkje har lukkast med å auke pedagog-tettleiken. Faktisk har denne gått ned frå 2016 til 2018, men denne nedgangen skuldast i hovudsak at vi ikkje har greidd å rekruttere pedagogar inn i nye stillingar i takt med oppretting av nye avdelingar. Sjølv om det ut frå same talgrunnlag (Kommunebarometeret) ser ut som vi ikkje har styrarar med pedagogisk utdanning i alle barnehagane, så er ikkje det korrekt.
- Barnehagane har ein felles utviklingsplan som fører til at barnehagane i større grad gjennomføre fellestiltak, både når det gjeld kompetanseheving og aktivitetar. I dei siste åra har difor barnehagane hatt ekstra fokus på pedagogisk leiing og barn si

språkutvikling. Frå 2018 vil eit inkluderande barnehagemiljø overta fokus frå språksatsinga, og saman med skulane i kommunen vil ein delta i Utdanningdirektoratet si satsning på dette tema.

- Som eit resultat av felles fokus i utviklingsplanen, arbeider alle barnehagane no etter same metodikk – Kvalitetsleining. Alle fokustema har fram til no hatt barn si språkutvikling i sentrum. Våren 2017 arbeidde såleis alle barnehagane med Beste praksis knytt til målretta språkstimulering i samlingsstundene, og frå hausten har det vore språkstimulering gjennom lesegrupper som har stått i fokus. Denne måten å arbeide på får gode tilbakemeldingar frå dei tilsette, og foreldra ser resultat av innsatsen som vert lagt ned.
- Mot slutten av 2017 fekk ein på plass ein strukturplan for barnehagedrifta i kommunen. Her vart det fastsett at ein skal ha barnehagedrift 5 stader i kommunen, det skal byggjast ny barnehage i Askvoll sentrum og dagens barnehagebygg i Holmedal skal enten gjerast meir tenleg eller det skal eventuelt byggjast nytt.

Utfordringar framover

- Sjølv om ein har vedteke ein strukturplan for barnehagedrifta i kommunen, vert det viktig også å få på plass ein sektorplan for barnehage i kommunen som også set retning for innhald og organisering av tenesta.
- Syte for at vedteken rammeplan for barnehagane (forskrift til barnehagelova) vert implementert, og samstundes kartleggje kompetansen til dei tilsette og gje dei kompetansepåfyll slik at dei opplever å mestre nye oppgåver og utfordringar i barnehagen.
- Oppfylle kravet til ny pedagognorm frå hausten 2018, og halde fram arbeidet med å nå målet om to pedagogar per avdeling. Samstundes skal ein gjennom aktivt rekrutteringsarbeid auke andelen fagutdanna i dei andre stillingane.
- I samband med busetjing av flyktningar har barnehagen i sentrum i løpet av året teke imot mange barn, kor både barn og foreldra gjerne har liten kjennskap til norsk kultur og språk. Dette er både ei spanande og utfordrande oppgåve, som også krev kompetanseheving hos dei tilsette.
- Arbeide med eit fokus på nærvær framfor fråvær for å få ned sjukefråværet. Ein må også styrke bemanninga med «på-toppen-stillingar» der presset er størst.
- Utvikle oss som god barnehageeigar, og få på plass eit heilskapleg kvalitetssystem som fremjar dialog i alle ledd.
- Fornye barnehagen sitt fagsystem og ta i bruk fullelektronisk post-,sak- og arkivsystem også i barnehagar og skular

Kommunebarometeret 2018

Endringer i metoden i Kommunebarometeret slår marginalt positivt ut. Askvoll er blant de 100 beste på årets tabell. Bemanningen i barnehagene i Askvoll er klart lavere enn i de beste kommunene. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Snittet er 6 barn per årsverk. Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå var bemanningen omtrent uendret i Askvoll i fjor.

Noen styreere og ledere i kommunale barnehager står uten godkjent utdanning, er det bare en tilfeldighet? 29 prosent av ansatte i kommunale barnehager har pedagogisk utdanning. Landsgjennomsnittet er på 36 prosent. En liten andel av dem som jobber i barnehagene i Askvoll er menn. Hva skal til for å nærme seg de beste kommunene?

Alle barn med minoritetsbakgrunn går i barnehage, ifølge tallene. Det er meget bra. Snittet for landet er 77 prosent. Ulike telletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetsspråklige barn er en marginal feilkilde. Over tid er statistikken meget god. Er det bare tilfeldigheter, eller har andre noe å lære her?

100 prosent av barnehagene i kommunen er registrert med lang åpningstid. Barnehagene i kommunen har ifølge statistikken i snitt 26 barn. Snittet i Kommune-Norge er 48 barn. 90 prosent av barna har barnehageplass.

(Kjelde: Kommunebarometeret 2018)

Andre tenester innanfor oppvekstetaten



Kulturskulen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll kulturskule	Andreea Terescenco	2,65	4	*)

- Tre av dei tilsette er i faste stillingar, og fram til våren 2017 kjøpte ein tenester frå den fjerde. Ein har færre tilsette enn for nokre år sidan, men desse har større stillingsprosentar, og ein opplever dette som positivt i arbeidet med å utvikle fellesskap og samhandling i tenesta.
- Rektor har 60% stilling

Økonomi

Eining	Budsjett 2017	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Askvoll kulturskule	1 376 115	1 218 119	-157 996	-11,5
Samla	1 376 115	1 218 119	-157 996	-11,5

- Noko mindre bruk av eigne stillingsressursar og mindre kjøp av tenester frå andre enn budsjett
- Mindre inntekter frå brukarbetaling, men meir inntekter frå sal av tenester til andre

Viktige hendingar

- Ein arbeider ut frå å gje eit desentralisert tilbod til flest mogleg elevar, men ut frå dei stillingsressursane ein rår over, må ein no operere med ventelister på nokre tilbod.
- Frå hausten 2017 har ein på ny fått på plass eit kulturskuletilbod i Bulandet, og ein yter no tenester i Gjelsvik, Holmedal, Vårdal, Askvoll, Atløy og Bulandet.
- Kulturskulen har fått på plass mange flotte arrangement med godt frammøte gjennom heile året. I hovudsak er aktørane eigne elevar, men på Nyttårskonserten har ein også samarbeid med andre lag og organisasjonar både i, og utanfor kommunen.

Utfordringar framover

- Auke interessa for kultur i kommunen, og gje fleire elevar eit tilbod i kulturskulen
- Vidareutvikle rutinar knytt til drift og leing av skulen
- Kunne tilby større stillingar til dei tilsette for at det skal vere meir attraktivt å jobbe i kulturskulen.
- Utvide tilbodet til også å omfatte andre kunstformer enn musikk.
- Innarbeide kulturskulen som del av den framtidige sektorplanen for oppvekst

Bibliotek

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Askvoll bibliotek	Linda Strand	1,0	1	*)

- Det er berre ein tilsett i tenesta, og biblioteksjef dekkjer åleine biblioteket si opningstid i tillegg til dei administrative og faglege gjeremåla. Frå hausten 2017 vart stillinga utvida frå 0,8 til 1 årsverk

Økonomi

Eining	Budsjett 2017	Rekneskap 2017	Avvik i kroner	Avvik i %
Askvoll bibliotek	817 360	761 899	-55 461	-6,8
Samla	817 360	761 899	-55 461	-6,8

- Mindreforbruket kjem av forsiktig bruk av forbrukspostane saman med meir inntekt frå refusjonar enn auke i utgifter til vikar

Viktige hendingar

- Ny biblioteksjef i 100% stilling vart tilsett frå hausten 2017.
- Kommunebarometeret 2018 peikar på at utlånstale er låge og at berre 5% av dei vaksne i kommunen er aktive lånarar.
- Biblioteket har inngått ei samarbeidsavtale med dei andre biblioteka i HAFS-regionen for å utvikle tenesta innanfor dei små ressursane ein har til rådvelde.
- Biblioteket har stått ansvar for fleire arrangement i løpet av året, både åleine og/eller i samarbeid med andre (t.d. Folkeakademiet).

Utfordringar framover

- Halde fram med å gje eit godt og variert tilbod til alle aldersgrupper sjølv om biblioteket si tilgjengelegheit har vorte sterkt redusert dei siste åra.
- At ein sjølv med små ressursar likevel greier å utvikle tenesta, gjerne i samarbeid med andre.
- Avklare biblioteket si rolle som kombinasjonsbibliotek (både folke- og skulebibliotekfunksjon)

- Få på plass ein bibliotekplan som set retning for bibliotekdrifta og prioriterer tiltak som aukar aktiviteten og bruken av tenesta

Kommunebarometeret 2018

Kultur				377 .plas		Andel nøkkeltall som har blitt		42	
2,5 % vekt i barometeret				Kommunens nøkkeltall		Plass		Snitt	
				Topp		Kommunens karakter			
				KB 2016	KB 2017	KB 2018	KB 2018	KB 2016	KB 2017
BIBLIOTEK: Besøk i folkebibliotek per innbygger (7,5 %)	2,5	2,3	2,3	296	4,6	9,2	2,0	1,8	1,8
BIBLIOTEK: Andel av voksne som er aktive lånere på biblioteket (fra Norsk kulturindeks, Telemarksforsking) (5 %)	6	5	5	390		26	1,4	1,1	1,0
BIBLIOTEK: Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger (5 %)	2,0	1,8	1,8	385	3,0	7,4	1,2	1,2	1,2
BARN OG UNGE: Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud for barn og unge (15 %)	-110	24	97	366	1 294	2 925	1,0	1,0	1,2
IDRETT: Netto driftsutgifter til idrett og idrettsanlegg per innbygger (15 %)	30	296	-74	414	775	1 649	1,0	1,7	1,0
KINO: Kinobesøk per innbygger (2,5 %)	0,4	0,5	0,3	242	2,2	4,0	1,5	1,4	1,3
SYSSELSATTE: Ansatte kulturarbeidere i kommunen (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforsking), per 1.000 innbyggere	3,3	3,7	3,0	275		12,5	1,8	2,1	1,7
MUSIKKSKOLE: Andel av elevene som går på kommunens musikk- og kulturskole (10 %)	26	25	20	222	15	52	3,1	2,9	2,4
MUSIKKSKOLE: Antall timer per elev (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforsking) (5 %)	7	13	11	336		24	1,0	2,7	2,0
FRITIDSSENTER: Antall besøk i året, per innb. under 20 år (10 %)						11,7			
FRIVILLIGE: Andel av kulturutgiftene som er overført til frivillige (10 %)	3,5	8,9	13,5	40	8,0	18,7	1,6	3,2	4,5

Biblioteket er ganske lite besøkt, ifølge statistikken. Av de voksne i kommunen er det ganske få (5 prosent) som er registrert som aktive lånere på biblioteket. Det er lite. Utlånet fra biblioteket er lavt, viser tallene for 2016.

Netto utgifter til idrett og anlegg er lave i Askvoll - 74 kroner per innbygger. Det gir en 414. på denne tabellen.

Telemarksforsking setter sammen oversikt over hvor mange kulturarbeidere det er i kommunene, privat eller offentlig. I Askvoll er sysselsettingen ganske lav målt mot folketallet.

Andelen av barn fra kommunen som faktisk går på musikk- og kulturskole er litt lavere enn i normalkommunen. Norsk kulturindeks fra Telemarksforsking viser over hvor mange timer hver enkelt elev i kulturskolen får. tallene er beheftet med usikkerhet. I Askvoll får elevene relativt få timer undervisning målt mot resten av Kultur-Norge.

Kjelde: Kommunebarometeret 2018

Helse og omsorg



Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Administrasjon	400	Stein Helle	3,3	4	
Helse	410	Olaug Søreide	13,9	22	
Heimetenesta	420	Lillian Vårdal	19	36	
Bu- og miljøtenesta	430	Nancy Bauge	22,2	29	
Askv. Omsorgssenter 1	440	Marit Erikstad	26,3	43	
Askv. Omsorgssenter2	450	Sara Osland	30,2	52	
Totalt			114.9	196	9,4*

➤ Sjukefråvær henta frå NAV, legemeldt fråvær.

- Bu- og miljøtenesta har i tillegg tilknytt ca 45 personar som støttekontaktar

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
400	8 156	11 470	3 313	40,6
410	13 412	13 301	111	0,8
420	15 607	14 974	633	4
430	19 066	20 543	- 1 477	7,75 neg
440	17976	18 241	-265	1,5 neg
450	25 667	26 790	-1 123	4,4 neg
Samla	83 572	82 380	1 192	1,4

- forklaring til tabellen ovanfor her

Kommentarar til mindreforbruk/meirforbruk innan helse- og omsorgsetaten for 2017:

Mindreforbruk innan ansvar 400 :

Ein har hatt betydelege meirinntekter grunna auka refusjon for særleg ressurskrevjande tenester. Innrapportering særleg ressurskrevjande tenester (brukarar), :
Askvoll kommune hadde for 2017 budsett med kr. 8 mill. i refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, berekna refusjon for 2017 vert kr 11,47,- mill.

Mindreforbruk innan seksjon helse, ansvar 410 :

Mindreforbruk for ansvar 410 skuldast i hovudsak innføring av pasientbetaling og trygderefusjoner knytta til kommunal fysioterapi. Det er i tillegg brukt mindre pengar ved legesenter, folkehelsekoordinator og ein har fått auka sjukerefusjonar.

Mindreforbruk innan seksjon heimetenesta, ansvar 420 :

Ein har bevisst spart pengar ved å ikkje leige inn ved sjukdom, permisjonar og anna type fråvær. Dette har i periodar vore mogleg utifrå samla vurdert hjelpebehov til brukarane. Det har til tider vore nokre leilegheiter ledige i Askvoll som har ført til at ein ikkje har hatt behov for å leige inn personale ved ulik type fråvær.

I tillegg avslutta ein prosjekt 8209 (Dialyse) frå august 2017, noko som har stor innverknad på underforbruket dette året.

Meirforbruk innan seksjon bu- og miljøteneste, ansvar 430 :

Meirforbruk ved Bu- og miljøtenesta er i all hovudsak knytt til meirkostnadar ved butilbod til ressurskrevjande brukar, der ein kjøper tenester av privat aktør.

Meirforbruk innan Askvoll omsorgssenter 1, ansvar 440 :

Skuldast i hovudsak overbelegg 1. halvår, dei faste vikarane er alle tilsett ved ansvar 440, desse er ikkje fullt ut kompensert i budsjettet. Ansvar 440 fekk tilført kr 600 000,- etter 2. tertial 2017, jamfør budsjettendring i kommunestyret.

Meirforbruk innan seksjon seksjon Askvoll omsorgssenter 2, ansvar 450 :

Meirforbruk innan ansvar 450 har i hovudsak 2 årsaker; 1 ny brukar som har behov for 1 til bemanning og eit vedvarande behov for 1 ekstra nattevakt ved Askvollheimen. Seksjon 450 fekk etter 2. tertial etter vedtak i kommunestyret, tilført kr 1,4 mill. for å dekke ekstrakostnadar knytt til desse årsakene.

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Faste møter mellom legetenesta og Heimetenesta	Legevisitt med legane 1 timer pr. månad held fortsatt fram. Dette samarbeidet opplevast som positivt, men ein ser fortsatt utfordringar med å finne tid for sjukepleiarane sidan møtet er blitt plassert frå kl 8-9 på morgonen, og ein då føler det er unødvendig å leige inn meir folk når det berre gjeld for ein time. Samtidig som det skjer mykje ute i tenesta på den timen på morgonen. Utanom dette har det og vore litt ueinigheit i korleis denne tida skal nyttast.
E-meldingar	E-meldingane frå sjukehuset og fastlegane fungerer bra, men ein ser fortsatt forbettringspotensiale. Ein får ofte utskrivingsrapporten seint, ofte etter at pasientane er kommen tilbake til heimen/ leilegheita si. E-meldingane med fastlegane har vore veldig positivt for sjukepleiarane i

	heimetenesta og gjer arbeidet med å kunne kommunisere / komme i kontakt med legane mykje lettare. Cosdoc journalsystemet mottok i 2017 824 e-meldingar og sende 412
Ledige omsorgsbustadar	Ein periode dette året har vi hatt inntil 6 omsorgsboligar ledige i Askvoll, dette har gjort til at ein ved fråvær, både legemeldt og eigenmeldt eller anna type fråvær ikkje alltid har hatt behov for å få inn 3 mann på f.eksempel seinvaktene og klart seg med 2 stk på seinvakt, ein ute og ein inne i boligane. Forbeholdt om at dei som er på vakt er kjende og vande personar.
Pleie ved livets slutt	Behovet til brukarane har vore veldig varierende og til tider svært utfordrande. Periodar der ein har pasientar som ynskjer å dø heime, krev ein god del ressursar og av arbeidsgruppa. Desse periodane merkar ein eit auka press, spesielt på sjukepleiarane som ofte får meir medisinfagelege oppgåver i slike situasjonar. Når det gjeld terminal pleie og ynskje om å få vere heime siste tida set ein som regel inn ekstra ressursar for å få dette til.
Dialyseprosjekt	Dialyse til enkeltpasient pågjekk i ca. 9 md., vart avslutta grunna manglande fagpersonell.
Nye tiltak i Bu- og miljøtenesta	Iverksett 1 prosjekt innan BPA, opptrapping av anna prosjekt i kommunal regi.
Nettverksgruppe dagsenter	2 av dei tilsette på Austlid har starta opp i ei nettverksgruppe for dagsenter hausten 2016.– dette er ei nettverksgruppe som samlast enno, og tilbodet blir vidareført.
E-meldingar	Stadig betre kvalitet på meldingane som vert utveksla mellom kommune og helseføretak
Høgt sjukefråvær	Helse- og omsorgsetaten har arbeidstokk med høg alder; der ulike plager melder seg og krev til sine tider opphald i arbeidslivet. Ein har hatt god nytte av å vere IA bedrift og har nytta ulike tiltaksformer for å kunne kome attende til arbeidsplassen tidlegare
Faste vikarar	Auka med 2.1 stilling fordelt på tre personar
Anbod ringesignalsystem	Askvoll har vore med på felles anbod for nytt ringesignalsystem for Askvollheimen og omsorgsbustadane. Vert ferdigstilt sommar 2018.
Besøk av barnehagen	Kårstova får besøk av utebarnehagen 1 dag per veke. Svært positivt tiltak som sprer stor glede blant pasientane.
Aktivitør alle kvardagar ved Askvollheimen	Frå hausten 2017 auka ein opp aktivitørprosenten til 90, frå nyttår 2018 vart den vidare auka til 100%.

Brukarane:**Heimetenesta :**

Det har vore eit auka behov for helsehjelp og praktisk bistand i løpet av året. Behovet for hjelp har vore varierende, og til tider utfordrande for personalet.

I januar 2017 var det 60 brukarar som fekk praktisk bistand, og 93 brukarar som fekk helsehjelp. I desember 2017 var det 78 brukarar som fekk praktisk bistand og 127 brukarar som fekk helsehjelp. Det er stort fokus på at brukarane skal kunne få bu heime lengst mogleg, dette fører til at det til tider er veldig krevjande for personalgruppa. Hausten 2016 starta vi opp med ei ny teneste, dialyse. Der hadde vi eit samarbeid med Helse Førde i

forbindelse med opplæring av personale. 5 sjukepleiarar har vore på opplæring 2 veker på sjukehuset. Ei av omsorgsbustadane i Askvoll vart nytta til å utføre tenesta, og brukaren kom dit for behandling 5 dagar i veka (måndag til fredag).

Det har til tider vore utfordrande med tanke på tenester til pasientar innanfor psykiatri både på kveld og helg også dette året. Dei psykiatrisk sjukepleiarane som jobbar i Askvoll jobbar ikkje turnus, det blir derfor mykje på personalet i heimetenesta som må rykke ut på ting relatert til dette på kveld og helg. Vidare er demente, som enten bur åleine eller saman med nokon av sine pårørande ei aukande og utfordrande pasientgruppe som alltid vil ha stort behov for hjelp. Vi har eit godt samarbeid med dei psykiatriske sjukepleiarane i kommunen og avdelingane på askvollheimen som gjer at vi lettare kan førebu oss på behovet som desse pasientgruppene har og vil ha framover.

I 2017 er det i heimetenesta registret 15 avvik i cosdoc og 6 avvik i risk. Dette gjeld hovudsakleg avvik på fall og feil medisin/ medisin i dosett. Avvik i risk går mest på HMT.

Askvollheimen:

Ved Askvoll omsorgssenter 1 er det 16 plassar der det skal vere følgande fordeling: 5 korttidsplassar som blir brukt til rehabilitering, utredning og avlastning for pårørande. Det er og eit rom til palliativ pleie. 4 plassar til bufellesskap og 7 plassar til langtidsopphald

Tenesta her skal dekkje behovet til både langtidspasientar, kreftsjuke og kronisk sjuke, avlastning for pårørande og andre korttidsopphald som rehabilitering etter sjukehusopphald.

9 omsorgsbustader ligg og under denne eininga. Brukarane her er av ulik alder og har eit hjelpebehov som er veldig variert. 4 av bustadane har vore nytta til døgnopphald i omsorgsbustad i 2017

Det er gjort fylgjande antal vedtak om tildeling ved Askvoll omsorgssenter 1 :

- 1 bufellesskap
- 0 langtidsopphald
- 28 korttidsopphald
- 1 avlasningsopphald
- 25 døgnopphald i omsorgsbustad

I denne eininga har vi hatt 80 tenester. Dette betyr at ein har teke i mot ny pasient/bebuar 80 gonger i løpet av 2017(74 i 2016). Dette krev mykje av personale i tid , kunnskap og samhandling med pasient, pårørande og kollegaer.

Vidare er pasientane sjukare og meir hjelpetrengane enn tidlegare og ein må bruke meir personellressursar på kvar einskild pasient. Tal stillingar har ikkje auka i takt med desse behova og tidsklemma er merkbar. Når ein har alvorleg sjuke og terminale pasientar vert det sett inn ekstra bemanning. Ekstra bemanning i slike tilfelle utløyser ofte overtidsbruk då det vil vere behov for kvalifiser personell/personell som pasienten er kjend med og trygg saman med.

Pasientavvik :

Det er meldt 20 pasientavvik i 2017. Desse fordeler seg på fall, medisiner, bemanning og div.

Ved Askvoll omsorgssenter 2 er det 16 bufellesskapsplassar, 16 langtidsplassar i institusjon og 1 avlastningsplass i institusjon – totalt 33 rom/plassar. Bufellesskapsplassane ligg på Solstova/Rask, og institusjonsplassane på Kårstova. Kårstova har også sidan 1.9.16 hatt 6 dagplassar på dagtilbod for heimebuande med demens.

Det er gjort fylgjande antal vedtak om tildeling ved Askvoll omsorgssenter 2 :

- 6 bufellesskap
- 7 langtidsopphald
- 29 korttidsopphald
- 18 avlasningsopphald
- 5 dagtilbod for heimebuande demente

Pasientavvik:

Det er meldt 75 pasientavvik i 2017 av desse er 42 fall. Elles er resterande melde som medisineringsfeil, rutinesvikt, skade/nestenscade, utagering/vold og svikt i teknisk utstyr. Det vert arbeidd for å redusere talet avvik, og det vert sett i verk mange gode tiltak i høve førebygging mot fall. Likevel ser vi at pasientar ramlar, noko som spesielt gjeld skjerma eining der pasientar vandrar mykje. Veldig mange fall skjer i forbindelse med opp/ned av seng/stol.

Personalmessige tiltak:



Etter å ha prøvd eit år med årsturnus har ein vidare bestemt at det skal fortsette, og starta derfor arbeidet med ein ny runde på dette. Arbeidet med ein årsturnus er krevjande og tek mykje tid både for seksjonsleiarane og tillitsvalde som har vore delaktive i denne prosessen. Også gruppeleiarane har hatt ei sentral rolle i utarbeiding av turnusen. Arbeidet med turnusen har vore enklare enn ved fyrste runde, men det ein ser som må endrast er fristane for tilbakemeldingar, og tidspunkt for oppstart med å utarbeide ein ny turnus. Sidan ein kom litt seint i gang med dette arbeidet i 2017, vart det hektisk på slutten av året når turnusen

skulle godkjennast av tillitsvalde. Ein vart då einige om at dette måtte endrast på til utarbeiding av neste turnus.

Interne prosessar

- Kreftkoordinator har deltatt på kurs og samlingar i nettverket for ressursssjukepleiarar saman med nokre andre sjukepleiarar frå askvollheimen. I tillegg har ho delteke på samlingar innanfor kreftomsorg med andre kommunar. Askvoll har hatt ei av desse samlingane i 2017.
- LAR- kontakten har delteke på kurs og samarbeidsmøter med NAV.
- I september 2017 starta ein opp med samlingar i læringsnettverk i leing av pasienttryggleik. Her har det vore samlingar og videomøter gjennom hausten. Samlingane har vore i Førde og på Skei. Fyrste avdeling ut var smia/ fløyen, men seksjonsleiar for heimetenesta og fagutviklingssjukepleiar har vore delaktive i dette for å kunne implementere dette i heimetenesta.
- Arbeidet med Fagnettverk innan eldremedisin/ eldreomsorg held fram i 2017.
- I mai 2017 vart det ansatt (internt omplassert) ny gruppeleiar i kvammen. Tidlegare gruppeleiar sa opp stillinga si.
- Også dette året har det vore fokus på brann/ brannvern. Før ferien starta og ferievikarane kom hadde ein obligatorisk undervisning (praktisk og teoretisk) i veke 24 og 25.
- Vi har fått på plass fleire verneombod som har fått opplæring.
- Opplæring i ABC-demensomsorg held fram.
- Oppstart kurs Mitt livs abc våren 2017 som er retta mot tilsette som arbeider med funksjonshemma brukarar. Her er 12 deltaktarar med frå bu og miljøtenesta, der 2 grupper er tverrfagleg samansette for å få best mogleg utbytte. Det er tenkt oppstart igjen del 1 med søknadsfrist 27 april, og del 2 med oppstart til hausten 2018. Dette vil auke kompetansen til denne gruppa. Tenesta består av ein stor grad ufaglært personell.
- Seksjonsleiar og gruppeleiar aktivitetssenteret og bustader Høgda har vore på kurs i handtering av tvang og makt arrangert av fylkesmannen.
- Infeksjonskontrollprogrammet gjev årleg oppdatering/kursing av alt personalet samt at rutiner innen faget vert fornya.
- Internundervisning i hygiene og årleg oppfølging ved hygienesjukepleiar og tannhelsetenesta.
- Oppdatering og kursing i medikamenthandtering og rutinar.

Seksjonsleiarane har saman med andre leiarar i kommunen vore på forskjellige kurs/ samling gjennom året. Tema velferdsteknologi er det stort fokus på. I tillegg har seksjonsleiar for heimetenesta, kommunalsjef, samt fagutviklingssjukepleiar deltatt på kurs/ samlingar i forbindelse med nødnett i Askvoll.

Vi er med i nettverk med dei andre kommunane innanfor samhandling/E-meldingar – Komut.

Seksjonsleiarane har gjennom året hatt fokus på sjukemelde. NAV arbeidslivssenter Sogn og Fjordane er ein nær samarbeidspartnar i sjukefråværsoppfølginga. Oppfylgginga av sjukemelde har vore tid-, og ressurskrevjande. Det er søkt tilretteleggingstilskot på fleire sjukemelde, og forsøkt å legge godt til rette for snarast mogleg friskmelding.

Hygiene: Hygienetilsyn og revisjon har vore gjennomført x1 i 2017. prøver har vore tekne og tiltak mot for stor bakterieflora på gruppekjøkken er sette i verk. ved inngang i 2018 syner dette bedring på dei fleste kjøkken men noko oppgradering må til enno

Elevar/Studentar: Vi har hatt høgskulestudentar og elevar frå vidaregåande skule. Dette er viktig og nyttig fagleg og i rekrutteringsøyemed

Frivillige lag og organisasjonar: Vi har gjennom mange år hatt stor nytte av frivillig arbeid gjennom lag og organisasjonar som lagar samvær og hygge for bebuarane våre. Vi har aktivitetar ofte fleire gonger pr.veke. Stor takk til desse, som gjer ein uvurderleg innsats!

Pårørande : Pårørande er ein stor ressurs for sine bebuarar og det vert halde pårørandesamtaler med ev lege og sjukepleiar

Økonomi

Ansvar 400:

Innrapportering særleg ressurskrevjande tenester (brukarar), :

Askvoll kommune hadde for 2017 budsettert med kr. 8,0 mill. i refusjon for særleg ressurskrevjande tenester, bokført refusjon for 2017 vert kr. 10 966 mill. kr.

Samla sett er utgiftene til ressurskrevjande brukarar for 2017 i overkant av 25 mill. kr. Det er fleire brukarar som vi ikkje får refusjon for, grunna at dei ikkje kjem over innslagspunktet for refusjon. Desse vil gjerne komme over innslagspunktet for refusjon i dei næraste åra. Brukarbetaling for 2017 vart redusert i forhold til 2016, ein fekk inn kr. 418 000 mindre enn budsjettert.

Ansvar 410:

Rekneskapen viser eit mindre forbruk ved seksjonen på kr. 111 000,-.

Mindreforbruk for seksjon Helse skuldast i hovudsak innføring av pasientbetaling og trygderefusjoner knytta til kommunal fysioterapi. Det er i tillegg brukt mindre pengar ved legesenter, folkehelsekoordinator og ein har fått auka sjukerefusjonar.

Ansvar 420:

Heimetenesta fekk eit mindreforbruk på kr. 633 000,-. Dette skuldast at ein avslutta eit prosjekt med dialyse, halvveis ut i året. Ein har i tillegg redusert innleige av vikar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær. Det var mindreforbruk i alle soner/delar av tenesta.

Ansvar 430:

Bu og miljøtenesta har eit totalt meirforbruk på kr 1 426 532,- . Mindreforbruk på fleire tenestedområda har ført til at det samla meirforbruket er redusert i høve berekna kostnad. Det var mindreforbruk ved sosiale tenester/avlastning/støttekontakt, aktivitetssenteret og ved hjelp i avlastningsbustad. Det var meirforbruk ved teneste omsorgsløn. Hovudårsaka til meirforbruket var knytt til teneste pleie- og omsorgstenester til heimebuande. I hovudsak er det kjøp av tenester til enkeltbrukar, der ekstern leverandør står for dagleg drift av tiltaket. Her har behovet vore jamt aukande og er ved utgangen av 2017 framleis ikkje dekkja ut frå behov

Ansvar 440:

Askvoll omsorgssenter 1 hadde eit overforbruk kr 265 000 . dette skuldast ma. Lange periodar med svært sjuke pasientar i sluttfasen av livet som trengde kontinuerleg tilsyn , høgt sjukefråvær. Utlån av fagpersonell til andre grupper med påfølgande meirarbeid/overtid i eiga gruppe.

Overtidsbruken er om lag på same nivå som 2016 , 360 tusen kr. Vidare stiller den faste personalstaben opp når det ikkje er råd å skaffe vikarar, på overtid og sikrar at vi kan gje ei forsvarleg teneste til pasientane.

Ansvar 450:

Meirforbruk innan ansvar 450 har i hovudsak 2 årsaker; 1 ny brukar som har behov for 1 til bemanning og eit vedvarande behov for 1 ekstra nattevakt ved Askvollheimen. Kjøkkenet ved Askvollheimen har eit lite meirforbruk. Seksjon 450 fekk etter 2. tertial etter vedtak i kommunestyret, tilført kr 1,4 mill. for å dekke ekstrakostnader knytt til desse årsakene.

Oppsummering:

Mindreforbruket på kr 1 192 000,- innan etaten skuldast fleire årsaker; auka refusjon for ressurskrevjande brukarar er ein stor del av dette. Avslutning av dialyseprosjekt i heimetenesta har også redusert forbruket av lønsmidlar. Forventa forbruk knytt til ordninga med brukarstyrt personleg assistent vart betydeleg mindre enn forventa. Det er elles som nemnt brukt betydeleg meir midlar knytt til kjøp av tenester innan Bu- og miljøtenesta. Det har vore brukt mykje ekstramidlar knytt til bruk av ei ekstra nattevakt og ny ressurskrevjande brukar ved Kårstova. Etaten har drive nøkternt, og har redusert innleige av vikarar ved sjukdom, permisjonar og anna fråvær.

Dei tilsette har lagt ned stor innsats og vore lojale i forhold til vedtekne tiltak.

Samfunnstryggleik og beredskap

I 2017 vart det ikkje gått vernerundar, men alle avvik frå tidlegare år vart behandla og lukka. Det vart laga handlingsplan. Det er då avtalt nye vernerunder i 2018.

Det har vore fokus på brann også dette året. Ein hadde før sommarferien starta obligatorisk brannøving med både ein teoretisk og ein praktisk del. I tillegg er det fortsatt obligatorsik e-læringskurs for alle tilsette, dette er blitt gjennomført i 2017. Ved personalmøter/ gruppemøter har det vore fokus på brann.

Seksjonsleiarane i Askvoll omsorgssenter 1 og 2 har ansvar for branntryggleik . Det har vore halde brannrundar for alle nytilsette samt andre som vil delta: Brannplan har vorte oppdatert og godkjend i 2017 ved hjelp og kvalitetssikring av Torill Anita Segtan frå brannsjef Bernhard Øberg sitt kontor, Førde kommune . Det vart haldde øving og teoretisk opplæring i praktisk sløkking og teori i juni for alle tilsette.

Samvirkeprosjektet i Sogn og fjordane i bruk av nødnett er komt i gang, fagutviklingssjukepleiar har hatt opplæring med ansatte i heimetenesta. Tilbakemeldingane etter at ein har testa det ein periode er at radioane er for store/tungvindt til å ha med seg, noko som fører til at dei blir liggande og blir lite brukt. Nattevaktene har brukt dei mykje, og synest det er ein grei måte å nå kvarandre på.

Vaktmester, seksjonsleiar for heimetenesta og gruppeleiar var på oppstartmøte med Alarmsentralen i mars 2017. Arbeidet med å digitalisere tryggleiksalarmar som skulle starte opp tidleg i 2017 vart litt utsatt. Ein starta ikkje å planlegge skifte før i slutten av 2017. Alle alarmane skal over til digitale alarmar, dei gamle alarmane må derfor skiftast ut. Dette tek vaktmeister i kommunen seg av.

Det har vore arbeidd aktivt med å planlegge tiltak som reduserar risiko ved kriser, ein planlegg å legge varmepumper til naudstrømsaggregat. Det vert også arbeidd med å sikre naudstraum Askvoll legesenter.

Miljø- og klimatiltak

Vi har kontinuerleg fokus på og arbeider med å betre miljø- og energitilhøva i tilknytning til aktivitetane våre. Vi prøver å begrense køyring mest mogeleg for å halde låge Co2 utslepp.

Alle bilane i heimetenesta er relativt nye. Antal bilar er 8, der 2 av bilane 5 seters, slik at tilsette kan nytte den når dei skal på kurs, møter og liknande.

Det vert gjennomført ein del møter ved hjelp av videokonferanse og telefonmøter, dette reduserar behovet for å reise monaleg.

Utfordringar framover

- Nok fagpersonell; det vert viktig med nyrekruttering av fagpersonell både fag- og høgskuleutdanna. Staten har ein arbeidsstokk med høg alder, eit moment i dette er og at vi har fått eit større bu og arbeidsområde som konkurrerar om arbeidskrafta. Det har vist seg å vere utfordrande å rekruttere og behalde personell både i 1:1 tiltak og til brukarar i bu- og miljøtenesta.
Det vil vere ei stor utfordring å ha nok fagpersonar til å møte behovet til innbyggjarane i framtida.. Ordninga med sjukepleiarstipend fungerer godt, vi får jamt og trutt nye sjukepleiarar gjennom ordninga. Men det har ikkje vore nye studentar med stipend frå Askvoll kommune etter sommar 2017. Det er ei utfordring som vi må arbeide aktivt med.
- Korleis skal ein kunne handtere stram økonomi opp imot auka krav til fagleg høgt kvalifisert pleie? Vidare ser ein ikkje enno kva ansvar kommunane får for ulike deler av samfunnet sine tenester. Samhandlingsreforma er fortsatt ei utfordring for kommunane. Ein ser med spenning i møte kva som vert utfordringane med utskrivingsklare psykiatriske pasientar frå spesialisthelsetenesta.
- Utbygging av 13 stk. omsorgsbustadar og nytt aktivitetssenter vart framskunda i same budsjettvedtak. Prosjektering og utbygging skal starte så raskt som mogeleg. Dette er samla eit stort byggeprosjekt, og vil krevje mykje ressursar frå Helse og omsorg ilag med Bygg og eigedom.
- Vi ser at deler av befolkninga får kroniske lidningar som krev kompleks behandling lokalt, samtidig som liggetid ved sjukehus vert kortare. Vi må vere budde på å delta i behandling av desse samtidig som vi framleis har eldre pleietrengande, behov for rehabilitering og pleie i avslutning av livet.
- For kunne takle utfordringane og vere i stand til å gje ei fagleg god nok oppfølging av pasientar og pårørande bør vi satse på gode rutinar, fagutvikling, rekruttering og vidareutdanning.
- Utskriving frå sjukehus skjer dette svært ofte på fredag og pasienten kjem tidlegast til Askvollheimen kl 1500 . Denne praksis har vore tema i samhandling med sjukehuset og saman med andre kommunar men det ser ikkje ut til å kunne endrast noko på.
- Det er ynskjeleg å knytte tilseg ein musikkterapeut
- Vi har gode frivillige hjelparar i dag men vi bør legge til rette for at desse og kan kome nærare på enkeltpasientane i kvardagen.
- Det vil også vere ei stor utfordring å klare å drive planarbeid på eit tilfredsstillande nivå og revidere dei planane som eksisterar, det er manglande kapasitet i det administrative apparatet til å gjere det naudsynte planarbeidet.

- Askvollheimen har eit behov for rehabilitering, dette gjeld både utvendig tak, glas og pasientrom. Er behov for å utarbeide ein plan for utbetring/rehabilitering.
- Behandlingsutstyr og nødvendig tilpassa inventar er forelda, spesielt på romma for pasientar på kortids og langtidsopphald og treng fornyast .
- Kårstova, som er demensgruppe ved Askvollheimen, har frå hausten 2016 tatt imot fleire svært krevjande pasientar. Fleire av dei krev ekstra ressursar og dei er svært urolege. Denne situasjonen har vedvart heile 2017, kravd bruk av meir ressursar enn det som låg i bemanningsplanane. Grappa har eit stort behov for meir personell på seinvakt.
- Vi ser behovet for å danne eit demensteam og utarbeide demensplan.
- Kreftkoordinatorstillinga er i dag på 20%, det har vist seg at behovet for hjelp, rettleiing og koordinering er mykje større enn ein klarar ved hjelpav denne stillingsprosenten. Kreftkoordinator er svært mykje brukt, og er definitivt med å gje kreftpasientane eit betre og tryggare tilbod.
- Vi ser eit klart behov for å utvide stillinga som fagutviklingssjukepleiar, den er i dag på 20%. Det må vere eit klart mål at denne kjem opp i minst 80%.
- Helse- og omsorgsetaten har også eit klart definert behov for ergoterapeut. Dette er også lovpålagt frå 2020.

KOSTRA-tal

		Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Legetimar pr.veke pr. bebuar i sjukeheim		0,48	0,33	0,35	0,45	0,38	0,39	0,54	0,55
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg, pr. innbygger 67 år og over		96 870	107 098	105 929	102 207	129 021	132 993	113 703	114 138
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbyggjar 80 år og over		279165	304 615	357819	352 017	393839	411 968	394140	403 404
Utgifter per bebuardøgn i institusjon Enhet : kr.		2 273	2 555	2 590	3 473	3 183	3 330	3 248	3 450
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass,		931 233	1007 633	-	-	1027 997	1085 761	1108 090	1134 314
Gjennomsnittlig antall tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får		6,4	5,6	4,0	4,3	4,6	4,7	4,8	4,9
Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottaker av kommunale pleie og omsorgstjenester, konsern		346 198	362 841	-	-	423 679	441 064	404 451	418 946
Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem		0,39	0,44	0,30	0,34	0,42	0,41	0,42	0,39
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner) Enhet : Kroner		222 754	233 662	169660	228 310	263 226	279 772	245 426	255 538

Forklaring til tabellen:

- Askvoll kommune ligg ein del under samanliknbare kommunar på legetimar per veke per bebuar i sjukeheim.
- Netto driftsutgifter pr. innb. 67 år og over, ligg Askvoll kommune under landet og fylket, men litt over kommunar i same kostragruppe
- Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbyggjar 80 år og over ligg Askvoll betydeleg under samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Utgifter per bebuardøgn ligg under både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Korr. brutto dr.utgifter, institusjon, pr. komm. plass : Askvoll driv billegare enn både samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Gjennomsnittlig antall tildelte timar pr veke som brukarar av heimetenesta får er høgare enn samanliknbare kommunar, fylket og landet
- Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottaker av kommunale pleie og omsorgstjenester er betydeleg lågare enn dei som vi kan samanlikne oss med(ikkje tal for same kostragruppe)
- Korr. brutto driftsutgifter pr. mottakar av heimetenester; vi driv litt dyrare enn kostragrupp 1, men billegare enn både fylket og landet
- Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem er om lag som dei ein kan samanlikne med

Kommentarar frå Kommunebarometeret vedrørande pleie og omsorg:

I Askvoll har 75% av de ansatte fagutdanning. Snittet for landet er 74%. I de beste kommunene er andelen minst 84%. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen litt flere plasser avsatt til demente enn normalkommunen. Nasjonalt er anslaget at fire av fem på sykehjem er demente. I Askvoll er 63% av plassene ment for demente. Kommunen skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Askvoll er det 41% som har fått oppfylt sitt behov. Snittet i Kommune-Norge er 60%. De beste ligger på 85%.

Seksjon Helse



Organisering

Eining	Fagfelt	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Helse	Legeteneste Legevakt Miljøretta helsevern Skule- og helsestasjon Jordmorteneste Fysioterapi Folkehelse Psykiatrisk sjukepleieteneste Frivillige tenester Reinhald Læring og meistring	Seksjonsleiar: Olaug Søreide Fagansvarleg: Stein Helle	13,62	24	

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Seksjon helse	13 300 818,-	13 411 759,-	-110 941,-	
Samla	13 300 818,-	13 411 759,-	-110 941,-	

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Fysioterapi	Innført endring i regelverk angående eigenandelar for pasientar som har ført til inntekter til fysioterapeut. Diagnoseliste vart fjerna frå 01.01.17. Endringa har ført til meir administrasjon med rapportering av eigenandelar og innsending av refusjonskrav. Det har vore ei utfordring med tilpassing av fagprogram/datasystem, rapportering og refusjonskrav. Fått installert betalingsterminal.
Legekontor	Skifte av fagsystem, dataprogram i desember 2016 har vore ei utfordring, spesielt første halvår. Vi har tatt i bruk «Pasientpost» der ein kan sende elektroniske brev med sensitivt innhald til pasient. Pasienten mottar ein link på SMS og kan ved bruk av bankID logge seg på for å lese posten. I samband med det nye fagsystemet starta vi også med å sende ut SMS- varsel om legetimer. Pasientar kan også nå oss ved å sende melding via link som ligg tilgjengeleg på kommunen sine heimesider.
Folkehelse	Smaksverkstad: sertifisering av vaksne for opplæring av barn innan fornuftig kosthald og matlaging. Gjennomført 8 kursdagar for barn på mellomtrinn på Atløy skule, SFO i Askvoll, Atløy og Gjelsvik. Smaksverkstaden har som tidlegare hatt samarbeid med folkehelsebedrifta «Folkelig». Gjennomført kurset «På veg til hybellivet» for alle 10. klasser i kommunen. Seniortrim: trim og kaffi/sosialt samvær en dag i veka. Gjennomført ungdata-undersøking på alle ungdomsskulane. Deltatt i arbeidet vedkommande integrering av flyktningar. Tilrettelegging av «Verdensdagen for psykisk helse»
Danseverkstad	Stor dansecamp i Italia ei veke i juni med 12 danseinstruktører frå mange krinsar i kommunen. Opplæring av nye instruktører starta hausten 2017. Hatt elevframsyningar med godt frammøte i juni og desember. Det har vore 4 nettverksamlingar i fylket for alle danseverkstadane. Folkehelsekoordinator har deltatt i møter for å integrere interesserte born og unge blant flyktningane i danseverkstaden.

Nærmiljøsentralen	Frå 01.01.17 vart nærmiljøsentralen lagt under komitè for kultur og oppvekst Administrasjon av tid og tilrettelegging av arbeidet til volontører Administrere matkøying, sekretær i Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne. Kontaktperson for serviceskyss, administrere «Den kulturelle spaserstokken». Administrerer tysdagstreff, fellesmiddag, onsdagstreff og datatreff
Helsestasjon (omfattar helsesøster og jordmor)	Helsestasjon flytta inn i nye flotte lokale i august. Auka ressursar med 50 % stilling i løpet av året. Auke av psykiske utfordringar hos barn, ungdom og barnefamiliar krev ekstra tiltak og ressursbruk Psykolog tilknytta helsestasjon i 20 % stilling frå oktober
Psykiatrisk sjukepleieteneste	Tenesta har fulgt opp nokre pasientar som går på skule/arbeid i andre fylke. Koordinert arbeidet med å lage handlingsplan over temaet «Vold i nære relasjonar» for Askvoll kommune, eit samarbeid mellom psykiatri, oppvekst, NAV og helse og omsorg, samt interkommunalt samarbeid med HAFS-kommunane. Det har vore fleire pasientar på øyane som har ført til meir reisetid og overtid for psykiatrisk sjukepleiar. I løpet av året har tenesta hatt studentar frå sjukepleiehøgskulen i 16 veker.
Læring- og meistring	Det har vore 3 temakveldar, kurs i livsstilsendring og diabeteskurs. Læring- og meistringsgruppa er sammansett av dibabetessjukepleiar ved legekoret, fysioterapeut, folkehelsekoordinator og ein brukarrepresentant.

Kostra-tal:

	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Legeårsverk per 10 000 innb.	13,2	13,1	10,7	11,1	12,8	13,3	10,6	11,1
Andel nyfødte med heimebesøk innan to veker etter heimkomst.	100	96	94	86	94	92	88	88
Andel barn som har fullført helseundersøkelse ved 2-3 års alder Enhet : %	104	104	97	95	108	99	98	97

Netto driftsutg til forebygging, helsestasjons- og skolehelsetj. pr. innb 0-5 år Enhet : Kroner	8089	7112	8837	9102	9862	10677	8528	9191
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggere.	10,2	13,1	7,2	9,4	8,4	11,1	7,2	9,5

Forklaring til tabellen :

- Vi har relativt god legedekning i Askvoll, vi ligg over samanliknbare kommunar
- Vi har god oppfylgjing av jordmor til dei nyfødte, andel heimebesøk er betre enn samanliknbare kommunar
- Andel barn som har fullført helseundersøkelse ved 2-3 års alder; betre resultat enn samanliknbare kommunar
- Askvoll brukar mindre pengar per innbyggjar på barn 0 til 5 år i til forebygging i skule- og helsestasjonstenestene enn samanliknbare kommunar
- Kostratala viser også at Askvoll kommune har god dekning av fysioterapeutar.

Kommentarar frå Kommunebarometeret vedrørande seksjon Helse :

«Legedekningen i Askvoll er litt lavere enn mediankommunen, kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet. Det er ledig plass på 67% av faslegelistene. Dekningen av helsesøster målt mot antall småbarn i kommunen er middels. Antall ansatte med videreutdanning innen psykisk helse er litt høyere enn normalkommunen, målt mot antall innbyggere.»

Brukarane:

Det har vore eit auka press på fleire av tenestene (legeteneste, helsestasjon/jordmor og psykiatri) grunna mottak av flyktninger. Dette fører m.a. til lenger ventetid for alle, samt auka kostnad i forhold til tolketeneste.

Personalmessige tiltak:

Kvar torsdag har alle på helsehuset felles lunsj med mat frå Askvoll sjømat og delikatesser. I juni har heile seksjonen sommaravslutning/sommarfest og i desember julebord.

Økonomi:

Rekneskapen viser eit mindre forbruk ved seksjonen på kr. 110 941,-.

Mindreforbruk for seksjon Helse skuldast i hovudsak innføring av pasientbetaling og trygderefusjoner knytta til kommunal fysioterapi. Det er i tillegg brukt mindre pengar ved legesenter, folkehelsekoordinator og ein har fått auka sjukerefusjonar.

Utfordringar framover**Fysioterapi:**

Meirarbeid med pasientbetaling, fakturering, rapportering og refusjonskrav av eigenandelar har ført til meir kontorarbeid. Fysioterapeut må ta saker som naturleg ville falle på ergoterapeut i mangel på slik stilling i kommunen. Mangel på treningsrom på Askvollheimen gjere arbeidet der vanskelig. Fagrelaterte kurs er blitt dyrare.

Nærmiljøsentralen:

Det er vanskeleg å få nok frivillige til matkøying. Leiar for sentralen må ofte køyre sjølv. I samband med at nærmiljøsentralen fekk nye lokale på helsehuset er det blitt innreia eit eige aktivitetsrom. Målet er å få rommet «Aktiviteten» til å verte ein godmøtestad for alle.

Psykiatrisk sjukepleieteneste:

Overdreven bruk av dataspel/internettbruk har ført til at fleire utviklar angst og depresjonar og i enkelte tilfelle ført til isolering og at elevlar droppar ut av skule. Det er også ein generell auke i depresjon hos unge kvinner. Det er fleire einslege som ynskjer å bu meir sentralt for å få eit større nettverk rundt seg. Mangel på dette kan forsterke symptoma deira.

SamPro er utvikla som eit elektronisk verktøy for å lette samarbeidet rundt individuelle planer (IP) eller individuelle opplæringsplanar (IOP). Verktøyet er både ei kommunikasjonsplattform og ein elektronisk møtestad for alle som er involvert i arbeidet med individuelle planar eller individuelle opplæringsplanar. Det er tidkrevjande å både sette seg inn i programmet og lære opp andre deltakarar i plangruppa. Det er mange pasientar som ikkje er så godt kjende med internett generelt, eller at dei har begrensingar i forhold til psykisk helse som gjere det vanskeleg.

Det er ofte at arbeid utløyser overtid, m.a. arbeid på Bulandet og Værlandet.

Legetenesta:

Arbeidet med flyktninger er tidkrevjande og merkast godt på legekontolet.

Kommuneoverlegen er tilsett i 20 % stilling. I ein så liten stilling er det vanskelig å gjere ein god jobb i forhold til mottak/kontroll av flyktningar og elles andre oppgåver som fell til stillinga.

Ein vil måtte sjå på om det er mange nok legheimlar i forhold til dei utfordringane som ein har, vedrørande kommuneoverlegestillinga og tilsynslege ved sjukeheimen.

Det er forventa at det vert sett eit lågare «tak» på fastlegelistene frå statleg hald.

Helsestasjon (omfattar helsesøster og jordmor):

Det kan bli vanskelig å oppfylle barselreforma med tanke på tidleg heimreise etter fødsel. Jordmor skal ha 2-3 kontaktar første veka, helsesøster skal ha 2 kontaktar i løpet av dei 4 første vekene.

Kontor som skulehelsetenesta nyttar på dei tre ulike skular i grendene er ikkje godt tilrettelagt for skulehelsetenesta. Dette gjeld både tilgjengelighet for elevane og utforming av kontora.

Det er sterkt ynskjeleg å få i gong temagrupper for å styrke foreldra i foreldrerolla.

Det er ynskjeleg å få ein miljøarbeidar tilknytta helsestasjon som kan bidra i heimar som treng ekstra oppfølging/retteleing.

Folkehelse:

Etter invitasjon frå KS skal Askvoll kommune delta i kommunenettverket «Aktiv fritid for barn og unge». Grunnlaget for dette er aukande sosiale skilnader mellom ungdom og ein vil prøve å hindre at dette får utvikle seg vidare. Tilbodet er knytta til den såkalla «fritidserklæringa». Gruppa i Askvoll er samansett av representant frå NAV, helsestasjon, flyktningteneste og folkehelsekoordinator.

NAV Askvoll

Innleiing

2017 har vore eit godt arbeidsår for NAV. Dei tilsette har god kompetanse og utfører arbeidsoppgåvene på ein god måte. Arbeidsmiljøet ber preg av samarbeid, god kommunikasjon og stå på vilje. Arbeidsmengda er til tider stor. Brukargruppa er variert, og enkelte saker krev mykje. Vi legg opp til at kontakt med brukarane skal skje i planlagde møte med fast rettleiar. Møta treng ikkje vere på navkontoret, men ute på ein arbeidsplass eller tiltaksplass. NAV sin kanalstrategi har medført at vi har fått frigjort tid til å arbeide med dei brukarane som treng oss mest.

NAV har hatt fokus på å få til eit godt samarbeid med andre tenester i kommunen. Vi meiner at 2017 har vore eit år der samarbeidet har auka og utvikla seg positivt. Mange saker krev tett samhandling med Helse- og omsorgsetaten, særleg legar og psykiatriske sjukpleiarar, og det har fungert svært godt meiner vi. Vi har og eit tett og godt samarbeid med flyktningetenesta med faste møter og samarbeid rundt den enkelte flyktning. Elles samarbeidar vi og med spesialisthelsetenesta.

NAV er i endring, og vi må i framtida truleg utvikle samarbeidsformer på tvers av kommunegrensene. I regionaliseringsprosessen som pågår er det mykje snakk om å organisere tenester på tvers innafor felles bu – og arbeidsområde.

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i % *)
Nav	Åse Rivedal Solheim	7,20	8	

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekter /utgifter	4 935 000	4 834 000	101 000	2 %

Årsrekneskapen viser at NAV hadde eit overskot i høve revidert budsjett på kr.101.800,-.

Vi fekk overført kr 500 000,- til dekking av utgifter til flyktningar. Dei reelle utgiftene til flyktningar var på kr. 1 033 791. Men på grunn av mindreforbruk på andre tenester var behovet for tilføring av midlar frå flyktningbudsjettet ikkje så stort.

Viktige hendingar

Brukarane:	<u>Mottakarar av økonomisk sosialhjelp:</u> I 2017 var det 81 brukarar som mottok økonomisk sosialhjelp. Dette er medrekna flyktningane. Samla utbetaling var kr 2, 8 mil, og utgifter til flyktningar utgjør om lag ein tredjedel av dette. I følgje kommunebarometeret er del unge (under25år) som går på sosialhjelp låg og under gjennomsnittet for ein normalkommune. Del mottakarar med sosialhjelp som hovudinntekt er og svært låg. Men for dei over 25 år er stønadstida lang og den har ikkje endra seg siste året. 44% av dei som får sosialhjelp mottar det i minst 6 månader og 31% mottar støtte i over 10 månader. Vi kjenner oss att i vurderingane frå kommunebarometeret. Vi har mange over 25 år som får supplerande stønad over tid, og som har utfordringar med å auke inntekta si. Ein del av desse er eldre og trygda personar som elles ikkje har oppfølging frå NAV. <u>Ungdom:</u> I NAV kjem alle under 30 år under omgrepet «ungdom.» Vi har i 2017 hatt i gjennomsnitt 25 – 30 brukarar mellom 18 – 30 år som har fått oppfølging. Dette er saker som varierar mykje. Mange har fått hjelp til kvalifisering ved hjelp av kurs, arbeidstrening eller lønstilskot. Nokre brukarar treng omfattande oppfølging der vi samarbeidar godt med legar, helse- og omsorgsetaten og spesialisttenesta. Andre treng støtte ein kort periode før dei startar i ordinær utdanning eller arbeid. <u>Arbeidssøkjjarar:</u> Del arbeidssøkjjarar med nedsett arbeidsevne (mottakarar av arbeidsavklaringspengar) har dei seinare åra vore høg samanlikna med nabokommunane. Vi hadde 91 saker i januar 2017, men ved utgangen av året var vi nede i 69. Det er vi svært nøgde med, og vi forventar ein ytterlegare nedgang i 2018. Dette handlar om tidleg innsats i sakene og godt samarbeid med arbeidsgjevar og lege. Tal ordinære arbeidssøkjjarar har variert litt gjennom året, men har vore forholdsvis lågt slik det har vore elles i Sogn og Fjordane. <u>Rusavhengige:</u> Vi har i løpet av året hatt mellom 10 og 15 brukarar som får oppfølging i høve rusproblem. Dei fleste av brukarane er arbeid, arbeidsretta tiltak eller varig tilrettelagt arbeid. Vi deltek i rettleiingsnettverk saman med kommunane i Sunnfjord. Vi har eit samarbeid med Rusettervernet i Sogn og Fjordane, men planane om å etablere eit ettervernergruppe i Askvoll vart ikkje gjennomført i 2017. <u>Flyktningane:</u> Ingen av flyktningane vart utskrivne av introduksjonsprogrammet i 2017. Det har vore krevjande å få dei avklart mot arbeid på grunn av språkutfordringar. Det har vore fleire familiejenforeiningar, og mykje av NAV sitt arbeid med denne gruppa har handla om økonomi og rettleiing i høve våre velferdsordningar. <u>Andre oppgåver:</u> NAV har ansvar for husbankordningane bustøtte, tilskot og startlån. I 2017 hadde vi mange søknader til vurdering av startlån, og vi ga tilsagn på fullfinansiering på kjøp av to bustadar. Endringar i regelverket gjer at vi no dreiar utlåna meir mot fullfinansiering til kjøp av bustad for dei brukarane som er i målgruppa.
------------	---

<i>Samarbeid i HAFS + G</i>	NAV kontora i HAFS samarbeidar på mange områder og har eit godt leiarnettverk som møtast ofte. Vi har felles utviklingsavtale med felles mål og tiltak. På grunn av geografien har Askvoll, Fjaler og Hyllestad eit tettare samarbeid enn det vert med Gulen og Solund. I 2017 vart det starta to felles tiltak retta mot brukarane i alle kommunane. Det er Jobbverkstad (jobbklubb) for arbeidssøkjarar og Neste steg for dei som står lengre frå arbeid. Vi har felles markedsteam som driv Jobbverkstaden og som elles held kontakt med næringslivet i kommunane og formidlar stillingar ut til navkontora og brukarar til ledige stillingar. Elles driv vi med kompetanseutvikling og kollegarettleing.
<i>Personalmessige tiltak</i>	Vi har ikkje hatt spesielle personalmessige tiltak i 2017. Men vi har gjennomført den årlege vernerunda og medarbeidersamtalar. Vi har vi hatt kontormøte og saksmøte kvar veke. Den årlege medarbeidarundersøking hadde ein høgare score enn året før. Det er sett inn tiltak på dei områda som vi var eininge om å betre.
<i>Interne prosessar og kompetanseutvikling</i>	I NAV som i samfunnet elles skjer det ei omfattande digitalisering. I 2017 tok vi i bruk nytt verkty for digital kontakt mellom brukar og rettleiar der denne kontakten vert arkivert direkte i saka til brukaren. Det er lagt opp til stor grad av brukarmedverknad. På same måte er det lagt opp til tilsvarande kommunikasjon med legar og arbeidsgjevarar. Vi har erfart at dette er eit svært godt verkty for både brukar og NAV. Det forenkler samhandling og den skjer raskare. Det er få brukarar som ikkje meistarar dei digitale løysingane. Digitalisering krev at vi må arbeide på ein anna måte og omstille oss etter dei krava som er sett til oss. Dei tilsette har vore på kurs og vi har hatt intern opplæring for å mestre den nye måten arbeide på.
<i>Økonomi</i>	Viser her til rubrikk ovanfor

Utfordringar framover

Regionalisering:

Sogn og Fjordane og Hordaland vert samla til ein region frå 010119, og vi får ny felles direktør. Samanslåinga vil få konsekvensar for organiseringa av dei statlege tenestene i NAV. Vi veit enno ikkje korleis, men prosjektet er starta og vert avslutta 31.1218. Det vi reknar med er at det vil verte tilsett tre avdelingsdirektørar, og at det vert oppretta tenestekområder. Det inneber auka samhandling på tvers av kommunar. Spørsmålet vi stiller oss er korleis dei kommunale tenestene i NAV skal organiserast i framtida?

Flyktningar i arbeid:

I 2018 vert mange av flyktningane ferdige med introduksjonsprogrammet. Arbeidet med å planlegge kvalifisering og arbeidsretta tiltak er i gang, men vi ser at det kan verte ei utfordring å formidle dei til ordinært arbeid.

KOSTRA-tal:

Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbyggjer 20-66 år: kr 2 344,- (2016 : kr 2 237).

Netto driftsutgifter til råd, veiledning og sosialt forebyg. arbeid: kr 3 626,- (2016: kr 3 674).

HAFS barnevernteneste

HAFS barnevernteneste er ei interkommunal teneste for Hyllestad, Askvoll, Fjaler og Solund som vart oppretta 1. april 2006. Tenesta arbeider etter barnevernlova. Oppgåvene omfattar barnevernadministrasjon, førebyggjande arbeid for born og unge saman med andre instansar, og tiltak for born, både i heimen og i fosterheim/institusjon.

Tenesta har 6 stillingar for sakshandsaming, inkludert leiar. I tillegg kjem 2,5 stillingar for arbeid med tiltak i heimen. Av desse er 0,5 tiltaksstilling i Askvoll og 0,5 tiltaksstilling i Fjaler. 2,3 stillingar av dei samla 8,5 stillingane er lønnsmidlar frå Fylkesmannen. Det blir brukt til både tiltak og sakshandsaming.

Vi er 9 tilsette i barneverntenesta. I 2017 har tenesta slite med underbemanning, då fire tilsette gjekk ut i fødselspermisjon og vi ikkje lukkast å tilsetje vikar før romjula -17. I desember kom eine tilsette tilbake frå permisjon. Dei som framleis er ute i permisjon er rekna attende hausten 2018. Vi har i tillegg tilsett merkantil i mellombels stilling, 40%.

Vi har fagutdanna i alle stillingane, både på bachelor- og masternivå. Dei tilsette har i tillegg kompetanse og sertifisering innan ulike kartlegging- og rettleiingsmodellar.

Frå 2018 skal barneverntenesta stille med 10 vaktveker i barnevernvakt-samarbeidet vi er gått inn i. Det er i hovudsak leiar og nestleiar som skal ha vakta, i tillegg til sine fulle stillingar. Vakta er ei veke i strekk, og vert kompensert med 1/6 godtgjersle, samt eventuell overtid. Fleire tilsette er ført opp på ringeliste, som vil seie at dei kan verte oppringt av akuttvakta for drøfting og eventuell utrykking.

Ved utgangen av 2017 hadde barneverntenesta 71 born i hjelpetiltak, 4 born i ettervern og 13 born under omsorg, både frivillig plassering og tvangsplasseringar. I tillegg kjem barn som er plassert i HAFS, som vi har tilsynsansvar for.

I Askvoll utgjer dette 25 barn i hjelpetiltak, 2 ungdommar i ettervern og 7 born i omsorgstiltak.

I 2017 mottok barneverntenesta totalt 86 bekymringsmeldingar. Av desse vart det opna undersøking i 61 saker. Noko av årsaken til det høge talet meldingar, var mange meldingar knytt til forsvinningar frå flyktningmottak. I Askvoll mottok vi 25 meldingar i 2017, som er ein reduksjon frå 2016 der vi fekk inn 32 meldingar.

Diverse

Det har generelt vore fokus på avviksrapporting i tenesta, og gjennomgang av rutiner for å auke kvalitet på arbeidet vårt. Dette har diverre vorte nedprioritert i dei mest krevjande periodane våre, men er no i gang att.

Dei tilsette har ved fleire høver rapportert avvik knytt til trugslar frå brukarar. I 2017 har rådmannsnivået i Fjaler ved to høve levert melding til politiet i høve trugslar mot tilsette. Det har også i samråd med politi vore vurdert besøksforbod i enkelte tilfelle.

Viktige hendingar 2017

- Barneverntenesta har vore kraftig underbemanna store delar av 2017, og det har ikkje lukkast tenesta å tilsetje vikarar i dei ledige stillingane gjennom året.

- Det har vore ei auke i meldingar til barneverntenesta totalt sett i 2017 samanlikna med året før.
- Barneverntenesta arbeider meir med alvorlege saker, mange av desse i samråd med politi og rettsvesen. Dette er særskild ressurskrevjande saker. Denne utviklinga har vi sett over dei siste par åra, og det ser til å vere trenden framover også. Denne utviklinga har vi kjennskap til at dei fleste kommunane i fylket også opplever.
- Vi har i 2017 førebudd oss på å iverksetje barnevernvakt, etter krav frå staten om å ha dette i alle kommunar frå 01.01.18.
- Barneverntenesta har fått fleire saker i samband med busetting av flyktningar. Det er ikkje løyvd ekstramidlar til tenesta når det gjeld desse sakene.

Utfordringar framover

Som nemnt tidlegare har vi framleis vakante stillingar hjå oss, og det kjem fleire fødselspermisjonar i 2018. Samanfatta med ei auke i saker og lovkrav, vil dette potensielt halde fram med å påverke vårt tenestetilbod til å i stor grad omhandle lovpålagde oppgåver. Dette spesielt dersom vi atter ein gong får vanskar med å rekruttere vikarar.

Saker med høgt alvor ser ut til å framleis vere trenden framover, noko tilbakemeldingar tilseier gjeld heile landet. Dette fører til at dei tilsette i stor grad må arbeide med krevjande sakskompleks, ofte i særskild uoversiktelege situasjonar. Frå før har dei tilsette, både grunna vaksansar og aukande grad av alvor i saker, strukke seg langt for å imøtekomme dei aukande utfordringane i arbeidet. Det har vore, og vil framleis vere, eit stort fokus på å legge til rette arbeidet i ein slik grad at dei tilsette vil greie å halde fram i dette arbeidspresset.

Barneverntenesta har grunna bemanningssituasjonen og arbeidspresset, bede kommunen om støttetiltak ift arbeidsmiljø. Dette er innvilga, og vi ventar på oppstart.

Vi har hatt, og vil framleis ha, stort fokus på tverretatleg samarbeid. Vi opplever å ha gode relasjonar med andre etatar. Vi har ikkje kunna prioritere informasjonsarbeid ut i kommunane i 2017, men ser fram til å ta fatt att på dette arbeidet når situasjonen på kontoret stabiliserer seg.

Barneverntenesta har også inngått eit samarbeid med kommunane i SIS, Bremanger, Vågsøy og Flora i høve barnevernvakt. Det er pålagt at alle kommunar har vaktordning frå 01.01.18. Dette betyr at tilsette i tenesta i tillegg til arbeidet sitt, skal ha vakt utanom kontortid. For HAFS sin del betyr det at to tilsette frå kontoret har vakt for heile regionen 5 veker kvar, der ein har 1 veke samanhengande vakt kvar gong. Kommunane fylgjer framforhandla utbetaling av løn, i tillegg må kvar kommune stå for kostnadane ved oppringing / utrykking sjølv.

Det har synt seg vanskeleg å rekruttere fagutdanna til ledige stillingar hjå oss, noko som vekkjer uro med tanke på framtidige stillingar. I periodar med mykje vakansar og høgt arbeidspress har det vore utfordrande å legge til rette for fagleg utvikling hjå dei tilsette, noko som skal ha ein høg prioritet i tenesta vidare.

I 2018 vil vi få nye kontorlokaler, noko som vil setje oss i betre stand til å ta i mot studentar i tenesta. Vi vonar dette vil vere eit bidrag til å betre rekrutteringa til tenesta vår i framtida.

Barneverntenesta har som hovudmålsetjing at born og foreldre som vi er i kontakt med skal

oppleve barneverntenesta som ei god teneste som gjev rett hjelp til rett tid. Tverrfagleg samarbeid er svært viktig for å yte gode tenester for dei borna og familiare barneverntenesta er i kontakt med. I Askvoll kommune har vi saman med det tverrfaglege møtet byrja å kartlegge moglegheiter for ei utvikling av det tverrfaglege samarbeidet.

Vi vil halde fram med å ha fokus på å yte gode tenester, til å halde fristar og til å halde oss fagleg oppdatert.

Landbruksforvaltninga i Askvoll og Fjaler

Årsrapporten for 2017 for Askvoll.

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler	Kommunalsjef for landbruk Geir Grytøyra	4,6 årsverk	5	

Frå 01.01.2007 vart landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler samlokalisert og organisert som ei eining. Landbruksetaten vart lokalisert til Askvoll og med kontorlokale tilgjengeleg i Fjalerhuset. Kontoret i Fjaler har vore bemanna 4 dagar i veka.

Økonomi

Askvoll

Eining/teneste	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017(1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Landbruksforvaltninga for Askvoll.	Kr 1.948'	Kr 2.013'	- 65'	- 3,34
Samla	Kr. 1.948'	Kr 2.013'	- 65'	- 3,34

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Landbruksforvaltninga	Etter likelydande kommunestyrevedtak i Askvoll og Fjaler skal bemanningsplanen utgjere 4,5 stillingsheimlar. I 2017 har arbeidet ved landbruksforvaltninga vore gjennomført med 4,60 stillingsheimlar. Tilleggstenester som har vore utførte av landbruksetaten i høve til dei tradisjonelle arbeidsoppgavene er utarbeiding av kulturminneplan for Askvoll og Fjaler, og eit prosjekt for å bekjempe parkslirekne som er ei plante som er svartelista i vår flora.
Generelle tilhøve i landbruket i 2017.	Året 2017 vil bli hugsa som eit krevjande driftsår for landbruksnæringa i Askvoll. Det var ein vekstsesong med mykje nedbør og låge temperaturar gjennom heile vekstsesongen. Det medførte låge grasavlingar og mykje køyreskade på engareala. I Askvoll har det vore stor byggeaktivitet med finansiering av 2 driftsbygningar for ammekyr.

Spesielle arbeidsoppgåver i 2017	Mjølkeproduksjonen har i perioden 2006-2016 auka frå 4,8 mill.liter til 5,5 mill. liter, som er ein auke på 14 %. Til samanlikning har mjølkeproduksjonen i fylket auka med 3 %. I 2017 vart det gjennomført nytt fagsystem for søknad om produksjonstillegg, der søkjarane no berre kan søkje elektronisk. Omlegginga førte til mykje ekstraarbeid med rettleiing og orientering til brukarane I 2017 vart feltkurs for ajourføring av markslag i Gardskarta lagt til Askvoll/Fjaler, og landbruksforvaltninga var kursarrangør for samlinga.
Viltforvaltning	I Askvoll vart det i 2017 felt 518 hjortevilt, der 24,6% er kalv, 37,9 % ungdyr, 16,2% eldre bukk og 21,4% eldre hodyr. Fokus på høgt uttak av tilvekst samsvarar godt med skissert plan. Til samanlikning vart det i 2016 vart det felt 465 hjortevilt i kommunen. Både <i>Sett Hjort</i> tala og fellingstala indikerar at ein har ein høg bestandssituasjon, ein har vidare hatt fleire milde vintrar på rad, noko som gjev høg overleving for hjorteviltet. Det vert slik framleis naudsynt å halde fokus på eit godt avskytingstrykk for å redusere uønska skade i åra som kjem. I 2017 starta arbeidet med utarbeiding av eit nytt kommunalt måldokument for forvaltning av hjortestammen, der det mellom anna er mål om bestandsreduksjon. Det vert vidare lagt opp til å styrke grunneigarane si rolle ved utarbeiding av bestandsplanen. <u>Andre hendingar i hjorteviltforvaltninga</u> I 2016 påviste ein for første gang skrantesjuke (CWD, Chronic Wasting Disease), i Norge (Europa) på Hjortevilt. Sjukdommen er svært alvorleg for hjorteviltet, og reduksjon av bestandsstorleiken er eit tiltak direktoratet vurderer for å hindre smitte-spreiing. I 2017 har Mattilsynet tatt prøvar av fallvilt i Askvoll, og det er førebels ikkje påvist smitte hjå hjort i Noreg. I 2018 held ein fram med prøvetaking av fallvilt i Askvoll og Fjaler.

Samfunnstryggleik og beredskap:

Innanfor tilgjengelege budsjetttrammene har etaten utført dei pålagde krav og hatt den nødvendige beredskap.

Utfordringar framover:

I frå 2034 er det eit generelt krav at all storfedrift skal føregå på lausdrift. Ei av dei største utfordringane er å få omlagt mjølkeproduksjonen frå båsfjøs til lausdriftsfjøs, og å utvikle og fornye driftsbygningane i landbruket.

Vidare er det ei utfordring å forvalte midlane over jordbruksavtalen på ein fagleg og forsvarleg forvaltningsmessig god måte.

KOSTRA-tal

På grunn av at landbruksforvaltninga er ulikt organisert i kommunane, er det vanskeleg å finne kostratal som landbruksforvaltninga for Askvoll og Fjaler kan samanliknast med. Ved vurderinga som vart gjort i 2015 om felles landbruksforvaltning for Hafs-kommunane, og ved gjennomgang av Agenda Kaupang (analyse av ressursbruken i Fjaler kommune) vart ressursbruken ved etaten kritisk vurdert og konkludert med at ressursbruken var moderat i høve til samanlikningskommunar.

Bygg og eigedom

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Bygg- og eigedom /oppmåling	Liss Lien	1	1	
Byggesak	Solfrid Rifsgård	1	1	
Plan- og miljøsaker/kart	Kjersti Sande Tveit	1 frå 01.05 0,9 til 30.04	1	
Forvaltning og vedlikehald	Walter Gundersen	1	1	
Samla		4	4	

Hovudansvaret til bygg- og eigedomsavdelinga er forvaltning, drift og vedlikehald av kommunale bygg, investeringar knytt til nybygg, utviding og oppgradering av kommunale bygg, arealplanlegging, byggesaker, kartforvaltning og oppmåling.

Eining/teneste	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Byggesaker	350	280,5	69,5	20
Kart og oppmåling	183	-140	323	176?
Plan- og miljøsaker	992	962	30	3
Forvaltning og vedlikehald	592	1.608,5	-1.016,5	-172
Samla	2.117	2.711	-594	-28

Viktige hendingar

Eining/overordna	Kva
Byggesaker/kart og oppmåling	Det vart handsama ca 200 søknader etter plan- og bygningslova (totalt med små og større saker), Det vart handsama 4 klager. Det vart skrive ut 47 ferdigattestar, 3 mellombelse bruksløyve. Det vart ikkje gjennomført tilsyn i byggesaker. Kravet er at det skal gjennomførast tilsyn i ca 10 % av byggesaken. Vi har følgd opp nokre saker som gjeld ulovleg byggjearbeid. Det vart varsla om ulovlegheitsoppfølging i 1 sak og gjeve 1 pålegg om retting i byggesak. Det vart fullført 31 oppmålingssaker etter matrikkellova og det kom inn 47 rekvisisjonar om oppmålingsforretning i 2017. Når det gjeld kart var det for vår kommune gjennomført sentral lagring av FKB-data (felles kartdatabase). Tidlegare vart endringar i kartdata lagra i kvar kommune og det vart sendt oppdatering til Kartverket 1-2 gongar i året. Med sentral lagring av FKB-data vert kartdatabasen direkte oppdatert noko som gjev brukarane tilgang til ferske og kvalitetssikra data. Denne omlegging medførte ein del klargjerings- og rettingsarbeid for kartansvarleg. Dette medfører også at vi må få betre rutiner for oppdatering.

	Det vart i april innført elektronisk tinglysing. Dette har minskt sakshandsamingstida med ca 1 veke når det gjeld frådelling av nye tomtar. Det vart også innført elektronisk registrering av konsesjonsforhold.
Plan- og miljøraker	2 detaljreguleringar vart ferdighandsama/vedtekne ved avdelinga: Detaljregulering for 22/160 i Askvoll sentrum. Detaljregulering for Lia og Liavika Ein plan vart påklaga, men klaga vart ikkje teken til følge. Mesteparten av arbeidet med digitalisering av reguleringsplanar er ferdig. Det er att noko arbeid med sjølve registerdelen. Kommunedelplan for Atløysambandet vart vedteken: Kystverket Vest kom med motsegn til planen. Fylkesmannen heldt meklingsmøte mellom kommunen og Kystverket Vest, utan at det vart semje mellom partane. Kommunestyret vedtok planen alt. 1c med seglingshøgde 36m og seglingsbreidda til 150m i Granesundet. Sidan motsegna frå Kystverket Vest ikkje vart teken til følge, vart saka oversendt departementet og endeleg avgjerd i departementet (KMD). Det vart det halde møte og synfaring. Kommunen fekk då i oppdrag å kostnadsrekne bru alt 1 c som vedtatt. I november kom svaret frå KMD der dei vedtok kommunedelplanen alternativ 1a, med seglingshøgde på 42 m og ei seglingsbreidde på 150 m gjennom Granesundet. Vi har fått utført ei skredfarevurdering i Askvoll sentrum og Atløy aust. Dette fordi aktsemdsone som var tatt inn i arealdelen av kommuneplanen syntes å vere så urealistiske og vanskeleg å handtere i byggesaker. Denne vurderinga har vort til god nytte i sakshandsaming og for vidare planlegging i desse områda. Planstrategi 2017-2019 vart vedtatt.
Forvaltning og vedlikehald (25.000 m2)	Av utført vedlikehald kan nemnast: Bulandsheimen: Heile huset vart målt og det vart skifta noko roten kledning. Det vart skifta 5 stk vindauge. (270.000,-) Askvoll skule: Ved bassenget vart skifta sirkulasjonspumpe, installert vannmengdemålar, smurt utjamningstank med smøremembran skifta div armatur, mm Kurs drift svømmehall. (110.000,-) Det vart skifta to vindauge på baksida av skulen i gang til garderober. Skifta VAV ventilasjonsanlegg. Betongkant kunstgrasbana mot skulen/hallen for å unngå utrasing: (53000) Bulandet barnehage: Flytting av gjerde/vegg som var sett opp feil då barnehagen vart bygt. Nabo ville ikkje selge arealet til kommunen. Dette vart eit omfattande arbeid då leikestativ og apparat også måtte flyttast. (mesteparten av rekninga kom 2018). Det vart elles skifta kledning og måla ein vegg på barnehagen. Omsorgsbustadane i Askvoll: Skifta altandører i 9 husvære

	Askvollheimen: Skifta nødlysarmatur 28 stk, oppussing rom 212, div retting etter E-tryggrapport mm. Bygg- og egedomsavdelinga har kosta kurs og fått sertifisert to av vaktmesterane til utføre alle typer kontroll og service av håndslokkere i henhold til «NS 3910 standard for vedlikehold av håndslokkere» samt kontroll av brannslangetromler etter NS-EN 671-3. Det er også kjøpt inn ein del utstyr for å ta slikt vedlikehald. (43000) Det er leigt inn tenester til utføring av større vedlikehaldsarbeid.
Investeringsprosjekt	Innføring av vegadresser i Askvoll kommune. Tildeling av adresser for ca 70-80 % av kommunen er gjennomført. Kartverket har framleis ikkje gjort vedtak om skrivemåten på dei namna det er reist namnesak på, dvs 5 vegar der skrivemåten ikkje er avklara. Skiltplan er under utarbeiding. Oppsetting av vegnamnskilt vert i juni 2018. Rehabilitering Askvollheimen: Det vart skifta 10 stk vindauge i avdeling Solstova. Ombygging av dei tidlegare apoteklokala i Helsehuset til helsestasjon: Prosjektet var ferdig til juni 2017. Sydaustre fløy/funksjonshemma Askvoll Skule. Bygg- og egedomsavdelinga hadde prosjektet fram til entreprenør var valt. Prosjektet var ferdig ved årsskiftet. Bulandet barnehage. Skifta golvbelegg i opphaldsromma pga akustikk og lydnivå. Det har kome til tre nye investeringsprosjekt i løpet av året: Gjelsvik skule: Skifta 34 vindauge og kledning på fasade mot vest og nord og måling. Internatet ved Askvoll skule. Ombygging av kontorlokala i 3. etasje til 4 hyblar med felles kjøkken og opphaldsrom, samt ei lita leilegheit. Det skal også lagast ei lita leilegheit i første etasje i kontora som tidlegare har vore nytta av PPT-tenesta. Arbeidet starta og er i skrivande stund snart ferdigstilt. Solskjerming Rådhuset. 31 vindauge. Sluttrapport og sluttrekneskap Ingen prosjekt vart avslutta rekneskap for i 2017.
Kjøp/Sal av eigedomar	Det er gjennomført sal av følgjande eigedomar: - Gbnr 22/242 i Askvoll sentrum vart selt som tilleggsareal til Torghustomta (Cecilie Helen Utne) - Gbnr 31/25 er selt som tilleggsareal til bustadtomt i Dørhella byggefelt. Sak om sal av gnr. 22 bnr. 75 i Askvoll sentrum som ein kjøpar fekk opsjon på i 2016 vart avslutta utan sal. Søknad om å få kjøpe bustadtomta 56/114 vart ikkje godkjent, men denne tomte vart søkt omdisponert til leikeplass. Formannskapet har elles godkjent sal av to tomter i Olsetvikane.
Utleige kommunale bustader	Dei ordinære utleigehusværa (17 stk) vart fult utleigd i 2017. Desse vert leigt ut til flyktningar, vanskelegstilte og tilsette. Trygdebustader/omsorgsbustader er det helse og omsorg som leiger ut, så her har vi ikkje oversikt. (48 stk)

Brukarane:

Det er ikkje gjennomført brukarundersøking.

Personalmessige tiltak:

Det vart i juni 2017 tilsett ein prosjektleiar som skulle avlaste bygg- og eigedomsavdelinga og teknisk avdeling for å få gjennomført alle investeringsprosjekta som ligg i økonomiplanen.

Økonomi:

Tilført ramme for 2017 var på kr 1.755.000,-. Denne vart auka med kr 275 000,- i samband med 1. tertialrapport til meirkostnader i samband med prosjekt knytt til skredkart, reguleringsplan i Kvammen og reguleringsarbeid i Bulandet.

Miljø- og klimatiltak:

Det er skifta vindauge på nord og vestfasaden ved Gjelsvik skule med betre varmeisoleringssevne.

Utfordringar framover:

Det vert ei utfordring å få kapasitet til utarbeide dei kommunale planane som trengst. Når det gjeld byggesaker er det for lita tid til å drive med tilsyn dersom ein skal halde tidsfristane for byggesaker.

Det er også ei utfordring å få gjennomført turvande vedlikehald av dei kommunale bygga med dei midlane og personalressursane vi disponerer.

KOSTRA-tal

Plansakshandsaming	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Netto driftsutgifter til plansakshandsaming pr innbyggjar	341	316	232	278	269	296	228/ 231	248/ 245
Alder på kommuneplanens arealdel	1	2	5	4	6	6	6	5
Alder på kommuneplanens samfunnsdel	5	6	4	5	4	4	15	14

Årsaken til at Askvoll ligg høgt når det gjeld utgifter til plansakshandsaming er at skredkartlegging Askvoll sentrum og delar av Atløy. Refusjon til Fylkeskommunen for strategisk plan for kysten er ført på denne posten. Gebyrinntektene var 0.

Bygge-, delesakshandsaming, seksjonering	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Netto driftsutgifter til bygge-, delesakshandsaming og seksjonering pr innbyggjar	129	111	65	47	90	85	15/20	18/20
Sakshandsamingsgebyr for oppføring av einbustadar jf PBL §20-1	7700	7700						
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging (byggesak, plansak, dele- og seksjoneringssak, kart og oppmåling) pr innbyggjar i kr	549	418	442	437	510	512	339/ 338	354/ 353

(Lønn for matrikkelføring av bygg ligg på denne tenesta, men burde i staden vert ført på kart- og oppmåling)

Kart og oppmåling	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling pr innbyggjar	80	-8	142	112	150	131	92/86	85/91
Oppmålingsgebyr for tomter opptil 750 m2	14483	14880						

Ein del saker kom inn på tampen av 2017, og for desse vart gebyrinntektene ført i 2017, men utgiftene til innleige av oppmålingshjelp kjem i 2018. I tillegg har vi krevd inn 60.000,- for mykje i gebyr grunna ei sak som Fylkesmannen oppheva vedtaket på. Tilbakebetaling vart ført i 2018. (Lisensar til diverse kartprogram vert fordelt på dei tenestene som bruker programma, slik som byggesak, plan, var.)

Byggesak, plansak, dele- og seksjoneringsak, kart og oppmåling)	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Netto driftsutg. til plan/kart/bygg ift. tot. driftsutg. i komm. Konsern. Prosent	0,87	0,61	0,77	0,75	0,79	0,76	0,62/ 0,62	0,61/ 0,62
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging (byggesak, plansak, dele- og seksjoneringsak, kart og oppmåling) pr innbyggjar i kr	549	418	442	437	510	512	339/ 338	354/ 353

Forvaltning og vedlikehald	Askvoll		Kommunegr.		Sogn og Fjordane		Landet elles	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Netto driftsutgifter til kommunal eigedomsforvaltning pr innbyggjar i kr	4649	4933	4665	4759	5186	5462	5186/ 4925	5462/ 5129
Energikostnader for kommunal eigedomsforvaltning pr m2	117	142	105	103	119	120	113/ 111	114/ 111
Energikostnader til førskulelokale pr m2 kommunal barnehage	88	154	135	134	150	157	144/ 125	125/ 129
Energikostnader til skulelokale pr m2 grunnskulen	96	130	109	105	126	124	104/ 105	101/ 101
Energikostnader til institusjonslokale pr m2	228	299	117	115	116	128	131/ 128	139/ 134

Straumutgiftene for kommunen sine bygg vart 411.000,- større enn budsjettet. Hovudårsaka er at med det nye økonomisystemet til kommunen har ein høve til å periodisere rekningane, slik at det er kome med tretten månader med straum istaden for tolv. I 2016 vart ikkje straumutgiftene der barnehage og skule er samlokalisert fordelt, difor stor auke i energikostnader pr m2 førskulelokaler. Når det gjeld institusjonslokale er energikostnadene store fordi straum til omsorgsbustadene går inn i denne posten. Desse skulle vert fordelt.

Teknisk drift

Organisering

Eining/teneste	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i %
Teknisk drift	Teknisk sjef Per Jan Ryland	2,0 årsverk	2 tilsette	lavt

- Teknisk drift er organisert og ligg som eiga eining under rådmannen jf. K-sak 40/11. Målsetting er produksjon av gode teneste for brukarane innanfor disponible rammer.
- Der er ikkje oversikt som viser spesifikk kor stort sykefraværet var i prosent for 2017. Innanfor teknisk drift er nok sjukfraværet lavt ut frå internt gjennomgang.



Bilde: Statue i Rivedal.

Økonomi

Eining/teneste	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekt:	-12 596 948	-11 943 562		
Utgifter:	13 018 622	12 136 642		
Teknisk drift:	193 080	421 674	228 594	

- Samla overforbruk ligg på 228 594. Dei største postane er vist nedanfor.

TENESTE		REKNESKAP	REV. BUDSJETT	AVVIK
33210	Drift- og vedlikehald vegar	746848	550000	196948
34000	Produksjon vatn	2170017	17550043	414975
34500	Distribusjon av vatn	-4927354	-4929000	1646
35000	Avløpsrensing	443543	229565	213978
35300	Avløpsnett/innsamling av avl.	-1133705	-732159	-401545

- **Produksjon og distribusjon av vatn:** Kommunen har følgande vassverk; Kvammen vassverk (KVV), Bulandet vassverk (BVV), Askvoll- og Holmedal vassverk (AHV) og vassverk ved Gjelsvik skule (GSV). Kommunen har driftsansvar for alle vassverka med unntak av BVV som fortsatt skje i regi via eksternt firma. Samla meirforbruk innanfor vassverk er på ca. kr. 415.000,-, der mykje er kostnader knytt til diverse oppgraderingar og uforusette hendingar. Produksjon og distribusjon av vatn ligg under sjølvkostberekning sjå eigen note i rekneskap.



- **Avløpsinnsamling og avløpsnett:** Totalt har Kommunen 10 avlaupsanlegg: Kvammen, Stongfjorden, Holmedal, Hellegjerde, Dørhella, Askvoll, Ask, Sauesundet, Grov og Herland. Gjennomgang viser at der er midlar igjen på område 35000/35300 lik kr. 187 567,-. Dette er midlar som går inn i sjølvkostfond knytt til sjølvkostberekning, sjå note i rekneskap.
- **Drift og vedlikehald vegar:** Kommunale vegar har omlag 80 km veg der i overkant av 50 km har fast dekke. I 2017 har kostnadane vore nærmast i samsvar med avsette midlar på budsjett. Vintervedlikeholdskostnader vil vere førande for kva som er mogleg å bruke i sommarhalvåret. Det er gjennomført mykje arbeid innanfor dei kommunale vegane knytt til både vedlikehold og investeringar som var i 2017 (grøfting, siktutbetring, skilting mm). For å sikre bereevne til vegane er det viktig å prioritere grøfter og stikkrenner. Vidare har det vore kjørt på meir grus det siste året for å ha betre styrke. Dette er og med på å sikre betre tverrfall og betre vedlikehold av grusvegane. Tek med at i 2017 var det eit godt løft mht. fast dekke då det vart asfaltert for ca. 3,0 millioner.



- **Veglyys:** Kommunen har mellom 370- 420 veglyspunkt og mange av veglysa er relativt gamle og krev mykje vedlikehald. Etterslep er merkbar og det er sett innsats på å få betre oversikt over kommunale anlegg. Ny led-teknologi vil gjere vil truleg kunne gjere det lønnsom med ei totalutskifting av eldre veglysanlegg. Vil redusere straum og delar av vedlikeholdskostnadane som eks.vis skifting av veglyspære. Kjem uansett ikkje vekk frå kostnader med feil som måtte ligge på linjenett og jordkabel. Over fleire år har det no vore meirforbruk på veglysanlegg og tida er



nok inne for å få sett på kost/nytte med investering av større utskifting med led-lys. Veglysanlegg er vitige mht. trafikktrygging for dei mjuke trafikkantane.

- **Kommunale grøntområde:** Krev meir tidsressursar enn tidlegare. Det er difor investert i meir effektivt utstyr dei seinare åra. Målet er å utføre raskt og rasjonelt vedlikehald av kommunale grøntområde. Dette krev tilgang på effektivt og eigna utstyr som gjere til at personellet får gjort jobben effektivt med minst mogelg driftsavbrudd. Framover vil det vere nødvendig å få inn innarbeide bruk av automatisert utstyr på nokre av grøntområda.



- **Kommunale kaier.** Eit område som har behov for meir midlar knytt til oppgradering av fenderverk, leiarar mm. Dette er heilt klart område som vil krevje meir ressursar i åra som kjem. Sjøvegen er viktig med tanke på transport og samferdsle. Næringar som er knytt til gods, fiskeri, oppdrett har stor betydning for kommunen. Båttrafikk av fritidsbåtar betyr og mykje for kommunen sitt næringsliv. Viktig signaleffekt for kommunen å kunne vise fram kommunal kaier og almeningskaier i god stand.



Sjølvkost:

Bruk av fond med sjølvkostberekning legg føringar for resultatet innanfor kommunen sine sjølvkostområde som vatn, avlaup, renovasjon m.m. Området har vore gjennomgått av revisjonen og kommunestyret i 2015. Sjølvkostberekning skjer via eige oppsett/berekning utarbeidd av Momentum AS og ligg ved som eigen note i rekneskapet.

Viktige hendingar:

Eining/overordna:	Kva
Teknisk drift.	➤ Asfaltering kommunale vegar. ➤ Slutføring GS-veg Grov – Sauesundet. ➤ Slutføring veglysanlegg Askvoll skule – Straumsbrua. ➤ Fått midlar via statusbudsjett til prosjekt Værøy Hamn – Utmudring. ➤ Utført meir rapporter knytt til prosjekt krav NVE – dammar vassverk (Kvammen og Nyksvatn). ➤ Vassverk Gjelsvik skule vart slutført og overteke.

I 2017 har det vore gjennomført fleire prosjekt. Alle prosjekt ovanfor vert ført på investeringar. Å følgje opp prosjekt krev ressursar til forarbeid, grovplanlegging, oppfølging mot konsulent mm.

Brukarane:

Teknisk drift har ansvar for viktige tenester for innbyggjarane som vatn, avløp, renovasjon, slamtømming mm. Målsetting er å stadig få til forbetring av desse viktige tenester for alle brukarane/abonnentane.

Personalmessige tiltak:

- Ingen endringar i 2017.

Interne prosessar:

- Overvåkingsanlegg ved Gjelsvik skule kom på plass i 2017. SYS-IKT arbeider enda med å få på plass teknisk nett for å få inn overvåkingsanlegg innanfor i 2017. Kommunen har og i 2017 kjøpt inn eksterne tenester innanfor BVV vassverk.

Økonomi

- Melding første tertial var at ein hadde meirforbruk på ca. 200.000,- innanfor kommunale vassverk. Resterande tenesteområde har mindre avvik.
- Melding andre tertial var forsatt eit meirforbruk på inntil kr. 200.000,- mest innanfor kommunale vassverk . Der vert og meirforbruk på inntil kr. 100.000 innanfor veglys .
- Resterande tenesteområde har mindre avvik.

Resultatet vart noko annleis innanfor området nokre tenesteområde (vassverk og veglys) som fekk større avvik enn innmeldt og innanfor kommunale sjølvkostområde vatn.

Samfunnstryggleik og beredskap:

- Teknisk drift har det faglege og økonomiske ansvaret for kommunale vassverk. God tilgang til reint vatn er viktige del av kommunen sin for beredskap.

Utfordringar framover:

Lang liste med prosjekt som skal gjennomførast spesist innanfor VA og veg.

- Vatn: Krav til dammar NVE vil krevje damsikringar i åra som kjem. Vil måtte ha betre datainnsamling (vannmålarar) for å kunne drifte vassverka betre og sikrare. Oppgradering av leidningsnett i samband med oppgraderingar av avløpsanlegg mm.
- Avlaup: Forsatt prioritert. Prosjekteringsarbeid starta i Prestemarka. Har fleire sanerings- prosjekt i Askvoll, Holmedal og Kvammen vil måtte komme dei neste åra.
- Vegar. I 2017 har det vore sett av midlar til kommunale vegar som gjev eit løft for vegnettet. Faste årlege investeringsmidlar vil over tid gje forbetringar av det kommunale vegnettet. Der er større vegprosjekt i Holmedal og Værlandet. Trafikktryggingssplanen vart ikkje revidert i 2017, men vil bli revidert i 2018.

KOSTRA-tal

	Askvoll		Kommunegr. 1		Sogn og Fjordane		Landet elles utanom oslo	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Årsg. for vannforsyning	5546	6018	4257	4310	3336	3634	3391	3431
Årsgebyr for avlaup	3532	4592	4216	4662	3016	3048	3782	3839
Driftsutg. kom. veg	62117	60753	73555	81671	82050	92145	117964	128584

- Askvoll kommune har auka ressursar til kommunal veg. Likevel ligg ein eit godt stykke bak snitt nivå til kommunegruppe 1 og Sogn og fjordane.

Vaktmeistersentralen

Organisering

Eining	Leiar	Tal årsverk	Tal tilsette	Sjukefråvær i % (*)
Vaktmestersentralen	Audun Strømmen	7,7	10	8,66%

Arbeidsoppgåver

Vaktmeistersentralen har det utførande ansvaret for drift og vedlikehald av kommunen sine bygningar, vegar, VA-anlegg og hjelpemiddel. Det er Bygg- og eigedom, Teknisk drift og Helse og omsorg som har det er overordna ansvaret og tingarar av tenester frå Vaktmeistersentralen.

I tillegg bestiller leiarane på dei aktuelle einingane tenester frå vaktmeistersentralen.

Økonomi

Eining	Budsjett 2017 (1000 kr)	Rekneskap 2017 (1000 kr)	Avvik i kroner (1000 kr)	Avvik i %
Inntekter		360101		
Utgifter	5134100	5220291	86191	
Samla				

Vaktmestersentralen hadde eit meirforbruk på kr. 86191,- i 2017 som skuldast vikarar for langtidssjukemelde og ein del overforbruket som er knytt til distribusjon av vatn (34500), som det ikkje var budsjettert med i utgangspunktet i forbindelse med teknisk vakt.

Det er og komne nokon nye utgifter knytt til ekspedisjonsbygget og kontor der, som nett tilgang og reinhald. Noko utgifter til arbeidskleid og utstyr blir knytt til dei tenestene, samt utstyr knytt til den daglege drifta.

Viktige hendingar:

2017 vart eit år der vi mista nære kollegaer. Dette førte til at vi tilsette nye medarbeidarar som igjen førte til ein del omplasseringar og innkjøyringsproblem, men som no ser ut til å fungere.

Vi kjøpte ny lastebil til vaktmeistersentralen, då den gamle var moden for utskifting. Her fall valet på ein ny bil med kran og tipp, kranen vart og bestilt med diverse utstyr med tanke på at vi skulle verte meir sjølvhjelpete, og kunne utføre fleire oppgåver i eigen regi.

Brukarane:

Vi merkar ei auke jamt over på alle einingane som vi server, størst auke er det innafor oppvekst og helse. Vi har og fått to nye avdelingar innafor barnehagesektoren, noko som i periodar har tatt mykje resursar. Spesielt i oppstartfasen, men vi merkar stadig auke i bestilling av tenester frå desse einingane.

Med generelt meir hjelpemiddlar og overgangen frå analoge til GSM styrte trygghetsalarmer, er dette noko som tar mykje tid. Aldrande bygg og utstyr er noko vi merkar mykje til.

Personalmessige tiltak:

2017 har vert i utfordring på personalsida. Vi har diverre hatt fleire langtidssjukemelde av dei tilsette, noko som resulterte i utlysing av vikarstillingar. Dette er noko vi vidarefører inn i 2018. Dette har medført ein del innkøyrings problem og om disponering av mannskapet, noko som fører til at det fell nye og fleire oppgåver på arbeidarane. Vi har i 2017 hatt eit samarbeid med flyktingetenesta, der vi har hatt med oss ein av flyktingane 1 dag i veka som ein del av integrering og språktrening programmet dei skal gjennom. Dette har fungert bra, men nokon utfordringar har der våre.

Interne prosessar:

I 2017 har vi gjennomført fleire personalmøter med aktuelle tema innafor drift, organisering og HMT. Det er gjennomført kurs på Kontroll og vedlikehald av brannsløkkings utstyr (Grøntsertifikat), HMT og opplæring i bruk av kranen på lastebilen. Det vil bli meir kurs på enkelte i tida framover, mellomanna kurs i transport av utstyr og varer. Dette er noko vi må ha i forhold til lastebilen og bilen som vert nytta til hjelpemiddel. Det vart gjennomført ei større kartlegging av intern bruk av kjemikaliar i 2016, dette blir arbeida kontinuerleg med oppdatering av databasen for datablad som eit resultat av dette. Det vart kjøpt ny lastebil til vaktmeistersentralen, då den gamle var moden for utskifting. Her fall valet på ein ny bil med kran og tipp, kranen vart og bestilt med diverse utstyr med tanke på at vi skulle verte meir sjølvhjelpete, og kunne utføre fleire oppgåver i eigen regi.

Samfunnstryggleik og beredskap

Vi har i dag ei firedelt vaktordning på vaktmeistersentralen. Dette er i ordning som byggjer på heimevakt og oppringing frå brukarane. Her har vi i utgangspunktet 1,5 t i uttrykkingstid, men stiller så raskt vi klarer. Vi har og ei varslingstenest, Varsling24. Denne tenesta vert nytta til å varsle innbyggjarane om planlagde hendingar og forklaringar på uønskte hendingar som leidningsbrud, arbeid på vassleidning, kloakk, ekstremvær, mm.

Utfordringar framover

Framover vil vi fortsatt ha utfordringa og fokus på sjukefråvær og vi arbeider fortløpande med tiltak som kan være med å bidra til eit lågare sjukefråvær. Kortidsfråværet er relativt lavt(0,3%) noko som vi prøver å byggje vidare på. Vi er inne i eit generasjonsskifte blant arbeiderane på vaktmeistersentralen, noko som medfører viktigheit av å kunne vidareføre kompetansen og erfaringane til dei som no står på trappene til å gå av med pensjon. Innafor veg, vatn og avløp er det, og har våre ein del utfordringar. Spesielt med ledningsbrudd og svikt i gamalt utstyr. Her går vi ei spanande tid i møte med oppdateringar og utbetringar.

Politikk og lokaldemokrati

Partia i kommunestyret:

- Det Norske Arbeiderparti
- Høgre
- Venstre
- Senterpartiet
- Sosialistisk Venstreparti

Kommunestyret har 21 representantar med følgjande medlemmer frå 14.09.15 (2015 – 2019)

Det Norske Arbeiderparti:

Terje Bjaanes, 6982 Holmedal

Aud Kari Steinsland, 6980 Askvoll

Astrid Thorsen Landøy, 6986 Værlandet

Høgre:

Frida Melvær, 6980 Askvoll (ordfører)

Ole André Klausen, 6980 Askvoll

Anja Grov Johnsen, 6985 Atløy

Frank Hatløy, 6987 Bulandet

Eirene Bauge, 6980 Askvoll

Marit Klausen, 6982 Holmedal

Arild Herland, 6985 Atløy

Kurt Svein Rutledal, 6987 Bulandet

Venstre:

Gunnar Osland, 6983 Kvammen (varaordfører)

Jostein Kåre Grane, 6985 Atløy

Linda Kvalheim, 6983 Kvammen

Arnt Henning Blom, 6986 Værlandet

Bjørn-Arne Mjåseth, 6985 Atløy

Senterpartiet:

Synnøve Rivedal, 6982 Holmedal

Kjell Kristian Carlsen, 6984 Stongfjorden

Harriett Norstrand, 6985 Atløy

Roald Vårdal, 6985 Atløy

Sosialistisk Venstreparti:

Gaute Losnegård, 6982 Holmedal

Formannskapet - 7 representantar:

Frida Melvær (Høgre) – ordfører

Ole Andre Klausen (Høgre)

Gunnar Osland (Venstre) - varaordfører

Terje Bjaanes (Arbeiderpartiet)

Aud Kari Steinsland (Arbeiderpartiet)

Synnøve Rivedal (Senterpartiet)

Kjell Kristian Carlsen (Senterpartiet)

Komitè for plan, næring, miljø og teknikk – 7 representantar

Ole André Klausen, leiar
Gunnar Osland
Harriett Norstrand
Synnøve Rivedal
Astrid Thorsen Landøy
Arild Herland
Arnt Henning Blom

Komité for oppvekst og kultur – 7 representantar

Gaute Losnegård – leiar
Kjell Kristian Carlsen
Anja Grov Johnsen
Eirene Bauge
Bjørn-Arne Mjåseth
Jostein Grane
Aud Kari Steinsland

Komité for helse og omsorg – 5 representantar

Linda Kvalheim - leiar
Marit Klausen
Terje Bjaanes
Kurt Svein Rutledal
Roald Vårdal

Ungdomsrådet:

Dorthea Keilegavlen Grane – leiar
Malin Rivedal – nestleiar
Tora Tveit – sekretær
Umberto Iversen
Hilde Gunn Bråstad
Hege Grytten
Malene Leite
Yngve Vesterås
Karoline Fauske Rivedal
Peter Søreide Skaar
Ole Johan Øvreås

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne – fram til 01.01.16:

Johnny Leirvåg – leiar
Sissel Igland
Dag Eidem
Kirsten Grane – rep frå eldrerådet
Renate Berg – komm.st. sin representant

Eldrerådet – fram til 01.01.16

Eelco Boonstra – leiar
Kirsten Grane
Else Bjørndal
Leif Leknes
Petter Jonny Rivedal – kommst.rep

Aktivitet

Politisk organ	Tal møter	Tal saker
Kommunestyret	10	134
Formannskapet	23	206
Komitè for plansaker (t.o.m. 14.10.15)	6	21
Komitè for næring, miljø og teknikk (t.o.m. 14.10.15)	6	39
Komitè for oppvekst, omsorg, helse og kultur (t.o.m. 14.10.15)	6	33
Komite for plan, næring miljø og teknikk (frå 25.11.15)	2	10
Komite for oppvekst og kultur (frå 25.11.15)	2	13
Komite for helse og omsorg (frå 25.11.15)	2	10